

*Centre de recherche
pour l'étude
et l'observation
des conditions
de vie*

Sou2000-1335

*142, rue du Chevaleret
75013 PARIS
Tél. 01 40 77 85 04
Fax 01 40 77 85 09*

**CREDOC – DIRECTION
IMPORTANT**

Ce rapport est actuellement soumis à embargo ou à diffusion restreinte par le commanditaire de l'étude dont il traite. Il vous est adressé au titre de vos responsabilités à l'égard du centre.

**NOUS VOUS DEMANDONS DE NE PAS LE
DIFFUSER**

CRÉDOC

L'ENTREPRISE DE RECHERCHE



142 rue du Chevaleret 75013 PARIS

LES SALARIÉS ET LEUR PRÉVOYANCE

*Ce document contient une synthèse des résultats de la deuxième enquête
réalisée par le CREDOC pour le CTIP*

Département Évaluation des
Politiques Sociales

Marie-Odile SIMON

Novembre 2000

SOMMAIRE

INTRODUCTION	7
<i>Le contexte de l'étude</i>	<i>7</i>
<i>La méthode.....</i>	<i>7</i>
LES PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS DE L'ÉTUDE.....	9
 I. DES SALARIÉS TOUJOURS AUSSI SATISFAITS DE LEUR COUVERTURE	12
<i>I.1. La complémentaire santé est plus fréquente que l'année précédente.....</i>	<i>12</i>
<i>I. 2. Une couverture majoritairement assurée par l'entreprise</i>	<i>13</i>
<i>I. 3. Un quart des salariés souhaiteraient souscrire une complémentaire santé par eux-mêmes</i>	<i>16</i>
<i>I. 4. Des salariés très favorables à la négociation de garanties collectives</i>	<i>17</i>
<i>I. 5. Une couverture des risques assez large.....</i>	<i>18</i>
<i>I. 6. Une satisfaction toujours forte</i>	<i>20</i>
<i>I. 7. Le plan d'épargne entreprise concerne une minorité de salariés.....</i>	<i>22</i>
 II. UN SYSTÈME DE PROTECTION SOCIALE TOUJOURS PEU LISIBLE	25
<i>II. 1. Des salariés intéressés par leur couverture</i>	<i>25</i>
<i>II. 2. Une information appréciée.....</i>	<i>26</i>
<i>II. 3. L'existence d'une couverture prévoyance ou complémentaire santé : un argument d'embauche pour la moitié des salariés</i>	<i>28</i>
<i>II. 4. L'image peu marquée des institutions de prévoyance.....</i>	<i>29</i>
<i>II. 5. Une image plus nette et plutôt bonne du paritarisme.....</i>	<i>34</i>
<i>II. 6. Des salariés moins enclins à aider au financement de la protection sociale.....</i>	<i>36</i>
 <i>ANNEXE 1 : Tris à plat des réponses des salariés (non décideurs)</i>	
<i>ANNEXE 2 : Tris à plat des réponses des " décideurs "</i>	
<i>ANNEXE 3 : Tris croisés des réponses des salariés (non décideurs)</i>	
<i>ANNEXE 4 : Tris croisés des réponses des " décideurs "</i>	

TABLE DES ILLUSTRATIONS

TABLEAUX

Tableau n° 1	Le taux de couverture	12
Tableau n° 2	Mode de couverture	13
Tableau n° 3	Mode de couverture, selon la CSP des personnes interrogées	14
Tableau n° 4	Les risques couverts.....	19
Tableau n° 5	Cumul des garanties.....	19
Tableau n° 6	Jugements exprimés sur la couverture sociale	20
Tableau n° 7	Jugements exprimés sur la couverture santé.....	22
Tableau n° 8	Intérêt déclaré	25
Tableau n° 9	Satisfaction exprimée vis-à-vis de l'information	27
Tableau n° 10	Part de salariés informés à l'embauche selon la taille de l'entreprise.....	28
Tableau n° 11	Les gestionnaires des institutions de prévoyance selon les Français	31
Tableau n° 12	Les atouts des institutions de prévoyance selon l'âge.....	33
Tableau n° 13	Les atouts des institutions de prévoyance selon la catégorie socio-professionnelle	33
Tableau n° 14	Perception du paritarisme par les décideurs et les autres salariés	35
Tableau n° 15	Type de contribution pour le financement de la protection sociale	36

GRAPHIQUES

Graphique n° 1	Mode de couverture, selon l'âge des personnes interrogées	14
Graphique n° 2	Mode de couverture, selon la taille de l'entreprise des personnes interrogées	15
Graphique n° 3	Existence d'un plan d'épargne entreprise, selon la taille de l'entreprise des personnes interrogées	23
Graphique n° 4	Intérêt déclaré selon l'âge.....	26
Graphique n° 5	Les atouts des institutions de prévoyance.....	32
Graphique n° 6	L'image du paritarisme.....	34
Graphique n° 7	Type de contribution pour le financement de la protection sociale selon l'âge	37

Introduction

Le contexte de l'étude

Les institutions de prévoyance ont entamé une réflexion approfondie sur leur communication. Dans le cadre de cette réflexion, le Centre Technique des Institutions de Prévoyance (CTIP) a commandé en 1999 au CREDOC la mise en place et la réalisation d'un baromètre du suivi des attentes des salariés en matière de prévoyance. L'objet de cette enquête, reconduite pour la deuxième année, est de mieux connaître l'image des institutions dans les entreprises, et de suivre son évolution. Une des principales difficultés de cette enquête provient du fait que le salarié a du mal à se faire une représentation précise de cet univers institutionnel. C'est pourquoi le questionnaire est délibérément axé sur ce qui intéresse le plus directement le public : la couverture des risques et les garanties dont ils bénéficient. De manière à permettre le suivi des opinions dans le temps, le questionnaire de la vague d'enquête 2000 est très proche de la première version de 1999. Cependant, certaines questions ont été ajoutées ou encore légèrement modifiées. On le signalera et on en tiendra compte lorsqu'il s'agira d'établir des comparaisons avec les résultats de l'année précédente.

La méthode

Comme lors de la précédente vague d'interrogation, l'enquête a été menée auprès d'un échantillon de salariés. Cette population reflète le niveau de connaissance et de sensibilité des Français au thème de la prévoyance et de la complémentaire santé.

804 salariés ont donc été interrogés au téléphone pour cette deuxième vague du baromètre “ les salariés et leur prévoyance ”. Contactés sur leur lieu de travail pendant une dizaine de minutes, ils apportent le témoignage de leur propre situation et de leurs opinions et attentes en matière de prévoyance et de complémentaire santé.

Comme l’année précédente, l’échantillon se décompose en fait en deux volets complémentaires, les décideurs et les autres salariés. La part des décideurs, entendus comme “ tout responsable ou représentant du personnel de l’entreprise qui participe ou a participé aux décisions portant sur le choix ou la gestion de prévoyance et/ou du contrat de complémentaire santé ” a été renforcée par rapport à l’année précédente puisque ce sous échantillon comporte **213 individus** (contre 115 en 1999). Au sein de cette population, un accent particulier a été mis sur les représentants du personnel (membres du CE, délégués du personnel, délégués syndicaux...).

A ces décideurs s’ajoute un échantillon national de **591 salariés**, dont la moitié sont assurés auprès d’une institution de prévoyance au titre d’au moins un risque.

Ces deux populations sont exploitées séparément dans les pages qui suivent.

Les principaux enseignements de l'étude

Les résultats obtenus au cours de cette deuxième enquête sont très stables par rapport à ceux de l'année précédente. Une nouvelle fois, on a pu mesurer l'intérêt que portent les salariés à leur protection sociale, malgré le fait qu'il s'agit d'une protection « au cas où », dont on ne peut mesurer l'importance et l'efficacité que dans des circonstances très particulières.

C'est pour la couverture complémentaire santé que les salariés interrogés manifestent l'intérêt le plus massif (83%). L'attention portée à la prévoyance est moins marquée, même si au moins la moitié des salariés ont fait connaître leur intérêt pour cette dimension de leur couverture (il faut dire que la prévoyance couvre des risques « rares », alors que la couverture complémentaire santé est utilisée plus couramment par ses bénéficiaires, au moins sur les types de remboursement les plus classiques).

La protection est majoritairement d'origine collective (80% pour la prévoyance, 60% pour la couverture complémentaire maladie). Cette assurance collective est d'ailleurs une attente exprimée par les trois quarts des salariés. Ils souhaitent massivement que des garanties collectives soient négociées dans leur entreprise. Pour la moitié des salariés interrogés, une couverture prévoyance ou une complémentaire santé représente même un argument d'embauche.

Comme l'année dernière, les salariés se montrent d'ailleurs globalement satisfaits de la protection dont ils bénéficient : au moins 90% des salariés interrogés estiment que leur protection en matière de prévoyance est fiable, adaptée à leur situation ou encore suffisante. Le degré de satisfaction exprimé envers la complémentaire santé varie quant à lui selon les types de remboursement. Si plus de huit salariés sur dix sont contents du taux de

remboursement des médicaments, des consultations généralistes ou spécialistes ou encore des analyses médicales, la proportion de satisfaits est beaucoup moins élevée pour l'optique ou les prothèses dentaires (60%).

Les salariés interrogés pensent relativement bien connaître les conditions de leur couverture, qui est assez large (à l'exception de la dépendance, risque encore minoritairement couvert) et ils se considèrent d'ailleurs plutôt bien informés (au moins 73% d'entre eux se disent plutôt bien informés sur leur couverture). Pourtant, le rôle des institutions de prévoyance est mal identifié (comme l'année précédente, seulement le tiers des salariés interrogés pensent que leur contrat est géré par une institution de prévoyance, la proportion est à peine plus élevée, 42%, parmi les salariés interrogés par le biais du fichier CTIP, qui sont tous assurés par ce type d'organisme). Il en est de même pour leur système de gestion (seulement 40% des salariés couverts ou non par une institution de prévoyance ont su dire que les institutions de prévoyance sont gérées par les partenaires sociaux).

Les salariés interrogés sont beaucoup plus nombreux que l'année dernière à se prononcer sur le paritarisme. Il semble que ce mode de gestion, même s'il n'est pas mieux associé aux institutions de prévoyance qu'en 1999, semble cette année plus familier aux salariés. Leur premier sentiment est d'ailleurs que ce mode de gestion a de l'avenir, même s'ils trouvent qu'il n'est pas forcément toujours en prise avec la réalité. D'ailleurs, près des trois quarts des personnes interrogées affirment avoir finalement une image plutôt bonne du paritarisme.

Enfin, la dernière évolution remarquable dans les réponses des salariés concerne l'effort qu'ils sont prêts à consentir pour assurer le financement de la protection sociale : en 2000, plus du tiers des salariés ne sont prêts ni à payer davantage, ni à être moins remboursés. Cette proportion était inférieure au quart l'année précédente. C'est d'ailleurs surtout la part de salariés qui accepteraient d'être moins remboursés qui a diminué.

I. Des salariés toujours aussi satisfaits de leur couverture

I.1. La complémentaire santé est plus fréquente que l'année précédente

Contrairement à l'année précédente, seuls les salariés ayant déclaré posséder une couverture de prévoyance ont été interrogés. C'est pourquoi la proportion de salariés affirmant disposer de cette couverture est plus élevée cette année. Cependant, ce qui est remarquable, c'est que la proportion de salariés qui affirme posséder une complémentaire santé est nettement plus élevée que l'année précédente (à peine une personne sur deux en 1999, plus des trois quarts cette année). Il serait étonnant que l'accès à ce type de protection ait autant progressé en un an. Il semble plutôt que la question n'ait pas été comprise de la même façon. On parlait en effet l'année dernière d'une ASSURANCE complémentaire-santé. On leur demandait cette année s'ils bénéficiaient d'une COUVERTURE complémentaire-santé. Il est probable que les salariés ne comprennent pas ces deux termes de la même façon.

Tableau n° 1
Le taux de couverture

	1999	2000
Disposent d'une prévoyance	89	96
Disposent d'une complémentaire santé	52	82

Source : CREDOC/CTIP, 2000

Comme l'année précédente, le taux de couverture complémentaire santé est assez stable quelles que soit les caractéristiques des salariés. Les cadres supérieurs sont les plus nombreux à affirmer bénéficier d'une telle protection (90% sont dans ce cas contre 80% pour les autres salariés).

I. 2. Une couverture majoritairement assurée par l'entreprise

80% des salariés ayant déclaré être couverts pour la prévoyance affirment l'être par le biais de leur entreprise. En ce qui concerne la couverture santé, le taux n'est que de 60%. Ces taux sont stables par rapport à l'année précédente.

Tableau n° 2
Mode de couverture

	Prévoyance		Santé	
	1999	2000	1999	2000
Couverture personnelle	23	20	34	32
Couverture de l'entreprise	80	80	56	60
Autre	2	5	9	12

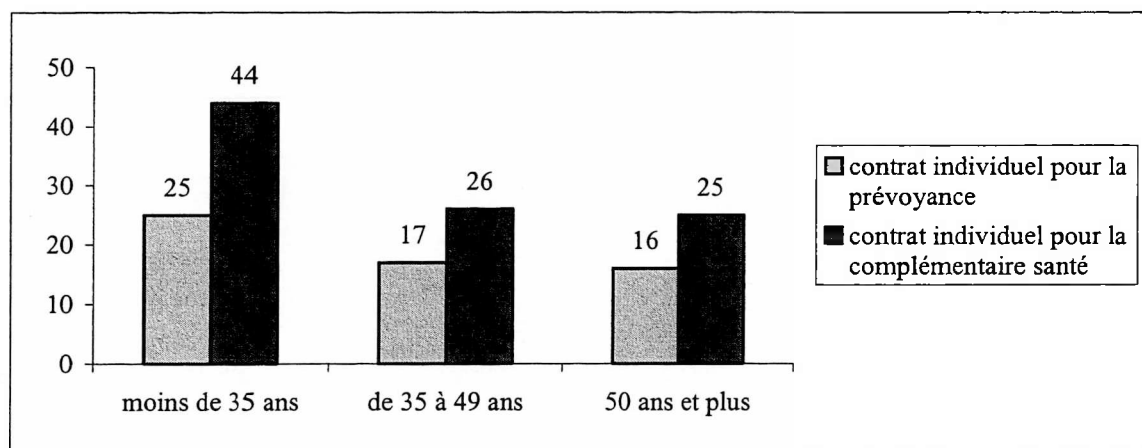
Le total des réponses est supérieur à 100%, les personnes ayant pu donner plusieurs réponses

Les autres renvoient essentiellement à des personnes couvertes par le conjoint

Source : CREDOC/CTIP, 2000

Pour la prévoyance et surtout pour la complémentaire santé, les plus jeunes salariés sont plus nombreux à avoir souscrit une couverture dans le cadre d'un contrat individuel. Ce constat avait déjà été fait l'année précédente, et les écarts mesurés entre les jeunes et leurs aînés sont de même importance. Cependant, l'année précédente, le taux de contrats individuels baissait aussi entre les 35-49 ans et les 50 ans et plus, alors que cette année, seuls les moins de 35 ans se distinguent.

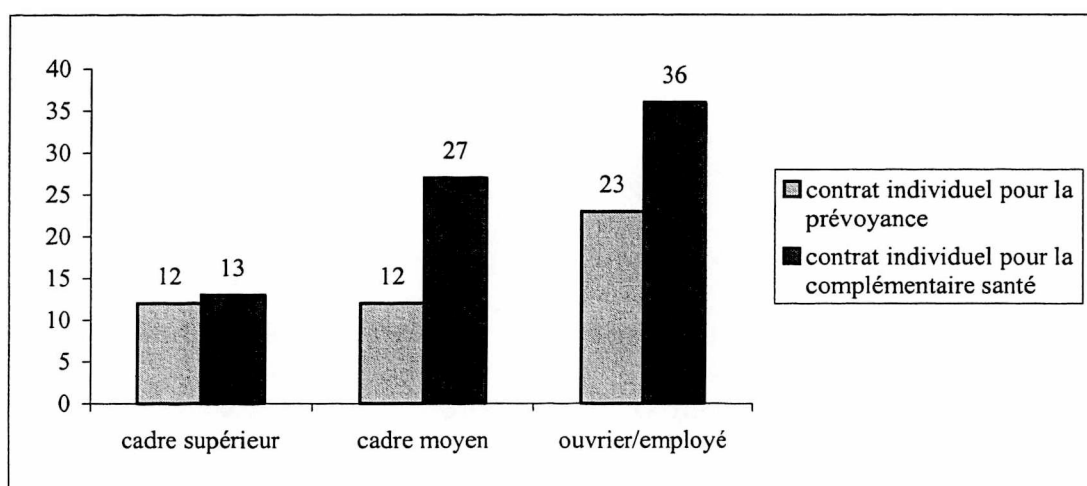
Graphique n° 1
Mode de couverture, selon l'âge des personnes interrogées



Source : CREDOC/CTIP, 2000

De même, le taux de contrats individuels varie sensiblement avec la catégorie socio-professionnelle. Là encore, l'effet est plus marqué pour la complémentaire santé que pour la prévoyance.

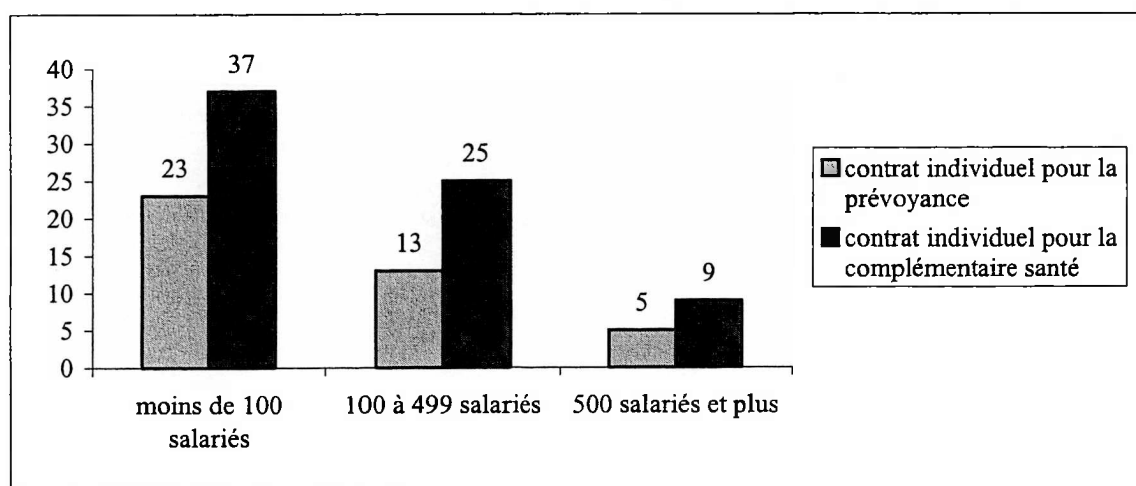
Tableau n° 3
Mode de couverture, selon la CSP des personnes interrogées



Source : CREDOC/CTIP, 2000

On constate aussi des écarts en fonction de la taille de l'entreprise : plus l'entreprise est grande, et plus la souscription à une couverture collective est systématique. En particulier, dans les entreprises d'au moins 500 salariés, il y a peu de différences entre le taux de souscriptions de contrats individuels pour la prévoyance et pour la complémentaire santé (dans les deux cas inférieurs à 10%).

Graphique n° 2
Mode de couverture, selon la taille de l'entreprise des personnes interrogées



Source : CREDOC/CTIP, 2000

Selon les décideurs, 93% des entreprises représentées dans l'enquête proposent une couverture complémentaire pour la prévoyance. Cette couverture n'est proposée qu'à une partie des salariés dans 15% de ces entreprises, et est facultative dans 20% des cas. 84% des entreprises proposent une couverture complémentaire santé. Elle ne concerne qu'une partie des salariés dans 16% de ces entreprises, et est facultative dans 40%.

I. 3. Un quart des salariés souhaiteraient souscrire une complémentaire santé par eux-mêmes

En ce qui concerne la couverture santé, une proportion importante de salariés souhaiterait bénéficier de cette protection par le biais de l'entreprise (ils sont 74% dans ce cas). Ceux qui ont souscrit à un contrat individuel sont 54% à préférer un tel contrat (soit 83 salariés, 14% de l'ensemble des salariés interrogés). A l'inverse, 13% des salariés qui sont déjà assurés par le biais de leur entreprise (38 salariés, 6% de l'ensemble), souhaiteraient souscrire une couverture par eux-mêmes. Finalement, au total 20% des salariés interrogés souhaiteraient un contrat d'un statut différent de celui qu'ils possèdent.

Les jeunes sont plus nombreux à souhaiter souscrire une couverture santé par eux-mêmes (le tiers des moins de 35 ans sont dans ce cas, pour seulement 22% des plus âgés). C'est en particulier le cas des jeunes qui vivent seuls (40%) ainsi que les salariés des petites structures.

Les 153 salariés qui choisiraient plutôt de souscrire une couverture par eux-mêmes mettent en avant plusieurs arguments. Les plus fréquemment évoqués concernent la liberté de choix, afin de prendre le produit le plus adapté (en terme de couverture ou de prix). On retrouve dans cette catégorie trois types de réponse, qui représentent au total près des deux tiers des répondants :

- choisir la couverture qui leur convient le mieux (33%)
- choisir une couverture complètement adaptée aux besoins (14%)
- pouvoir comparer et négocier les prix (14%)

La deuxième série d'arguments concerne plutôt l'envie d'être couvert indépendamment de l'employeur. On retrouve ici deux types de réponse, qui sont citées par moins du tiers des répondants :

- avoir la liberté de résilier le contrat s'ils le souhaitent, préserver leur indépendance vis à vis de l'employeur mais aussi le secret médical (25%)
- préserver leur couverture en cas de licenciement (6%)

D'autres réponses, très marginales et pas toujours en lien avec la question sont évoquées par 10% des répondants. Enfin, 6% des répondants ne trouvent pas d'arguments précis pour justifier leur préférence pour une couverture individuelle. Les réponses multiples (qui cumulent plusieurs des items reconstruits ici), sont plutôt rares (seulement 8% des répondants).

La liberté de choix est un argument plus souvent invoqué par les cadres (moyens et supérieurs) alors que les ouvriers et les employés mettent plus en avant l'avantage de l'indépendance avec l'employeur. On ne décèle pas particulièrement d'effet âge sur les arguments.

1. 4. Des salariés très favorables à la négociation de garanties collectives

Les salariés semblent très attachés à l'accès à une couverture collective. Ainsi, la quasi-unanimité des salariés interrogés considère que c'est une bonne chose que les représentants des employeurs et des salariés négocient des garanties collectives (95%), près du tiers estiment même que c'est une très bonne chose.

La moitié des salariés interrogés se souviennent d'ailleurs que l'ensemble des salariés de leur entreprise ont été consultés à un moment ou un autre sur la couverture prévoyance. Ce taux est un peu supérieur parmi les salariés qui ont effectivement une couverture collective (57%).

Une part un peu plus importante de salariés se souvient avoir été consultée sur la couverture complémentaire santé (60%). Ce taux est aussi un peu supérieur parmi les salariés qui ont effectivement une couverture collective (71%).

Dans les entreprises qui ont mis en place des garanties collectives, la consultation a été aussi fréquente quel que soit l'effectif de l'entreprise (pour la prévoyance comme pour la complémentaire santé).

1. 5. Une couverture des risques assez large

Les salariés interrogés qui affirment avoir une couverture prévoyance pensent généralement être couverts dans les domaines habituels (décès, accident/maladie, invalidité). Seule la dépendance est un risque pour lequel une minorité de salariés pense être couvert. Ces taux de couverture par risque sont proches de ceux obtenus en 1999, quoiqu'un peu plus élevés. Seulement 5% de salariés ont évoqué une couverture concernant d'autres risques. Beaucoup d'entre eux évoquent en fait des risques qui entrent dans les catégories précédentes (rente-éducation après décès, longue maladie, incapacité partielle).

Tableau n° 4
Les risques couverts

- %-	1999	2000
Décès	89	95
Incapacité	88	94
Invalidité	83	89
Dépendance	30	34
Autre risque	-	5

Source : CREDOC/CTIP, 2000

Comme l'année précédente, pour les quatre principaux risques (accident/maladie, invalidité, décès, dépendance), il y a peu de différences dans les réponses des différentes catégories de salariés.

48% des salariés couverts ont une couverture qui, selon eux, concerne les trois aspects majeurs de la prévoyance : le décès, l'incapacité de travail et l'invalidité.

Tableau n° 5
Cumul des garanties

Disposent de : (%) -	1999	2000
une seule garantie	8	8
deux garanties	17	9
trois garanties	47	48
quatre garanties	28	35
<i>Total</i>	<i>100</i>	<i>100</i>

Source : CREDOC/CTIP, 2000

I. 6. Une satisfaction toujours forte

➤ 90% de salariés satisfaits à propos de leur couverture sociale

En un an, le sentiment que les salariés nourrissent à l'endroit de la protection dont ils jouissent est demeuré stable, toujours très positif : ainsi, 92% des salariés interrogés estiment que leur couverture sociale est adaptée à leurs besoins, 90% qu'elle est suffisante. Seule la proportion de personnes estimant leur couverture sociale fiable a un peu diminué par rapport à l'année précédente, tout en restant supérieure à 90%. Il faut préciser que cette différence peut être liée à une légère modification intervenue dans la formulation de la question : l'échelle de valeur a été complétée (passant d'une satisfaction exprimée en oui/non à une satisfaction graduée en quatre items très/assez/peu/pas du tout satisfait), et un item NSP a été ajouté. Justement, 7% de salariés n'ont pas estimé être en mesure de juger la fiabilité de leur couverture, peut-être parce qu'ils n'ont pas eu à l'utiliser.

Par ailleurs, la nouvelle échelle permet de mieux juger du niveau global de la satisfaction des salariés : parmi les salariés qui se déclarent satisfaits, au moins la moitié d'entre eux s'estiment même entièrement satisfaits. Les autres sont un peu plus nuancés.

Tableau n° 6
Jugements exprimés sur la couverture sociale

	1999	2000	Dont tout à fait	Assez
Fiable	97	91	55	36
Adaptée	92	92	48	44
Suffisante	89	90	44	46

Source : CREDOC/CTIP, 2000

Rares sont les salariés qui expriment des attentes quant à une extension de leur couverture à d'autres garanties. L'année dernière, la question posée concernait les extensions que les salariés souhaiteraient avoir. Cette année, elle concerne les extensions que les salariés souhaiteraient que l'entreprise propose aux salariés.

La principale différence que cet écart de formulation entraîne dans les réponses concerne la proportion de personnes qui n'ont formulé aucune attente (seulement 28% l'année dernière, 73% cette année). Quant à ceux qui formulent des attentes, ils souhaitent essentiellement une retraite supplémentaire.

➤ *Le niveau de satisfaction sur la complémentaire santé varie beaucoup selon les remboursements*

En ce qui concerne la complémentaire santé, les taux de satisfaction sont aussi assez élevés. La question est plus détaillée que l'année dernière, où l'on avait demandé aux personnes interrogées de se prononcer par rapport à un taux de satisfaction global. On a distingué cette année la nature des remboursements.

Ainsi, au moins les deux tiers de salariés se déclarent satisfaits des remboursements (le taux de satisfaction varie de 62% à 97%). Cependant, selon la nature des soins, les différences sont importantes. Ainsi, la satisfaction est très forte pour le remboursement des médicaments, les consultations généralistes, les analyses médicales ou même les consultations de spécialistes (au moins 88% de satisfaits). Les salariés sont un peu moins nombreux à ne pas être satisfaits de la prise en charge des frais d'hospitalisation (79%) ou des auxiliaires médicaux (67%). Plus qu'une augmentation de l'insatisfaction, cette moindre satisfaction est plutôt le fait d'une moins bonne connaissance des conditions de remboursement (en effet, 19% des salariés ne se prononcent pas sur le premier item, 30% sur le deuxième, contre environ 5% pour les

catégories précédentes). Il est moins fréquent d'avoir recours à ce type de soins et même si les sommes en jeu peuvent être élevées, les salariés prennent moins systématiquement la peine de se renseigner sur les taux de ces catégories de remboursement.

Enfin, les prothèses et soins dentaires, ainsi que l'optique sont les deux postes pour lesquels les salariés sont les moins satisfaits. Ce sont d'ailleurs les seuls items pour lesquels une minorité de salariés se déclare très satisfaite (environ 35%). Près d'un quart ne s'estime pas satisfait par les conditions de remboursement.

Tableau n° 7
Jugements exprimés sur la couverture santé

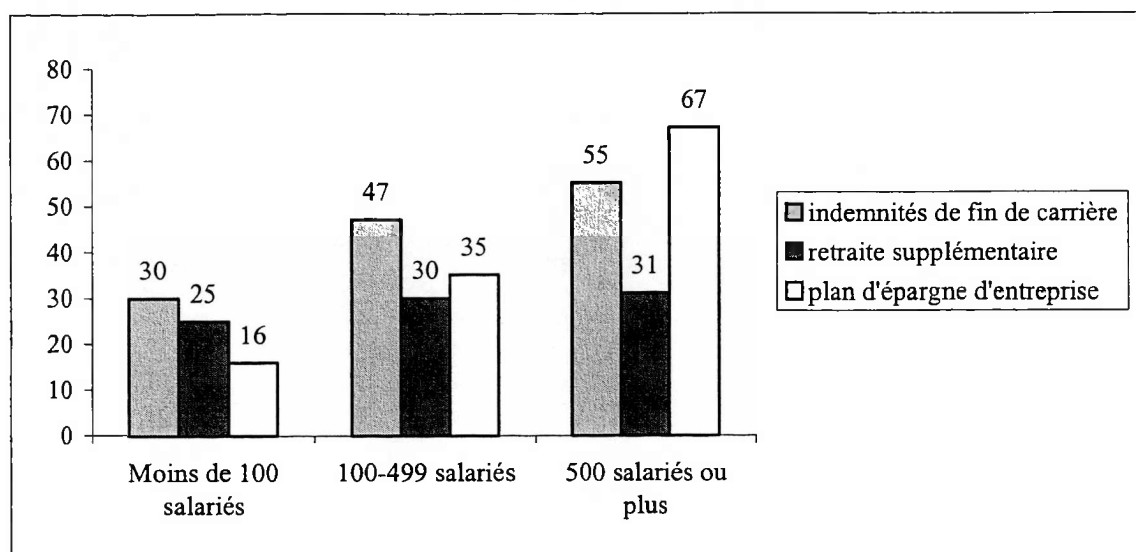
	Très satisfait	Plutôt satisfait	Pas satisfait	NSP
Consultations généralistes	76	21	2	1
Médicaments	71	25	2	2
Analyses médicales	62	31	1	6
Consultations de spécialistes	60	28	7	5
Frais d'hospitalisation	55	24	2	19
Auxiliaires médicaux	46	21	3	30
Prothèses et soins dentaires	35	34	21	10
Optique	33	29	25	13

Source : CREDOC/CTIP, 2000

I. 7. Le plan d'épargne entreprise concerne une minorité de salariés

Parmi les salariés interrogés, 36% pensent que leur entreprise distribue des indemnités en fin de carrière, 26% qu'il existe une retraite supplémentaire et 25% un plan épargne d'entreprise. Ces trois choses sont d'autant plus fréquentes que la taille de l'entreprise est grande. Les écarts sont particulièrement marqués en ce qui concerne le plan d'épargne entreprise.

Graphique n° 3
Existence d'un plan d'épargne entreprise,
selon la taille de l'entreprise des personnes interrogées



Source : CREDOC/CTIP, 2000

De plus, les décideurs interrogés sont en général plus nombreux à affirmer que ces prestations sont déjà offertes aux salariés, sauf pour le plan d'épargne entreprise (59% affirment qu'il existe des indemnités de fin de carrière, 33% un système de retraite supplémentaire et 23% un plan d'épargne entreprise). Il est possible que les salariés aient une moins bonne connaissance de l'existence d'indemnités de fin de carrière ou même d'une retraite supplémentaire (droits à faire valoir dans un avenir en général lointain), que d'un plan d'épargne entreprise, qu'ils alimentent régulièrement.

Tous ces services sont encore peu répandus puisqu'ils concernent une minorité de salariés. Ils en intéressent pourtant un grand nombre : 57% des salariés qui n'ont pas de plan d'épargne souhaiteraient en avoir un, 54% aimeraient une retraite supplémentaire et 64% des indemnités de fin de carrière.

Certains de ces salariés vont voir leurs attentes satisfaites dans les mois qui viennent. En effet, selon les décideurs interrogés, un quart des entreprises qui n'ont pas de plan d'épargne ont le projet d'en proposer un aux salariés, 16% un système de retraite et 40% des indemnités de fin de carrière.

II. Un système de protection sociale toujours peu lisible

II. 1. Des salariés intéressés par leur couverture

Dans l'ensemble, les salariés interrogés font part d'un grand intérêt pour toutes les dimensions de leur couverture (quel que soit l'item proposé, au moins une majorité des salariés ont déclaré s'y intéresser beaucoup ou assez).

C'est de loin pour la couverture santé que l'intérêt est le plus grand (83% s'y intéressent au moins assez, et seulement 4% ont affirmé ne pas s'y intéresser du tout). L'intérêt le plus fort est ensuite celui qui concerne la couverture réservée à leurs proches en cas de décès (64% déclarent s'intéresser au capital qui serait versé à leurs proches, 61% à la rente-éducation versée à leurs enfants, 58% à la rente versée au conjoint). C'est d'ailleurs sur ces deux dernières couvertures que la proportion de personnes pas intéressées du tout est la plus forte. Il s'agit en particulier des personnes sans conjoint ou enfant, qui ne sont donc pas concernées par ces produits. Enfin, 58% des salariés interrogés affirment porter un intérêt pour la couverture en cas d'arrêt de travail, pour accident ou maladie, et seulement 52% en cas d'invalidité.

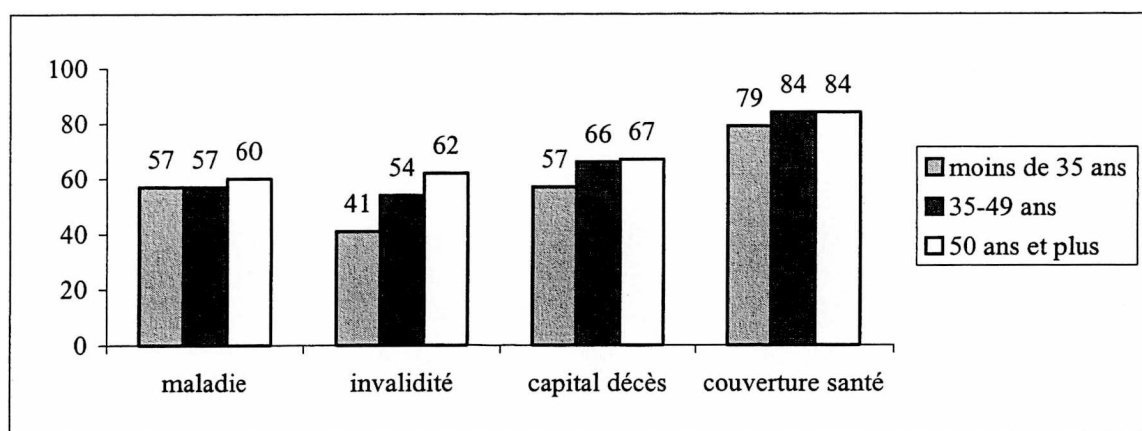
Tableau n° 8
Intérêt déclaré

	Beaucoup	Assez	Peu	Pas du tout
Arrêt de travail pour accident / maladie	24	34	27	15
Cessation d'activité pour invalidité	22	30	31	17
Capital en cas de décès	31	33	22	14
Rente du conjoint en cas de décès	29	29	21	21
Rente-éducation enfants en cas de décès	37	24	16	23
Couverture complémentaire santé	45	38	13	4

Source : CREDOC/CTIP, 2000

L'intérêt varie avec l'âge. Ainsi, les moins de 35 ans se différencient toujours de leurs aînés par un taux de salariés qui se sont montrés intéressés un peu plus faible. Seule la couverture pour accident ou maladie suscite la même attention dans toutes les classes d'âge. Les deux tranches d'âge supérieures ont le plus souvent des réponses semblables, sauf pour l'invalidité où l'intérêt est un peu plus marqué de la part des 50 ans et plus.

Graphique n° 4
Intérêt déclaré selon l'âge



Source : CREDOC/CTIP, 2000

II. 2. Une information appréciée

Près des trois quarts des salariés interrogés considèrent avoir été plutôt bien informés au sujet de leur couverture. Ce taux de satisfaction atteint même 84% pour la couverture santé.

Tableau n° 9
Satisfaction exprimée vis-à-vis de l'information

	Très bien informé	Assez bien informé	Plutôt mal informé	Très mal informé
Couverture prévoyance				
Ensemble des salariés	20	53	23	4
Salariés ayant un contrat collectif	23	53	20	3
Couverture complémentaire santé				
Ensemble des salariés	28	56	14	2
Salariés ayant un contrat collectif	34	54	10	1

Source : CREDOC/CTIP, 2000

Les salariés ayant signé un contrat collectif sont un peu plus nombreux à estimer avoir été bien informés (76% pour la couverture prévoyance, 88% pour la complémentaire santé).

Ces taux sont très proches de ceux obtenus auprès des décideurs, sur le niveau d'information qu'ils estiment pour les salariés de leur entreprise. Les deux opinions se rejoignent donc.

Pourtant, à peine une majorité de salariés (parmi ceux ayant une couverture par le biais de leur entreprise) a reçu une information sur la couverture prévoyance ou la couverture santé à l'embauche (60% pour ceux qui ont une couverture prévoyance par l'entreprise, 66% pour ceux qui ont une couverture santé). Les plus jeunes sont encore moins nombreux à se souvenir avoir reçu cette information (53% pour les moins de 35 ans qui ont un contrat collectif de couverture prévoyance, contre 63% pour leurs aînés).

Les employés ou les ouvriers sont aussi un peu moins nombreux à se souvenir avoir reçu une telle information (57% contre 63% pour les cadres). Il peut là simplement s'agir d'un effet

mémoire. Classiquement, les cadres se souviennent toujours mieux des informations qu'ils reçoivent, que ce soit par oral ou par écrit.

De même, le taux d'information à l'embauche est très lié à la taille de l'entreprise. Plus la taille est élevée, plus les salariés concernés se souviennent avoir reçu une information systématique à l'embauche.

Tableau n° 10
Part de salariés informés à l'embauche selon la taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	- % -
Moins de 100 salariés	55
De 100 à 499 salariés	64
500 salariés et plus	78

Source : CREDOC/CTIP, 2000

Enfin, les salariés qui appartiennent au fichier repéré par le biais du fichier transmis par le CTIP sont un peu plus nombreux que les autres à avoir reçu une information à l'embauche lorsqu'ils avaient accès à une couverture prévoyance par le biais de leur entreprise (64% au lieu de 57% pour les autres).

II. 3. L'existence d'une couverture prévoyance ou complémentaire santé : un argument d'embauche pour la moitié des salariés

La moitié des salariés estime que la couverture prévoyance ou la complémentaire santé est un argument d'embauche (51%).

Ce taux varie un peu selon les caractéristiques des salariés. Ainsi, les salariés les plus âgés sont plus nombreux à estimer que c'est effectivement un argument d'embauche (60% parmi

les 50 ans et plus contre 48% pour les plus jeunes). Par contre, à âge égal, la présence ou non d'enfants n'est pas un critère discriminant. On aurait en effet pu penser que le fait d'avoir des enfants à charge rendait plus prévoyant en matière de risque et plus sensible à ces éléments dans le contrat de travail. Cela ne semble pas être le cas.

Les cadres supérieurs sont quant à eux beaucoup plus attentifs à cet argument. Ainsi, 67% des cadres supérieurs interrogés ont affirmé qu'à leurs yeux, la couverture des risques était un argument d'embauche. Les cadres moyens sont seulement 53% à y être sensibles, et la proportion chute même à 48% chez les employés/ouvriers.

Les salariés des grandes entreprises (500 salariés et plus) sont aussi plus nombreux à avoir affirmé que c'était un argument d'embauche (62% contre 48% pour les autres). On a vu que cette catégorie d'entreprises était aussi celle qui proposait le plus systématiquement une couverture à ses salariés.

Quant aux décideurs, moins du tiers d'entre eux estiment que la prévoyance ou la complémentaire santé peut effectivement décider un candidat à l'embauche. Ils sont donc moins nombreux que les autres salariés à considérer que c'est un élément étudié par le candidat potentiel.

II. 4. L'image peu marquée des institutions de prévoyance.

Comme l'année précédente, les institutions de prévoyance semblent mal connues des salariés interrogés. A peine 27% des salariés pensent que le contrat de prévoyance de leur entreprise est géré par une institution de prévoyance. Les autres pensent qu'il s'agit d'une mutuelle

(41%) ou encore d'une compagnie d'assurance (16%). 16% ne se prononcent pas. Ces chiffres sont stables par rapport à l'année précédente.

Comme l'année dernière, les salariés interrogés par le biais du fichier CTIP sont plus nombreux que les autres à répondre que leur contrat est géré par une institution de prévoyance, 42%.

De même, ce taux varie légèrement selon la catégorie socioprofessionnelle : les cadres supérieurs interrogés (par le biais du fichier CTIP ou non) sont plus nombreux à identifier les institutions de prévoyance (33%) que les cadres moyens (28%) ou encore les employés/ouvriers (26%).

Les décideurs ont probablement une image plus juste de l'organisme qui gère le contrat de prévoyance de leur entreprise : 40% d'entre eux répondent qu'il s'agit d'une institution de prévoyance, 34% une mutuelle et 21% une compagnie d'assurance. Seulement 5% ne se prononcent pas.

De même, les salariés ont une image assez floue des instances qui sont gestionnaires des institutions de prévoyance. Près du tiers des salariés interrogés ne se prononcent pas. Seulement une minorité de salariés sait que les institutions de prévoyance sont gérées par les partenaires sociaux (40%). Les réponses évoquant l'Etat ou des actionnaires privées (29%) représentent un poids un peu inférieur à l'année précédente (34%), la différence s'étant reportée sur la bonne réponse ou sur les NSP.

Tableau n° 11
Les gestionnaires des institutions de prévoyance
selon les salariés

	1999	2000	2000
	salariés	salariés	décideurs
L'état	10	8	7
Les partenaires sociaux	38	40	57
Des actionnaires privés	24	21	21
NSP	28	31	16
<i>Total</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>

Source : CREDOC/CTIP, 2000

Les décideurs sont eux-mêmes nombreux à ne pas savoir que les institutions de prévoyance sont gérées par les partenaires sociaux, même s'ils obtiennent un score plus élevé que les salariés.

Comme l'année dernière, on remarque cette année encore que plus les salariés avancent en âge et plus ils associent les institutions de prévoyance aux partenaires sociaux. Ainsi, 32% seulement des moins de 35 ans ont évoqué les partenaires sociaux, ils assimilent plus souvent les institutions de prévoyance aux actionnaires privés (23%) ou à l'Etat (12%). La proportion atteint 42% parmi les 35-49 ans et 47% parmi les 50 ans et plus.

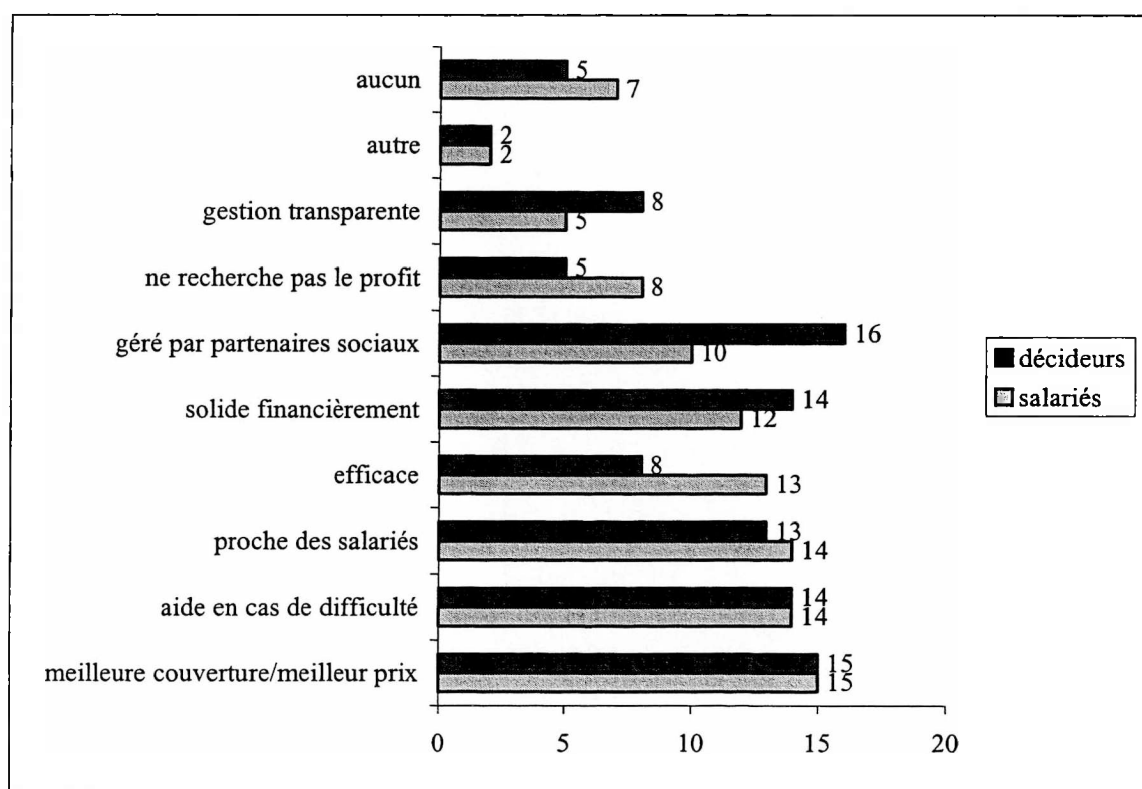
Contrairement à l'année précédente, les cadres supérieurs n'ont pas mieux répondu que les autres salariés. Dans les grandes entreprises, la proportion de salariés qui ne s'est pas prononcée est particulièrement élevée (41%).

Comme pour la question précédente sur le gestionnaire de leur contrat de prévoyance, les salariés interrogés dans des entreprises issues du fichier CTIP sont aussi plus nombreux à associer les institutions de prévoyance aux partenaires sociaux (46% contre 35% pour les autres).

Probablement en raison de la connaissance assez approximative qu'ils ont des institutions de prévoyance, les salariés interrogés sont assez partagés sur leurs atouts. Ils mettent aussi bien en avant le fait que les institutions de prévoyance offrent la meilleure couverture pour le meilleur prix (15%), qu'elles offrent une action sociale en cas de difficulté (14%), qu'elles sont proches des salariés (14%), qu'elles sont efficaces (13%), ou encore solides financièrement (12%). Seule la gestion transparente est plus rarement citée comme la principale qualité de ces institutions.

Enfin, 7% des salariés ne citent aucun de ces atouts, probablement plus parce qu'ils connaissent mal le fonctionnement des institutions de prévoyance que parce qu'ils trouvent qu'aucune de ces qualités ne s'applique aux institutions de prévoyance.

Graphique n° 5
Les atouts des institutions de prévoyance



Source : CREDOC/CTIP, 2000

Les décideurs ont des réponses assez semblables aux autres salariés. Ils mettent cependant plus en avant le fait que les institutions de prévoyance sont gérées par les partenaires sociaux, et moins le fait que la gestion soit efficace.

On constate quelques différences dans le classement des atouts selon les caractéristiques des salariés, et en particulier selon l'âge et la catégorie socio-professionnelle.

Tableau n° 12
Les atouts des institutions de prévoyance selon l'âge

	Moins de 35 ans	35-49 ans	50 ans et plus
Aide en cas de difficulté	19 (1)	13 (2)	8 (6)
Couverture/prix	18 (2)	13 (2)	19 (1)
Solide financièrement	14 (3)	11 (6)	14 (2)
Efficace	13 (4)	13 (2)	14 (2)
Proche des salariés	12 (5)	17 (1)	8 (6)
Géré par partenaires sociaux	8 (6)	12 (5)	9 (5)
Ne recherchent pas le profit	6 (7)	8 (7)	13 (4)
Gestion transparente	3 (8)	5 (8)	7 (8)

Source : CREDOC/CTIP, 2000

Tableau n° 13
Les atouts des institutions de prévoyance selon la catégorie socio-professionnelle

	Cadre supérieur	Cadre moyen	Employé/ouvrier
Aide en cas de difficulté	7 (7)	18 (1)	13 (3)
Couverture/prix	12 (3)	15 (2)	16 (1)
Solide financièrement	19 (1)	11 (4)	12 (5)
Efficace	17 (2)	13 (3)	13 (3)
Proche des salariés	7 (7)	11 (4)	15 (2)
Géré par partenaires sociaux	12 (3)	10 (6)	9 (6)
Ne recherchent pas le profit	12 (3)	9 (7)	8 (7)
Gestion transparente	10 (6)	2 (8)	6 (8)

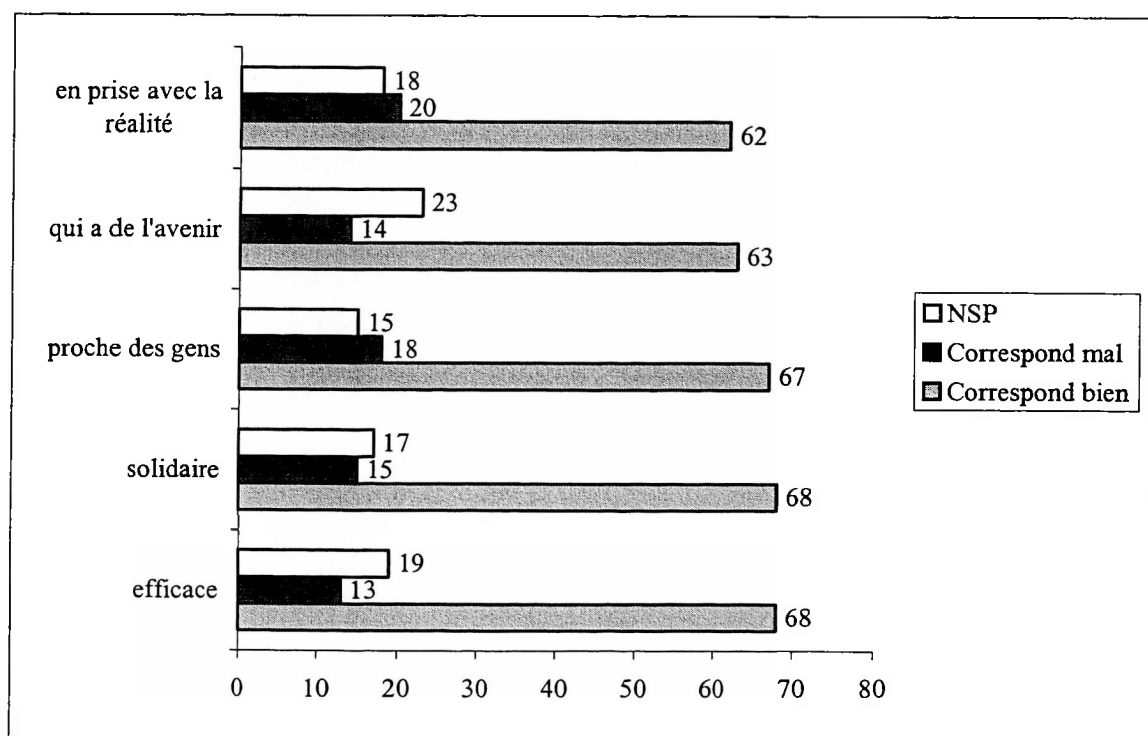
Source : CREDOC/CTIP, 2000

II. 5. Une image plus nette et plutôt bonne du paritarisme

Par rapport à l'année précédente, les salariés interrogés ont moins hésité à se prononcer sur l'image du paritarisme. Alors qu'ils étaient environ 40% à ne pas répondre à cette question, ils sont cette année environ deux fois moins. Ils ne sont pourtant pas plus nombreux à estimer que les items proposés ne correspondent pas à l'image du paritarisme (entre 13% et 20%).

Comme l'année dernière, c'est la prise avec la réalité qui semble correspondre le plus mal au paritarisme (même si 62% des salariés ont tout de même répondu que cela correspondait assez bien à l'image qu'ils avaient du paritarisme). A l'inverse, le sentiment que cette forme de gestion est solidaire séduit la plus forte proportion de personnes interrogées (68%). Comme l'année précédente, les écarts entre les différents items proposés restent faibles.

Graphique n° 6
L'image du paritarisme



Source : CREDOC/CTIP, 2000

Comme l'année dernière, les décideurs sont un peu plus critiques que les autres salariés. Ils sont systématiquement plus nombreux à trouver que les items proposés correspondent mal à l'image qu'ils se font du paritarisme.

Tableau n° 14
Perception du paritarisme par les décideurs et les autres salariés

Correspond mal à l'image du paritarisme	Salariés	Décideurs
En prise avec la réalité	20	30
Proche des gens	18	29
Solidaire	16	20
Qui a de l'avenir	14	21
Efficace	13	24

Source : CREDOC/CTIP, 2000

Globalement, l'image que se font les salariés du paritarisme est plutôt bonne : 71% des salariés interrogés répondent en avoir une bonne image, et seulement 13% une mauvaise image (les 16% restant ne se prononçant pas). En fait, dans l'échelle à quatre degrés proposée, les salariés se situent essentiellement sur les degrés intermédiaires (assez bonne ou assez mauvaise image). Ils n'ont pas d'opinion très tranchée par rapport à cette question. Les décideurs expriment la même opinion.

Lorsqu'il s'agit de porter un jugement sur la qualité de la gestion des partenaires sociaux dans les institutions de prévoyance, les salariés affichent une satisfaction encore plus massive (95% jugent la gestion bonne), même s'ils sont surtout nombreux à évoquer une gestion « plutôt bonne » (78%) plutôt qu'une gestion « très bonne » (17%). Là encore, l'opinion des décideurs est assez proche. La satisfaction est juste un peu moins forte (89%).

Ce taux varie très peu en fonction des caractéristiques des salariés.

II. 6. Des salariés moins enclins à aider au financement de la protection sociale

Face aux problèmes de financement de la protection en matière de frais de santé, les salariés interrogés sont aussi nombreux que l'année dernière à envisager de payer davantage (45%). Mais ils sont moins nombreux à envisager d'être moins remboursés (15% au lieu de 21%). Cette année, plus d'un tiers des personnes interrogées (contre moins d'un quart l'année précédente), n'envisagent aucune de ces deux solutions. Il faut dire qu'entre temps, on a pour la première fois cette année évoqué la résorption du déficit de la sécurité sociale. Dans ce contexte moins alarmiste, les Français ont donc moins le sentiment qu'il est nécessaire d'accepter une contribution plus forte.

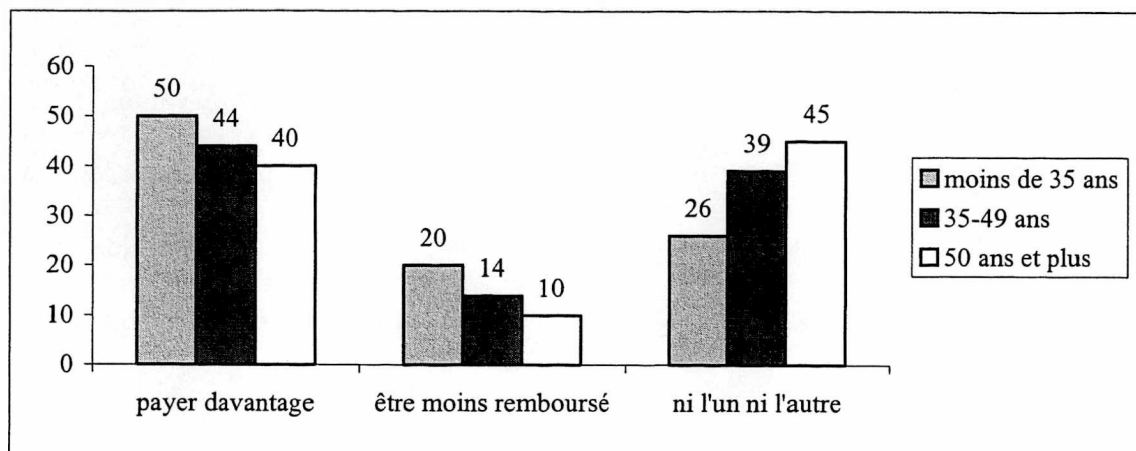
Tableau n° 15
Type de contribution pour le financement de la protection sociale

	1999	2000
Payer davantage	47	45
Etre moins remboursé	21	15
Ni l'un ni l'autre	22	36
NSP	2	4

Les efforts consentis sur les remboursements concerneraient alors plutôt les médicaments (49%), suivis des consultations de généralistes (24%) ; ou encore de spécialistes (16%), puis seulement les prothèses et soins dentaires ou l'optique (12% pour ces deux rubriques).

Plus les salariés sont jeunes, et plus ils sont prêts à payer davantage pour leur couverture santé, comme à être moins remboursés. En avançant en âge, ils sont moins nombreux à vouloir contribuer à l'effort national.

Graphique n° 7
Type de contribution pour le financement de la protection sociale selon l'âge



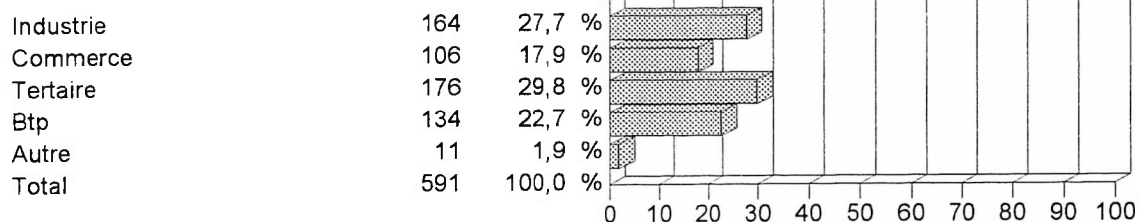
L'effet de la catégorie socio-professionnelle est de nature un peu différente : la proportion de personnes qui ne souhaitent aucune de ces deux solutions reste constante, cependant les cadres sont moins prêts à payer davantage (38% pour les cadres supérieurs, 43% pour les cadres moyens et 47% pour les employés/ouvriers), et sont plus nombreux à accepter d'être moins remboursés (19% pour les cadres, contre 13% pour les employés/ouvriers).

De même, dans les petites entreprises, la proportion de salariés d'accords pour payer davantage est moindre, et est compensée par une plus forte proportion de salariés d'accords pour être moins remboursés.

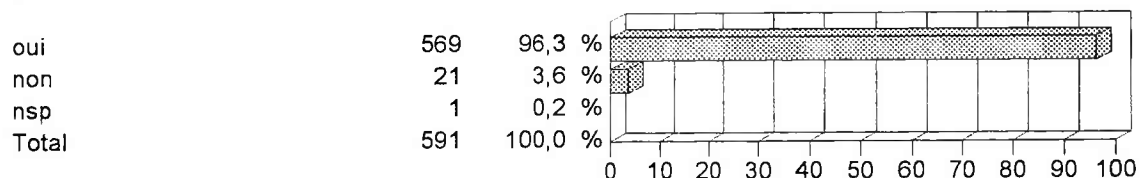
Annexe 1 :

**Tris à plat des réponses
des salariés (non décideurs)**

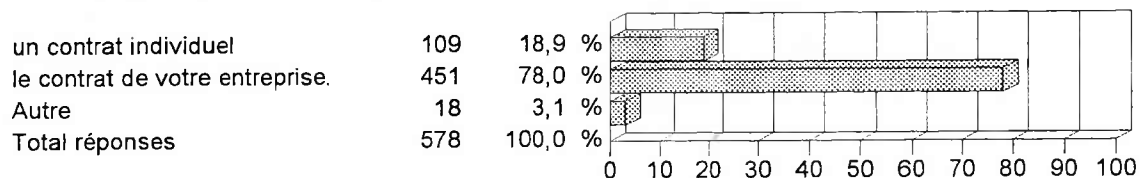
Q006 q6 : Secteur d'activité



Q007 q7 : Disposez-vous ou non d'une couverture complémentaire pour la prévoyance...

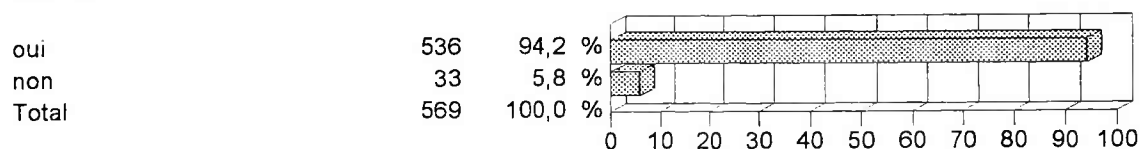


Q008 q8 : De quelle manière êtes-vous garanti ? (Plusieurs réponses possibles)

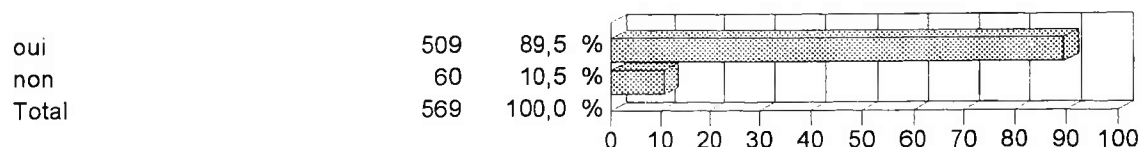


Q011 q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face...

01 A un arrêt de travail à cause d'une maladie ou d'un accident?

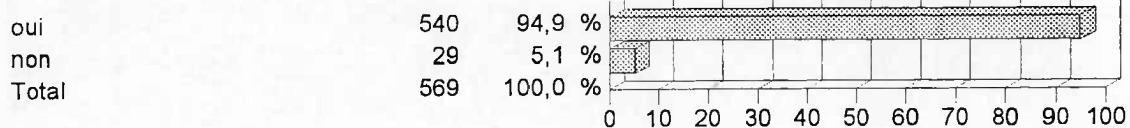


02 A une cessation d'activité à cause d'une invalidité ?

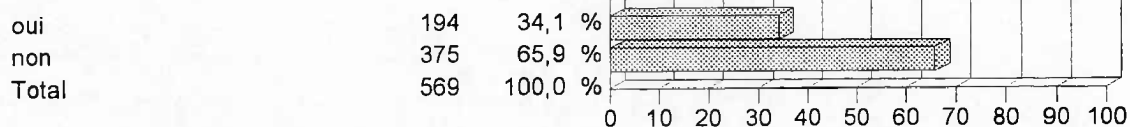


Q011 q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face...

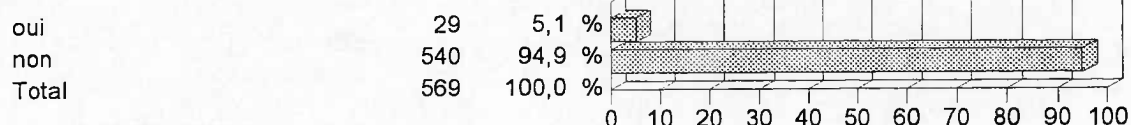
03 A votre décès ?



04 A la dépendance ?

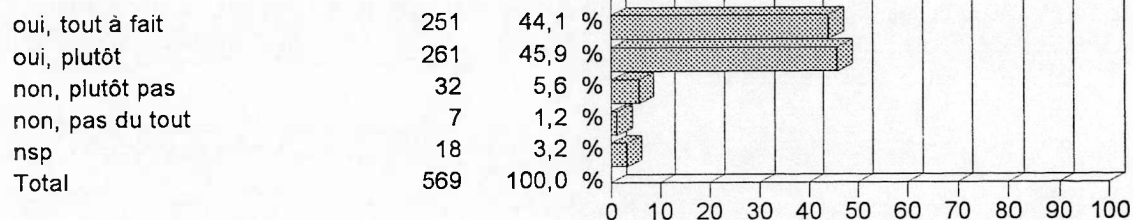


05 A un autre problème ?

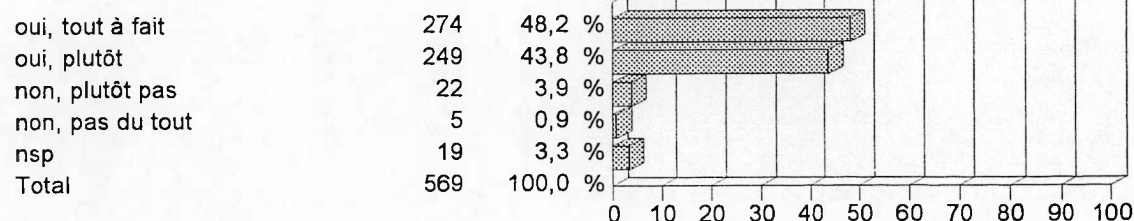


Q012 q12 : Estimez-vous cette protection...

01 suffisante ?

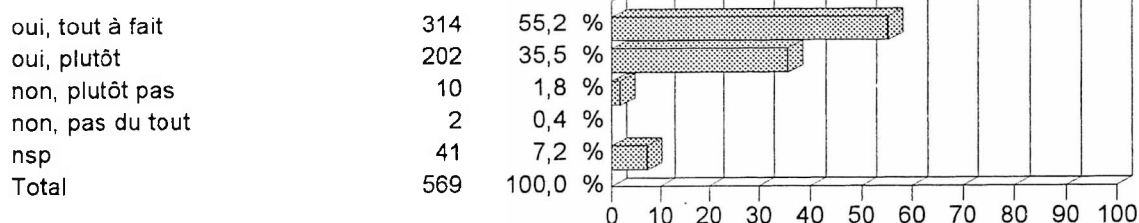


02 adaptée à vos besoins ?

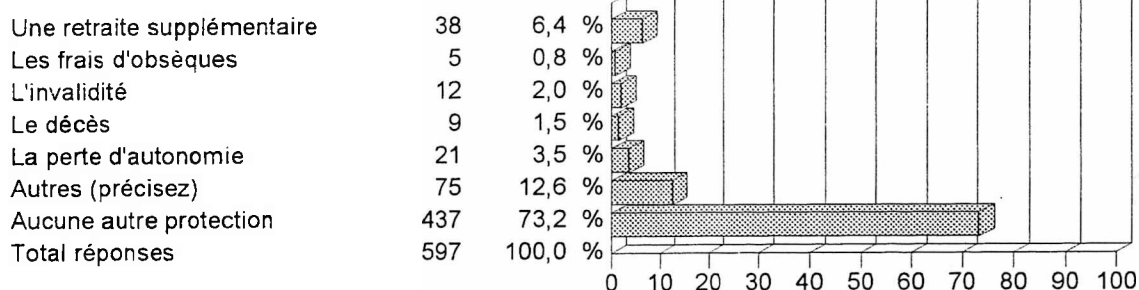


Q012 q12 : Estimez-vous cette protection...

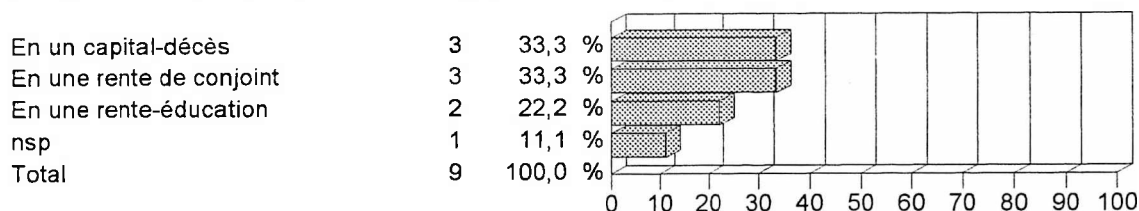
03 fiable ?



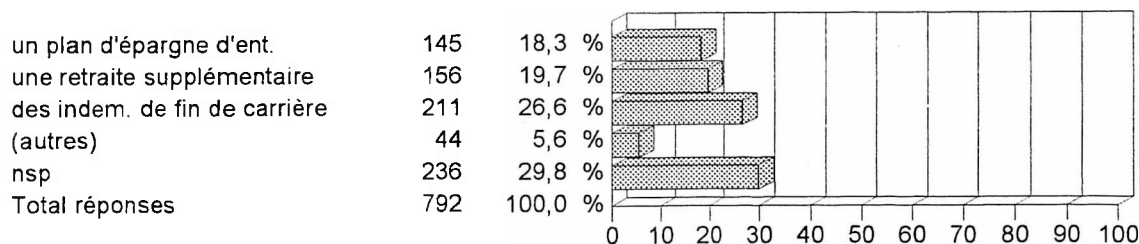
Q013 q13 : Quelles autres protections, souhaiteriez-vous que votre entreprise propose à ses salariés ?



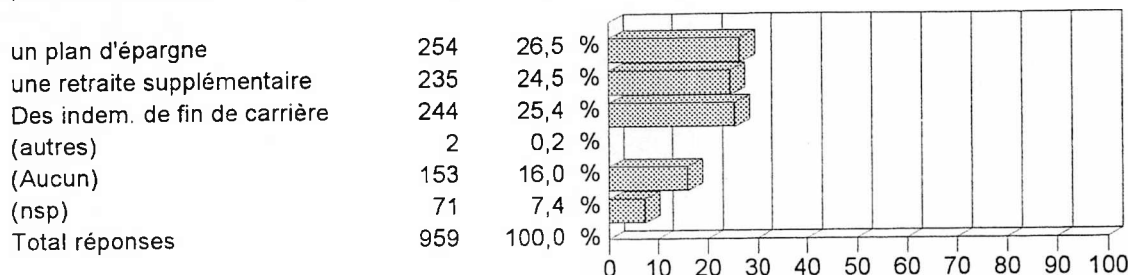
Q014 q14 : (Si "décès") En quoi préféreriez-vous que consiste cette garantie supplémentaire?



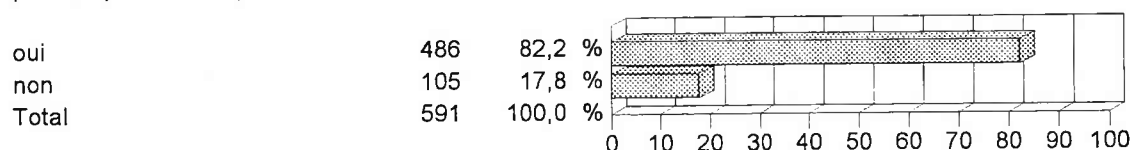
Q018 q18 : Existe-t-il dans votre entreprise ?



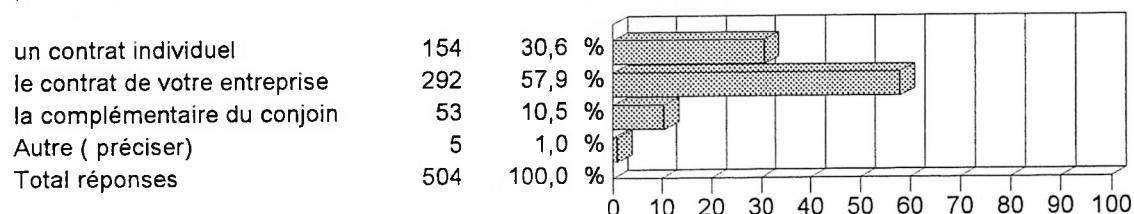
Q019 q19 : Aimeriez-vous avoir un plan d'épargne dans votre entreprise ?



Q020 q20 : Disposez-vous par ailleurs, d'une couverture complémentaire santé

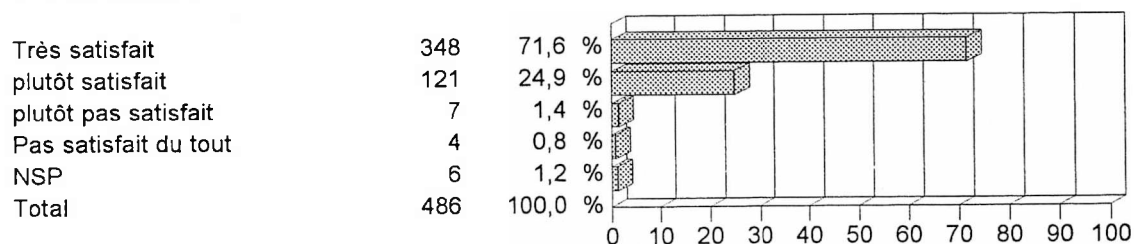


Q022 q22 : De quelle manière avez-vous souscrit cette couverture complémentaire santé ?



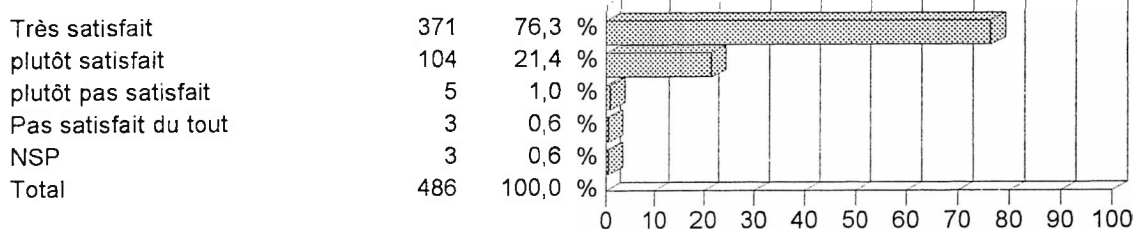
Q023 q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé

01 Pour les médicaments

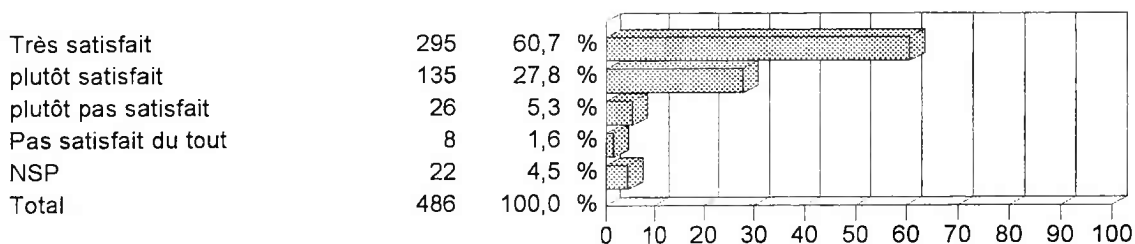


Q023 q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé

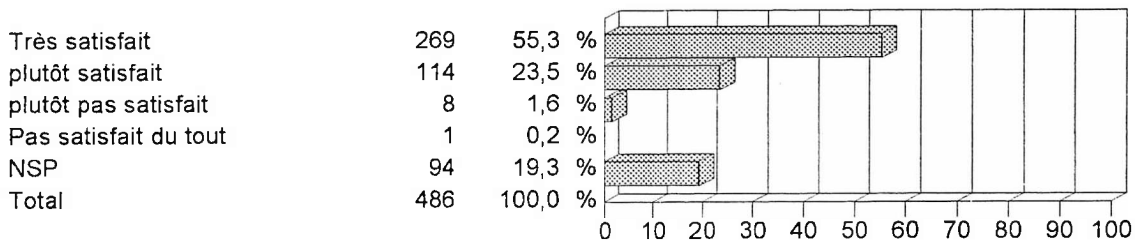
02 Pour les consultations de médecins généralistes



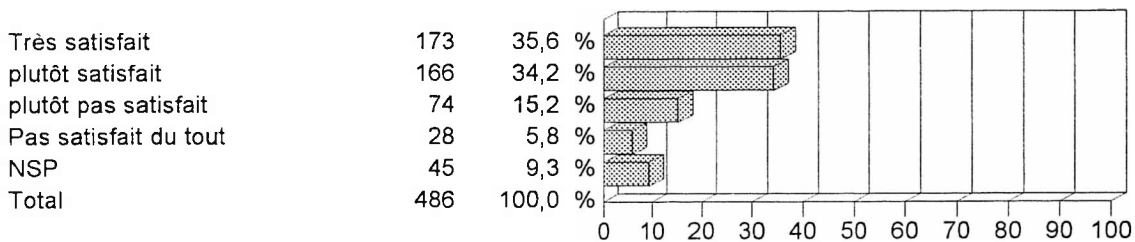
03 Pour les consultations de spécialistes



04 Pour les frais d' hospitalisation

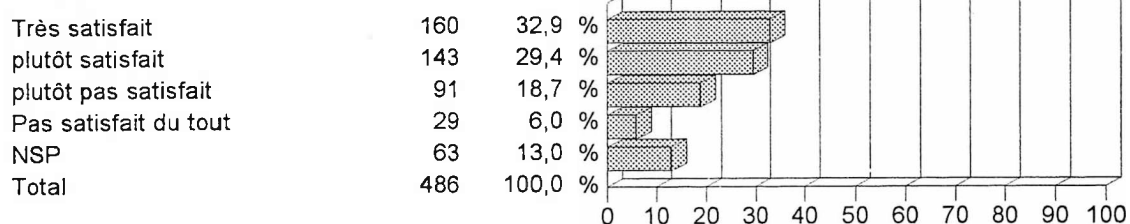


05 Pour les prothèses et soins dentaires

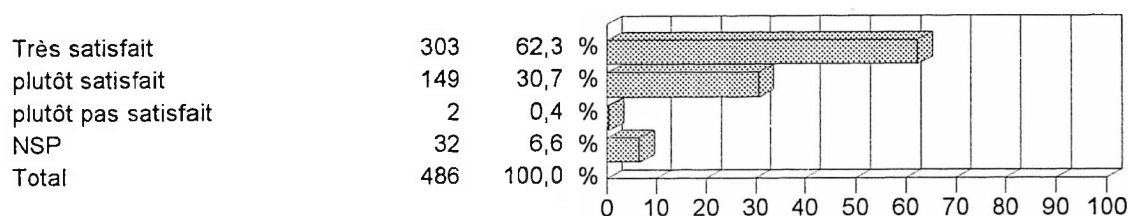


Q023 q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé

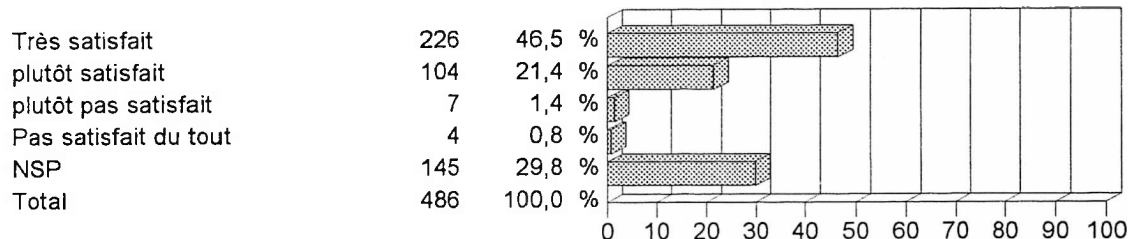
06 Pour l'optique



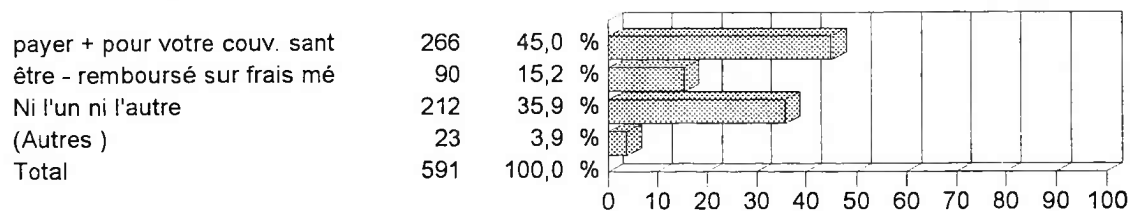
07 Pour les analyses médicales



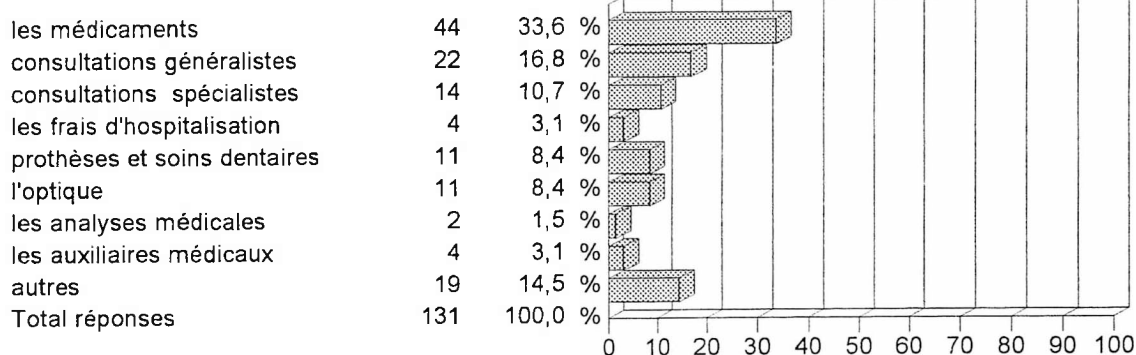
08 Pour les auxiliaires médicaux (kiné, orthophoniste)



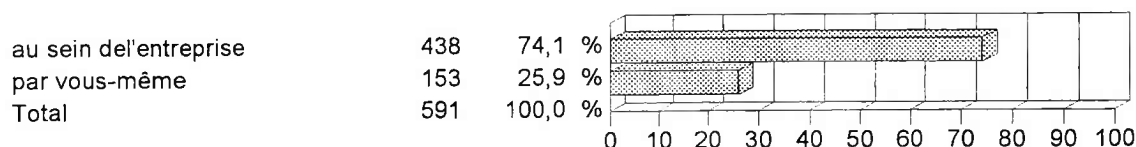
Q042 q42 : Face aux problèmes de financement de la protection sociale en France, êtes-vous prêt...



Q043 q43 : Lesquels ?

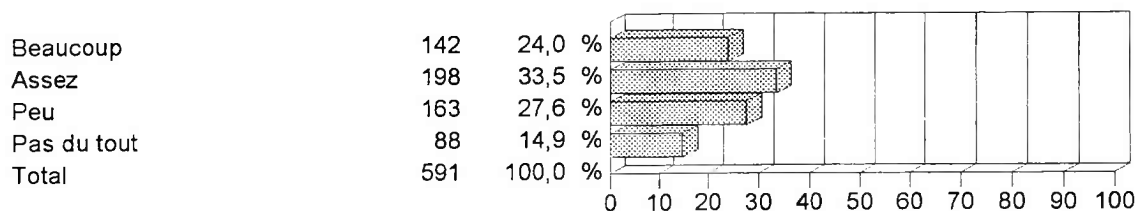


Q044 q44 : Si vous aviez le choix, préféreriez-vous souscrire une couverture complémentaire santé...

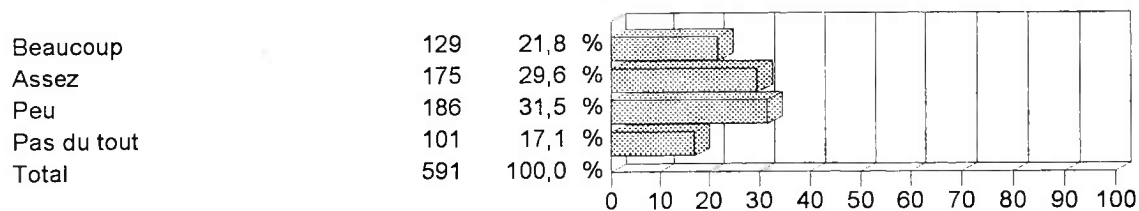


Q046 q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant...

01 A la couverture des risques d'arrêt de travail pour cause de maladie ou d'accident (indemnités journalières)

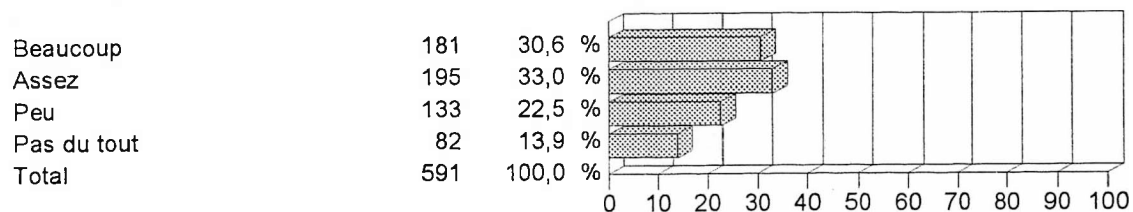


02 A la couverture des risques de cessation d'activité pour cause d'invalidité

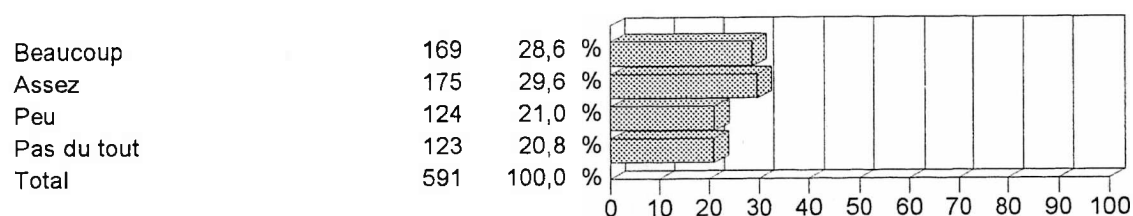


Q046 q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant...

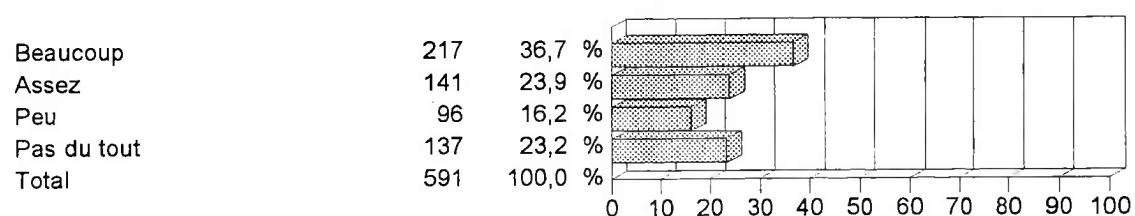
03 Au capital que pourraient toucher vos proches en cas de décès



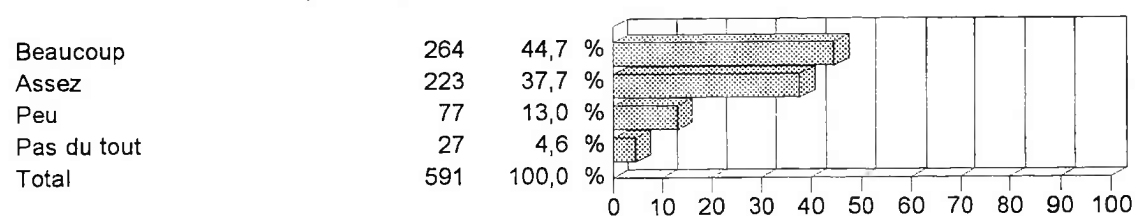
04 A la rente dont bénéficierait votre conjoint en cas de décès



05 A la rente-éducation dont bénéficieraient vos enfants en cas de décès

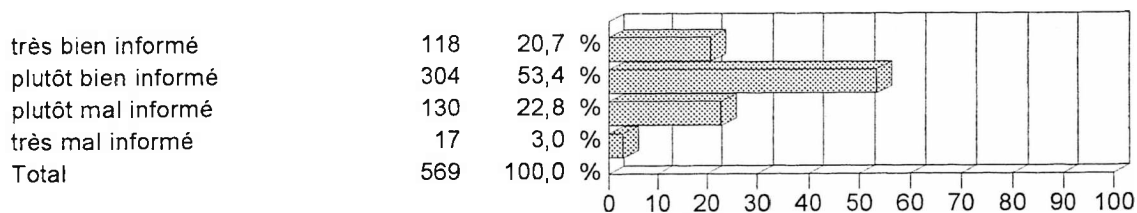


06 A votre couverture complémentaire santé

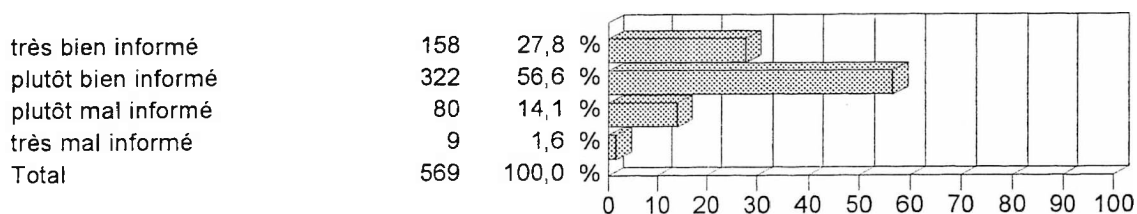


Q047 q47 : En ce qui concerne...

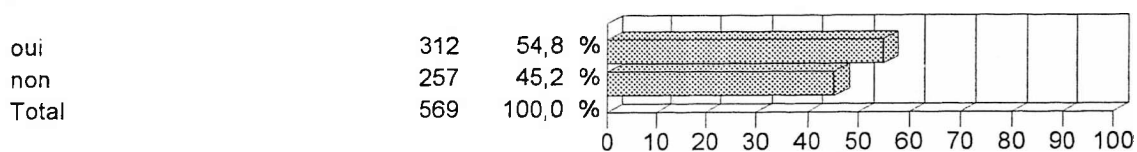
01 Votre couverture prévoyance (décès, indemnités journalières pour cause d'invalidité ou maladie...) ?



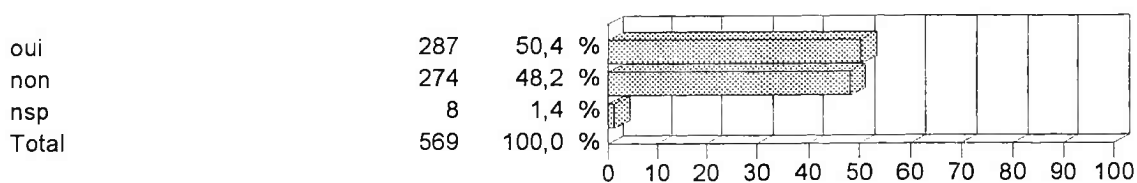
02 Votre couverture complémentaire santé ?



Q048 q48 : Information sur la couverture prévoyance ou la complémentaire santé à l'embauche

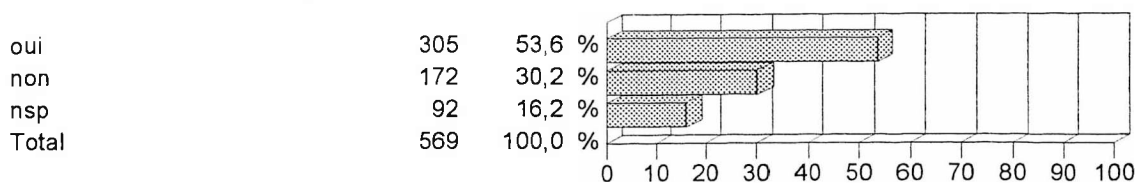


Q049 q49 : La couverture prévoyance ou bien complémentaire santé sont-elles un argument d'embauche ?



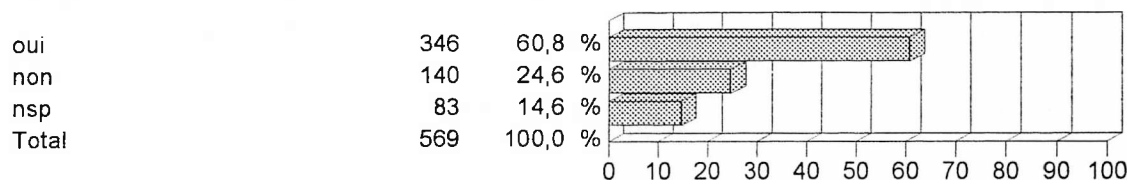
Q050 q50 : Tous les salariés de votre entreprise ont-ils été consultés à un moment ou à un autre...

01 Sur la couverture prévoyance ?

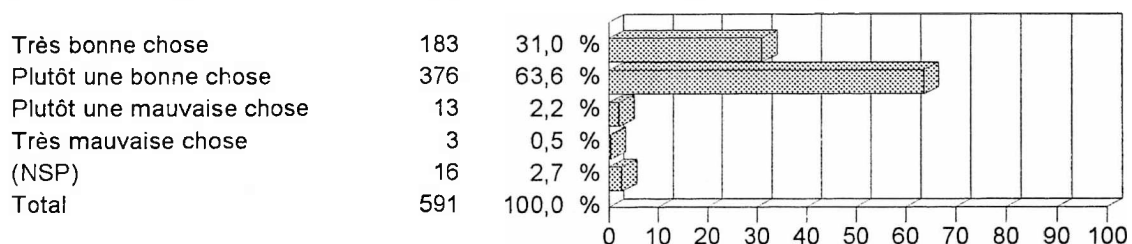


Q050 q50 : Tous les salariés de votre entreprise ont-ils été consultés à un moment ou à un autre...

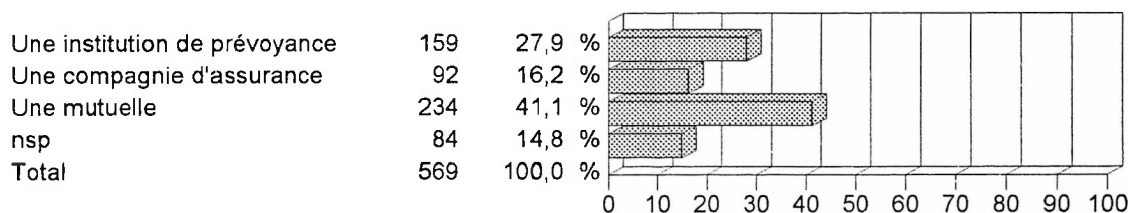
02 Sur la couverture complémentaire santé ?



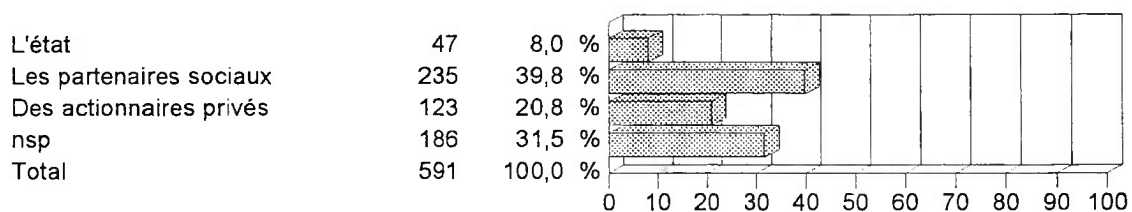
Q051 q51 : Que les représentants des employeurs et des salariés négocient des garanties collectives est-il une...



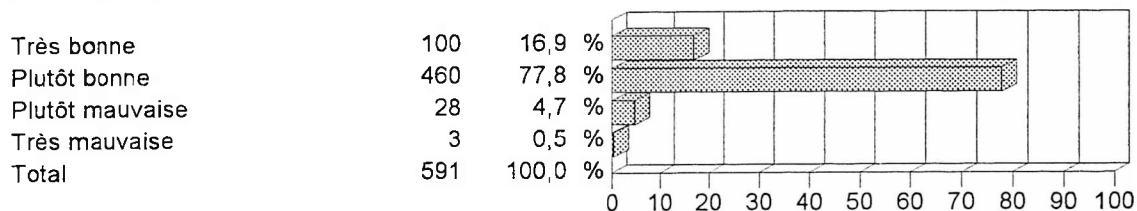
Q052 q52 : A votre avis, quel type d'organisme gère le contrat de prévoyance de votre entreprise ?



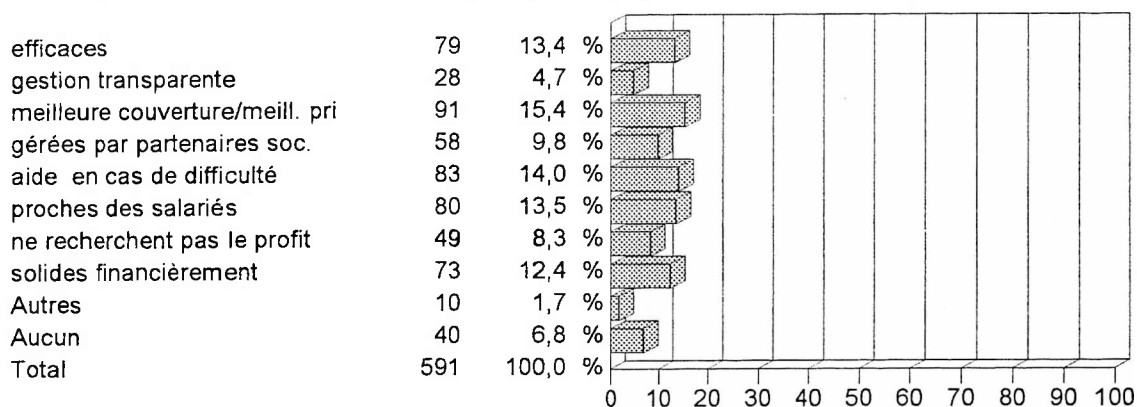
Q053 q53 : Selon vous, qui gère les institutions de prévoyance ?



Q054 q54 : La gestion des institutions de prévoyance par les partenaires sociaux est ...

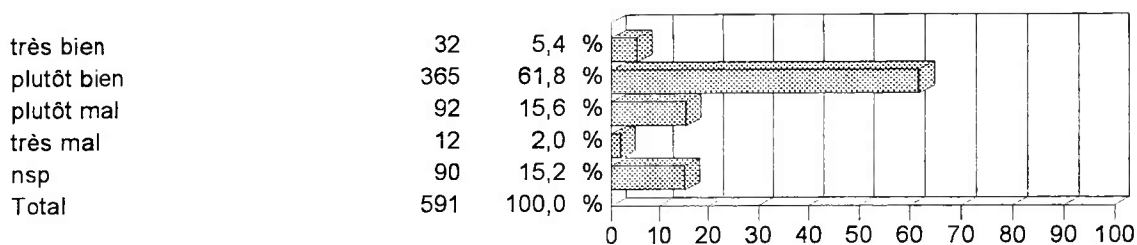


Q055 q55 : Le principal atout des institutions de prévoyance, parmi ceux qui suivent ?

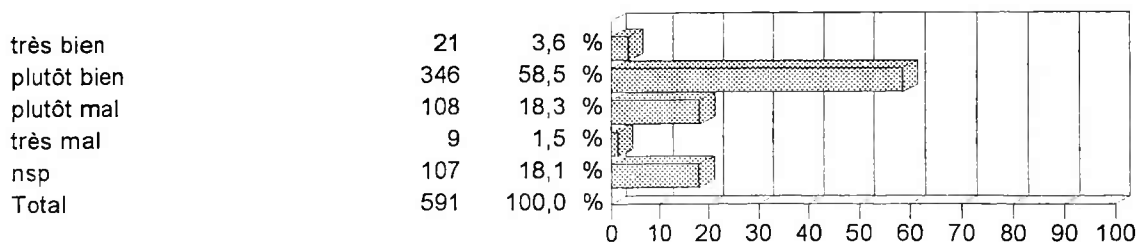


Q056 q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme :

01 Proche des gens

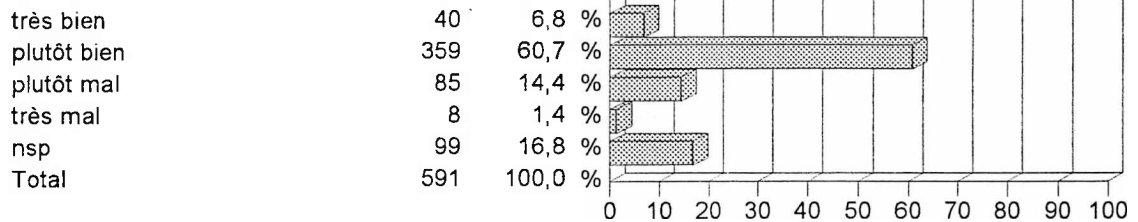


02 En prise avec la réalité



Q056 q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme :

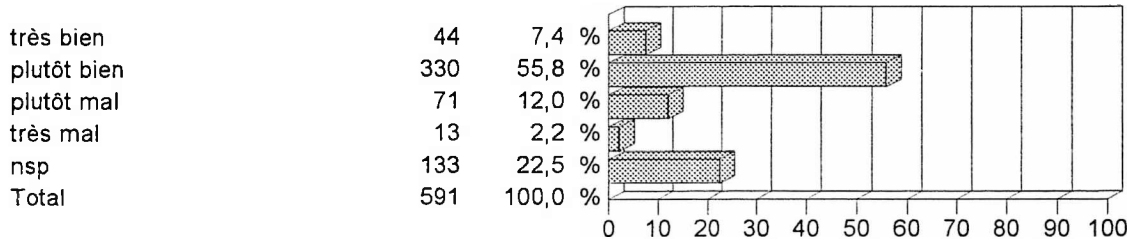
03 Solidaire



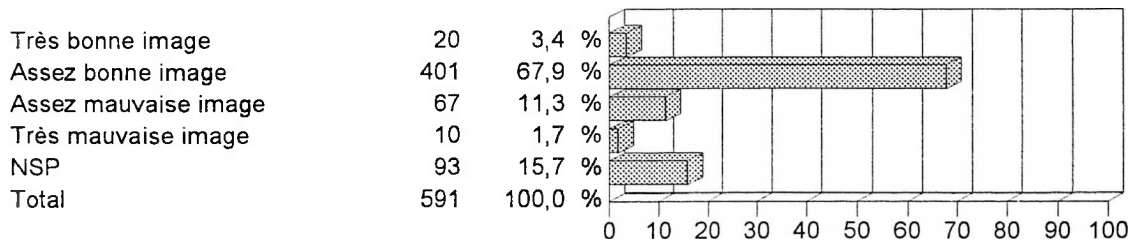
04 Efficace



05 Qui a de l'avenir

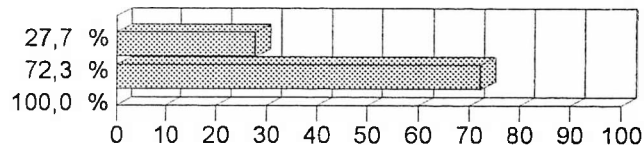


Q057 q57 : Globalement, l'image que vous avez du paritarisme :



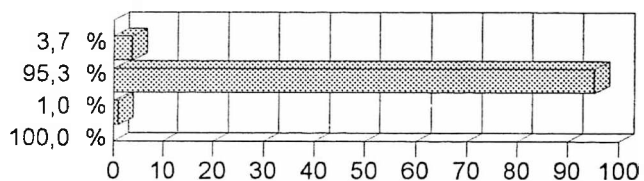
Q058 q58 : Sexe de la personne interrogée.

homme	164
femme	427
Total	591



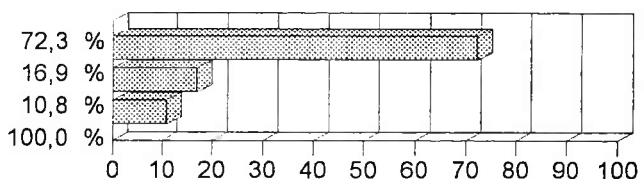
Q064 q64 : Type de contrat de travail ?

CDD	22
CDI	563
Autre	6
Total	591



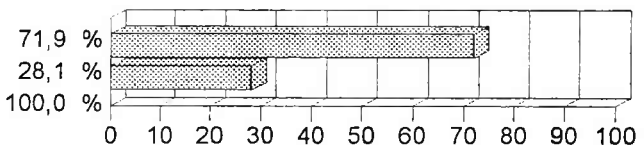
Q066 q66 : Salariés dans l'entreprise

Moins de 100	427
de 100 à 499 entreprises	100
500 et plus	64
Total	591



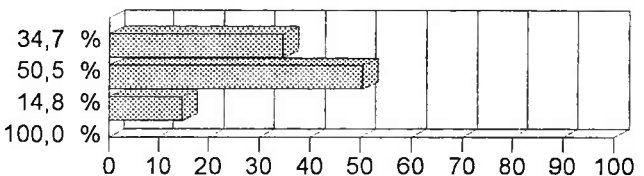
Q072 Situation géographique de l'entreprise

Province	425
Région Parisienne	166
Total réponses	591

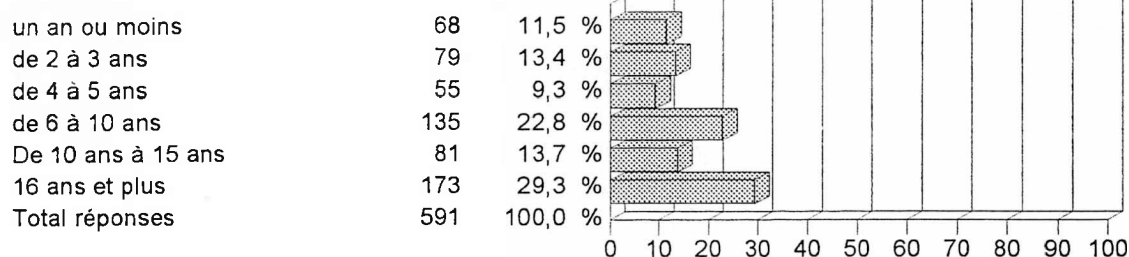


Q074 Nombre d'enfants à charge

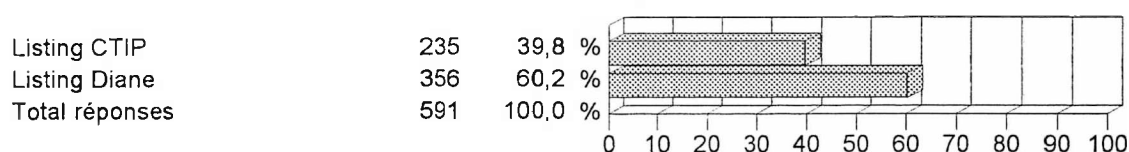
un enfant	131
Deux enfants	191
Trois enfants et plus	56
Total réponses	378



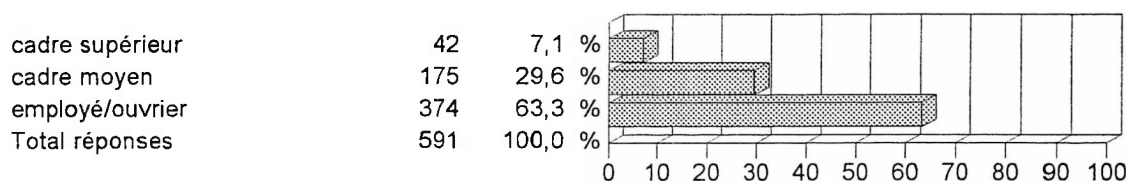
Q075 Ancienneté dans l'entreprise



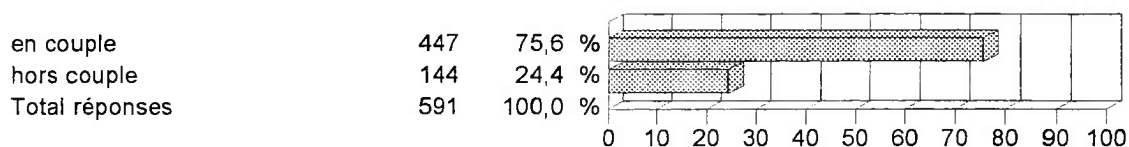
Q076 Origine du fichier



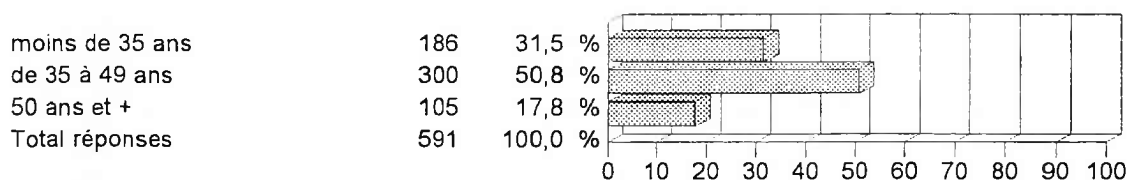
Q077 Catégorie socio-professionnelle



Q078 Situation matrimoniale



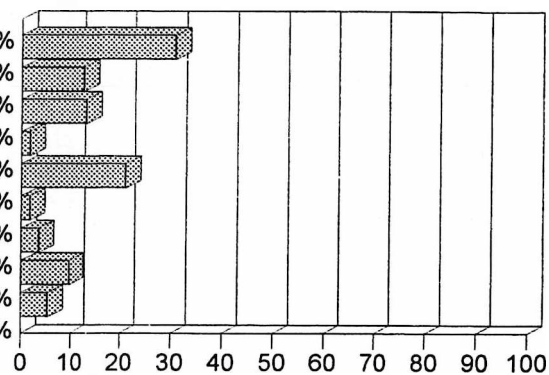
Q079 Tranches d'âge



Q091~0 Pourquoi choisiriez-vous plutôt de souscrire un couverture par vous même

choisir la couverture qui me c
L'adaptation de la couverture
comparer/négocier un prix plu
la liberté de résilier
l'indépendance, la liberté, le s
c'est plus sûr
préservé en cas de licenciem
autre
nsp
Total réponses

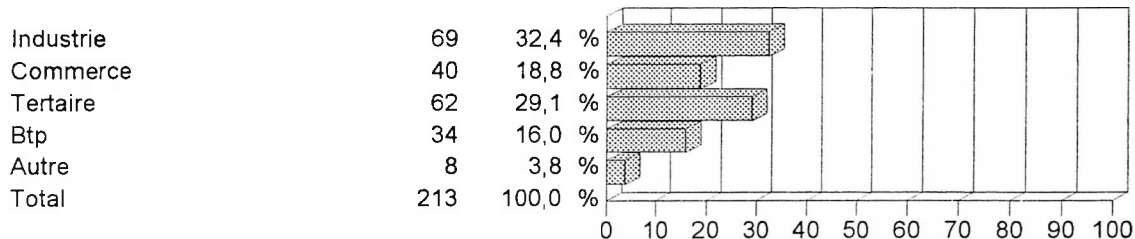
51 30,7 %
21 12,7 %
22 13,3 %
3 1,8 %
35 21,1 %
3 1,8 %
6 3,6 %
16 9,6 %
9 5,4 %
166 100,0 %



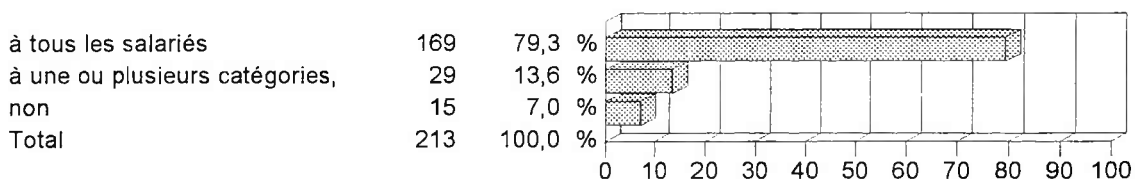
Annexe 2 :

**Tris à plat des réponses
des “ décideurs”**

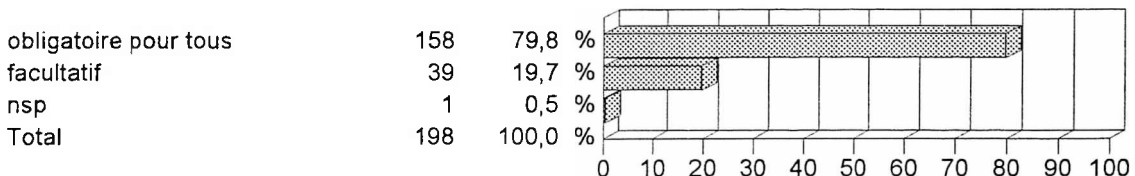
Q006 q6 : Secteur d'activité



Q009 q9 : Votre entreprise propose-t-elle à ses salariés une couverture complémentaire pour la prévoyance ?

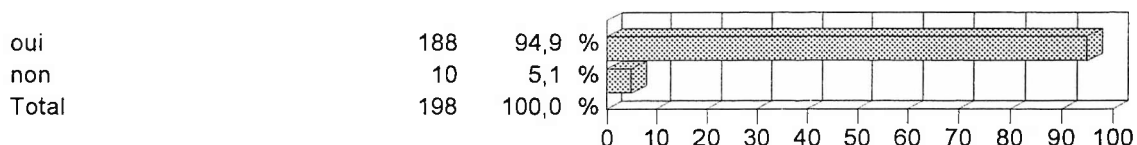


Q010 q10 : Si oui, de quel type de contrat s'agit-il ?

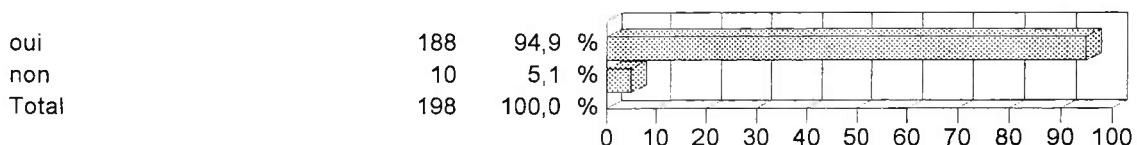


Q011 q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face...

01 A un arrêt de travail à cause d'une maladie ou d'un accident?

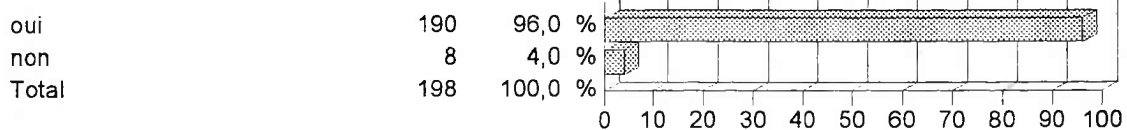


02 A une cessation d'activité à cause d'une invalidité ?

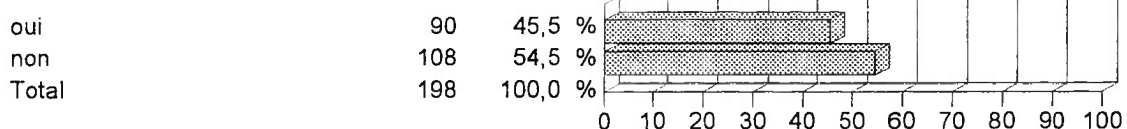


Q011 q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face...

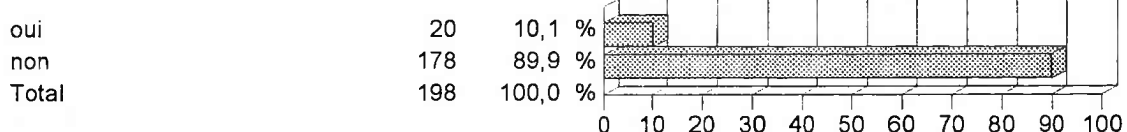
03 A votre décès ?



04 A la dépendance ?

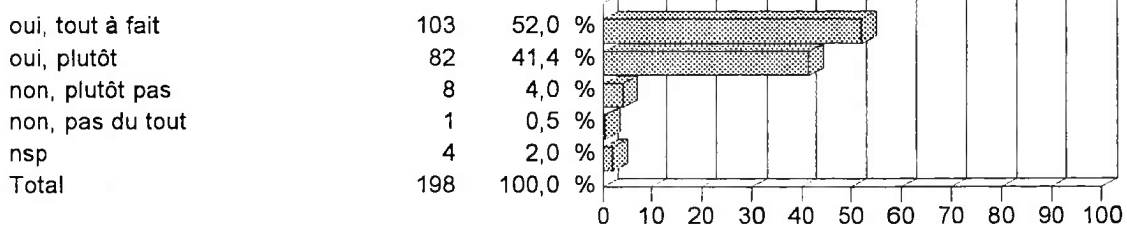


05 A un autre problème ?

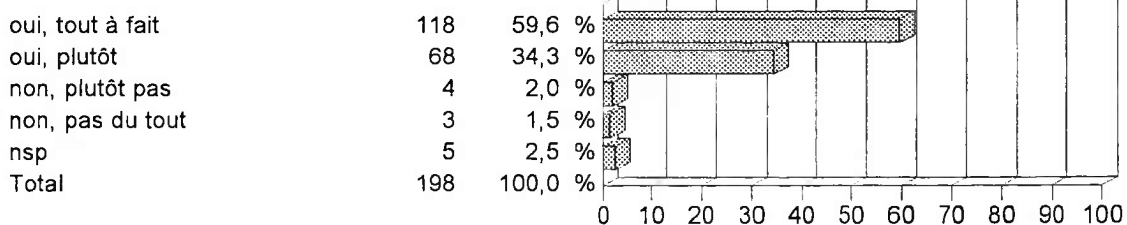


Q012 q12 : Estimez-vous cette protection...

01 suffisante ?

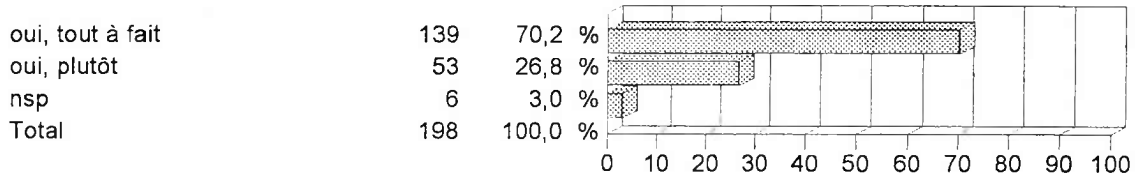


02 adaptée à vos besoins ?

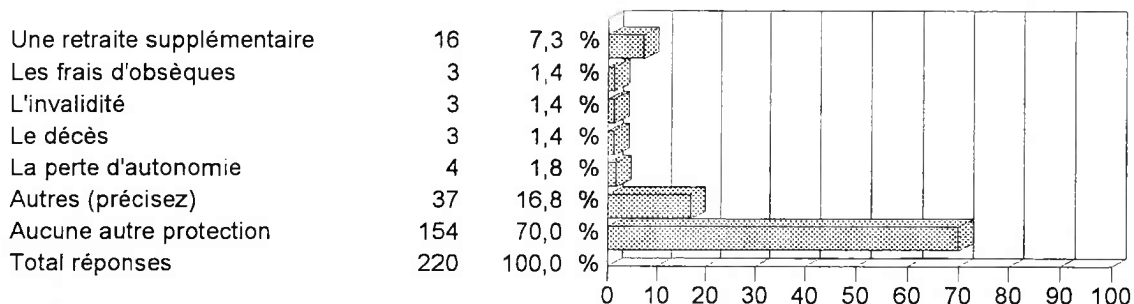


Q012 q12 : Estimez-vous cette protection...

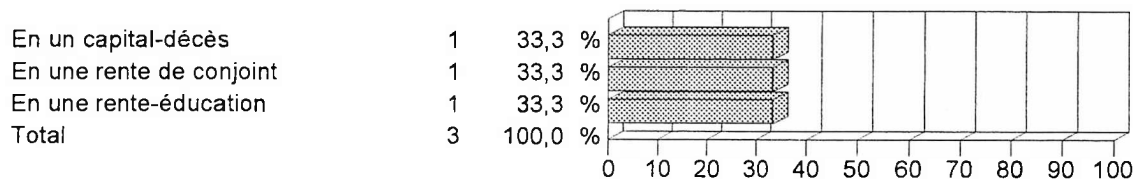
03 fiable ?



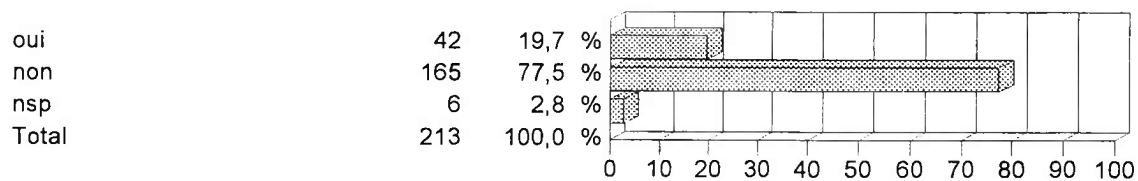
Q013 q13 : Quelles autres protections, souhaiteriez-vous que votre entreprise propose à ses salariés ?



Q014 q14 : (Si "décès") En quoi préféreriez-vous que consiste cette garantie supplémentaire?

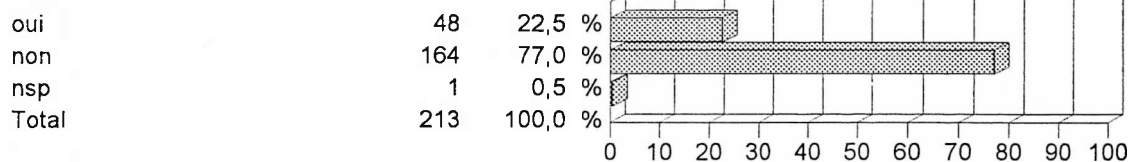


Q015 q15 : Y a-t-il dans votre entreprise, le projet d'étendre les garanties aux salariés au titre de la prévoyance ?

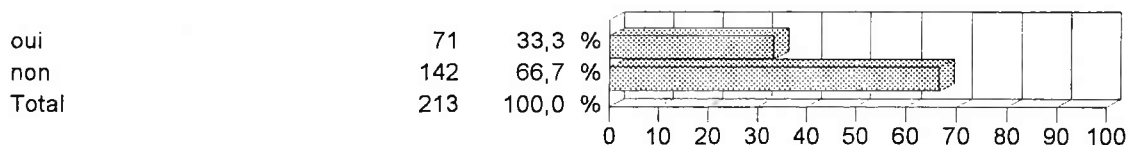


Q021 q21 : Existe-t-il dans votre entreprise...

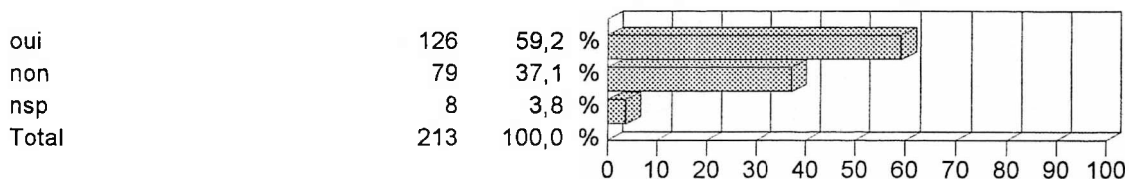
01 Un plan d'épargne d'entreprise ?



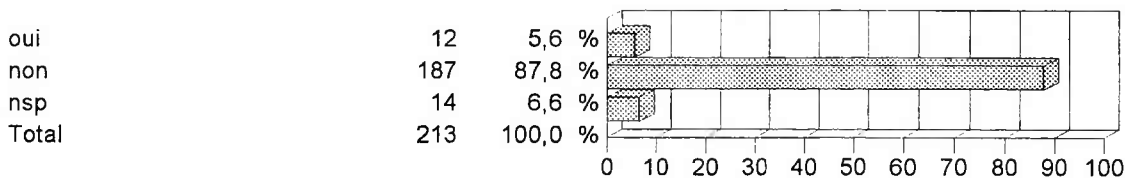
02 Un système de retraite supplémentaire ?



03 Des indemnités de fin de carrière

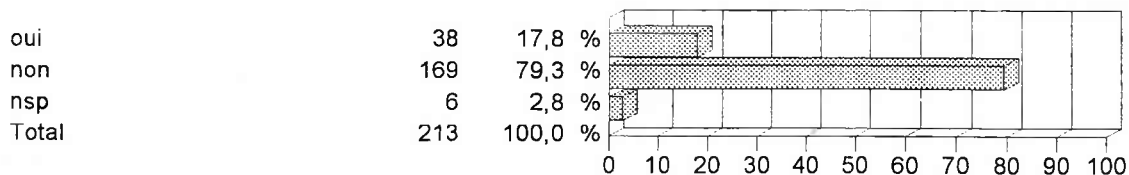


04 Autres



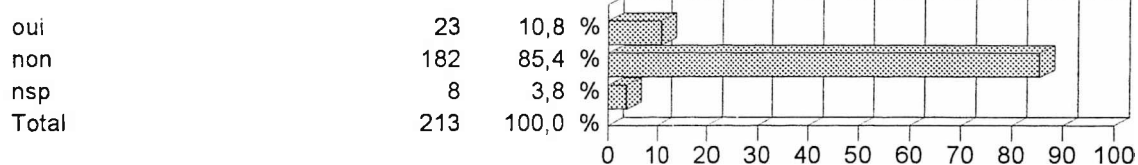
Q024 q24 : Y a-t-il le projet, dans votre entreprise, de proposer aux salariés...

01 Un plan d'épargne d'entreprise ?

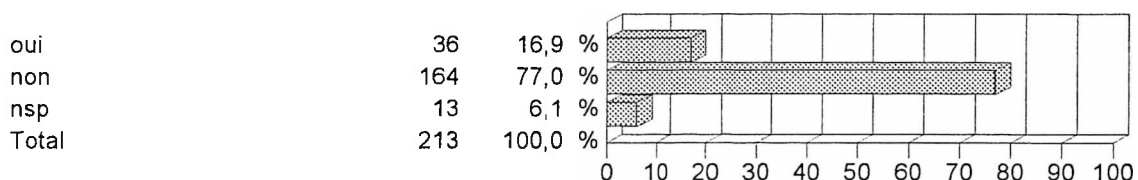


Q024 q24 : Y a-t-il le projet, dans votre entreprise, de proposer aux salariés...

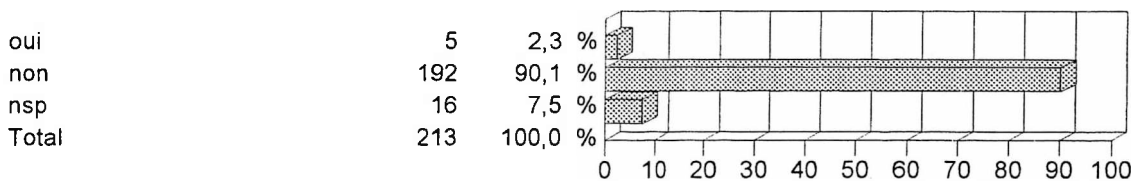
02 Une système de retraite supplémentaire ?



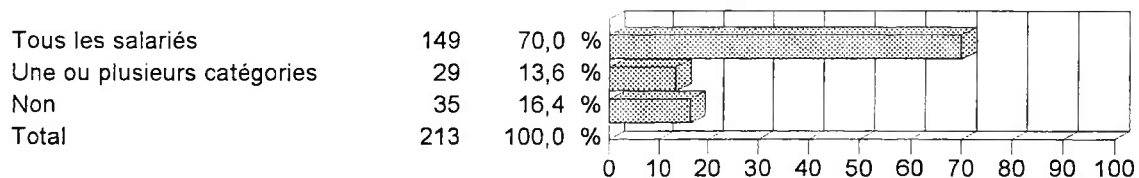
03 Des indemnités de fin de carrière



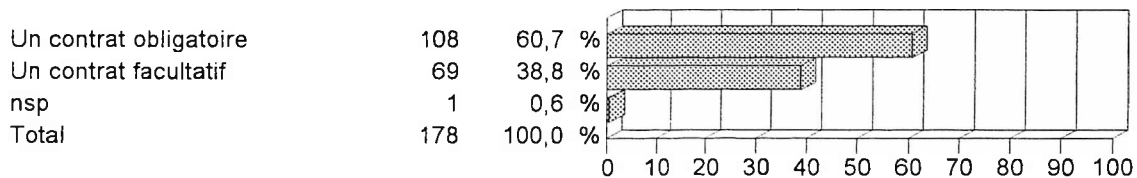
04 un autre projet



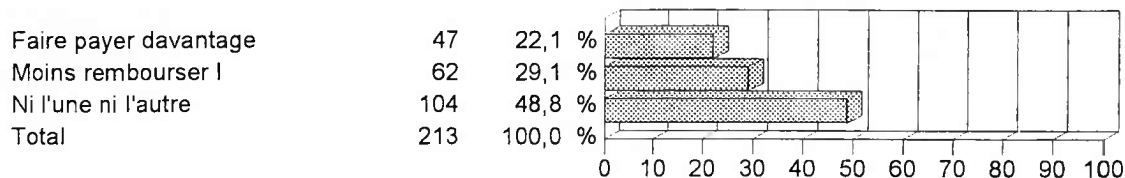
Q025 q25 : Votre entreprise propose-t-elle par ailleurs, à ses salariés, une couverture complémentaire santé ?



Q026 q26 : De quel type de contrat s'agit-il ?

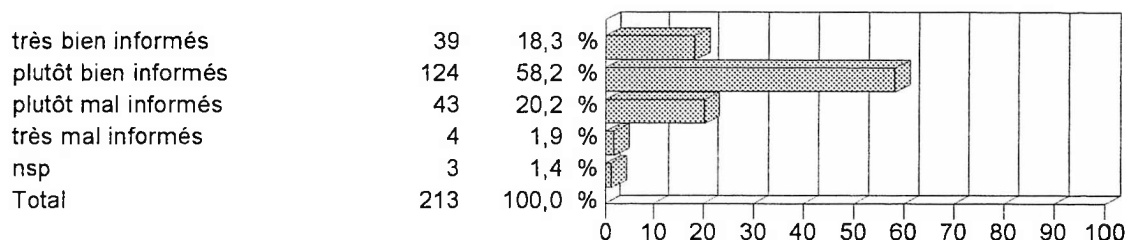


Q027 q27 : Face aux problèmes de financement de la protection sociale en France, la meilleure solution

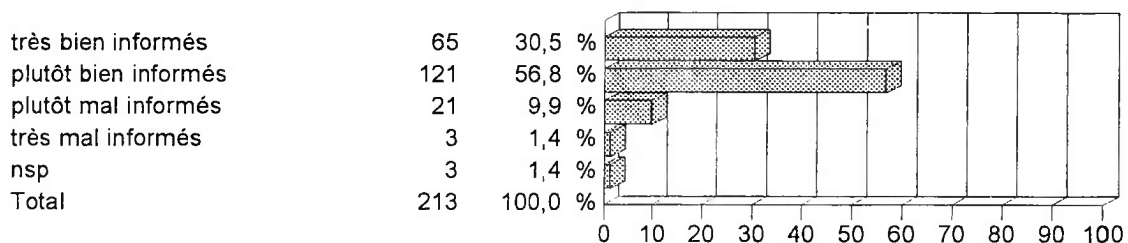


Q028 q28 : En ce qui concerne les salariés, ils sont ...

01 La couverture prévoyance (décès, indemnités journalières pour cause d'invalidité ou maladie...) ?

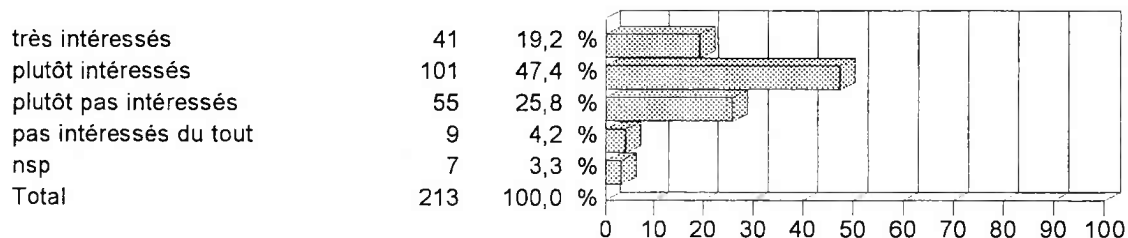


02 La couverture complémentaire santé ?



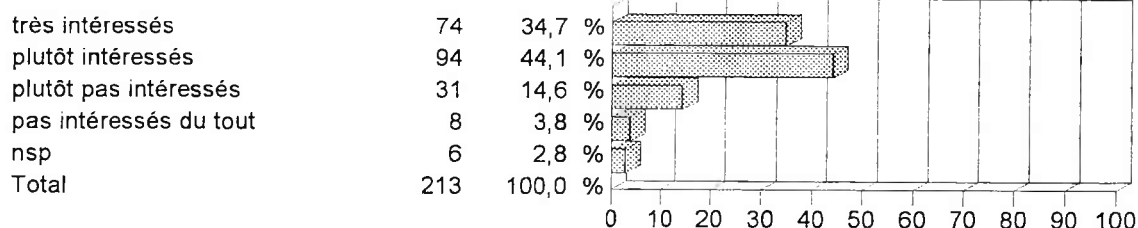
Q029 q29 : Diriez-vous des salariés de votre entreprise qu'ils sont

01 en ce qui concerne la couverture prévoyance ?

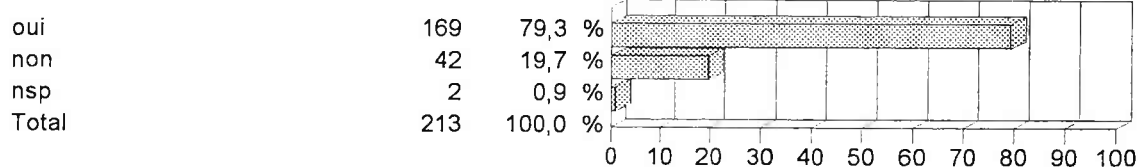


Q029 q29 : Diriez-vous des salariés de votre entreprise qu'ils sont

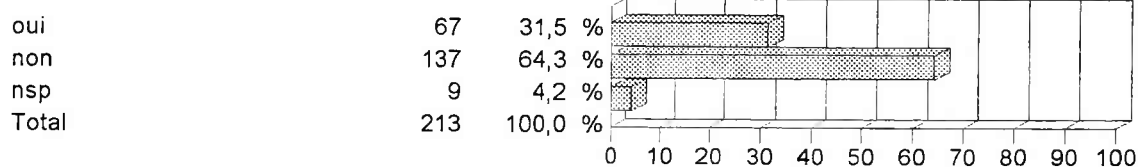
02 en ce qui concerne la couverture complémentaire santé ?



Q030 q30 : A l'embauche, les salariés reçoivent-ils une inf. sur la couverture prévoyance ou complémentaire santé

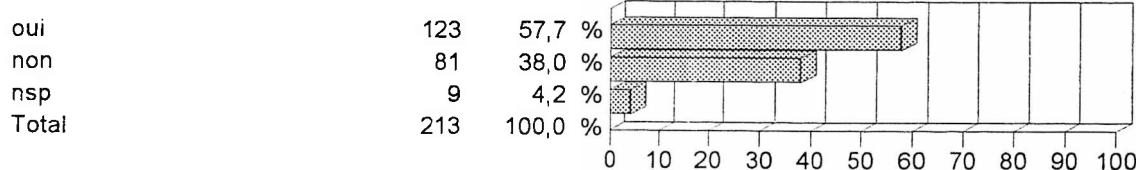


Q031 q31 : La prévoyance ou la complémentaire santé peut décider un candidat à l'embauche ?



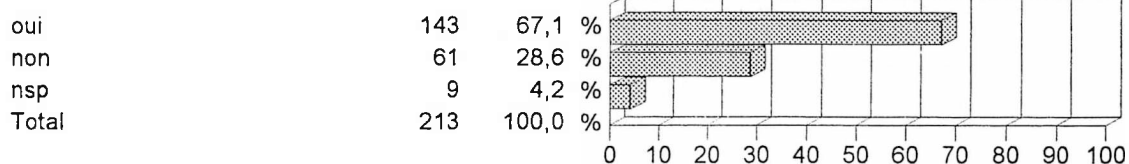
Q032 q32 : Tous les salariés de votre entreprise ont-ils été consultés à un moment ou à un autre...

01 Sur la couverture prévoyance ?

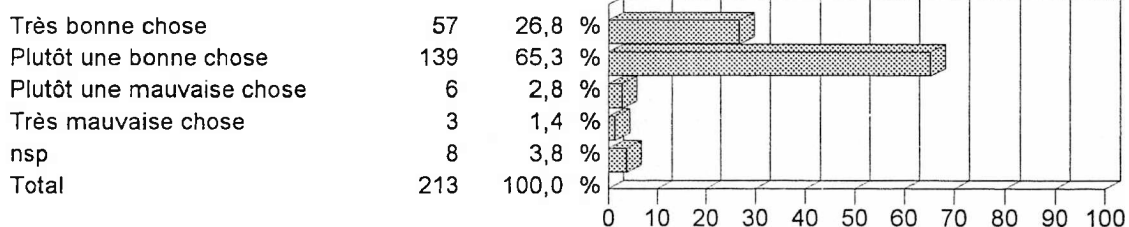


Q032 q32 : Tous les salariés de votre entreprise ont-ils été consultés à un moment ou à un autre...

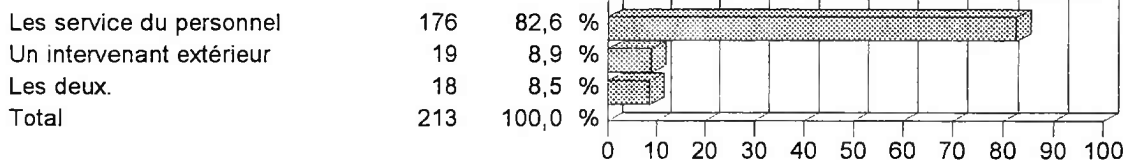
02 Sur la couverture complémentaire santé ?



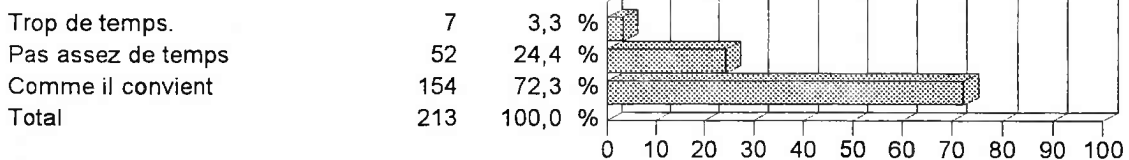
Q033 q33 : Le fait que les représentants des employeurs et des salariés négocient des garanties collectives, est-il une...



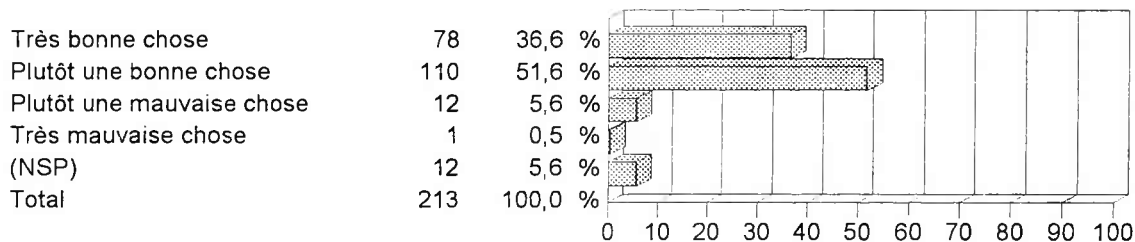
Q034 q34 : Suivi des affaires liées aux contrats de couverture prévoyance et de complémentaire santé ?



Q035 q35 : Temps consacré au suivi des affaires liées aux contrats de prévoyance et de complémentaire santé :

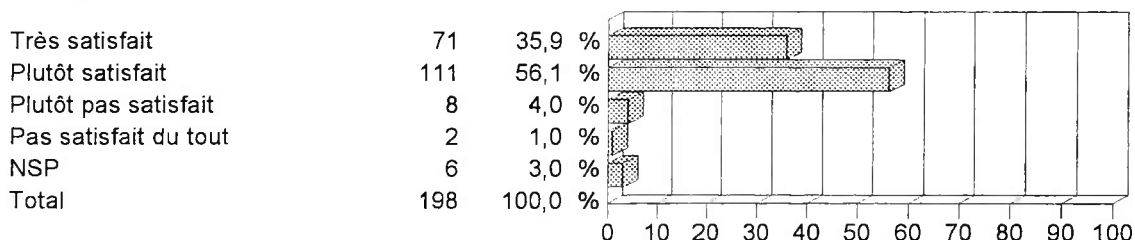


Q036 q36 : Avoir un interlocuteur unique pour la retraite complémentaire et la prévoyance vous semble t-il une...

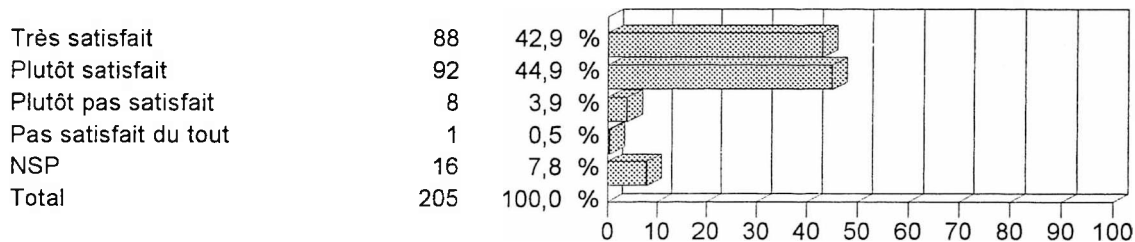


Q037 q37 : Etes-vous satisfait de l'aide que vous apporte l'organisme qui gère...

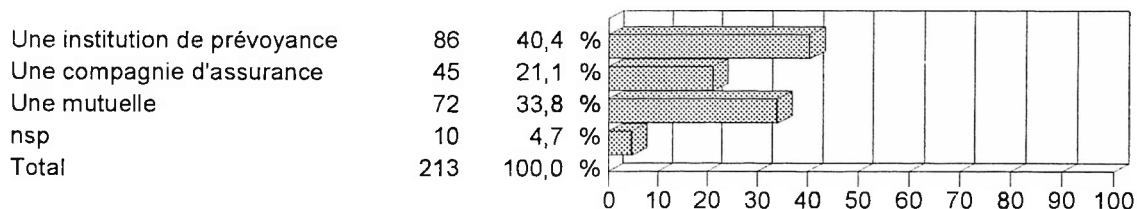
01 Le contrat de prévoyance de votre entreprise ?



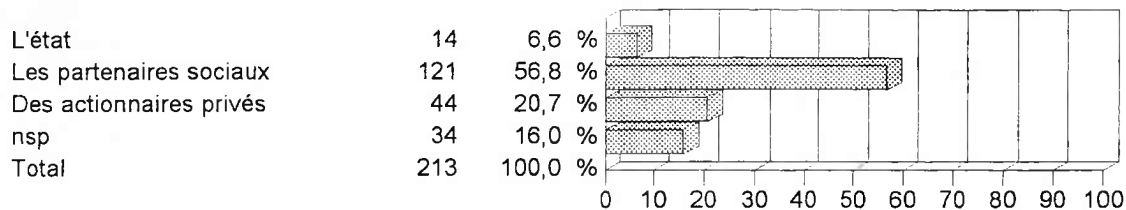
02 Le contrat de complémentaire santé ?



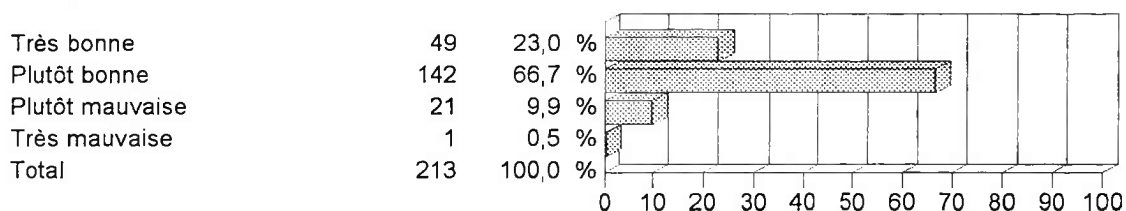
Q052 q52 : A votre avis, quel type d'organisme gère le contrat de prévoyance de votre entreprise ?



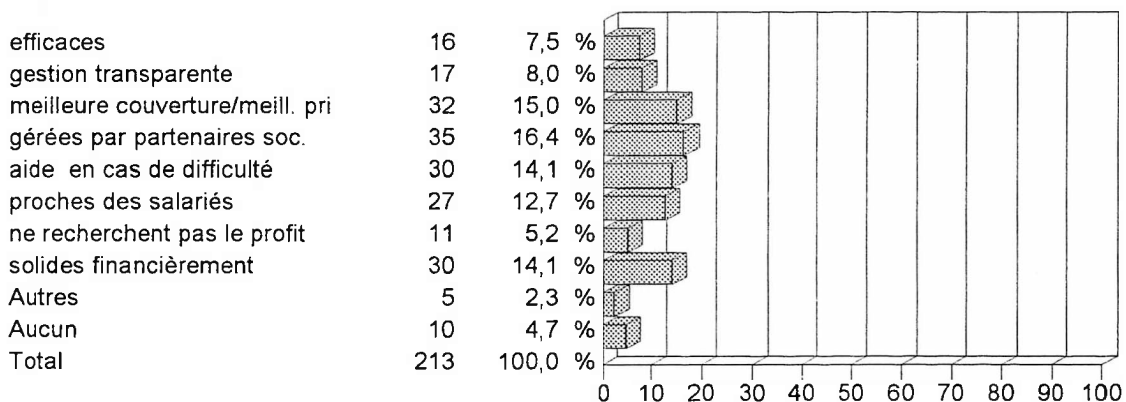
Q053 q53 : Selon vous, qui gère les institutions de prévoyance ?



Q054 q54 : La gestion des institutions de prévoyance par les partenaires sociaux est ...

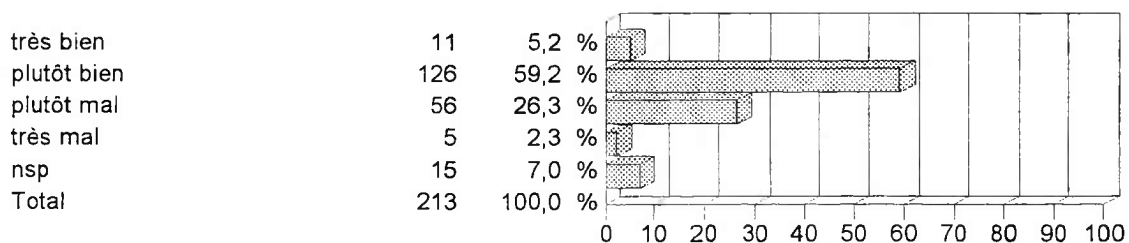


Q055 q55 : Le principal atout des institutions de prévoyance, parmi ceux qui suivent ?



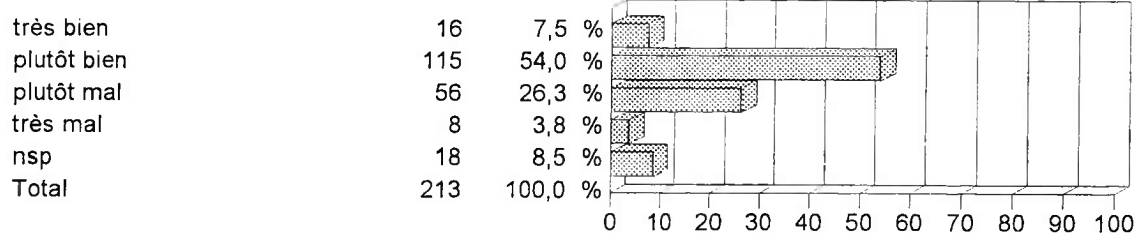
Q056 q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme :

01 Proche des gens

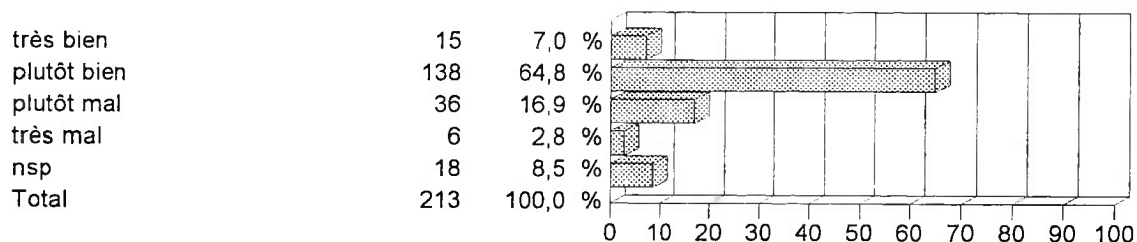


Q056 q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme :

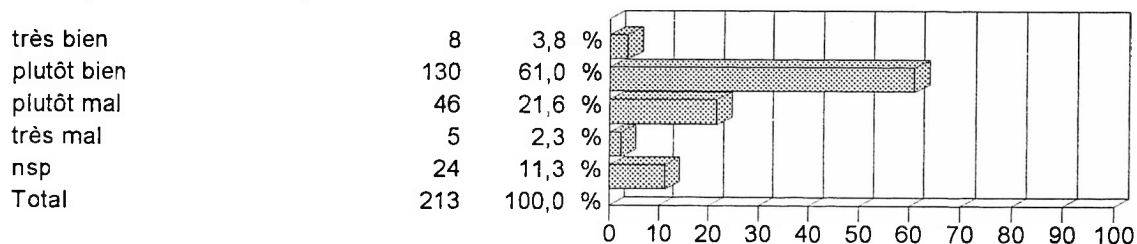
02 En prise avec la réalité



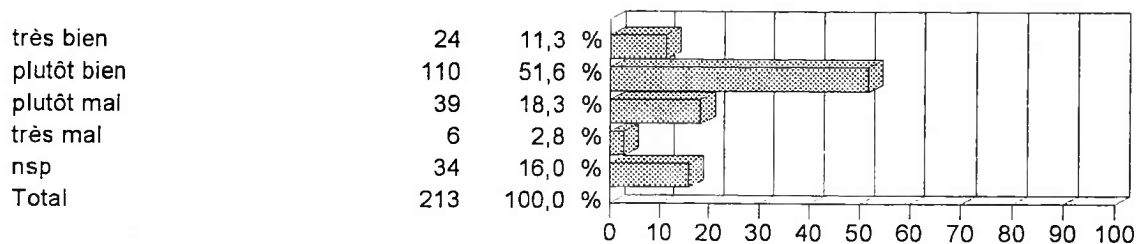
03 Solidaire



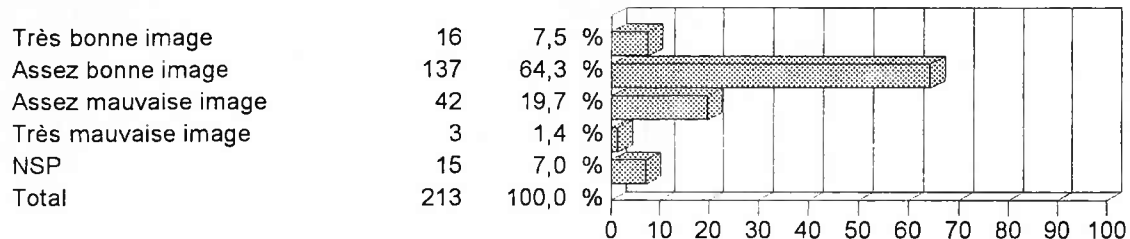
04 Efficace



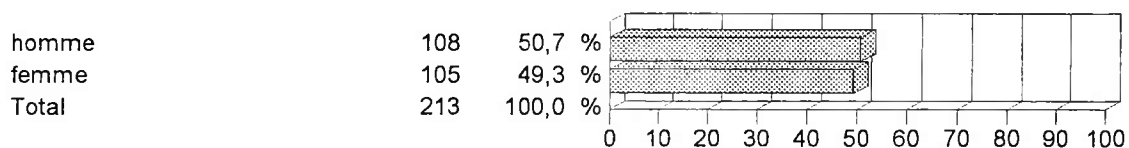
05 Qui a de l'avenir



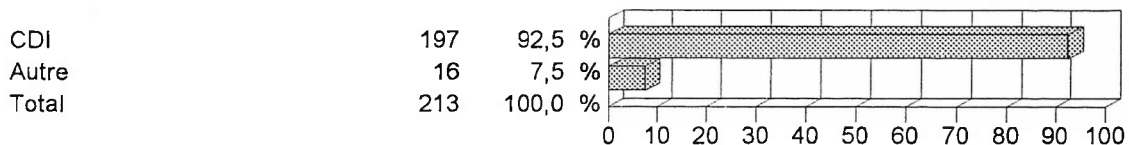
Q057 q57 : Globalement, l'image que vous avez du paritarisme :



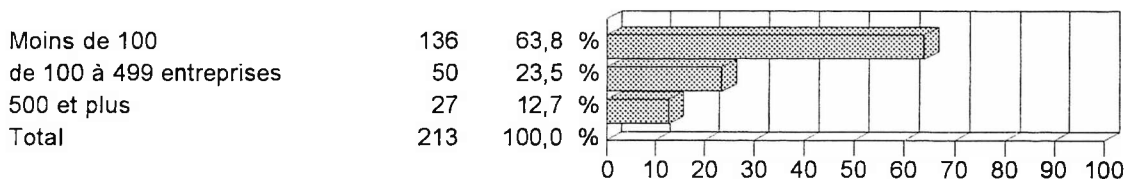
Q058 q58 : Sexe de la personne interrogée.



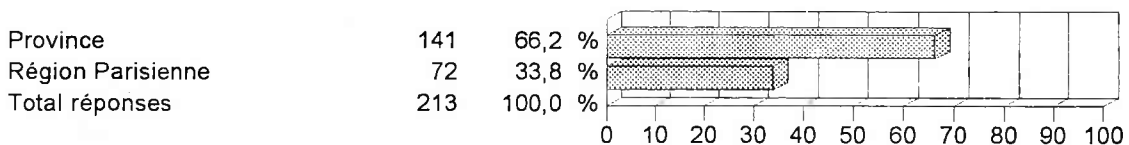
Q064 q64 : Type de contrat de travail ?



Q066 q66 : Salariés dans l'entreprise

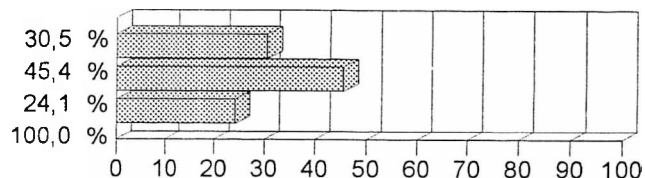


Q072 Situation géographique de l'entreprise



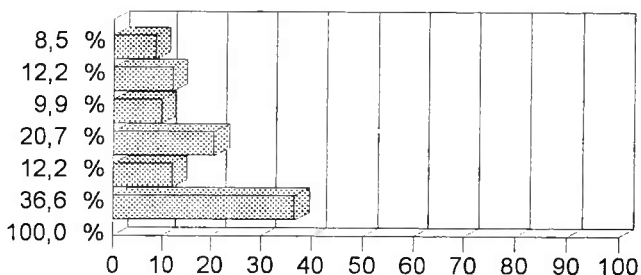
Q074 Nombre d'enfants à charge

un enfant	43
Deux enfants	64
Trois enfants et plus	34
Total réponses	141



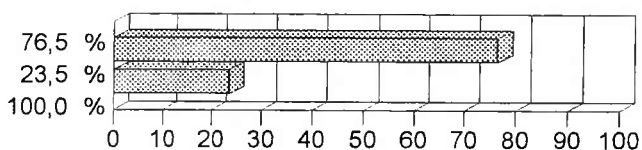
Q075 Ancienneté dans l'entreprise

un an ou moins	18
de 2 à 3 ans	26
de 4 à 5 ans	21
de 6 à 10 ans	44
De 10 ans à 15 ans	26
16 ans et plus	78
Total réponses	213



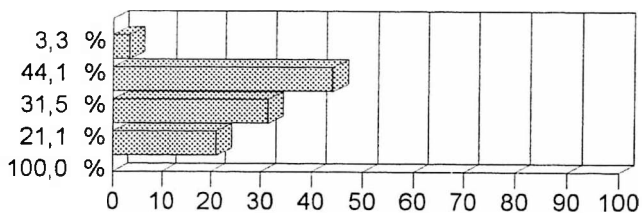
Q076 Origine du fichier

Listing CTIP	163
Listing Diane	50
Total réponses	213



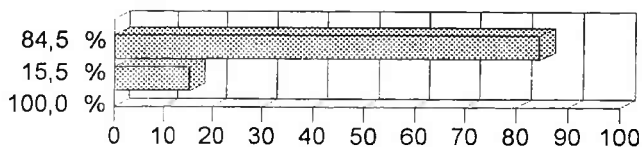
Q077 Catégorie socio-professionnelle

exploitant/chef d'entreprise	7
cadre supérieur	94
cadre moyen	67
employé/ouvrier	45
Total réponses	213



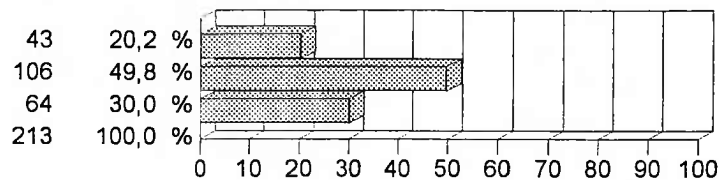
Q078 Situation matrimoniale

en couple	180
hors couple	33
Total réponses	213



Q079 Tranches d'âge

moins de 35 ans
de 35 à 49 ans
50 ans et +
Total réponses



Annexe 3 :

**Tris croisés des réponses
des salariés (non décideurs)**

Les salariés

q66 : Salariés dans l'entreprise	Tranches d'âge					
	Total		moins de 35 ans		de 35 à 49 ans	50 ans et +
Total	591 100%		186 31%		300 51%	105 18%
Moins de 100	427 100%		140 33%		218 51%	69 16%
de 100 à 499 entreprises	100 100%		31 31%		49 49%	20 20%
500 et plus	64 100%		15 23%		33 52%	16 25%

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	q6 : Secteur d'activité					
	Total		Industrie		Commerce	
Total	591	100%	164	28%	106	18%
moins de 35 ans	186	100%	45	24%	33	18%
de 35 à 49 ans	300	100%	90	30%	54	18%
50 ans et +	105	100%	29	28%	19	18%
- de 35 ans/seul	57	100%	20	35%	9	16%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	11	31%	5	14%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	14	15%	19	20%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	18	32%	8	14%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	72	30%	46	19%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	17	27%	13	20%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	12	29%	6	15%
cadre supérieur	42	100%	15	36%	6	14%
cadre moyen	175	100%	51	29%	45	26% +++
employé/ouvrier	374	100%	98	26%	55	15% ---
moins de 100 salariés	427	100%	113	26%	83	19%
de 100 à 499 salariés	100	100%	30	30%	13	13%
500 salariés et plus	64	100%	21	33%	10	16%
fichier CTIP	235	100%	76	32%	31	13% --
fichier Diane	356	100%	88	25%	75	21% ++
homme	164	100%	57	35%	28	17%
femme	427	100%	107	25%	78	18%
CDD	22	100%	8	36%	2	9%
CDI	563	100%	154	27%	103	18%
Autre	6	100%	2	33%	1	17%

LES NON DECIDEURS

	q6 : Secteur d'activité					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Tertiaire		Btp		Autre	
Total	176	30%	134	23%	11	2%
moins de 35 ans	63	34%	43	23%	2	1%
de 35 à 49 ans	85	28%	65	22%	6	2%
50 ans et +	28	27%	26	25%	3	3%
- de 35 ans/seul	10	18%	--	18	32%	+
- de 35 ans/couple/ss enfant	13	36%		6	17%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	40	43%	+++	19	20%	1
35/49 ans/sans enfant	16	29%		14	25%	
35/49 ans/avec enfant(s)	69	28%		51	21%	6
50 ans et +/sans enfant	19	30%		14	22%	1
50 ans et +/avec enfant(s)	9	22%		12	29%	2
cadre supérieur	13	31%		6	14%	2
cadre moyen	50	29%		26	15%	---
employé/ouvrier	113	30%		102	27%	+++
moins de 100 salariés	118	28%	-	105	25%	+
de 100 à 499 salariés	38	38%	++	17	17%	
500 salariés et plus	20	31%		12	19%	
fichier CTIP	84	36%	+++	38	16%	---
fichier Diane	92	26%	---	96	27%	+++
homme	34	21%	---	43	26%	
femme	142	33%	+++	91	21%	
CDD	8	36%		3	14%	
CDI	168	30%		128	23%	
Autre				3	50%	

LES NON DECIDEURS

q7 : Disposez-vous ou non d'une couverture complémentaire pour la prévoyance...									
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		oui		non		nsp		
Total	591	100%	569	96%	21	4%	1	0%	
moins de 35 ans	186	100%	175	94%	10	5%	1	1%	
de 35 à 49 ans	300	100%	292	97%	8	3%			
50 ans et +	105	100%	102	97%	3	3%			
- de 35 ans/seul	57	100%	52	91%	4	7%	1	2%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	33	92%	3	8%			
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	90	97%	3	3%			
35/49 ans/sans enfant	56	100%	54	96%	2	4%			
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	238	98%	6	2%			
50 ans et +/sans enfant	64	100%	62	97%	2	3%			
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	40	98%	1	2%			
cadre supérieur	42	100%	42	100%					
cadre moyen	175	100%	170	97%	5	3%			
employé/ouvrier	374	100%	357	95%	16	4%	1	0%	
moins de 100 salariés	427	100%	407	95%	19	4%	1	0%	
de 100 à 499 salariés	100	100%	98	98%	2	2%			
500 salariés et plus	64	100%	64	100%					
fichier CTIP	235	100%	227	97%	8	3%			
fichier Diane	356	100%	342	96%	13	4%	1	0%	
homme	164	100%	160	98%	4	2%			
femme	427	100%	409	96%	17	4%	1	0%	
CDD	22	100%	19	86%	3	14%			
CDI	563	100%	545	97%	17	3%	1	0%	
Autre	6	100%	5	83%	1	17%			

LES NON DECIDEURS

q8 : De quelle manière êtes-vous garanti ? (Plusieurs réponses possibles)									
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		un contrat individuel			le contrat de votre entreprise.		Autre	
Total	569	100%	109	19%		451	79%	18	3%
moins de 35 ans	175	100%	44	25%	++	129	74%	4	2%
de 35 à 49 ans	292	100%	49	17%		237	81%	12	4%
50 ans et +	102	100%	16	16%		85	83%	2	2%
- de 35 ans/seul	52	100%	15	29%	+	37	71%		
- de 35 ans/couple/ss enfant	33	100%	7	21%		25	76%	2	6%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90	100%	22	24%		67	74%	2	2%
35/49 ans/sans enfant	54	100%	8	15%		43	80%	4	7%
35/49 ans/avec enfant(s)	238	100%	41	17%		194	82%	8	3%
50 ans et +/sans enfant	62	100%	8	13%		54	87%		
50 ans et +/avec enfant(s)	40	100%	8	20%		31	78%	2	5%
cadre supérieur	42	100%	5	12%		34	81%	3	7%
cadre moyen	170	100%	21	12%	---	147	86%	6	4%
employé/ouvrier	357	100%	83	23%	+++	270	76%	9	3%
moins de 100 salariés	407	100%	93	23%	+++	309	76%	12	3%
de 100 à 499 salariés	98	100%	13	13%		83	85%	3	3%
500 salariés et plus	64	100%	3	5%	---	59	92%	3	5%
fichier CTIP	227	100%	26	11%	---	195	86%	10	4%
fichier Diane	342	100%	83	24%	+++	256	75%	8	2%
homme	160	100%	45	28%	+++	115	72%	3	2%
femme	409	100%	64	16%	---	336	82%	15	4%
CDD	19	100%	7	37%	++	13	68%	1	5%
CDI	545	100%	101	19%	-	434	80%	17	3%
Autre	5	100%	1	20%		4	80%		

LES NON DECIDEURS

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face... A un arrêt de travail à cause d'une maladie ou d'un accident?						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		oui		non	
Total	569	100%	536	94%	33	6%
moins de 35 ans	175	100%	164	94%	11	6%
de 35 à 49 ans	292	100%	277	95%	15	5%
50 ans et +	102	100%	95	93%	7	7%
- de 35 ans/seul	52	100%	48	92%	4	8%
- de 35 ans/couple/ss enfant	33	100%	32	97%	1	3%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90	100%	84	93%	6	7%
35/49 ans/sans enfant	54	100%	53	98%	1	2%
35/49 ans/avec enfant(s)	238	100%	224	94%	14	6%
50 ans et +/sans enfant	62	100%	56	90%	6	10%
50 ans et +/avec enfant(s)	40	100%	39	98%	1	2%
cadre supérieur	42	100%	38	90%	4	10%
cadre moyen	170	100%	162	95%	8	5%
employé/ouvrier	357	100%	336	94%	21	6%
moins de 100 salariés	407	100%	381	94%	26	6%
de 100 à 499 salariés	98	100%	94	96%	4	4%
500 salariés et plus	64	100%	61	95%	3	5%
fichier CTIP	227	100%	208	92%	19	8% ++
fichier Diane	342	100%	328	96%	14	4% --
homme	160	100%	152	95%	8	5%
femme	409	100%	384	94%	25	6%
CDD	19	100%	19	100%		
CDI	545	100%	512	94%	33	6%
Autre	5	100%	5	100%		

LES NON DECIDEURS

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face... A une cessation d'activité à cause d'une invalidité ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	569 100%	509 89%	60 11%
moins de 35 ans	175 100%	153 87%	22 13%
de 35 à 49 ans	292 100%	264 90%	28 10%
50 ans et +	102 100%	92 90%	10 10%
- de 35 ans/seul	52 100%	47 90%	5 10%
- de 35 ans/couple/ss enfant	33 100%	28 85%	5 15%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90 100%	78 87%	12 13%
35/49 ans/sans enfant	54 100%	52 96% +	2 4% -
35/49 ans/avec enfant(s)	238 100%	212 89%	26 11%
50 ans et +/sans enfant	62 100%	54 87%	8 13%
50 ans et +/avec enfant(s)	40 100%	38 95%	2 5%
cadre supérieur	42 100%	38 90%	4 10%
cadre moyen	170 100%	156 92%	14 8%
employé/ouvrier	357 100%	315 88%	42 12%
moins de 100 salariés	407 100%	361 89%	46 11%
de 100 à 499 salariés	98 100%	89 91%	9 9%
500 salariés et plus	64 100%	59 92%	5 8%
fichier CTIP	227 100%	196 86% --	31 14% ++
fichier Diane	342 100%	313 92% ++	29 8% --
homme	160 100%	142 89%	18 11%
femme	409 100%	367 90%	42 10%
CDD	19 100%	17 89%	2 11%
CDI	545 100%	488 90%	57 10%
Autre	5 100%	4 80%	1 20%

LES NON DECIDEURS

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face... A votre décès ?						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui			non	
Total	569 100%	540	95%		29	5%
moins de 35 ans	175 100%	160	91%	--	15	9% ++
de 35 à 49 ans	292 100%	283	97%	++	9	3% --
50 ans et +	102 100%	97	95%		5	5%
- de 35 ans/seul	52 100%	46	88%	--	6	12% ++
- de 35 ans/couple/ss enfant	33 100%	31	94%		2	6%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90 100%	83	92%		7	8%
35/49 ans/sans enfant	54 100%	54	100%	+		
35/49 ans/avec enfant(s)	238 100%	229	96%		9	4%
50 ans et +/sans enfant	62 100%	60	97%		2	3%
50 ans et +/avec enfant(s)	40 100%	37	92%		3	8%
cadre supérieur	42 100%	42	100%			
cadre moyen	170 100%	164	96%		6	4%
employé/ouvrier	357 100%	334	94%	-	23	6% +
moins de 100 salariés	407 100%	383	94%		24	6%
de 100 à 499 salariés	98 100%	94	96%		4	4%
500 salariés et plus	64 100%	63	98%		1	2%
fichier CTIP	227 100%	217	96%		10	4%
fichier Diane	342 100%	323	94%		19	6%
homme	160 100%	146	91%	--	14	9% ++
femme	409 100%	394	96%	++	15	4% --
CDD	19 100%	18	95%		1	5%
CDI	545 100%	519	95%	+	26	5% -
Autre	5 100%	3	60%		2	40%

LES NON DECIDEURS

	q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face... A la dépendance ?					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		oui		non	
Total	569	100%	194	34%	375	66%
moins de 35 ans	175	100%	61	35%	114	65%
de 35 à 49 ans	292	100%	102	35%	190	65%
50 ans et +	102	100%	31	30%	71	70%
- de 35 ans/seul	52	100%	15	29%	37	71%
- de 35 ans/couple/ss enfant	33	100%	11	33%	22	67%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90	100%	35	39%	55	61%
35/49 ans/sans enfant	54	100%	22	41%	32	59%
35/49 ans/avec enfant(s)	238	100%	80	34%	158	66%
50 ans et +/sans enfant	62	100%	17	27%	45	73%
50 ans et +/avec enfant(s)	40	100%	14	35%	26	65%
cadre supérieur	42	100%	14	33%	28	67%
cadre moyen	170	100%	51	30%	119	70%
employé/ouvrier	357	100%	129	36%	228	64%
moins de 100 salariés	407	100%	135	33%	272	67%
de 100 à 499 salariés	98	100%	34	35%	64	65%
500 salariés et plus	64	100%	25	39%	39	61%
fichier CTIP	227	100%	75	33%	152	67%
fichier Diane	342	100%	119	35%	223	65%
homme	160	100%	59	37%	101	63%
femme	409	100%	135	33%	274	67%
CDD	19	100%	8	42%	11	58%
CDI	545	100%	183	34%	362	66%
Autre	5	100%	3	60%	2	40%

LES NON DECIDEURS

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face... A un autre problème ?						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui			non	
Total	569 100%	29	5%		540	95%
moins de 35 ans	175 100%	8	5%		167	95%
de 35 à 49 ans	292 100%	12	4%		280	96%
50 ans et +	102 100%	9	9%	+	93	91%
- de 35 ans/seul	52 100%	2	4%		50	96%
- de 35 ans/couple/ss enfant	33 100%				33	100%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90 100%	6	7%		84	93%
35/49 ans/sans enfant	54 100%	3	6%		51	94%
35/49 ans/avec enfant(s)	238 100%	9	4%		229	96%
50 ans et +/sans enfant	62 100%	5	8%		57	92%
50 ans et +/avec enfant(s)	40 100%	4	10%		36	90%
cadre supérieur	42 100%	5	12%	++	37	88%
cadre moyen	170 100%	15	9%	+++	155	91%
employé/ouvrier	357 100%	9	3%	---	348	97%
moins de 100 salariés	407 100%	18	4%		389	96%
de 100 à 499 salariés	98 100%	6	6%		92	94%
500 salariés et plus	64 100%	5	8%		59	92%
fichier CTIP	227 100%	17	7%	++	210	93%
fichier Diane	342 100%	12	4%	--	330	96%
homme	160 100%	12	8%		148	92%
femme	409 100%	17	4%		392	96%
CDD	19 100%	1	5%		18	95%
CDI	545 100%	27	5%		518	95%
Autre	5 100%	1	20%		4	80%

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	q12 : Estimez-vous cette protection... suffisante ?				
	Total	oui, tout à fait		oui, plutôt	
Total	569 100%	251	44%	261	46%
moins de 35 ans	175 100%	78	45%	78	45%
de 35 à 49 ans	292 100%	129	44%	138	47%
50 ans et +	102 100%	44	43%	45	44%
- de 35 ans/seul	52 100%	30	58% ++	15	29% ---
- de 35 ans/couple/ss enfant	33 100%	12	36%	17	52%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90 100%	36	40%	46	51%
35/49 ans/sans enfant	54 100%	20	37%	32	59% ++
35/49 ans/avec enfant(s)	238 100%	109	46%	106	45%
50 ans et +/sans enfant	62 100%	29	47%	27	44%
50 ans et +/avec enfant(s)	40 100%	15	38%	18	45%
cadre supérieur	42 100%	19	45%	19	45%
cadre moyen	170 100%	79	46%	78	46%
employé/ouvrier	357 100%	153	43%	164	46%
moins de 100 salariés	407 100%	179	44%	186	46%
de 100 à 499 salariés	98 100%	43	44%	46	47%
500 salariés et plus	64 100%	29	45%	29	45%
fichier CTIP	227 100%	95	42%	104	46%
fichier Diane	342 100%	156	46%	157	46%
homme	160 100%	63	39%	81	51%
femme	409 100%	188	46%	180	44%
CDD	19 100%	11	58%	7	37%
CDI	545 100%	236	43% -	253	46%
Autre	5 100%	4	80%	1	20%

LES NON DECIDEURS

	q12 : Estimez-vous cette protection... suffisante ?					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	non, plutôt pas		non, pas du tout		nsp	
Total	32	6%	7	1%	18	3%
moins de 35 ans	10	6%	2	1%	7	4%
de 35 à 49 ans	14	5%	2	1%	9	3%
50 ans et +	8	8%	3	3%	2	2%
- de 35 ans/seul	3	6%	1	2%	3	6%
- de 35 ans/couple/ss enfant	1	3%			3	9% ++
- de 35 ans/avec enfant(s)	6	7%	1	1%	1	1%
35/49 ans/sans enfant	1	2%			1	2%
35/49 ans/avec enfant(s)	13	5%	2	1%	8	3%
50 ans et +/sans enfant	4	6%	1	2%	1	2%
50 ans et +/avec enfant(s)	4	10%	2	5%	1	2%
cadre supérieur	2	5%			2	5%
cadre moyen	5	3%	2	1%	6	4%
employé/ouvrier	25	7%	5	1%	10	3%
moins de 100 salariés	25	6%	5	1%	12	3%
de 100 à 499 salariés	3	3%	1	1%	5	5%
500 salariés et plus	4	6%	1	2%	1	2%
fichier CTIP	18	8%	3	1%	7	3%
fichier Diane	14	4%	4	1%	11	3%
homme	9	6%	3	2%	4	2%
femme	23	6%	4	1%	14	3%
CDD	1	5%				
CDI	31	6%	7	1%	18	3%
Autre						

LES NON DECIDEURS

	q12 : Estimez-vous cette protection... adaptée à vos besoins ?					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		oui, tout à fait		oui, plutôt	
Total	569	100%	274	48%	249	44%
moins de 35 ans	175	100%	86	49%	75	43%
de 35 à 49 ans	292	100%	143	49%	124	42%
50 ans et +	102	100%	45	44%	50	49%
- de 35 ans/seul	52	100%	31	60%	16	31%
- de 35 ans/couple/ss enfant	33	100%	15	45%	14	42%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90	100%	40	44%	45	50%
35/49 ans/sans enfant	54	100%	26	48%	26	48%
35/49 ans/avec enfant(s)	238	100%	117	49%	98	41%
50 ans et +/sans enfant	62	100%	28	45%	32	52%
50 ans et +/avec enfant(s)	40	100%	17	42%	18	45%
cadre supérieur	42	100%	21	50%	17	40%
cadre moyen	170	100%	89	52%	72	42%
employé/ouvrier	357	100%	164	46%	160	45%
moins de 100 salariés	407	100%	194	48%	177	43%
de 100 à 499 salariés	98	100%	44	45%	47	48%
500 salariés et plus	64	100%	36	56%	25	39%
fichier CTIP	227	100%	107	47%	100	44%
fichier Diane	342	100%	167	49%	149	44%
homme	160	100%	73	46%	74	46%
femme	409	100%	201	49%	175	43%
CDD	19	100%	11	58%	8	42%
CDI	545	100%	259	48%	240	44%
Autre	5	100%	4	80%	1	20%

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	q12 : Estimez-vous cette protection... adaptée à vos besoins ?					
	non, plutôt pas		non, pas du tout		nsp	
Total	22	4%	5	1%	19	3%
moins de 35 ans	6	3%	1	1%	7	4%
de 35 à 49 ans	13	4%	2	1%	10	3%
50 ans et +	3	3%	2	2%	2	2%
- de 35 ans/seul	2	4%	1	2%	2	4%
- de 35 ans/couple/ss enfant	2	6%			2	6%
- de 35 ans/avec enfant(s)	2	2%			3	3%
35/49 ans/sans enfant	1	2%			1	2%
35/49 ans/avec enfant(s)	12	5%	2	1%	9	4%
50 ans et +/sans enfant	1	2%			1	2%
50 ans et +/avec enfant(s)	2	5%	2	5%	1	2%
cadre supérieur	2	5%			2	5%
cadre moyen	3	2%	1	1%	5	3%
employé/ouvrier	17	5%	4	1%	12	3%
moins de 100 salariés	18	4%	4	1%	14	3%
de 100 à 499 salariés	2	2%	1	1%	4	4%
500 salariés et plus	2	3%			1	2%
fichier CTIP	11	5%	2	1%	7	3%
fichier Diane	11	3%	3	1%	12	4%
homme	8	5%	1	1%	4	2%
femme	14	3%	4	1%	15	4%
CDD						
CDI	22	4%	5	1%	19	3%
Autre						

LES NON DECIDEURS

q12 : Estimez-vous cette protection... fiable ?						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		oui, tout à fait		oui, plutôt	
Total	569	100%	314	55%	202	36%
moins de 35 ans	175	100%	90	51%	68	39%
de 35 à 49 ans	292	100%	162	55%	102	35%
50 ans et +	102	100%	62	61%	32	31%
- de 35 ans/seul	52	100%	27	52%	19	37%
- de 35 ans/couple/ss enfant	33	100%	14	42%	16	48%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90	100%	49	54%	33	37%
35/49 ans/sans enfant	54	100%	20	37%	28	52% +++
35/49 ans/avec enfant(s)	238	100%	142	60%	74	31% -
50 ans et +/sans enfant	62	100%	36	58%	22	35%
50 ans et +/avec enfant(s)	40	100%	26	65%	10	25%
cadre supérieur	42	100%	22	52%	17	40%
cadre moyen	170	100%	103	61%	52	31%
employé/ouvrier	357	100%	189	53%	133	37%
moins de 100 salariés	407	100%	211	52%	153	38% +
de 100 à 499 salariés	98	100%	59	60%	31	32%
500 salariés et plus	64	100%	44	69%	18	28%
fichier CTIP	227	100%	134	59%	78	34%
fichier Diane	342	100%	180	53%	124	36%
homme	160	100%	75	47%	65	41%
femme	409	100%	239	58%	137	33%
CDD	19	100%	11	58%	7	37%
CDI	545	100%	301	55%	192	35%
Autre	5	100%	2	40%	3	60%

LES NON DECIDEURS

	q12 : Estimez-vous cette protection... fiable ?					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	non, plutôt pas		non, pas du tout		nsp	
Total	10	2%	2	0%	41	7%
moins de 35 ans	2	1%			15	9%
de 35 à 49 ans	4	1%	1	0%	23	8%
50 ans et +	4	4%	1	1%	3	3%
- de 35 ans/seul					6	12%
- de 35 ans/couple/ss enfant	1	3%			2	6%
- de 35 ans/avec enfant(s)	1	1%			7	8%
35/49 ans/sans enfant					6	11%
35/49 ans/avec enfant(s)	4	2%	1	0%	17	7%
50 ans et +/sans enfant	1	2%	1	2%	2	3%
50 ans et +/avec enfant(s)	3	8%			1	2%
cadre supérieur					3	7%
cadre moyen	1	1%			14	8%
employé/ouvrier	9	3%	2	1%	24	7%
moins de 100 salariés	7	2%	2	0%	34	8%
de 100 à 499 salariés	2	2%			6	6%
500 salariés et plus	1	2%			1	2%
fichier CTIP	4	2%	1	0%	10	4%
fichier Diane	6	2%	1	0%	31	9%
homme	6	4%	1	1%	13	8%
femme	4	1%	1	0%	28	7%
CDD					1	5%
CDI	10	2%	2	0%	40	7%
Autre						

LES NON DECIDEURS

q13 : Quelles autres protections, souhaiteriez-vous que votre entreprise propose à ses salariés ?				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Une retraite supplémentaire		Les frais d'obsèques
Total	569 100%	38	7%	5 1%
moins de 35 ans	175 100%	12	7%	3 2%
de 35 à 49 ans	292 100%	23	8%	2 1%
50 ans et +	102 100%	3	3%	-
- de 35 ans/seul	52 100%	5	10%	1 2%
- de 35 ans/couple/ss enfant	33 100%			
- de 35 ans/avec enfant(s)	90 100%	7	8%	2 2%
35/49 ans/sans enfant	54 100%	5	9%	
35/49 ans/avec enfant(s)	238 100%	18	8%	2 1%
50 ans et +/sans enfant	62 100%	1	2%	-
50 ans et +/avec enfant(s)	40 100%	2	5%	
cadre supérieur	42 100%	2	5%	
cadre moyen	170 100%	11	6%	2 1%
employé/ouvrier	357 100%	25	7%	3 1%
moins de 100 salariés	407 100%	32	8%	4 1%
de 100 à 499 salariés	98 100%	4	4%	
500 salariés et plus	64 100%	2	3%	1 2%
fichier CTIP	227 100%	23	10%	3 1%
fichier Diane	342 100%	15	4%	2 1%
homme	160 100%	10	6%	1 1%
femme	409 100%	28	7%	4 1%
CDD	19 100%	2	11%	1 5%
CDI	545 100%	36	7%	4 1%
Autre	5 100%			

LES NON DECIDEURS

q13 : Quelles autres protections, souhaiteriez-vous que votre entreprise propose à ses salariés ?						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent//Fichier//sexe//Contrat	L'invalidité		Le décès		La perte d'autonomie	
Total	12	2%	9	2%	21	4%
moins de 35 ans	6	3%	5	3%	4	2%
de 35 à 49 ans	2	1%	2	1%	7	2% -
50 ans et +	4	4%	2	2%	10	10% +++
- de 35 ans/seul	1	2%	2	4%	2	4%
- de 35 ans/couple/ss enfant	1	3%			1	3%
- de 35 ans/avec enfant(s)	4	4%	3	3%	1	1%
35/49 ans/sans enfant	1	2%			2	4%
35/49 ans/avec enfant(s)	1	0%	2	1%	5	2% -
50 ans et +/sans enfant	1	2%			7	11% +++
50 ans et +/avec enfant(s)	3	8%	2	5%	3	8%
cadre supérieur					3	7%
cadre moyen	1	1%	1	1%	5	3%
employé/ouvrier	11	3%	8	2%	13	4%
moins de 100 salariés	11	3%	8	2%	13	3%
de 100 à 499 salariés			1	1%	3	3%
500 salariés et plus	1	2%			5	8% +
fichier CTIP	7	3%	3	1%	8	4%
fichier Diane	5	1%	6	2%	13	4%
homme	5	3%	7	4%	7	4%
femme	7	2%	2	0%	14	3%
CDD						
CDI	12	2%	8	1%	21	4%
Autre			1	20%		

LES NON DECIDEURS

	q13 : Quelles autres protections, souhaitez-vous que votre entreprise			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Autres (précisez)		Aucune autre protection	
Total	75	13%	437	77%
moins de 35 ans	21	12%	136	78%
de 35 à 49 ans	41	14%	226	77%
50 ans et +	13	13%	75	74%
- de 35 ans/seul	7	13%	40	77%
- de 35 ans/couple/ss enfant	5	15%	27	82%
- de 35 ans/avec enfant(s)	9	10%	69	77%
35/49 ans/sans enfant	7	13%	41	76%
35/49 ans/avec enfant(s)	34	14%	185	78%
50 ans et +/sans enfant	5	8%	49	79%
50 ans et +/avec enfant(s)	8	20%	26	65%
cadre supérieur	7	17%	30	71%
cadre moyen	25	15%	130	76%
employé/ouvrier	43	12%	277	78%
moins de 100 salariés	51	13%	313	77%
de 100 à 499 salariés	15	15%	77	79%
500 salariés et plus	9	14%	47	73%
fichier CTIP	31	14%	160	70%
fichier Diane	44	13%	277	81%
homme	28	18%	119	74%
femme	47	11%	318	78%
CDD	5	26%	11	58%
CDI	70	13%	422	77%
Autre			4	80%

LES NON DECIDEURS

	q14 : (Si "décès") En quoi préféreriez-vous que consiste cette garantie supplémentaire?		
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	En un capital-décès	En une rente de conjoint
Total	9 100%	3 33%	3 33%
moins de 35 ans	5 100%	2 40%	1 20%
de 35 à 49 ans	2 100%		1 50%
50 ans et +	2 100%	1 50%	1 50%
- de 35 ans/seul	2 100%	1 50%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	3 100%	1 33%	1 33%
35/49 ans/avec enfant(s)	2 100%		1 50%
50 ans et +/avec enfant(s)	2 100%	1 50%	1 50%
cadre moyen	1 100%		
employé/ouvrier	8 100%	3 38%	3 38%
moins de 100 salariés	8 100%	2 25%	3 38%
de 100 à 499 salariés	1 100%	1 100%	
fichier CTIP	3 100%	1 33%	
fichier Diane	6 100%	2 33%	3 50%
homme	7 100%	3 43%	3 43%
femme	2 100%		
CDI	8 100%	2 25%	3 38%
Autre	1 100%	1 100%	

	q14 : (Si "décès") En quoi préféreriez-vous que consiste cette garantie supplémentaire?	
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	En une rente-éducation	nsp
Total	2 22%	1 11%
moins de 35 ans	2 40%	
de 35 à 49 ans		1 50%
50 ans et +		
- de 35 ans/seul	1 50%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	1 33%	
35/49 ans/avec enfant(s)		1 50%
50 ans et +/avec enfant(s)		
cadre moyen	1 100%	
employé/ouvrier	1 12%	1 12%
moins de 100 salariés	2 25%	1 12%
de 100 à 499 salariés		
fichier CTIP	1 33%	1 33%
fichier Diane	1 17%	
homme		1 14%
femme	2 100%	
CDI	2 25%	1 12%
Autre		

LES NON DECIDEURS

	q18 : Existe-t-il dans votre entreprise ?				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		un plan d'épargne d'ent.		une retraite supplémentaire
Total	590	100%	145	25%	156 26%
moins de 35 ans	185	100%	43	23%	48 26%
de 35 à 49 ans	300	100%	79	26%	85 28%
50 ans et +	105	100%	23	22%	23 22%
- de 35 ans/seul	56	100%	8	14%	14 25%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	12	33%	11 31%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	23	25%	23 25%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	14	25%	17 30%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	65	27%	68 28%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	10	16%	13 20%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	13	32%	10 24%
cadre supérieur	42	100%	10	24%	7 17%
cadre moyen	175	100%	64	37%	47 27%
employé/ouvrier	373	100%	71	19%	102 27%
moins de 100 salariés	426	100%	67	16%	106 25%
de 100 à 499 salariés	100	100%	35	35%	31 31%
500 salariés et plus	64	100%	43	67%	19 30%
fichier CTIP	234	100%	65	28%	61 26%
fichier Diane	356	100%	80	22%	95 27%
homme	164	100%	33	20%	42 26%
femme	426	100%	112	26%	114 27%
CDD	22	100%	3	14%	5 23%
CDI	562	100%	142	25%	149 27%
Autre	6	100%			2 33%

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	q18 : Existe-t-il dans votre entreprise ?					
	des indem. de fin de carrière			(autres)		nsp
Total	211	36%		44	7%	236 40%
moins de 35 ans	47	25%	---	10	5%	87 47% ++
de 35 à 49 ans	107	36%		26	9%	118 39%
50 ans et +	57	54%	+++	8	8%	31 30% --
- de 35 ans/seul	11	20%	---	3	5%	32 57% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	12	33%		1	3%	17 47%
- de 35 ans/avec enfant(s)	24	26%	--	6	6%	38 41%
35/49 ans/sans enfant	17	30%		8	14%	19 34% ++
35/49 ans/avec enfant(s)	90	37%		18	7%	99 41%
50 ans et +/sans enfant	36	56%	+++	6	9%	21 33%
50 ans et +/avec enfant(s)	21	51%	++	2	5%	10 24% --
cadre supérieur	21	50%	++	6	14%	14 33% +
cadre moyen	65	37%		11	6%	62 35%
employé/ouvrier	125	34%		27	7%	160 43%
moins de 100 salariés	129	30%	---	34	8%	194 46% +++
de 100 à 499 salariés	47	47%	++	8	8%	31 31% --
500 salariés et plus	35	55%	+++	2	3%	11 17% ---
fichier CTIP	93	40%		27	12%	78 33% ---
fichier Diane	118	33%		17	5%	158 44% +++
homme	54	33%		16	10%	66 40%
femme	157	37%		28	7%	170 40%
CDD	3	14%	--	1	5%	15 68% +++
CDI	208	37%	+++	42	7%	217 39% ---
Autre				1	17%	4 67%

LES NON DECIDEURS

q19 : Aimeriez-vous avoir un plan d'épargne dans votre entreprise ?					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		un plan d'épargne		une retraite supplémentaire
Total	590	100%	254	43%	235 40%
moins de 35 ans	185	100%	82	44%	80 43%
de 35 à 49 ans	300	100%	131	44%	121 40%
50 ans et +	105	100%	41	39%	34 32% -
- de 35 ans/seul	56	100%	27	48%	20 36%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	15	42%	15 42%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	40	43%	45 48% +
35/49 ans/sans enfant	56	100%	23	41%	23 41%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	108	44%	98 40%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	23	36%	18 28% --
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	18	44%	16 39%
cadre supérieur	42	100%	23	55%	19 45%
cadre moyen	175	100%	75	43%	76 43%
employé/ouvrier	373	100%	156	42%	140 38%
moins de 100 salariés	426	100%	188	44%	167 39%
de 100 à 499 salariés	100	100%	46	46%	48 48% +
500 salariés et plus	64	100%	20	31% --	20 31%
fichier CTIP	234	100%	92	39%	76 32% ---
fichier Diane	356	100%	162	46%	159 45% +++
homme	164	100%	85	52% +++	72 44%
femme	426	100%	169	40% ---	163 38%
CDD	22	100%	11	50%	11 50%
CDI	562	100%	243	43%	224 40%
Autre	6	100%			

LES NON DECIDEURS

	q19 : Aimeriez-vous avoir un plan d'épargne dans votre entreprise ?					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Des indem. de fin de carrière		(autres)		(Aucun)	
Total	244	41%	2	0%	153	26%
moins de 35 ans	86	46%	+		37	20% --
de 35 à 49 ans	127	42%	2	1%	79	26%
50 ans et +	31	30%	---		37	35% ++
- de 35 ans/seul	24	43%			13	23%
- de 35 ans/couple/ss enfant	18	50%			11	31%
- de 35 ans/avec enfant(s)	44	47%			13	14% ---
35/49 ans/sans enfant	20	36%	1	2%	16	29%
35/49 ans/avec enfant(s)	107	44%	1	0%	63	26%
50 ans et +/sans enfant	18	28%	--		23	36% +
50 ans et +/avec enfant(s)	13	32%			14	34%
cadre supérieur	18	43%			12	29%
cadre moyen	67	38%	2	1%	37	21% -
employé/ouvrier	159	43%			104	28%
moins de 100 salariés	184	43%			111	26%
de 100 à 499 salariés	41	41%	1	1%	18	18% --
500 salariés et plus	19	30%	--	1 2%	24	38% ++
fichier CTIP	76	32%	---	2 1%	62	26%
fichier Diane	168	47%	+++		91	26%
homme	74	45%	1	1%	35	21%
femme	170	40%	1	0%	118	28%
CDD	12	55%			6	27%
CDI	231	41%	2	0%	142	25% -
Autre	1	17%			5	83%

LES NON DECIDEURS

	q19 : Aimeriez-vous avoir un plan		
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	(nsp)		
Total	71	12%	
moins de 35 ans	18	10%	
de 35 à 49 ans	44	15%	++
50 ans et +	9	9%	
- de 35 ans/seul	7	12%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	4	11%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	7	8%	
35/49 ans/sans enfant	10	18%	
35/49 ans/avec enfant(s)	34	14%	
50 ans et +/sans enfant	7	11%	
50 ans et +/avec enfant(s)	2	5%	
cadre supérieur	4	10%	
cadre moyen	25	14%	
employé/ouvrier	42	11%	
moins de 100 salariés	51	12%	
de 100 à 499 salariés	15	15%	
500 salariés et plus	5	8%	
fichier CTIP	30	13%	
fichier Diane	41	12%	
homme	12	7%	--
femme	59	14%	++
CDD	5	23%	
CDI	66	12%	
Autre			

LES NON DECIDEURS

q20 : Disposez-vous par ailleurs, d'une couverture complémentaire santé						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		oui		non	
Total	591	100%	486	82%	105	18%
moins de 35 ans	186	100%	151	81%	35	19%
de 35 à 49 ans	300	100%	251	84%	49	16%
50 ans et +	105	100%	84	80%	21	20%
- de 35 ans/seul	57	100%	44	77%	13	23%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	32	89%	4	11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	75	81%	18	19%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	43	77%	13	23%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	208	85%	36	15%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	51	80%	13	20%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	33	80%	8	20%
cadre supérieur	42	100%	38	90%	4	10%
cadre moyen	175	100%	137	78%	38	22%
employé/ouvrier	374	100%	311	83%	63	17%
moins de 100 salariés	427	100%	353	83%	74	17%
de 100 à 499 salariés	100	100%	80	80%	20	20%
500 salariés et plus	64	100%	53	83%	11	17%
fichier CTIP	235	100%	181	77%	54	23%
fichier Diane	356	100%	305	86%	51	14%
homme	164	100%	140	85%	24	15%
femme	427	100%	346	81%	81	19%
CDD	22	100%	20	91%	2	9%
CDI	563	100%	462	82%	101	18%
Autre	6	100%	4	67%	2	33%

LES NON DECIDEURS

q22 : De quelle manière avez-vous souscrit cette couverture complémentaire santé ?						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		un contrat individuel			le contrat de votre entreprise
Total	486	100%	154	32%		292 60%
moins de 35 ans	151	100%	67	44%	+++	78 52% --
de 35 à 49 ans	251	100%	66	26%	---	160 64% +
50 ans et +	84	100%	21	25%		54 64%
- de 35 ans/seul	44	100%	25	57%	+++	20 45% --
- de 35 ans/couple/ss enfant	32	100%	13	41%		16 50%
- de 35 ans/avec enfant(s)	75	100%	29	39%		42 56%
35/49 ans/sans enfant	43	100%	11	26%		30 70%
35/49 ans/avec enfant(s)	208	100%	55	26%	--	130 62%
50 ans et +/sans enfant	51	100%	13	25%		33 65%
50 ans et +/avec enfant(s)	33	100%	8	24%		21 64%
cadre supérieur	38	100%	5	13%	--	26 68%
cadre moyen	137	100%	37	27%		90 66%
employé/ouvrier	311	100%	112	36%	+++	176 57% --
moins de 100 salariés	353	100%	129	37%	+++	192 54% ---
de 100 à 499 salariés	80	100%	20	25%		53 66%
500 salariés et plus	53	100%	5	9%	---	47 89% +++
fichier CTIP	181	100%	44	24%	---	117 65%
fichier Diane	305	100%	110	36%	+++	175 57%
homme	140	100%	60	43%	+++	76 54% -
femme	346	100%	94	27%	---	216 62% +
CDD	20	100%	8	40%		9 45%
CDI	462	100%	143	31%		282 61% +
Autre	4	100%	3	75%		1 25%

LES NON DECIDEURS

	q22 : De quelle manière avez-vous souscrit cette couverture complémentaire santé ?			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	la complémentaire du conjoint		Autre (préciser)	
Total	53	11%	5	1%
moins de 35 ans	14	9%	1	1%
de 35 à 49 ans	30	12%	3	1%
50 ans et +	9	11%	1	1%
- de 35 ans/seul	2	5%	1	2%
- de 35 ans/couple/ss enfant	5	16%		
- de 35 ans/avec enfant(s)	7	9%		
35/49 ans/sans enfant	4	9%	1	2%
35/49 ans/avec enfant(s)	26	12%	2	1%
50 ans et +/sans enfant	5	10%	1	2%
50 ans et +/avec enfant(s)	4	12%		
cadre supérieur	5	13%	2	5%
cadre moyen	15	11%		
employé/ouvrier	33	11%	3	1%
moins de 100 salariés	38	11%	5	1%
de 100 à 499 salariés	10	12%		
500 salariés et plus	5	9%		
fichier CTIP	30	17% +++	1	1%
fichier Diane	23	8% ---	4	1%
homme	9	6% --	2	1%
femme	44	13% ++	3	1%
CDD	4	20%		
CDI	49	11%	5	1%
Autre				

LES NON DECIDEURS

	q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les médicaments					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		Très satisfait		plutôt satisfait	
Total	486	100%	348	72%	121	25%
moins de 35 ans	151	100%	106	70%	36	24%
de 35 à 49 ans	251	100%	188	75% +	58	23%
50 ans et +	84	100%	54	64%	27	32% +
- de 35 ans/seul	44	100%	28	64%	14	32%
- de 35 ans/couple/ss enfant	32	100%	23	72%	6	19%
- de 35 ans/avec enfant(s)	75	100%	55	73%	16	21%
35/49 ans/sans enfant	43	100%	28	65%	13	30%
35/49 ans/avec enfant(s)	208	100%	160	77% ++	45	22%
50 ans et +/sans enfant	51	100%	29	57% --	19	37% ++
50 ans et +/avec enfant(s)	33	100%	25	76%	8	24%
cadre supérieur	38	100%	27	71%	9	24%
cadre moyen	137	100%	96	70%	37	27%
employé/ouvrier	311	100%	225	72%	75	24%
moins de 100 salariés	353	100%	261	74% +	82	23%
de 100 à 499 salariés	80	100%	55	69%	21	26%
500 salariés et plus	53	100%	32	60% -	18	34%
fichier CTIP	181	100%	120	66% --	57	31% +++
fichier Diane	305	100%	228	75% ++	64	21% ---
homme	140	100%	93	66%	37	26%
femme	346	100%	255	74%	84	24%
CDD	20	100%	12	60%	7	35%
CDI	462	100%	333	72%	113	24%
Autre	4	100%	3	75%	1	25%

LES NON DECIDEURS

q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les médicaments			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	plutôt pas satisfait	Pas satisfait du tout	NSP
Total	7 1%	4 1%	6 1%
moins de 35 ans	2 1%	3 2%	4 3%
de 35 à 49 ans	2 1%	1 0%	2 1%
50 ans et +	3 4% +		
- de 35 ans/seul			2 5% ++
- de 35 ans/couple/ss enfant		2 6%	1 3%
- de 35 ans/avec enfant(s)	2 3%	1 1%	1 1%
35/49 ans/sans enfant	1 2%		1 2%
35/49 ans/avec enfant(s)	1 0%	1 0%	1 0%
50 ans et +/sans enfant	3 6% +++		
50 ans et +/avec enfant(s)			
cadre supérieur	1 3%	1 3%	
cadre moyen	1 1%		3 2%
employé/ouvrier	5 2%	3 1%	3 1%
moins de 100 salariés	4 1%	3 1%	3 1%
de 100 à 499 salariés	1 1%		3 4% ++
500 salariés et plus	2 4%	1 2%	
fichier CTIP	1 1%	1 1%	2 1%
fichier Diane	6 2%	3 1%	4 1%
homme	3 2%	3 2%	4 3%
femme	4 1%	1 0%	2 1%
CDD		1 5%	
CDI	7 2%	3 1%	6 1%
Autre			

LES NON DECIDEURS

		q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les consultations de médecins généralistes					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très satisfait		plutôt satisfait			
Total	486 100%	371	76%	104	21%		
moins de 35 ans	151 100%	114	75%	34	23%		
de 35 à 49 ans	251 100%	199	79%	45	18%	-	
50 ans et +	84 100%	58	69%	25	30%	++	
- de 35 ans/seul	44 100%	31	70%	12	27%		
- de 35 ans/couple/ss enfant	32 100%	25	78%	6	19%		
- de 35 ans/avec enfant(s)	75 100%	58	77%	16	21%		
35/49 ans/sans enfant	43 100%	26	60%	15	35%	++	
35/49 ans/avec enfant(s)	208 100%	173	83%	30	14%	---	
50 ans et +/sans enfant	51 100%	32	63%	18	35%	++	
50 ans et +/avec enfant(s)	33 100%	26	79%	7	21%		
cadre supérieur	38 100%	28	74%	9	24%		
cadre moyen	137 100%	103	75%	33	24%		
employé/ouvrier	311 100%	240	77%	62	20%		
moins de 100 salariés	353 100%	274	78%	70	20%		
de 100 à 499 salariés	80 100%	62	78%	17	21%		
500 salariés et plus	53 100%	35	66%	17	32%	++	
fichier CTIP	181 100%	124	69%	54	30%	+++	
fichier Diane	305 100%	247	81%	50	16%	---	
homme	140 100%	100	71%	37	26%	+	
femme	346 100%	271	78%	67	19%	-	
CDD	20 100%	15	75%	4	20%		
CDI	462 100%	353	76%	99	21%		
Autre	4 100%	3	75%	1	25%		

LES NON DECIDEURS

	q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les consultations de médecins généralistes					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	plutôt pas satisfait		Pas satisfait du tout		NSP	
Total	5	1%	3	1%	3	1%
moins de 35 ans	1	1%			2	1%
de 35 à 49 ans	4	2%	2	1%	1	0%
50 ans et +			1	1%		
- de 35 ans/seul	1	2%				
- de 35 ans/couple/ss enfant					1	3%
- de 35 ans/avec enfant(s)					1	1%
35/49 ans/sans enfant	1	2%	1	2%		
35/49 ans/avec enfant(s)	3	1%	1	0%	1	0%
50 ans et +/sans enfant			1	2%		
50 ans et +/avec enfant(s)						
cadre supérieur	1	3%				
cadre moyen			1	1%		
employé/ouvrier	4	1%	2	1%	3	1%
moins de 100 salariés	4	1%	3	1%	2	1%
de 100 à 499 salariés					1	1%
500 salariés et plus	1	2%				
fichier CTIP	2	1%	1	1%		
fichier Diane	3	1%	2	1%	3	1%
homme			1	1%	2	1%
femme	5	1%	2	1%	1	0%
CDD	1	5%				
CDI	4	1%	3	1%	3	1%
Autre						

LES NON DECIDEURS

q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les consultations de spécialistes					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très satisfait		plutôt satisfait	
Total	486 100%	295	61%	135	28%
moins de 35 ans	151 100%	85	56%	51	34% ++
de 35 à 49 ans	251 100%	162	65% +	59	24% --
50 ans et +	84 100%	48	57%	25	30%
- de 35 ans/seul	44 100%	20	45% --	18	41% ++
- de 35 ans/couple/ss enfant	32 100%	23	72%	4	12% --
- de 35 ans/avec enfant(s)	75 100%	42	56%	29	39% ++
35/49 ans/sans enfant	43 100%	22	51%	15	35%
35/49 ans/avec enfant(s)	208 100%	140	67% +++	44	21% ---
50 ans et +/sans enfant	51 100%	27	53%	16	31%
50 ans et +/avec enfant(s)	33 100%	21	64%	9	27%
cadre supérieur	38 100%	23	61%	11	29%
cadre moyen	137 100%	85	62%	41	30%
employé/ouvrier	311 100%	187	60%	83	27%
moins de 100 salariés	353 100%	219	62%	93	26%
de 100 à 499 salariés	80 100%	49	61%	23	29%
500 salariés et plus	53 100%	27	51%	19	36%
fichier CTIP	181 100%	99	55% --	67	37% +++
fichier Diane	305 100%	196	64% ++	68	22% ---
homme	140 100%	73	52% --	44	31%
femme	346 100%	222	64% ++	91	26%
CDD	20 100%	13	65%	6	30%
CDI	462 100%	280	61%	127	27%
Autre	4 100%	2	50%	2	50%

LES NON DECIDEURS

q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les consultations de spécialistes					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	plutôt pas satisfait		Pas satisfait du tout		NSP
Total	26	5%	8	2%	22 5%
moins de 35 ans	5	3%	4	3%	6 4%
de 35 à 49 ans	17	7%	3	1%	10 4%
50 ans et +	4	5%	1	1%	6 7%
- de 35 ans/seul	3	7%	2	5%	1 2%
- de 35 ans/couple/ss enfant	1	3%	1	3%	3 9%
- de 35 ans/avec enfant(s)	1	1%	1	1%	2 3%
35/49 ans/sans enfant	4	9%	1	2%	1 2%
35/49 ans/avec enfant(s)	13	6%	2	1%	9 4%
50 ans et +/sans enfant	3	6%	1	2%	4 8%
50 ans et +/avec enfant(s)	1	3%			2 6%
cadre supérieur	2	5%			2 5%
cadre moyen	5	4%	2	1%	4 3%
employé/ouvrier	19	6%	6	2%	16 5%
moins de 100 salariés	18	5%	7	2%	16 5%
de 100 à 499 salariés	4	5%			4 5%
500 salariés et plus	4	8%	1	2%	2 4%
fichier CTIP	6	3%	3	2%	6 3%
fichier Diane	20	7%	5	2%	16 5%
homme	7	5%	2	1%	14 10% +++
femme	19	5%	6	2%	8 2% ---
CDD					1 5%
CDI	26	6%	8	2%	21 5%
Autre					

LES NON DECIDEURS

		q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les frais d' hospitalisation					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très satisfait			plutôt satisfait		
Total	486 100%	269	55%		114	23%	
moins de 35 ans	151 100%	74	49%	-	40	26%	
de 35 à 49 ans	251 100%	148	59%	+	50	20%	-
50 ans et +	84 100%	47	56%		24	29%	
- de 35 ans/seul	44 100%	15	34%	---	17	39%	++
- de 35 ans/couple/ss enfant	32 100%	15	47%		3	9%	-
- de 35 ans/avec enfant(s)	75 100%	44	59%		20	27%	
35/49 ans/sans enfant	43 100%	20	47%		13	30%	
35/49 ans/avec enfant(s)	208 100%	128	62%	++	37	18%	--
50 ans et +/sans enfant	51 100%	28	55%		15	29%	
50 ans et +/avec enfant(s)	33 100%	19	58%		9	27%	
cadre supérieur	38 100%	22	58%		9	24%	
cadre moyen	137 100%	77	56%		32	23%	
employé/ouvrier	311 100%	170	55%		73	23%	
moins de 100 salariés	353 100%	199	56%		75	21%	-
de 100 à 499 salariés	80 100%	39	49%		22	28%	
500 salariés et plus	53 100%	31	58%		17	32%	
fichier CTIP	181 100%	98	54%		45	25%	
fichier Diane	305 100%	171	56%		69	23%	
homme	140 100%	64	46%	---	40	29%	+
femme	346 100%	205	59%	+++	74	21%	-
CDD	20 100%	9	45%		4	20%	
CDI	462 100%	259	56%		108	23%	
Autre	4 100%	1	25%		2	50%	

LES NON DECIDEURS

q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les frais d' hospitalisation					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	plutôt pas satisfait		Pas satisfait du tout		NSP
Total	8	2%	1	0%	94 19%
moins de 35 ans	4	3%	1	1%	32 21%
de 35 à 49 ans	4	2%			49 20%
50 ans et +					13 15%
- de 35 ans/seul	2	5%			10 23%
- de 35 ans/couple/ss enfant					14 44% +++
- de 35 ans/avec enfant(s)	2	3%	1	1%	8 11% --
35/49 ans/sans enfant	1	2%			9 21%
35/49 ans/avec enfant(s)	3	1%			40 19%
50 ans et +/sans enfant					8 16%
50 ans et +/avec enfant(s)					5 15%
cadre supérieur					7 18%
cadre moyen	2	1%			26 19%
employé/ouvrier	6	2%	1	0%	61 20%
moins de 100 salariés	3	1%	--	1 0%	75 21% +
de 100 à 499 salariés	3	4%			16 20%
500 salariés et plus	2	4%			3 6% ---
fichier CTIP	3	2%	1	1%	34 19%
fichier Diane	5	2%			60 20%
homme	2	1%			34 24% +
femme	6	2%	1	0%	60 17% -
CDD					7 35% +
CDI	8	2%	1	0%	86 19% -
Autre					1 25%

LES NON DECIDEURS

	q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les prothèses et soins dentaires					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		Très satisfait		plutôt satisfait	
Total	486	100%	173	36%		166 34%
moins de 35 ans	151	100%	44	29%	--	50 33%
de 35 à 49 ans	251	100%	96	38%		89 35%
50 ans et +	84	100%	33	39%		27 32%
- de 35 ans/seul	44	100%	11	25%		18 41%
- de 35 ans/couple/ss enfant	32	100%	10	31%		6 19%
- de 35 ans/avec enfant(s)	75	100%	23	31%		26 35%
35/49 ans/sans enfant	43	100%	14	33%		19 44%
35/49 ans/avec enfant(s)	208	100%	82	39%		70 34%
50 ans et +/sans enfant	51	100%	21	41%		14 27%
50 ans et +/avec enfant(s)	33	100%	12	36%		13 39%
cadre supérieur	38	100%	16	42%		12 32%
cadre moyen	137	100%	51	37%		46 34%
employé/ouvrier	311	100%	106	34%		108 35%
moins de 100 salariés	353	100%	128	36%		115 33%
de 100 à 499 salariés	80	100%	28	35%		33 41%
500 salariés et plus	53	100%	17	32%		18 34%
fichier CTIP	181	100%	58	32%		70 39%
fichier Diane	305	100%	115	38%		96 31%
homme	140	100%	48	34%		45 32%
femme	346	100%	125	36%		121 35%
CDD	20	100%	7	35%		8 40%
CDI	462	100%	164	35%		158 34%
Autre	4	100%	2	50%		

LES NON DECIDEURS

	q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les prothèses et soins dentaires					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent//Fichier//sexe//Contrat	plutôt pas satisfait		Pas satisfait du tout		NSP	
Total	74	15%	28	6%	45	9%
moins de 35 ans	22	15%	6	4%	29	19% +++
de 35 à 49 ans	42	17%	14	6%	10	4% ---
50 ans et +	10	12%	8	10%	6	7%
- de 35 ans/seul	3	7%	1	2%	11	25% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	6	19%	2	6%	8	25% +++
- de 35 ans/avec enfant(s)	13	17%	3	4%	10	13%
35/49 ans/sans enfant	7	16%	2	5%	1	2%
35/49 ans/avec enfant(s)	35	17%	12	6%	9	4% ---
50 ans et +/sans enfant	6	12%	5	10%	5	10%
50 ans et +/avec enfant(s)	4	12%	3	9%	1	3%
cadre supérieur	5	13%	2	5%	3	8%
cadre moyen	28	20% ++	4	3% -	8	6%
employé/ouvrier	41	13% -	22	7% +	34	11% +
moins de 100 salariés	52	15%	22	6%	36	10%
de 100 à 499 salariés	10	12%	4	5%	5	6%
500 salariés et plus	12	23%	2	4%	4	8%
fichier CTIP	28	15%	11	6%	14	8%
fichier Diane	46	15%	17	6%	31	10%
homme	25	18%	7	5%	15	11%
femme	49	14%	21	6%	30	9%
CDD	2	10%			3	15%
CDI	70	15%	28	6%	42	9%
Autre	2	50%				

LES NON DECIDEURS

q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour l'optique				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très satisfait	plutôt satisfait	
Total	486 100%	160 33%	143 29%	
moins de 35 ans	151 100%	42 28%	40 26%	
de 35 à 49 ans	251 100%	87 35%	80 32%	
50 ans et +	84 100%	31 37%	23 27%	
- de 35 ans/seul	44 100%	11 25%	16 36%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	32 100%	11 34%	5 16%	-
- de 35 ans/avec enfant(s)	75 100%	20 27%	19 25%	
35/49 ans/sans enfant	43 100%	12 28%	18 42%	+
35/49 ans/avec enfant(s)	208 100%	75 36%	62 30%	
50 ans et +/sans enfant	51 100%	15 29%	14 27%	
50 ans et +/avec enfant(s)	33 100%	16 48% ++	9 27%	
cadre supérieur	38 100%	14 37%	13 34%	
cadre moyen	137 100%	48 35%	40 29%	
employé/ouvrier	311 100%	98 32%	90 29%	
moins de 100 salariés	353 100%	115 33%	96 27%	-
de 100 à 499 salariés	80 100%	27 34%	28 35%	
500 salariés et plus	53 100%	18 34%	19 36%	
fichier CTIP	181 100%	58 32%	60 33%	
fichier Diane	305 100%	102 33%	83 27%	
homme	140 100%	39 28%	35 25%	
femme	346 100%	121 35%	108 31%	
CDD	20 100%	9 45%	7 35%	
CDI	462 100%	149 32%	136 29%	
Autre	4 100%	2 50%		

LES NON DECIDEURS

q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour l'optique					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	plutôt pas satisfait		Pas satisfait du tout		NSP
Total	91	19%	29	6%	63 13%
moins de 35 ans	29	19%	6	4%	34 23% +++
de 35 à 49 ans	44	18%	16	6%	24 10% --
50 ans et +	18	21%	7	8%	5 6% --
- de 35 ans/seul	5	11%			12 27% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	3	9%	1	3%	12 38% +++
- de 35 ans/avec enfant(s)	21	28% ++	5	7%	10 13%
35/49 ans/sans enfant	7	16%	1	2%	5 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	37	18%	15	7%	19 9% --
50 ans et +/sans enfant	12	24%	5	10%	5 10%
50 ans et +/avec enfant(s)	6	18%	2	6%	
cadre supérieur	6	16%	2	5%	3 8%
cadre moyen	26	19%	4	3% -	19 14%
employé/ouvrier	59	19%	23	7% +	41 13%
moins de 100 salariés	67	19%	23	7%	52 15% +
de 100 à 499 salariés	13	16%	5	6%	7 9%
500 salariés et plus	11	21%	1	2%	4 8%
fichier CTIP	36	20%	8	4%	19 10%
fichier Diane	55	18%	21	7%	44 14%
homme	26	19%	10	7%	30 21% +++
femme	65	19%	19	5%	33 10% ---
CDD	1	5%			3 15%
CDI	88	19%	29	6%	60 13%
Autre	2	50%			

LES NON DECIDEURS

q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les analyses médicales						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		Très satisfait		plutôt satisfait	
Total	486	100%	303	62%	149	31%
moins de 35 ans	151	100%	82	54%	52	34%
de 35 à 49 ans	251	100%	167	67%	72	29%
50 ans et +	84	100%	54	64%	25	30%
- de 35 ans/seul	44	100%	15	34%	22	50%
- de 35 ans/couple/ss enfant	32	100%	19	59%	9	28%
- de 35 ans/avec enfant(s)	75	100%	48	64%	21	28%
35/49 ans/sans enfant	43	100%	23	53%	17	40%
35/49 ans/avec enfant(s)	208	100%	144	69%	55	26%
50 ans et +/sans enfant	51	100%	32	63%	15	29%
50 ans et +/avec enfant(s)	33	100%	22	67%	10	30%
cadre supérieur	38	100%	27	71%	10	26%
cadre moyen	137	100%	86	63%	44	32%
employé/ouvrier	311	100%	190	61%	95	31%
moins de 100 salariés	353	100%	226	64%	102	29%
de 100 à 499 salariés	80	100%	47	59%	26	32%
500 salariés et plus	53	100%	30	57%	21	40%
fichier CTIP	181	100%	103	57%	64	35%
fichier Diane	305	100%	200	66%	85	28%
homme	140	100%	72	51%	53	38%
femme	346	100%	231	67%	96	28%
CDD	20	100%	14	70%	4	20%
CDI	462	100%	286	62%	144	31%
Autre	4	100%	3	75%	1	25%

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre			
	plutôt pas satisfait		NSP	
Total	2	0%	32	7%
moins de 35 ans			17	11% +++
de 35 à 49 ans	1	0%	11	4% --
50 ans et +	1	1%	4	5%
- de 35 ans/seul			7	16% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant			4	12%
- de 35 ans/avec enfant(s)			6	8%
35/49 ans/sans enfant			3	7%
35/49 ans/avec enfant(s)	1	0%	8	4% --
50 ans et +/sans enfant	1	2%	3	6%
50 ans et +/avec enfant(s)			1	3%
cadre supérieur			1	3%
cadre moyen			7	5%
employé/ouvrier	2	1%	24	8%
moins de 100 salariés	1	0%	24	7%
de 100 à 499 salariés	1	1%	6	8%
500 salariés et plus			2	4%
fichier CTIP			14	8%
fichier Diane	2	1%	18	6%
homme	2	1%	13	9%
femme			19	5%
CDD			2	10%
CDI	2	0%	30	6%
Autre				

LES NON DECIDEURS

		q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les auxiliaires médicaux (kiné, orthophoniste)			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très satisfait		plutôt satisfait	
Total	486 100%	226	47%	104	21%
moins de 35 ans	151 100%	59	39% --	37	25%
de 35 à 49 ans	251 100%	130	52% ++	52	21%
50 ans et +	84 100%	37	44%	15	18%
- de 35 ans/seul	44 100%	11	25% ---	11	25%
- de 35 ans/couple/ss enfant	32 100%	15	47%	6	19%
- de 35 ans/avec enfant(s)	75 100%	33	44%	20	27%
35/49 ans/sans enfant	43 100%	13	30% --	11	26%
35/49 ans/avec enfant(s)	208 100%	117	56% +++	41	20%
50 ans et +/sans enfant	51 100%	24	47%	9	18%
50 ans et +/avec enfant(s)	33 100%	13	39%	6	18%
cadre supérieur	38 100%	22	58%	10	26%
cadre moyen	137 100%	65	47%	35	26%
employé/ouvrier	311 100%	139	45%	59	19% -
moins de 100 salariés	353 100%	170	48%	67	19% --
de 100 à 499 salariés	80 100%	30	38% -	24	30% ++
500 salariés et plus	53 100%	26	49%	13	25%
fichier CTIP	181 100%	88	49%	44	24%
fichier Diane	305 100%	138	45%	60	20%
homme	140 100%	54	39% --	28	20%
femme	346 100%	172	50% ++	76	22%
CDD	20 100%	11	55%	6	30%
CDI	462 100%	213	46%	96	21%
Autre	4 100%	2	50%	2	50%

LES NON DECIDEURS

	q23 : Etes-vous satisfait des remboursements que vous propose votre complémentaire santé Pour les auxiliaires médicaux (kiné, orthophoniste)				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	plutôt pas satisfait		Pas satisfait du tout		NSP
Total	7	1%	4	1%	145 30%
moins de 35 ans	2	1%	2	1%	51 34%
de 35 à 49 ans	2	1%	1	0%	66 26% -
50 ans et +	3	4%	1	1%	28 33%
- de 35 ans/seul	1	2%	2	5%	19 43% ++
- de 35 ans/couple/ss enfant					11 34%
- de 35 ans/avec enfant(s)	1	1%			21 28%
35/49 ans/sans enfant			1	2%	18 42% +
35/49 ans/avec enfant(s)	2	1%			48 23% ---
50 ans et +/sans enfant	2	4%			16 31%
50 ans et +/avec enfant(s)	1	3%	1	3%	12 36%
cadre supérieur					6 16% --
cadre moyen					37 27%
employé/ouvrier	7	2%	4	1%	102 33% +
moins de 100 salariés	4	1%	3	1%	109 31%
de 100 à 499 salariés	1	1%	1	1%	24 30%
500 salariés et plus	2	4%			12 23%
fichier CTIP	1	1%	3	2%	45 25% -
fichier Diane	6	2%	1	0%	100 33% +
homme	2	1%			56 40% +++
femme	5	1%	4	1%	89 26% ---
CDD					3 15%
CDI	7	2%	4	1%	142 31% +
Autre					

LES NON DECIDEURS

q42 : Face aux problèmes de financement de la protection sociale en France, êtes-vous prêt...						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		payer + pour votre couv. santé		être - remboursé sur frais méd.	
Total	591	100%	266	45%	90	15%
moins de 35 ans	186	100%	93	50%	37	20% ++
de 35 à 49 ans	300	100%	131	44%	42	14%
50 ans et +	105	100%	42	40%	11	10%
- de 35 ans/seul	57	100%	35	61%	9	16% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	16	44%	7	19%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	42	45%	21	23% ++
35/49 ans/sans enfant	56	100%	32	57%	6	11% +
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	99	41%	36	15% -
50 ans et +/sans enfant	64	100%	32	50%	2	3% ---
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	10	24%	9	22% ---
cadre supérieur	42	100%	16	38%	8	19%
cadre moyen	175	100%	75	43%	32	18%
employé/ouvrier	374	100%	175	47%	50	13% -
moins de 100 salariés	427	100%	185	43%	76	18% +++
de 100 à 499 salariés	100	100%	50	50%	9	9% -
500 salariés et plus	64	100%	31	48%	5	8% -
fichier CTIP	235	100%	98	42%	31	13%
fichier Diane	356	100%	168	47%	59	17%
homme	164	100%	75	46%	31	19%
femme	427	100%	191	45%	59	14%
CDD	22	100%	11	50%	5	23%
CDI	563	100%	253	45%	83	15%
Autre	6	100%	2	33%	2	33%

LES NON DECIDEURS

q42 : Face aux problèmes de financement de la protection sociale en France, êtes-vous				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Ni l'un ni l'autre			(Autres)
Total	212	36%		23 4%
moins de 35 ans	49	26%	---	7 4%
de 35 à 49 ans	116	39%		11 4%
50 ans et +	47	45%	++	5 5%
- de 35 ans/seul	9	16%	---	4 7%
- de 35 ans/couple/ss enfant	13	36%		
- de 35 ans/avec enfant(s)	27	29%		3 3%
35/49 ans/sans enfant	15	27%		3 5%
35/49 ans/avec enfant(s)	101	41%	++	8 3%
50 ans et +/sans enfant	25	39%		5 8% +
50 ans et +/avec enfant(s)	22	54%	++	
cadre supérieur	16	38%		2 5%
cadre moyen	60	34%		8 5%
employé/ouvrier	136	36%		13 3%
moins de 100 salariés	150	35%		16 4%
de 100 à 499 salariés	37	37%		4 4%
500 salariés et plus	25	39%		3 5%
fichier CTIP	95	40%	+	11 5%
fichier Diane	117	33%	-	12 3%
homme	51	31%		7 4%
femme	161	38%		16 4%
CDD	6	27%		
CDI	204	36%		23 4%
Autre	2	33%		

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	q43 : Lesquels ?			
	Total	les médicaments		consultations généralistes
Total	90 100%	44	49%	22 24%
moins de 35 ans	37 100%	15	41%	11 30%
de 35 à 49 ans	42 100%	23	55%	9 21%
50 ans et +	11 100%	6	55%	2 18%
- de 35 ans/seul	9 100%	4	44%	2 22%
- de 35 ans/couple/ss enfant	7 100%	3	43%	1 14%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	8	38%	8 38% +
35/49 ans/sans enfant	6 100%	2	33%	3 50%
35/49 ans/avec enfant(s)	36 100%	21	58%	6 17%
50 ans et +/sans enfant	2 100%			
50 ans et +/avec enfant(s)	9 100%	6	67%	2 22%
cadre supérieur	8 100%	4	50%	4 50% +
cadre moyen	32 100%	14	44%	7 22%
employé/ouvrier	50 100%	26	52%	11 22%
moins de 100 salariés	76 100%	38	50%	18 24%
de 100 à 499 salariés	9 100%	5	56%	3 33%
500 salariés et plus	5 100%	1	20%	1 20%
fichier CTIP	31 100%	15	48%	9 29%
fichier Diane	59 100%	29	49%	13 22%
homme	31 100%	21	68% +++	7 23%
femme	59 100%	23	39% ---	15 25%
CDD	5 100%	3	60%	3 60%
CDI	83 100%	40	48%	19 23%
Autre	2 100%	1	50%	

LES NON DECIDEURS

	q43 : Lesquels ?					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	consultations spécialistes		les frais d'hospitalisation		prothèses et soins dentaires	
Total	14	16%	4	4%	11	12%
moins de 35 ans	6	16%	2	5%	3	8%
de 35 à 49 ans	7	17%	2	5%	5	12%
50 ans et +	1	9%			3	27%
- de 35 ans/seul	1	11%	1	11%	1	11%
- de 35 ans/couple/ss enfant			1	14%	1	14%
- de 35 ans/avec enfant(s)	5	24%			1	5%
35/49 ans/sans enfant	1	17%	1	17%		
35/49 ans/avec enfant(s)	6	17%	1	3%	5	14%
50 ans et +/sans enfant					1	50%
50 ans et +/avec enfant(s)	1	11%			2	22%
cadre supérieur	1	12%			1	12%
cadre moyen	6	19%	2	6%	1	3%
employé/ouvrier	7	14%	2	4%	9	18%
moins de 100 salariés	13	17%	3	4%	9	12%
de 100 à 499 salariés			1	11%	1	11%
500 salariés et plus	1	20%			1	20%
fichier CTIP	5	16%	2	6%	6	19%
fichier Diane	9	15%	2	3%	5	8%
homme	3	10%	1	3%	4	13%
femme	11	19%	3	5%	7	12%
CDD	1	20%				
CDI	13	16%	3	4%	11	13%
Autre			1	50%		

LES NON DECIDEURS

	q43 : Lesquels ?					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	l'optique		les analyses médicales		les auxiliaires médicaux	
Total	11	12%	2	2%	4	4%
moins de 35 ans	4	11%			1	3%
de 35 à 49 ans	5	12%	2	5%	1	2%
50 ans et +	2	18%			2	18%
- de 35 ans/seul						
- de 35 ans/couple/ss enfant						
- de 35 ans/avec enfant(s)	4	19%			1	5%
35/49 ans/sans enfant	1	17%				
35/49 ans/avec enfant(s)	4	11%	2	6%	1	3%
50 ans et +/sans enfant	1	50%			1	50%
50 ans et +/avec enfant(s)	1	11%			1	11%
cadre supérieur	2	25%				
cadre moyen	4	12%			3	9%
employé/ouvrier	5	10%	2	4%	1	2%
moins de 100 salariés	9	12%	1	1%	4	5%
de 100 à 499 salariés	1	11%				
500 salariés et plus	1	20%	1	20%		
fichier CTIP	5	16%	2	6%	2	6%
fichier Diane	6	10%			2	3%
homme	5	16%				
femme	6	10%	2	3%	4	7%
CDD	2	40%				
CDI	9	11%	2	2%	4	5%
Autre						

LES NON DECIDEURS

	q43 : Lesquels ?		
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	autres		
Total	19	21%	
moins de 35 ans	11	30%	+
de 35 à 49 ans	6	14%	
50 ans et +	2	18%	
- de 35 ans/seul	3	33%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	4	57%	++
- de 35 ans/avec enfant(s)	4	19%	
35/49 ans/sans enfant	1	17%	
35/49 ans/avec enfant(s)	5	14%	
50 ans et +/sans enfant	2	100%	
50 ans et +/avec enfant(s)			
cadre supérieur			
cadre moyen	10	31%	+
employé/ouvrier	9	18%	
moins de 100 salariés	17	22%	
de 100 à 499 salariés			
500 salariés et plus	2	40%	
fichier CTIP	4	13%	
fichier Diane	15	25%	
homme	2	6%	--
femme	17	29%	++
CDD	1	20%	
CDI	17	20%	
Autre	1	50%	

LES NON DECIDEURS

q44 : Si vous aviez le choix, préféreriez-vous souscrire une couverture complémentaire santé...						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		au sein de l'entreprise		par vous-même	
Total	591	100%	438	74%	153	26%
moins de 35 ans	186	100%	123	66% ---	63	34% +++
de 35 à 49 ans	300	100%	235	78% ++	65	22% --
50 ans et +	105	100%	80	76%	25	24%
- de 35 ans/seul	57	100%	34	60% ---	23	40% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	23	64%	13	36%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	66	71%	27	29%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	42	75%	14	25%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	193	79% ++	51	21% --
50 ans et +/sans enfant	64	100%	50	78%	14	22%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	30	73%	11	27%
cadre supérieur	42	100%	34	81%	8	19%
cadre moyen	175	100%	133	76%	42	24%
employé/ouvrier	374	100%	271	72%	103	28%
moins de 100 salariés	427	100%	304	71% ---	123	29% +++
de 100 à 499 salariés	100	100%	78	78%	22	22%
500 salariés et plus	64	100%	56	88% +++	8	12% ---
fichier CTIP	235	100%	176	75%	59	25%
fichier Diane	356	100%	262	74%	94	26%
homme	164	100%	114	70%	50	30%
femme	427	100%	324	76%	103	24%
CDD	22	100%	14	64%	8	36%
CDI	563	100%	422	75% ++	141	25% --
Autre	6	100%	2	33%	4	67%

LES NON DECIDEURS

q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant... A la couverture des risques d'arrêt de travail pour cause de maladie ou d'accident (indemnités journalières)					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		Beaucoup		Assez
Total	591	100%	142	24%	198 34%
moins de 35 ans	186	100%	40	22%	66 35%
de 35 à 49 ans	300	100%	76	25%	95 32%
50 ans et +	105	100%	26	25%	37 35%
- de 35 ans/seul	57	100%	12	21%	15 26%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	9	25%	13 36%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	19	20%	38 41%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	13	23%	21 38%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	63	26%	74 30%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	20	31%	24 38%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	6	15%	13 32%
cadre supérieur	42	100%	14	33%	12 29%
cadre moyen	175	100%	36	21%	59 34%
employé/ouvrier	374	100%	92	25%	127 34%
moins de 100 salariés	427	100%	97	23%	142 33%
de 100 à 499 salariés	100	100%	26	26%	38 38%
500 salariés et plus	64	100%	19	30%	18 28%
fichier CTIP	235	100%	67	29% ++	76 32%
fichier Diane	356	100%	75	21% --	122 34%
homme	164	100%	27	16% ---	55 34%
femme	427	100%	115	27% +++	143 33%
CDD	22	100%	2	9% -	9 41%
CDI	563	100%	139	25% +	188 33%
Autre	6	100%	1	17%	1 17%

LES NON DECIDEURS

	q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant... A la couverture des risques d'arrêt de			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Peu		Pas du tout	
Total	163	28%	88	15%
moins de 35 ans	56	30%	24	13%
de 35 à 49 ans	81	27%	48	16%
50 ans et +	26	25%	16	15%
- de 35 ans/seul	20	35%	10	18%
- de 35 ans/couple/ss enfant	10	28%	4	11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	26	28%	10	11%
35/49 ans/sans enfant	16	29%	6	11%
35/49 ans/avec enfant(s)	65	27%	42	17%
50 ans et +/sans enfant	15	23%	5	8% -
50 ans et +/avec enfant(s)	11	27%	11	27% ++
cadre supérieur	11	26%	5	12%
cadre moyen	46	26%	34	19% ++
employé/ouvrier	106	28%	49	13%
moins de 100 salariés	123	29%	65	15%
de 100 à 499 salariés	23	23%	13	13%
500 salariés et plus	17	27%	10	16%
fichier CTIP	61	26%	31	13%
fichier Diane	102	29%	57	16%
homme	55	34% ++	27	16%
femme	108	25% --	61	14%
CDD	7	32%	4	18%
CDI	154	27%	82	15%
Autre	2	33%	2	33%

LES NON DECIDEURS

q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant... A la couverture des risques de cessation d'activité pour cause d'invalidité					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		Beaucoup		Assez
Total	591	100%	129	22%	175 30%
moins de 35 ans	186	100%	28 15%	---	49 26%
de 35 à 49 ans	300	100%	74 25%	+	88 29%
50 ans et +	105	100%	27 26%		38 36%
- de 35 ans/seul	57	100%	8 14%		13 23%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	6 17%		8 22%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	14 15%	-	28 30%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	12 21%		22 39% +
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	62 25%	+	66 27%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	18 28%		25 39% +
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	9 22%		13 32%
cadre supérieur	42	100%	15 36%	++	8 19%
cadre moyen	175	100%	28 16%	--	55 31%
employé/ouvrier	374	100%	86 23%		112 30%
moins de 100 salariés	427	100%	87 20%		130 30%
de 100 à 499 salariés	100	100%	22 22%		31 31%
500 salariés et plus	64	100%	20 31%	+	14 22%
fichier CTIP	235	100%	49 21%		76 32%
fichier Diane	356	100%	80 22%		99 28%
homme	164	100%	33 20%		46 28%
femme	427	100%	96 22%		129 30%
CDD	22	100%	2 9%		7 32%
CDI	563	100%	125 22%		167 30%
Autre	6	100%	2 33%		1 17%

LES NON DECIDEURS

		q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant... Au capital que pourraient toucher vos proches en cas de décès					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Beaucoup			Assez		
Total	591 100%	181	31%		195	33%	
moins de 35 ans	186 100%	45	24%	--	62	33%	
de 35 à 49 ans	300 100%	100	33%		98	33%	
50 ans et +	105 100%	36	34%		35	33%	
- de 35 ans/seul	57 100%	12	21%	-	18	32%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	36 100%	6	17%	-	10	28%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	93 100%	27	29%		34	37%	
35/49 ans/sans enfant	56 100%	11	20%	-	27	48%	++
35/49 ans/avec enfant(s)	244 100%	89	36%	+++	71	29%	-
50 ans et +/sans enfant	64 100%	22	34%		24	38%	
50 ans et +/avec enfant(s)	41 100%	14	34%		11	27%	
cadre supérieur	42 100%	18	43%	+	14	33%	
cadre moyen	175 100%	45	26%	-	63	36%	
employé/ouvrier	374 100%	118	32%		118	32%	
moins de 100 salariés	427 100%	127	30%		134	31%	
de 100 à 499 salariés	100 100%	28	28%		40	40%	
500 salariés et plus	64 100%	26	41%	+	21	33%	
fichier CTIP	235 100%	67	29%		79	34%	
fichier Diane	356 100%	114	32%		116	33%	
homme	164 100%	51	31%		58	35%	
femme	427 100%	130	30%		137	32%	
CDD	22 100%	2	9%	--	13	59%	+++
CDI	563 100%	177	31%	+	181	32%	--
Autre	6 100%	2	33%		1	17%	

LES NON DECIDEURS

	q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant... Au capital que pourraient toucher vos			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Peu		Pas du tout	
Total	133	23%	82	14%
moins de 35 ans	46	25%	33	18% +
de 35 à 49 ans	64	21%	38	13%
50 ans et +	23	22%	11	10%
- de 35 ans/seul	11	19%	16	28% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	13	36% ++	7	19%
- de 35 ans/avec enfant(s)	22	24%	10	11%
35/49 ans/sans enfant	10	18%	8	14%
35/49 ans/avec enfant(s)	54	22%	30	12%
50 ans et +/sans enfant	13	20%	5	8%
50 ans et +/avec enfant(s)	10	24%	6	15%
cadre supérieur	8	19%	2	5% -
cadre moyen	38	22%	29	17%
employé/ouvrier	87	23%	51	14%
moins de 100 salariés	101	24%	65	15%
de 100 à 499 salariés	20	20%	12	12%
500 salariés et plus	12	19%	5	8%
fichier CTIP	54	23%	35	15%
fichier Diane	79	22%	47	13%
homme	38	23%	17	10%
femme	95	22%	65	15%
CDD	4	18%	3	14%
CDI	127	23%	78	14%
Autre	2	33%	1	17%

LES NON DECIDEURS

q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant... A la rente dont bénéficierait votre conjoint en cas de décès					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent//Fichier//sexe//Contrat	Total		Beaucoup		Assez
Total	591	100%	169	29%	175 30%
moins de 35 ans	186	100%	48	26%	53 28%
de 35 à 49 ans	300	100%	89	30%	89 30%
50 ans et +	105	100%	32	30%	33 31%
- de 35 ans/seul	57	100%	14	25%	12 21%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	6	17%	12 33%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	28	30%	29 31%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	10	18%	23 41% ++
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	79	32%	66 27%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	18	28%	21 33%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	14	34%	12 29%
cadre supérieur	42	100%	15	36%	10 24%
cadre moyen	175	100%	45	26%	52 30%
employé/ouvrier	374	100%	109	29%	113 30%
moins de 100 salariés	427	100%	118	28%	119 28%
de 100 à 499 salariés	100	100%	30	30%	37 37% +
500 salariés et plus	64	100%	21	33%	19 30%
fichier CTIP	235	100%	60	26%	74 31%
fichier Diane	356	100%	109	31%	101 28%
homme	164	100%	53	32%	49 30%
femme	427	100%	116	27%	126 30%
CDD	22	100%	4	18%	11 50% ++
CDI	563	100%	163	29%	163 29%
Autre	6	100%	2	33%	1 17%

LES NON DECIDEURS

	q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant... A la rente dont bénéficierait votre conjoint			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Peu		Pas du tout	
Total	124	21%	123	21%
moins de 35 ans	45	24%	40	22%
de 35 à 49 ans	62	21%	60	20%
50 ans et +	17	16%	23	22%
- de 35 ans/seul	9	16%	22	39% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	11	31%	7	19%
- de 35 ans/avec enfant(s)	25	27%	11	12% --
35/49 ans/sans enfant	7	12%	16	29%
35/49 ans/avec enfant(s)	55	23%	44	18%
50 ans et +/sans enfant	10	16%	15	23%
50 ans et +/avec enfant(s)	7	17%	8	20%
cadre supérieur	10	24%	7	17%
cadre moyen	37	21%	41	23%
employé/ouvrier	77	21%	75	20%
moins de 100 salariés	92	22%	98	23% ++
de 100 à 499 salariés	19	19%	14	14% -
500 salariés et plus	13	20%	11	17%
fichier CTIP	53	23%	48	20%
fichier Diane	71	20%	75	21%
homme	34	21%	28	17%
femme	90	21%	95	22%
CDD	2	9%	5	23%
CDI	122	22% +	115	20%
Autre			3	50%

LES NON DECIDEURS

q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant... A la rente-éducation dont bénéficieraient vos enfants en cas de décès						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent//Fichier//sexe//Contrat	Total		Beaucoup			Assez
Total	591	100%	217	37%		141 24%
moins de 35 ans	186	100%	59	32%	-	48 26%
de 35 à 49 ans	300	100%	122	41%	++	73 24%
50 ans et +	105	100%	36	34%		20 19%
- de 35 ans/seul	57	100%	14	25%	--	11 19%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	7	19%	--	8 22%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	38	41%		29 31% +
35/49 ans/sans enfant	56	100%	11	20%	---	14 25%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	111	45%	+++	59 24%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	22	34%		8 12% --
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	14	34%		12 29%
cadre supérieur	42	100%	20	48%		7 17%
cadre moyen	175	100%	58	33%		39 22%
employé/ouvrier	374	100%	139	37%		95 25%
moins de 100 salariés	427	100%	155	36%		96 22%
de 100 à 499 salariés	100	100%	35	35%		30 30%
500 salariés et plus	64	100%	27	42%		15 23%
fichier CTIP	235	100%	84	36%		50 21%
fichier Diane	356	100%	133	37%		91 26%
homme	164	100%	47	29%	--	44 27%
femme	427	100%	170	40%	++	97 23%
CDD	22	100%	6	27%		11 50% +++
CDI	563	100%	209	37%		129 23% --
Autre	6	100%	2	33%		1 17%

LES NON DECIDEURS

	q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant... A la rente-éducation dont bénéficieraient				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Peu		Pas du tout		
Total	96	16%	137	23%	
moins de 35 ans	34	18%	45	24%	
de 35 à 49 ans	48	16%	57	19%	--
50 ans et +	14	13%	35	33%	+++
- de 35 ans/seul	8	14%	24	42%	+++
- de 35 ans/couple/ss enfant	8	22%	13	36%	+
- de 35 ans/avec enfant(s)	18	19%	8	9%	---
35/49 ans/sans enfant	10	18%	21	38%	+++
35/49 ans/avec enfant(s)	38	16%	36	15%	---
50 ans et +/sans enfant	7	11%	27	42%	+++
50 ans et +/avec enfant(s)	7	17%	8	20%	
cadre supérieur	7	17%	8	19%	
cadre moyen	30	17%	48	27%	
employé/ouvrier	59	16%	81	22%	
moins de 100 salariés	71	17%	105	25%	
de 100 à 499 salariés	15	15%	20	20%	
500 salariés et plus	10	16%	12	19%	
fichier CTIP	42	18%	59	25%	
fichier Diane	54	15%	78	22%	
homme	32	20%	41	25%	
femme	64	15%	96	22%	
CDD	2	9%	3	14%	
CDI	94	17%	131	23%	
Autre			3	50%	

LES NON DECIDEURS

q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant... A votre couverture complémentaire santé						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		Beaucoup		Assez	
Total	591	100%	264	45%	223	38%
moins de 35 ans	186	100%	75	40%	72	39%
de 35 à 49 ans	300	100%	140	47%	112	37%
50 ans et +	105	100%	49	47%	39	37%
- de 35 ans/seul	57	100%	21	37%	19	33%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	13	36%	17	47%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	41	44%	36	39%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	23	41%	26	46%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	117	48%	86	35%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	29	45%	25	39%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	20	49%	14	34%
cadre supérieur	42	100%	19	45%	16	38%
cadre moyen	175	100%	76	43%	65	37%
employé/ouvrier	374	100%	169	45%	142	38%
moins de 100 salariés	427	100%	190	44%	156	37%
de 100 à 499 salariés	100	100%	43	43%	43	43%
500 salariés et plus	64	100%	31	48%	24	38%
fichier CTIP	235	100%	108	46%	81	34%
fichier Diane	356	100%	156	44%	142	40%
homme	164	100%	53	32% ---	74	45% ++
femme	427	100%	211	49% +++	149	35% --
CDD	22	100%	7	32%	13	59% ++
CDI	563	100%	254	45%	210	37%
Autre	6	100%	3	50%		

LES NON DECIDEURS

	q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant...				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Peu		Pas du tout		
Total	77	13%	27	5%	
moins de 35 ans	27	15%	12	6%	
de 35 à 49 ans	40	13%	8	3%	--
50 ans et +	10	10%	7	7%	
- de 35 ans/seul	10	18%	7	12%	+++
- de 35 ans/couple/ss enfant	5	14%	1	3%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	12	13%	4	4%	
35/49 ans/sans enfant	5	9%	2	4%	
35/49 ans/avec enfant(s)	35	14%	6	2%	--
50 ans et +/sans enfant	7	11%	3	5%	
50 ans et +/avec enfant(s)	3	7%	4	10%	+
cadre supérieur	6	14%	1	2%	
cadre moyen	22	13%	12	7%	+
employé/ouvrier	49	13%	14	4%	
moins de 100 salariés	60	14%	21	5%	
de 100 à 499 salariés	10	10%	4	4%	
500 salariés et plus	7	11%	2	3%	
fichier CTIP	33	14%	13	6%	
fichier Diane	44	12%	14	4%	
homme	31	19%	6	4%	+++
femme	46	11%	21	5%	---
CDD	2	9%			
CDI	74	13%	25	4%	
Autre	1	17%	2	33%	+++

q47 : En ce qui concerne... Votre couverture prévoyance (décès, indemnités journalières pour cause d'invalidité ou maladie...) ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien informé	plutôt bien informé	plutôt mal informé
Total	569 100%	118 21%	304 53%	130 23%
moins de 35 ans	175 100%	17 10% ---	93 53%	59 34% +++
de 35 à 49 ans	292 100%	70 24% +	153 52%	61 21%
50 ans et +	102 100%	31 30% +++	58 57%	10 10% ---
- de 35 ans/seul	52 100%	5 10% --	23 44%	22 42% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	33 100%	3 9% -	19 58%	9 27%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90 100%	9 10% ---	51 57%	28 31% ++
35/49 ans/sans enfant	54 100%	10 19%	32 59%	11 20%
35/49 ans/avec enfant(s)	238 100%	60 25% ++	121 51%	50 21%
50 ans et +/sans enfant	62 100%	20 32% ++	36 58%	4 6% ---
50 ans et +/avec enfant(s)	40 100%	11 28%	22 55%	6 15%
cadre supérieur	42 100%	16 38% +++	22 52%	4 10% --
cadre moyen	170 100%	34 20%	98 58%	35 21%
employé/ouvrier	357 100%	68 19%	184 52%	91 25% +
moins de 100 salariés	407 100%	69 17% ---	214 53%	107 26% +++
de 100 à 499 salariés	98 100%	23 23%	56 57%	19 19%
500 salariés et plus	64 100%	26 41% +++	34 53%	4 6% ---
fichier CTIP	227 100%	57 25% ++	117 52%	43 19% -
fichier Diane	342 100%	61 18% --	187 55%	87 25% +
homme	160 100%	21 13% ---	87 54%	47 29% ++
femme	409 100%	97 24% +++	217 53%	83 20% --
CDD	19 100%	4 21%	9 47%	5 26%
CDI	545 100%	112 21%	293 54%	124 23%
Autre	5 100%	2 40%	2 40%	1 20%

	q47 : En ce qui concerne... Votre		
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal informé		
Total	17	3%	
moins de 35 ans	6	3%	
de 35 à 49 ans	8	3%	
50 ans et +	3	3%	
- de 35 ans/seul	2	4%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	2	6%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	2	2%	
35/49 ans/sans enfant	1	2%	
35/49 ans/avec enfant(s)	7	3%	
50 ans et +/sans enfant	2	3%	
50 ans et +/avec enfant(s)	1	2%	
cadre supérieur			
cadre moyen	3	2%	
employé/ouvrier	14	4%	+
moins de 100 salariés	17	4%	+++
de 100 à 499 salariés			
500 salariés et plus			
fichier CTIP	10	4%	
fichier Diane	7	2%	
homme	5	3%	
femme	12	3%	
CDD	1	5%	
CDI	16	3%	
Autre			

q47 : En ce qui concerne... Votre couverture complémentaire santé ?					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien informé		plutôt bien informé	plutôt mal informé
Total	569 100%	158 28%		322 57%	80 14%
moins de 35 ans	175 100%	32 18% ---		107 61%	33 19% ++
de 35 à 49 ans	292 100%	87 30%		164 56%	38 13%
50 ans et +	102 100%	39 38% +++		51 50%	9 9% -
- de 35 ans/seul	52 100%	8 15% --		30 58%	14 27% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	33 100%	9 27%		21 64%	1 3% -
- de 35 ans/avec enfant(s)	90 100%	15 17% --		56 62%	18 20% +
35/49 ans/sans enfant	54 100%	12 22%		31 57%	10 19%
35/49 ans/avec enfant(s)	238 100%	75 32% +		133 56%	28 12%
50 ans et +/sans enfant	62 100%	26 42% +++		33 53%	2 3% ---
50 ans et +/avec enfant(s)	40 100%	13 32%		18 45%	7 18%
cadre supérieur	42 100%	20 48% +++		19 45%	3 7%
cadre moyen	170 100%	46 27%		105 62%	19 11%
employé/ouvrier	357 100%	92 26%		198 55%	58 16% +
moins de 100 salariés	407 100%	103 25% --		232 57%	65 16% ++
de 100 à 499 salariés	98 100%	25 26%		58 59%	13 13%
500 salariés et plus	64 100%	30 47% +++		32 50%	2 3% ---
fichier CTIP	227 100%	71 31%		122 54%	29 13%
fichier Diane	342 100%	87 25%		200 58%	51 15%
homme	160 100%	33 21% --		93 58%	29 18% +
femme	409 100%	125 31% ++		229 56%	51 12% -
CDD	19 100%	5 26%		11 58%	2 11%
CDI	545 100%	152 28%		308 57%	77 14%
Autre	5 100%	1 20%		3 60%	1 20%

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	q47 : En ce qui très mal informé		
Total	9	2%	
moins de 35 ans	3	2%	
de 35 à 49 ans	3	1%	
50 ans et +	3	3%	
- de 35 ans/seul			
- de 35 ans/couple/ss enfant	2	6%	++
- de 35 ans/avec enfant(s)	1	1%	
35/49 ans/sans enfant	1	2%	
35/49 ans/avec enfant(s)	2	1%	
50 ans et +/sans enfant	1	2%	
50 ans et +/avec enfant(s)	2	5%	+
cadre supérieur			
cadre moyen			
employé/ouvrier	9	3%	++
moins de 100 salariés	7	2%	
de 100 à 499 salariés	2	2%	
500 salariés et plus			
fichier CTIP	5	2%	
fichier Diane	4	1%	
homme	5	3%	+
femme	4	1%	-
CDD	1	5%	
CDI	8	1%	
Autre			

		q48 : Information sur la couverture prévoyance ou la complémentaire santé à l'embauche			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui		non	
Total	569 100%	312	55%	257	45%
moins de 35 ans	175 100%	85	49% --	90	51% ++
de 35 à 49 ans	292 100%	168	58%	124	42%
50 ans et +	102 100%	59	58%	43	42%
- de 35 ans/seul	52 100%	18	35% ---	34	65% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	33 100%	20	61%	13	39%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90 100%	47	52%	43	48%
35/49 ans/sans enfant	54 100%	29	54%	25	46%
35/49 ans/avec enfant(s)	238 100%	139	58%	99	42%
50 ans et +/sans enfant	62 100%	35	56%	27	44%
50 ans et +/avec enfant(s)	40 100%	24	60%	16	40%
cadre supérieur	42 100%	23	55%	19	45%
cadre moyen	170 100%	101	59%	69	41%
employé/ouvrier	357 100%	188	53%	169	47%
moins de 100 salariés	407 100%	201	49% ---	206	51% +++
de 100 à 499 salariés	98 100%	60	61%	38	39%
500 salariés et plus	64 100%	51	80% +++	13	20% ---
fichier CTIP	227 100%	136	60% ++	91	40% --
fichier Diane	342 100%	176	51% --	166	49% ++
homme	160 100%	71	44% ---	89	56% +++
femme	409 100%	241	59% +++	168	41% ---
CDD	19 100%	7	37%	12	63%
CDI	545 100%	303	56% +	242	44% -
Autre	5 100%	2	40%	3	60%

q49 : La couverture prévoyance ou bien complémentaire santé sont-elles
un argument d'embauche ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	569 100%	287 50%	274 48%	8 1%
moins de 35 ans	175 100%	88 50%	84 48%	3 2%
de 35 à 49 ans	292 100%	139 48%	150 51%	3 1%
50 ans et +	102 100%	60 59% +	40 39% --	2 2%
- de 35 ans/seul	52 100%	26 50%	26 50%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	33 100%	16 48%	16 48%	1 3%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90 100%	46 51%	42 47%	2 2%
35/49 ans/sans enfant	54 100%	23 43%	31 57%	
35/49 ans/avec enfant(s)	238 100%	116 49%	119 50%	3 1%
50 ans et +/sans enfant	62 100%	36 58%	25 40%	1 2%
50 ans et +/avec enfant(s)	40 100%	24 60%	15 38%	1 2%
cadre supérieur	42 100%	28 67% ++	14 33% --	
cadre moyen	170 100%	91 54%	75 44%	4 2%
employé/ouvrier	357 100%	168 47% --	185 52% ++	4 1%
moins de 100 salariés	407 100%	201 49%	200 49%	6 1%
de 100 à 499 salariés	98 100%	46 47%	51 52%	1 1%
500 salariés et plus	64 100%	40 62% ++	23 36% --	1 2%
fichier CTIP	227 100%	119 52%	105 46%	3 1%
fichier Diane	342 100%	168 49%	169 49%	5 1%
homme	160 100%	80 50%	78 49%	2 1%
femme	409 100%	207 51%	196 48%	6 1%
CDD	19 100%	9 47%	10 53%	
CDI	545 100%	278 51%	259 48%	8 1%
Autre	5 100%		5 100%	

q50 : Tous les salariés de votre entreprise ont-ils été consultés à un moment ou à un autre... Sur la couverture prévoyance ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	569 100%	305 54%	172 30%	92 16%
moins de 35 ans	175 100%	77 44% ---	61 35%	37 21% ++
de 35 à 49 ans	292 100%	169 58% ++	83 28%	40 14%
50 ans et +	102 100%	59 58%	28 27%	15 15%
- de 35 ans/seul	52 100%	22 42% -	20 38%	10 19%
- de 35 ans/couple/ss enfant	33 100%	9 27% ---	14 42%	10 30% ++
- de 35 ans/avec enfant(s)	90 100%	46 51%	27 30%	17 19%
35/49 ans/sans enfant	54 100%	36 67% ++	10 19% --	8 15%
35/49 ans/avec enfant(s)	238 100%	133 56%	73 31%	32 13%
50 ans et +/sans enfant	62 100%	39 63%	13 21% -	10 16%
50 ans et +/avec enfant(s)	40 100%	20 50%	15 38%	5 12%
cadre supérieur	42 100%	23 55%	11 26%	8 19%
cadre moyen	170 100%	91 54%	60 35% +	19 11% --
employé/ouvrier	357 100%	191 54%	101 28%	65 18% +
moins de 100 salariés	407 100%	218 54%	126 31%	63 15%
de 100 à 499 salariés	98 100%	49 50%	31 32%	18 18%
500 salariés et plus	64 100%	38 59%	15 23%	11 17%
fichier CTIP	227 100%	128 56%	67 30%	32 14%
fichier Diane	342 100%	177 52%	105 31%	60 18%
homme	160 100%	80 50%	47 29%	33 21% +
femme	409 100%	225 55%	125 31%	59 14% -
CDD	19 100%	6 32% -	5 26%	8 42% +++
CDI	545 100%	297 54% ++	166 30%	82 15% ---
Autre	5 100%	2 40%	1 20%	2 40%

q50 : Tous les salariés de votre entreprise ont-il été consultés à un moment ou à un autre... Sur la couverture complémentaire santé ?				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	569 100%	346 61%	140 25%	83 15%
moins de 35 ans	175 100%	92 53% ---	51 29% +	32 18% +
de 35 à 49 ans	292 100%	193 66% +++	64 22%	35 12% -
50 ans et +	102 100%	61 60%	25 25%	16 16%
- de 35 ans/seul	52 100%	26 50% -	16 31%	10 19%
- de 35 ans/couple/ss enfant	33 100%	15 45% -	11 33%	7 21%
- de 35 ans/avec enfant(s)	90 100%	51 57%	24 27%	15 17%
35/49 ans/sans enfant	54 100%	40 74% ++	8 15% -	6 11%
35/49 ans/avec enfant(s)	238 100%	153 64%	56 24%	29 12%
50 ans et +/sans enfant	62 100%	43 69%	9 15% -	10 16%
50 ans et +/avec enfant(s)	40 100%	18 45% --	16 40% ++	6 15%
cadre supérieur	42 100%	27 64%	8 19%	7 17%
cadre moyen	170 100%	101 59%	50 29% +	19 11%
employé/ouvrier	357 100%	218 61%	82 23%	57 16%
moins de 100 salariés	407 100%	246 60%	103 25%	58 14%
de 100 à 499 salariés	98 100%	54 55%	29 30%	15 15%
500 salariés et plus	64 100%	46 72% +	8 12% --	10 16%
fichier CTIP	227 100%	143 63%	57 25%	27 12%
fichier Diane	342 100%	203 59%	83 24%	56 16%
homme	160 100%	91 57%	37 23%	32 20% ++
femme	409 100%	255 62%	103 25%	51 12% --
CDD	19 100%	5 26% ---	6 32%	8 42% +++
CDI	545 100%	339 62% +++	133 24%	73 13% ---
Autre	5 100%	2 40%	1 20%	2 40%

LES NON DECIDEURS

		q51 : Que les représentants des employeurs et des salariés négocient des garanties collectives est-il une...					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très bonne chose			Plutôt une bonne chose		
Total	591 100%	183	31%		376	64%	
moins de 35 ans	186 100%	46	25%	--	132	71%	++
de 35 à 49 ans	300 100%	104	35%	++	176	59%	--
50 ans et +	105 100%	33	31%		68	65%	
- de 35 ans/seul	57 100%	12	21%	-	41	72%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	36 100%	10	28%		25	69%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	93 100%	24	26%		66	71%	
35/49 ans/sans enfant	56 100%	16	29%		33	59%	
35/49 ans/avec enfant(s)	244 100%	88	36%	++	143	59%	--
50 ans et +/sans enfant	64 100%	22	34%		40	62%	
50 ans et +/avec enfant(s)	41 100%	11	27%		28	68%	
cadre supérieur	42 100%	14	33%		24	57%	
cadre moyen	175 100%	51	29%		114	65%	
employé/ouvrier	374 100%	118	32%		238	64%	
moins de 100 salariés	427 100%	121	28%	--	282	66%	++
de 100 à 499 salariés	100 100%	34	34%		60	60%	
500 salariés et plus	64 100%	28	44%	++	34	53%	-
fichier CTIP	235 100%	78	33%		145	62%	
fichier Diane	356 100%	105	29%		231	65%	
homme	164 100%	47	29%		111	68%	
femme	427 100%	136	32%		265	62%	
CDD	22 100%	7	32%		15	68%	
CDI	563 100%	174	31%		358	64%	
Autre	6 100%	2	33%		3	50%	

LES NON DECIDEURS

q51 : Que les représentants des employeurs et des salariés négocient des garanties collectives est-il une...				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Plutôt une mauvaise chose		Très mauvaise chose	
		(NSP)		
Total	13 2%	3 1%	16 3%	
moins de 35 ans	4 2%	1 1%	3 2%	
de 35 à 49 ans	8 3%	1 0%	11 4%	
50 ans et +	1 1%	1 1%	2 2%	
- de 35 ans/seul	3 5% +		1 2%	
- de 35 ans/couple/ss enfant		1 3%		
- de 35 ans/avec enfant(s)	1 1%		2 2%	
35/49 ans/sans enfant	4 7% +++	1 2%	2 4%	
35/49 ans/avec enfant(s)	4 2%		9 4%	
50 ans et +/sans enfant	1 2%	1 2%		
50 ans et +/avec enfant(s)			2 5%	
cadre supérieur	2 5%		2 5%	
cadre moyen	5 3%	1 1%	4 2%	
employé/ouvrier	6 2%	2 1%	10 3%	
moins de 100 salariés	9 2%	2 0%	13 3%	
de 100 à 499 salariés	2 2%	1 1%	3 3%	
500 salariés et plus	2 3%			
fichier CTIP	4 2%	1 0%	7 3%	
fichier Diane	9 3%	2 1%	9 3%	
homme	5 3%		1 1%	-
femme	8 2%	3 1%	15 4%	+
CDD				
CDI	13 2%	3 1%	15 3%	
Autre			1 17%	++

q52 : A votre avis, quel type d'organisme gère le contrat de prévoyance de votre entreprise ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent//Fichier//sexe//Contrat	Total	Une institution de prévoyance	Une compagnie d'assurance privée	Une mutuelle
Total	782 100%	245 31%	137 18%	306 39%
moins de 35 ans	218 100%	63 29%	28 13% --	86 39%
de 35 à 49 ans	398 100%	132 33%	73 18%	154 39%
50 ans et +	166 100%	50 30%	36 22%	66 40%
- de 35 ans/seul	65 100%	18 28%	7 11%	26 40%
- de 35 ans/couple/ss enfant	42 100%	14 33%	5 12%	15 36%
- de 35 ans/avec enfant(s)	111 100%	31 28%	16 14%	45 41%
35/49 ans/sans enfant	71 100%	26 37%	11 15%	27 38%
35/49 ans/avec enfant(s)	327 100%	106 32%	62 19%	127 39%
50 ans et +/sans enfant	95 100%	32 34%	20 21%	35 37%
50 ans et +/avec enfant(s)	71 100%	18 25%	16 23%	31 44%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	3 43%	1 14%	2 29%
cadre supérieur	136 100%	49 36%	36 26% +++	45 33%
cadre moyen	237 100%	75 32%	52 22% ++	84 35%
employé/ouvrier	402 100%	118 29%	48 12% ---	175 44% +++
moins de 100 salariés	543 100%	169 31%	83 15% --	212 39%
de 100 à 499 salariés	148 100%	50 34%	26 18%	62 42%
500 salariés et plus	91 100%	26 29%	28 31% +++	32 35%
fichier CTIP	390 100%	162 42% +++	52 13% ---	154 39%
fichier Diane	392 100%	83 21% ---	85 22% +++	152 39%
homme	268 100%	65 24% ---	56 21% +	119 44% ++
femme	514 100%	180 35% +++	81 16% -	187 36% --
CDD	19 100%	3 16%	1 5%	11 58% +
CDI	742 100%	239 32% ++	132 18%	284 38% --
Autre	21 100%	3 14% -	4 19%	11 52%

	q52 : A votre avis, quel type		
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	nsp		
Total	94	12%	
moins de 35 ans	41	19%	+++
de 35 à 49 ans	39	10%	-
50 ans et +	14	8%	
- de 35 ans/seul	14	22%	++
- de 35 ans/couple/ss enfant	8	19%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	19	17%	+
35/49 ans/sans enfant	7	10%	
35/49 ans/avec enfant(s)	32	10%	
50 ans et +/sans enfant	8	8%	
50 ans et +/avec enfant(s)	6	8%	
exploitant/chef d'entreprise	1	14%	
cadre supérieur	6	4%	---
cadre moyen	26	11%	
employé/ouvrier	61	15%	+++
moins de 100 salariés	79	15%	+++
de 100 à 499 salariés	10	7%	--
500 salariés et plus	5	5%	--
fichier CTIP	22	6%	---
fichier Diane	72	18%	+++
homme	28	10%	
femme	66	13%	
CDD	4	21%	
CDI	87	12%	
Autre	3	14%	

LES NON DECIDEURS

q53 : Selon vous, qui gère les institutions de prévoyance ?						
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		L'état		Les partenaires sociaux	
Total	591	100%	47	8%	235	40%
moins de 35 ans	186	100%	23	12% +++	60	32% --
de 35 à 49 ans	300	100%	18	6% -	126	42%
50 ans et +	105	100%	6	6%	49	47%
- de 35 ans/seul	57	100%	7	12%	15	26% --
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	4	11%	9	25% -
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	12	13% +	36	39%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	3	5%	24	43%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	15	6%	102	42%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	5	8%	30	47%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	1	2%	19	46%
cadre supérieur	42	100%	3	7%	14	33%
cadre moyen	175	100%	7	4% --	75	43%
employé/ouvrier	374	100%	37	10% ++	146	39%
moins de 100 salariés	427	100%	40	9% ++	165	39%
de 100 à 499 salariés	100	100%	5	5%	48	48% +
500 salariés et plus	64	100%	2	3%	22	34%
fichier CTIP	235	100%	14	6%	109	46% +++
fichier Diane	356	100%	33	9%	126	35% ---
homme	164	100%	15	9%	64	39%
femme	427	100%	32	7%	171	40%
CDD	22	100%	2	9%	6	27%
CDI	563	100%	45	8%	227	40%
Autre	6	100%			2	33%

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	q53 : Selon vous, qui gère les institutions			
	Des actionnaires privés		nsp	
Total	123	21%	186	31%
moins de 35 ans	43	23%	60	32%
de 35 à 49 ans	62	21%	94	31%
50 ans et +	18	17%	32	30%
- de 35 ans/seul	16	28%	19	33%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9	25%	14	39%
- de 35 ans/avec enfant(s)	18	19%	27	29%
35/49 ans/sans enfant	14	25%	15	27%
35/49 ans/avec enfant(s)	48	20%	79	32%
50 ans et +/sans enfant	8	12%	21	33%
50 ans et +/avec enfant(s)	10	24%	11	27%
cadre supérieur	13	31%	12	29%
cadre moyen	43	25%	50	29%
employé/ouvrier	67	18%	124	33%
moins de 100 salariés	85	20%	137	32%
de 100 à 499 salariés	24	24%	23	23%
500 salariés et plus	14	22%	26	41%
fichier CTIP	45	19%	67	29%
fichier Diane	78	22%	119	33%
homme	35	21%	50	30%
femme	88	21%	136	32%
CDD	8	36%	6	27%
CDI	114	20%	177	31%
Autre	1	17%	3	50%

LES NON DECIDEURS

		q54 : La gestion des institutions de prévoyance par les partenaires sociaux est ...					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très bonne			Plutôt bonne		
Total	591 100%	100	17%		460	78%	
moins de 35 ans	186 100%	18	10%	---	157	84%	+++
de 35 à 49 ans	300 100%	58	19%		226	75%	
50 ans et +	105 100%	24	23%	+	77	73%	
- de 35 ans/seul	57 100%	4	7%	--	48	84%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	36 100%	3	8%		32	89%	+
- de 35 ans/avec enfant(s)	93 100%	11	12%		77	83%	
35/49 ans/sans enfant	56 100%	12	21%		38	68%	-
35/49 ans/avec enfant(s)	244 100%	46	19%		188	77%	
50 ans et +/sans enfant	64 100%	12	19%		51	80%	
50 ans et +/avec enfant(s)	41 100%	12	29%	++	26	63%	--
cadre supérieur	42 100%	7	17%		32	76%	
cadre moyen	175 100%	33	19%		132	75%	
employé/ouvrier	374 100%	60	16%		296	79%	
moins de 100 salariés	427 100%	65	15%	-	334	78%	
de 100 à 499 salariés	100 100%	21	21%		76	76%	
500 salariés et plus	64 100%	14	22%		50	78%	
fichier CTIP	235 100%	45	19%		181	77%	
fichier Diane	356 100%	55	15%		279	78%	
homme	164 100%	31	19%		122	74%	
femme	427 100%	69	16%		338	79%	
CDD	22 100%	2	9%		20	91%	
CDI	563 100%	97	17%		435	77%	
Autre	6 100%	1	17%		5	83%	

LES NON DECIDEURS

q54 : La gestion des institutions de prévoyance par les partenaires sociaux est			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Plutôt mauvaise		Très mauvaise
Total	28	5%	3 1%
moins de 35 ans	8	4%	3 2%
de 35 à 49 ans	16	5%	
50 ans et +	4	4%	
- de 35 ans/seul	3	5%	2 4%
- de 35 ans/couple/ss enfant	1	3%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	4	4%	1 1%
35/49 ans/sans enfant	6	11% ++	
35/49 ans/avec enfant(s)	10	4%	
50 ans et +/sans enfant	1	2%	
50 ans et +/avec enfant(s)	3	7%	
cadre supérieur	3	7%	
cadre moyen	9	5%	1 1%
employé/ouvrier	16	4%	2 1%
moins de 100 salariés	26	6% ++	2 0%
de 100 à 499 salariés	2	2%	1 1%
500 salariés et plus			
fichier CTIP	9	4%	
fichier Diane	19	5%	3 1%
homme	10	6%	1 1%
femme	18	4%	2 0%
CDD			
CDI	28	5%	3 1%
Autre			

LES NON DECIDEURS

q55 : Le principal atout des institutions de prévoyance, parmi ceux qui suivent ?				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	efficaces	gestion transparente	
Total	591 100%	79 13%	28 5%	
moins de 35 ans	186 100%	25 13%	6 3%	
de 35 à 49 ans	300 100%	39 13%	15 5%	
50 ans et +	105 100%	15 14%	7 7%	
- de 35 ans/seul	57 100%	11 19%	3 5%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	36 100%	3 8%		
- de 35 ans/avec enfant(s)	93 100%	11 12%	3 3%	
35/49 ans/sans enfant	56 100%	6 11%	3 5%	
35/49 ans/avec enfant(s)	244 100%	33 14%	12 5%	
50 ans et +/sans enfant	64 100%	10 16%	5 8%	
50 ans et +/avec enfant(s)	41 100%	5 12%	2 5%	
cadre supérieur	42 100%	7 17%	4 10%	
cadre moyen	175 100%	23 13%	3 2%	--
employé/ouvrier	374 100%	49 13%	21 6%	
moins de 100 salariés	427 100%	58 14%	23 5%	
de 100 à 499 salariés	100 100%	15 15%	4 4%	
500 salariés et plus	64 100%	6 9%	1 2%	
fichier CTIP	235 100%	26 11%	14 6%	
fichier Diane	356 100%	53 15%	14 4%	
homme	164 100%	27 16%	9 5%	
femme	427 100%	52 12%	19 4%	
CDD	22 100%	5 23%	1 5%	
CDI	563 100%	73 13%	27 5%	
Autre	6 100%	1 17%		

LES NON DECIDEURS

q55 : Le principal atout des institutions de prévoyance, parmi ceux qui suivent ?					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	meilleure couverture/meill. prix		gérées par partenaires soc.		aide en cas de difficulté
Total	91	15%	58	10%	83 14%
moins de 35 ans	33	18%	14	8%	35 19% ++
de 35 à 49 ans	38	13%	-	35 12%	40 13%
50 ans et +	20	19%	9	9%	8 8% --
- de 35 ans/seul	10	18%	4	7%	12 21%
- de 35 ans/couple/ss enfant	5	14%			10 28% ++
- de 35 ans/avec enfant(s)	18	19%	10	11%	13 14%
35/49 ans/sans enfant	12	21%	5	9%	8 14%
35/49 ans/avec enfant(s)	26	11%	---	30 12% +	32 13%
50 ans et +/sans enfant	15	23%	+	6 9%	4 6% -
50 ans et +/avec enfant(s)	5	12%	3	7%	4 10%
cadre supérieur	5	12%	5	12%	3 7%
cadre moyen	26	15%	18	10%	32 18% +
employé/ouvrier	60	16%	35	9%	48 13%
moins de 100 salariés	60	14%	38	9%	60 14%
de 100 à 499 salariés	16	16%	13	13%	15 15%
500 salariés et plus	15	23%	+	7 11%	8 12%
fichier CTIP	38	16%	27	11%	38 16%
fichier Diane	53	15%	31	9%	45 13%
homme	23	14%	20	12%	10 6% ---
femme	68	16%	38	9%	73 17% +++
CDD	2	9%			4 18%
CDI	89	16%	57	10%	78 14%
Autre			1	17%	1 17%

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent//Fichier//sexe//Contrat	q55 : Le principal atout des institutions de prévoyance, parmi ceux qui suivent ?					
	proches des salariés			ne recherchent pas le profit		solides financièrement
Total	80	14%		49	8%	73 12%
moins de 35 ans	22	12%		11	6%	26 14%
de 35 à 49 ans	50	17%	++	24	8%	32 11%
50 ans et +	8	8%	-	14	13%	15 14%
- de 35 ans/seul	3	5%	-	3	5%	5 9%
- de 35 ans/couple/ss enfant	7	19%		3	8%	8 22% +
- de 35 ans/avec enfant(s)	12	13%		5	5%	13 14%
35/49 ans/sans enfant	10	18%		4	7%	5 9%
35/49 ans/avec enfant(s)	40	16%	+	20	8%	27 11%
50 ans et +/sans enfant	5	8%		6	9%	10 16%
50 ans et +/avec enfant(s)	3	7%		8	20%	5 12%
cadre supérieur	3	7%		5	12%	8 19%
cadre moyen	20	11%		15	9%	19 11%
employé/ouvrier	57	15%		29	8%	46 12%
moins de 100 salariés	58	14%		38	9%	57 13%
de 100 à 499 salariés	14	14%		6	6%	11 11%
500 salariés et plus	8	12%		5	8%	5 8%
fichier CTIP	30	13%		21	9%	22 9% -
fichier Diane	50	14%		28	8%	51 14% +
homme	19	12%		19	12%	27 16% +
femme	61	14%		30	7%	46 11% -
CDD	2	9%				7 32% +++
CDI	78	14%		48	9%	65 12% ---
Autre				1	17%	1 17%

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	q55 : Le principal atout des institutions de prévoyance, parmi ceux qui suivent ?			
	Autres		Aucun	
Total	10	2%	40	7%
moins de 35 ans	4	2%	10	5%
de 35 à 49 ans	3	1%	24	8%
50 ans et +	3	3%	6	6%
- de 35 ans/seul	2	4%	4	7%
- de 35 ans/couple/ss enfant				
- de 35 ans/avec enfant(s)	2	2%	6	6%
35/49 ans/sans enfant			3	5%
35/49 ans/avec enfant(s)	3	1%	21	9%
50 ans et +/sans enfant	1	2%	2	3%
50 ans et +/avec enfant(s)	2	5%	4	10%
cadre supérieur			2	5%
cadre moyen	4	2%	15	9%
employé/ouvrier	6	2%	23	6%
moins de 100 salariés	7	2%	28	7%
de 100 à 499 salariés	1	1%	5	5%
500 salariés et plus	2	3%	7	11%
fichier CTIP	5	2%	14	6%
fichier Diane	5	1%	26	7%
homme	3	2%	7	4%
femme	7	2%	33	8%
CDD			1	5%
CDI	9	2%	39	7%
Autre	1	17% +++		

LES NON DECIDEURS

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Proche des gens					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		très bien		plutôt bien
Total	591	100%	32	5%	365 62%
moins de 35 ans	186	100%	9	5%	117 63%
de 35 à 49 ans	300	100%	18	6%	185 62%
50 ans et +	105	100%	5	5%	63 60%
- de 35 ans/seul	57	100%	1	2%	36 63%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	3	8%	24 67%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	5	5%	57 61%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	2	4%	36 64%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	16	7%	149 61%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	3	5%	38 59%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	2	5%	25 61%
cadre supérieur	42	100%	4	10%	28 67%
cadre moyen	175	100%	11	6%	97 55% --
employé/ouvrier	374	100%	17	5%	240 64%
moins de 100 salariés	427	100%	24	6%	259 61%
de 100 à 499 salariés	100	100%	6	6%	68 68%
500 salariés et plus	64	100%	2	3%	38 59%
fichier CTIP	235	100%	12	5%	138 59%
fichier Diane	356	100%	20	6%	227 64%
homme	164	100%	13	8%	101 62%
femme	427	100%	19	4%	264 62%
CDD	22	100%	1	5%	16 73%
CDI	563	100%	31	6%	344 61%
Autre	6	100%			5 83%

LES NON DECIDEURS

	q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Proche des gens					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	plutôt mal		très mal		nsp	
Total	92	16%	12	2%	90	15%
moins de 35 ans	27	15%	5	3%	28	15%
de 35 à 49 ans	46	15%	6	2%	45	15%
50 ans et +	19	18%	1	1%	17	16%
- de 35 ans/seul	8	14%	2	4%	10	18%
- de 35 ans/couple/ss enfant	4	11%	1	3%	4	11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	15	16%	2	2%	14	15%
35/49 ans/sans enfant	10	18%	2	4%	6	11%
35/49 ans/avec enfant(s)	36	15%	4	2%	39	16%
50 ans et +/sans enfant	15	23% +			8	12%
50 ans et +/avec enfant(s)	4	10%	1	2%	9	22%
cadre supérieur	5	12%	2	5%	3	7%
cadre moyen	33	19%	4	2%	30	17%
employé/ouvrier	54	14%	6	2%	57	15%
moins de 100 salariés	68	16%	10	2%	66	15%
de 100 à 499 salariés	15	15%			11	11%
500 salariés et plus	9	14%	2	3%	13	20%
fichier CTIP	36	15%	3	1%	46	20% ++
fichier Diane	56	16%	9	3%	44	12% --
homme	27	16%	5	3%	18	11% -
femme	65	15%	7	2%	72	17% +
CDD	1	5%			4	18%
CDI	91	16% +	12	2%	85	15%
Autre					1	17%

LES NON DECIDEURS

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : En prise avec la réalité					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		très bien		plutôt bien
Total	591	100%	21	4%	346 59%
moins de 35 ans	186	100%	6	3%	98 53% -
de 35 à 49 ans	300	100%	13	4%	183 61%
50 ans et +	105	100%	2	2%	65 62%
- de 35 ans/seul	57	100%	1	2%	29 51%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	3	8%	18 50%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	2	2%	51 55%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	1	2%	38 68%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	12	5%	145 59%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	2	3%	36 56%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%			29 71%
cadre supérieur	42	100%	1	2%	30 71% +
cadre moyen	175	100%	4	2%	99 57%
employé/ouvrier	374	100%	16	4%	217 58%
moins de 100 salariés	427	100%	16	4%	242 57%
de 100 à 499 salariés	100	100%	5	5%	62 62%
500 salariés et plus	64	100%			42 66%
fichier CTIP	235	100%	11	5%	134 57%
fichier Diane	356	100%	10	3%	212 60%
homme	164	100%	10	6% ++	101 62%
femme	427	100%	11	3% --	245 57%
CDD	22	100%	2	9%	12 55%
CDI	563	100%	19	3%	330 59%
Autre	6	100%			4 67%

LES NON DECIDEURS

	q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : En prise avec la réalité					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	plutôt mal		très mal		nsp	
Total	108	18%	9	2%	107	18%
moins de 35 ans	44	24% ++	4	2%	34	18%
de 35 à 49 ans	48	16%	3	1%	53	18%
50 ans et +	16	15%	2	2%	20	19%
- de 35 ans/seul	14	25%	2	4%	11	19%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9	25%			6	17%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21	23%	2	2%	17	18%
35/49 ans/sans enfant	9	16%	1	2%	7	12%
35/49 ans/avec enfant(s)	39	16%	2	1%	46	19%
50 ans et +/sans enfant	12	19%	1	2%	13	20%
50 ans et +/avec enfant(s)	4	10%	1	2%	7	17%
cadre supérieur	8	19%			3	7% -
cadre moyen	39	22%	1	1%	32	18%
employé/ouvrier	61	16%	8	2%	72	19%
moins de 100 salariés	78	18%	7	2%	84	20%
de 100 à 499 salariés	19	19%	1	1%	13	13%
500 salariés et plus	11	17%	1	2%	10	16%
fichier CTIP	33	14% --	6	3% +	51	22% +
fichier Diane	75	21% ++	3	1% -	56	16% -
homme	29	18%	4	2%	20	12% --
femme	79	19%	5	1%	87	20% ++
CDD	4	18%			4	18%
CDI	104	18%	9	2%	101	18%
Autre					2	33%

LES NON DECIDEURS

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Solidaire					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		très bien		plutôt bien
Total	591	100%	40	7%	359 61%
moins de 35 ans	186	100%	14	8%	105 56%
de 35 à 49 ans	300	100%	19	6%	194 65% ++
50 ans et +	105	100%	7	7%	60 57%
- de 35 ans/seul	57	100%	2	4%	35 61%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	5	14% +	22 61%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	7	8%	48 52% --
35/49 ans/sans enfant	56	100%	3	5%	32 57%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	16	7%	162 66% ++
50 ans et +/sans enfant	64	100%	3	5%	37 58%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	4	10%	23 56%
cadre supérieur	42	100%	7	17% +++	23 55%
cadre moyen	175	100%	8	5%	107 61%
employé/ouvrier	374	100%	25	7%	229 61%
moins de 100 salariés	427	100%	30	7%	257 60%
de 100 à 499 salariés	100	100%	6	6%	63 63%
500 salariés et plus	64	100%	4	6%	39 61%
fichier CTIP	235	100%	12	5%	144 61%
fichier Diane	356	100%	28	8%	215 60%
homme	164	100%	14	9%	107 65%
femme	427	100%	26	6%	252 59%
CDD	22	100%	2	9%	14 64%
CDI	563	100%	37	7%	341 61%
Autre	6	100%	1	17%	4 67%

LES NON DECIDEURS

	q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Solidaire					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	plutôt mal		très mal		nsp	
Total	85	14%	8	1%	99	17%
moins de 35 ans	31	17%	3	2%	33	18%
de 35 à 49 ans	38	13%	4	1%	45	15%
50 ans et +	16	15%	1	1%	21	20%
- de 35 ans/seul	6	11%	2	4%	12	21%
- de 35 ans/couple/ss enfant	5	14%			4	11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	20	22% ++	1	1%	17	18%
35/49 ans/sans enfant	11	20%	2	4%	8	14%
35/49 ans/avec enfant(s)	27	11% -	2	1%	37	15%
50 ans et +/sans enfant	10	16%	1	2%	13	20%
50 ans et +/avec enfant(s)	6	15%			8	20%
cadre supérieur	9	21%			3	7% -
cadre moyen	26	15%	3	2%	31	18%
employé/ouvrier	50	13%	5	1%	65	17%
moins de 100 salariés	58	14%	6	1%	76	18%
de 100 à 499 salariés	19	19%	1	1%	11	11% -
500 salariés et plus	8	12%	1	2%	12	19%
fichier CTIP	27	11%	5	2%	47	20% +
fichier Diane	58	16%	3	1%	52	15% -
homme	25	15%			18	11% --
femme	60	14%	8	2% +	81	19% ++
CDD	2	9%			4	18%
CDI	83	15%	8	1%	94	17%
Autre					1	17%

LES NON DECIDEURS

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Efficace					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		très bien		plutôt bien
Total	591	100%	30	5%	369 62%
moins de 35 ans	186	100%	11	6%	111 60%
de 35 à 49 ans	300	100%	14	5%	190 63%
50 ans et +	105	100%	5	5%	68 65%
- de 35 ans/seul	57	100%	1	2%	35 61%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	4	11%	19 53%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	6	6%	57 61%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	4	7%	35 62%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	10	4%	155 64%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	2	3%	45 70%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	3	7%	23 56%
cadre supérieur	42	100%	2	5%	32 76%
cadre moyen	175	100%	10	6%	102 58%
employé/ouvrier	374	100%	18	5%	235 63%
moins de 100 salariés	427	100%	23	5%	257 60%
de 100 à 499 salariés	100	100%	4	4%	73 73%
500 salariés et plus	64	100%	3	5%	39 61%
fichier CTIP	235	100%	7	3%	154 66%
fichier Diane	356	100%	23	6%	215 60%
homme	164	100%	11	7%	102 62%
femme	427	100%	19	4%	267 63%
CDD	22	100%	1	5%	15 68%
CDI	563	100%	29	5%	349 62%
Autre	6	100%			5 83%

LES NON DECIDEURS

	q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Efficace					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	plutôt mal		très mal		nsp	
Total	71	12%	8	1%	113	19%
moins de 35 ans	27	15%	1	1%	36	19%
de 35 à 49 ans	35	12%	3	1%	58	19%
50 ans et +	9	9%	4	4%	19	18%
- de 35 ans/seul	9	16%	1	2%	11	19%
- de 35 ans/couple/ss enfant	6	17%			7	19%
- de 35 ans/avec enfant(s)	12	13%			18	19%
35/49 ans/sans enfant	6	11%	2	4%	9	16%
35/49 ans/avec enfant(s)	29	12%	1	0%	49	20%
50 ans et +/sans enfant	4	6%	3	5%	10	16%
50 ans et +/avec enfant(s)	5	12%	1	2%	9	22%
cadre supérieur	3	7%	2	5%	3	7%
cadre moyen	27	15%	2	1%	34	19%
employé/ouvrier	41	11%	4	1%	76	20%
moins de 100 salariés	52	12%	6	1%	89	21%
de 100 à 499 salariés	12	12%			11	11%
500 salariés et plus	7	11%	2	3%	13	20%
fichier CTIP	23	10%	2	1%	49	21%
fichier Diane	48	13%	6	2%	64	18%
homme	23	14%	2	1%	26	16%
femme	48	11%	6	1%	87	20%
CDD	2	9%			4	18%
CDI	69	12%	8	1%	108	19%
Autre					1	17%

LES NON DECIDEURS

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Qui a de l'avenir				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien		plutôt bien
Total	591 100%	44	7%	330 56%
moins de 35 ans	186 100%	9	5%	106 57%
de 35 à 49 ans	300 100%	29	10% ++	171 57%
50 ans et +	105 100%	6	6%	53 50%
- de 35 ans/seul	57 100%	2	4%	31 54%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36 100%	2	6%	20 56%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93 100%	5	5%	55 59%
35/49 ans/sans enfant	56 100%	8	14% ++	29 52%
35/49 ans/avec enfant(s)	244 100%	21	9%	142 58%
50 ans et +/sans enfant	64 100%	2	3%	32 50%
50 ans et +/avec enfant(s)	41 100%	4	10%	21 51%
cadre supérieur	42 100%	5	12%	19 45%
cadre moyen	175 100%	13	7%	105 60%
employé/ouvrier	374 100%	26	7%	206 55%
moins de 100 salariés	427 100%	29	7%	239 56%
de 100 à 499 salariés	100 100%	8	8%	61 61%
500 salariés et plus	64 100%	7	11%	30 47%
fichier CTIP	235 100%	13	6%	135 57%
fichier Diane	356 100%	31	9%	195 55%
homme	164 100%	19	12% ++	95 58%
femme	427 100%	25	6% --	235 55%
CDD	22 100%	1	5%	13 59%
CDI	563 100%	43	8%	312 55%
Autre	6 100%			5 83%

LES NON DECIDEURS

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Qui a de l'avenir					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	plutôt mal		très mal		nsp
Total	71	12%	13	2%	133 23%
moins de 35 ans	26	14%	4	2%	41 22%
de 35 à 49 ans	29	10%	7	2%	64 21%
50 ans et +	16	15%	2	2%	28 27%
- de 35 ans/seul	5	9%	2	4%	17 30%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8	22%			6 17%
- de 35 ans/avec enfant(s)	13	14%	2	2%	18 19%
35/49 ans/sans enfant	7	12%	2	4%	10 18%
35/49 ans/avec enfant(s)	22	9%	5	2%	54 22%
50 ans et +/sans enfant	10	16%	2	3%	18 28%
50 ans et +/avec enfant(s)	6	15%			10 24%
cadre supérieur	11	26%	1	2%	6 14%
cadre moyen	17	10%	2	1%	38 22%
employé/ouvrier	43	11%	10	3%	89 24%
moins de 100 salariés	49	11%	10	2%	100 23%
de 100 à 499 salariés	14	14%	1	1%	16 16%
500 salariés et plus	8	12%	2	3%	17 27%
fichier CTIP	25	11%	6	3%	56 24%
fichier Diane	46	13%	7	2%	77 22%
homme	22	13%	2	1%	26 16%
femme	49	11%	11	3%	107 25%
CDD	2	9%			6 27%
CDI	69	12%	13	2%	126 22%
Autre					1 17%

LES NON DECIDEURS

	q57 : Globalement, l'image que vous avez du paritarisme :			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très bonne image		Assez bonne image
Total	591 100%	20	3%	401 68%
moins de 35 ans	186 100%	4	2%	127 68%
de 35 à 49 ans	300 100%	12	4%	203 68%
50 ans et +	105 100%	4	4%	71 68%
- de 35 ans/seul	57 100%	2	4%	34 60%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36 100%	1	3%	26 72%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93 100%	1	1%	67 72%
35/49 ans/sans enfant	56 100%			41 73%
35/49 ans/avec enfant(s)	244 100%	12	5% +	162 66%
50 ans et +/sans enfant	64 100%	1	2%	45 70%
50 ans et +/avec enfant(s)	41 100%	3	7%	26 63%
cadre supérieur	42 100%	3	7%	31 74%
cadre moyen	175 100%	2	1% -	125 71%
employé/ouvrier	374 100%	15	4%	245 66%
moins de 100 salariés	427 100%	16	4%	284 67%
de 100 à 499 salariés	100 100%	2	2%	75 75% +
500 salariés et plus	64 100%	2	3%	42 66%
fichier CTIP	235 100%	8	3%	160 68%
fichier Diane	356 100%	12	3%	241 68%
homme	164 100%	5	3%	119 73%
femme	427 100%	15	4%	282 66%
CDD	22 100%			16 73%
CDI	563 100%	20	4%	380 67%
Autre	6 100%			5 83%

LES NON DECIDEURS

	q57 : Globalement, l'image que vous avez du paritarisme :				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Assez mauvaise image		Très mauvaise image		NSP
Total	67	11%	10	2%	93 16%
moins de 35 ans	24	13%			31 17%
de 35 à 49 ans	35	12%	8 3% +		42 14%
50 ans et +	8	8%	2 2%		20 19%
- de 35 ans/seul	10	18%			11 19%
- de 35 ans/couple/ss enfant	3	8%			6 17%
- de 35 ans/avec enfant(s)	11	12%			14 15%
35/49 ans/sans enfant	5	9%	3 5% ++		7 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	30	12%	5 2%		35 14%
50 ans et +/sans enfant	6	9%	2 3%		10 16%
50 ans et +/avec enfant(s)	2	5%			10 24%
cadre supérieur	6	14%			2 5% --
cadre moyen	20	11%	3 2%		25 14%
employé/ouvrier	41	11%	7 2%		66 18% +
moins de 100 salariés	49	11%	8 2%		70 16%
de 100 à 499 salariés	11	11%			12 12%
500 salariés et plus	7	11%	2 3%		11 17%
fichier CTIP	19	8% --	5 2%		43 18%
fichier Diane	48	13% ++	5 1%		50 14%
homme	20	12%	2 1%		18 11% --
femme	47	11%	8 2%		75 18% ++
CDD	2	9%			4 18%
CDI	65	12%	10 2%		88 16%
Autre					1 17%

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent//Fichier//sexe//Contrat	q58 : Sexe de la personne interrogée.					
	Total		homme		femme	
Total	591	100%	164	28%	427	72%
moins de 35 ans	186	100%	53	28%	133	72%
de 35 à 49 ans	300	100%	75	25%	225	75%
50 ans et +	105	100%	36	34%	69	66%
- de 35 ans/seul	57	100%	20	35%	37	65%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	13	36%	23	64%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	20	22%	73	78%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	13	23%	43	77%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	62	25%	182	75%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	21	33%	43	67%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	15	37%	26	63%
cadre supérieur	42	100%	18	43%	24	57%
cadre moyen	175	100%	43	25%	132	75%
employé/ouvrier	374	100%	103	28%	271	72%
moins de 100 salariés	427	100%	125	29%	302	71%
de 100 à 499 salariés	100	100%	29	29%	71	71%
500 salariés et plus	64	100%	10	16%	54	84%
fichier CTIP	235	100%	40	17%	195	83%
fichier Diane	356	100%	124	35%	232	65%
homme	164	100%	164	100%		
femme	427	100%			427	100%
CDD	22	100%	7	32%	15	68%
CDI	563	100%	154	27%	409	73%
Autre	6	100%	3	50%	3	50%

LES NON DECIDEURS

q64 : Type de contrat de travail ?									
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		CDD			CDI		Autre	
Total	591	100%	22	4%		563	95%	6	1%
moins de 35 ans	186	100%	16	9%	+++	168	90%	2	1%
de 35 à 49 ans	300	100%	4	1%	---	294	98%	2	1%
50 ans et +	105	100%	2	2%		101	96%	2	2%
- de 35 ans/seul	57	100%	4	7%		51	89%	2	4% ++
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	5	14%	+++	31	86%	---	
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	7	8%	++	86	92%		
35/49 ans/sans enfant	56	100%				56	100%	+	
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	4	2%	--	238	98%	++	2 1%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	1	2%		62	97%		1 2%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	1	2%		39	95%		1 2%
cadre supérieur	42	100%	1	2%		41	98%		
cadre moyen	175	100%	5	3%		169	97%		1 1%
employé/ouvrier	374	100%	16	4%		353	94%		5 1%
moins de 100 salariés	427	100%	16	4%		405	95%		6 1%
de 100 à 499 salariés	100	100%	5	5%		95	95%		
500 salariés et plus	64	100%	1	2%		63	98%		
fichier CTIP	235	100%	9	4%		224	95%		2 1%
fichier Diane	356	100%	13	4%		339	95%		4 1%
homme	164	100%	7	4%		154	94%		3 2%
femme	427	100%	15	4%		409	96%		3 1%
CDD	22	100%	22	100%	+++				
CDI	563	100%				563	100%	+++	
Autre	6	100%						6	100% +++

LES NON DECIDEURS

	q66 : Salariés dans l'entreprise							
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		Moins de 100		de 100 à 499 entreprises		500 et plus	
Total	591	100%	427	72%	100	17%	64	11%
moins de 35 ans	186	100%	140	75%	31	17%	15	8%
de 35 à 49 ans	300	100%	218	73%	49	16%	33	11%
50 ans et +	105	100%	69	66%	20	19%	16	15%
- de 35 ans/seul	57	100%	40	70%	12	21%	5	9%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	26	72%	7	19%	3	8%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	74	80%	12	13%	7	8%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	40	71%	12	21%	4	7%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	178	73%	37	15%	29	12%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	43	67%	12	19%	9	14%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	26	63%	8	20%	7	17%
cadre supérieur	42	100%	26	62%	9	21%	7	17%
cadre moyen	175	100%	107	61%	39	22%	29	17%
employé/ouvrier	374	100%	294	79%	52	14%	28	7%
moins de 100 salariés	427	100%	427	100%				
de 100 à 499 salariés	100	100%			100	100%		
500 salariés et plus	64	100%					64	100%
fichier CTIP	235	100%	153	65%	54	23%	28	12%
fichier Diane	356	100%	274	77%	46	13%	36	10%
homme	164	100%	125	76%	29	18%	10	6%
femme	427	100%	302	71%	71	17%	54	13%
CDD	22	100%	16	73%	5	23%	1	5%
CDI	563	100%	405	72%	95	17%	63	11%
Autre	6	100%	6	100%				

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Situation géographique de l'entreprise					
	Total		Province		Région Parisienne	
Total	591	100%	425	72%	166	28%
moins de 35 ans	186	100%	139	75%	47	25%
de 35 à 49 ans	300	100%	218	73%	82	27%
50 ans et +	105	100%	68	65%	37	35%
- de 35 ans/seul	57	100%	41	72%	16	28%
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	26	72%	10	28%
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	72	77%	21	23%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	43	77%	13	23%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	175	72%	69	28%
50 ans et +/sans enfant	64	100%	45	70%	19	30%
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%	23	56%	18	44%
cadre supérieur	42	100%	28	67%	14	33%
cadre moyen	175	100%	117	67%	58	33%
employé/ouvrier	374	100%	280	75%	94	25%
moins de 100 salariés	427	100%	334	78%	93	22%
de 100 à 499 salariés	100	100%	69	69%	31	31%
500 salariés et plus	64	100%	22	34%	42	66%
fichier CTIP	235	100%	154	66%	81	34%
fichier Diane	356	100%	271	76%	85	24%
homme	164	100%	131	80%	33	20%
femme	427	100%	294	69%	133	31%
CDD	22	100%	15	68%	7	32%
CDI	563	100%	407	72%	156	28%
Autre	6	100%	3	50%	3	50%

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Ancienneté dans l'entreprise					
	Total		un an ou moins			de 2 à 3 ans
Total	591	100%	68	12%		79 13%
moins de 35 ans	186	100%	37	20%	+++	45 24% +++
de 35 à 49 ans	300	100%	29	10%		26 9% ---
50 ans et +	105	100%	2	2%	---	8 8% -
- de 35 ans/seul	57	100%	19	33%	+++	16 28% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	36	100%	8	22%	++	15 42% +++
- de 35 ans/avec enfant(s)	93	100%	10	11%		14 15%
35/49 ans/sans enfant	56	100%	5	9%		8 14%
35/49 ans/avec enfant(s)	244	100%	24	10%		18 7% ---
50 ans et +/sans enfant	64	100%	2	3%	--	2 3% --
50 ans et +/avec enfant(s)	41	100%				6 15%
cadre supérieur	42	100%	2	5%		5 12%
cadre moyen	175	100%	19	11%		29 17%
employé/ouvrier	374	100%	47	13%		45 12%
moins de 100 salariés	427	100%	50	12%		62 15%
de 100 à 499 salariés	100	100%	11	11%		11 11%
500 salariés et plus	64	100%	7	11%		6 9%
fichier CTIP	235	100%	27	11%		37 16%
fichier Diane	356	100%	41	12%		42 12%
homme	164	100%	14	9%		29 18% +
femme	427	100%	54	13%		50 12% -
CDD	22	100%	17	77%	+++	1 5%
CDI	563	100%	51	9%	---	77 14%
Autre	6	100%				1 17%

LES NON DECIDEURS

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Ancienneté dans l'entreprise					
	de 4 à 5 ans			de 6 à 10 ans		De 10 ans à 15 ans
Total	55	9%		135	23%	81 14%
moins de 35 ans	31	17%	+++	57	31%	15 8% ---
de 35 à 49 ans	23	8%		63	21%	56 19% +++
50 ans et +	1	1%	---	15	14%	10 10%
- de 35 ans/seul	13	23%	+++	8	14%	1 2% ---
- de 35 ans/couple/ss enfant	5	14%		6	17%	2 6%
- de 35 ans/avec enfant(s)	13	14%	+	43	46%	12 13%
35/49 ans/sans enfant	2	4%		11	20%	10 18%
35/49 ans/avec enfant(s)	21	9%		52	21%	46 19% +++
50 ans et +/sans enfant	1	2%	--	11	17%	6 9%
50 ans et +/avec enfant(s)				4	10%	4 10%
cadre supérieur	2	5%		8	19%	10 24% ++
cadre moyen	12	7%		48	27%	15 9% --
employé/ouvrier	41	11%	+	79	21%	56 15%
moins de 100 salariés	46	11%	++	101	24%	64 15%
de 100 à 499 salariés	8	8%		18	18%	9 9%
500 salariés et plus	1	2%	--	16	25%	8 12%
fichier CTIP	19	8%		43	18%	26 11%
fichier Diane	36	10%		92	26%	55 15%
homme	16	10%		38	23%	21 13%
femme	39	9%		97	23%	60 14%
CDD	2	9%		1	5%	--
CDI	53	9%		133	24%	79 14%
Autre				1	17%	2 33%

LES NON DECIDEURS

	Ancienneté dans		
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	16 ans et plus		
Total	173	29%	
moins de 35 ans	1	1%	---
de 35 à 49 ans	103	34%	+++
50 ans et +	69	66%	+++
- de 35 ans/seul			
- de 35 ans/couple/ss enfant			
- de 35 ans/avec enfant(s)	1	1%	---
35/49 ans/sans enfant	20	36%	
35/49 ans/avec enfant(s)	83	34%	++
50 ans et +/sans enfant	42	66%	+++
50 ans et +/avec enfant(s)	27	66%	+++
cadre supérieur	15	36%	
cadre moyen	52	30%	
employé/ouvrier	106	28%	
moins de 100 salariés	104	24%	---
de 100 à 499 salariés	43	43%	+++
500 salariés et plus	26	41%	++
fichier CTIP	83	35%	+++
fichier Diane	90	25%	---
homme	46	28%	
femme	127	30%	
CDD	1	5%	---
CDI	170	30%	++
Autre	2	33%	

Pourquoi choisiriez-vous plutôt de souscrire un couverture par vous même				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	choisir la couverture qui me convient	l'adaptation de la couverture à mes besoins	comparer, négocier un prix plus juste
Total	153 100%	51 33%	21 14%	22 14%
moins de 35 ans	63 100%	25 40%	10 16%	9 14%
de 35 à 49 ans	65 100%	19 29%	9 14%	10 15%
50 ans et +	25 100%	7 28%	2 8%	3 12%
- de 35 ans/seul	23 100%	12 52% ++	3 13%	4 17%
- de 35 ans/couple/ss enfant	13 100%	4 31%	3 23%	2 15%
- de 35 ans/avec enfant(s)	27 100%	9 33%	4 15%	3 11%
35/49 ans/sans enfant	14 100%	4 29%	2 14%	3 21%
35/49 ans/avec enfant(s)	51 100%	15 29%	7 14%	7 14%
50 ans et +/sans enfant	14 100%	4 29%	2 14%	
50 ans et +/avec enfant(s)	11 100%	3 27%		3 27%
cadre supérieur	8 100%	4 50%	1 12%	4 50% +++
cadre moyen	42 100%	19 45% +	9 21% +	5 12%
employé/ouvrier	103 100%	28 27% --	11 11%	13 13%
moins de 100 salariés	123 100%	37 30% -	16 13%	19 15%
de 100 à 499 salariés	22 100%	9 41%	4 18%	2 9%
500 salariés et plus	8 100%	5 62% +	1 12%	1 12%
fichier CTIP	59 100%	15 25%	8 14%	5 8% -
fichier Diane	94 100%	36 38%	13 14%	17 18% +
homme	50 100%	17 34%	4 8%	7 14%
femme	103 100%	34 33%	17 17%	15 15%
CDD	8 100%	1 12%		1 12%
CDI	141 100%	49 35%	21 15%	20 14%
Autre	4 100%	1 25%		1 25%

	Pourquoi choisiriez-vous plutôt de souscrire une couverture par vous-même			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	La liberté de résilier/l'indépendance et le secret sont préservés	Préservé en cas de licenciement	autre	ne sait pas
Total	38 25%	9 6%	16 10%	9 6%
moins de 35 ans	17 27%	2 3%	3 5% -	2 3%
de 35 à 49 ans	14 22%	6 9%	8 12%	4 6%
50 ans et +	7 28%	1 4%	5 20% +	3 12%
- de 35 ans/seul	4 17%	1 4%		1 4%
- de 35 ans/couple/ss enfant	6 46% +			
- de 35 ans/avec enfant(s)	7 26%	1 4%	3 11%	1 4%
35/49 ans/sans enfant	2 14%	1 7%	2 14%	2 14%
35/49 ans/avec enfant(s)	12 24%	5 10%	6 12%	2 4%
50 ans et +/sans enfant	4 29%	1 7%	3 21%	2 14%
50 ans et +/avec enfant(s)	3 27%		2 18%	1 9%
cadre supérieur				
cadre moyen	7 17%		4 10%	3 7%
employé/ouvrier	31 30% ++	9 9% ++	12 12%	6 6%
moins de 100 salariés	32 26%	8 7%	15 12%	7 6%
de 100 à 499 salariés	4 18%	1 5%	1 5%	2 9%
500 salariés et plus	2 25%			
fichier CTIP	20 34% ++	6 10% +	7 12%	3 5%
fichier Diane	18 19% --	3 3% -	9 10%	6 6%
homme	10 20%	4 8%	7 14%	3 6%
femme	28 27%	5 5%	9 9%	6 6%
CDD	2 25%		3 38% ++	1 12%
CDI	36 26%	8 6%	13 9% -	7 5% -
Autre		1 25%		1 25%

LES NON DECIDEURS

	q46 : D'une manière générale, vous intéressez-vous à ces questions touchant... A la couverture des risques de cessation			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Peu		Pas du tout	
Total	186	31%	101	17%
moins de 35 ans	73	39% +++	36	19%
de 35 à 49 ans	88	29%	50	17%
50 ans et +	25	24% -	15	14%
- de 35 ans/seul	21	37%	15	26% +
- de 35 ans/couple/ss enfant	15	42%	7	19%
- de 35 ans/avec enfant(s)	37	40% +	14	15%
35/49 ans/sans enfant	16	29%	6	11%
35/49 ans/avec enfant(s)	72	30%	44	18%
50 ans et +/sans enfant	14	22% -	7	11%
50 ans et +/avec enfant(s)	11	27%	8	20%
cadre supérieur	12	29%	7	17%
cadre moyen	58	33%	34	19%
employé/ouvrier	116	31%	60	16%
moins de 100 salariés	134	31%	76	18%
de 100 à 499 salariés	33	33%	14	14%
500 salariés et plus	19	30%	11	17%
fichier CTIP	76	32%	34	14%
fichier Diane	110	31%	67	19%
homme	59	36%	26	16%
femme	127	30%	75	18%
CDD	7	32%	6	27%
CDI	179	32%	92	16% --
Autre			3	50%

Annexe 4 :

**Tris croisés des réponses
des “ décideurs”**

Les décideurs

q66 : Salariés dans l'entreprise	Tranches d'âge					
	Total	moins de 35 ans		de 35 à 49 ans		50 ans et +
Total	213 100%	43	20%	106	50%	64 30%
Moins de 100	136 100%	33	24% ++	65	48%	38 28%
de 100 à 499 entreprises	50 100%	7	14%	24	48%	19 38%
500 et plus	27 100%	3	11%	17	63%	7 26%

q6 : Secteur d'activité

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Industrie	Commerce	Tertiaire
Total	213 100%	69 32%	40 19%	62 29%
moins de 35 ans	43 100%	8 19% --	12 28% +	16 37%
de 35 à 49 ans	106 100%	39 37%	16 15%	27 25%
50 ans et +	64 100%	22 34%	12 19%	19 30%
- de 35 ans/seul	13 100%	3 23%	4 31%	5 38%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	1 11%	2 22%	4 44%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	4 19%	6 29%	7 33%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	8 47%	3 18%	6 35%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	31 35%	13 15%	21 24%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	11 33%	6 18%	9 27%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	11 35%	6 19%	10 32%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	2 29%	2 29%
cadre supérieur	94 100%	30 32%	18 19%	32 34%
cadre moyen	67 100%	24 36%	13 19%	20 30%
employé/ouvrier	45 100%	13 29%	7 16%	8 18% -
moins de 100 salariés	136 100%	35 26% ---	31 23% ++	41 30%
de 100 à 499 salariés	50 100%	17 34%	7 14%	16 32%
500 salariés et plus	27 100%	17 63% +++	2 7%	5 19%
fichier CTIP	163 100%	53 33%	25 15% --	52 32%
fichier Diane	50 100%	16 32%	15 30% ++	10 20%
homme	108 100%	41 38% +	20 19%	29 27%
femme	105 100%	28 27% -	20 19%	33 31%
CDI	197 100%	66 34%	36 18%	56 28%
Autre	16 100%	3 19%	4 25%	6 38%

	q6 : Secteur d'activité			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Btp		Autre	
Total	34	16%	8	4%
moins de 35 ans	7	16%		
de 35 à 49 ans	20	19%	4	4%
50 ans et +	7	11%	4	6%
- de 35 ans/seul	1	8%		
- de 35 ans/couple/ss enfant	2	22%		
- de 35 ans/avec enfant(s)	4	19%		
35/49 ans/sans enfant				
35/49 ans/avec enfant(s)	20	22% ++	4	4%
50 ans et +/sans enfant	3	9%	4	12% +++
50 ans et +/avec enfant(s)	4	13%		
exploitant/chef d'entreprise	1	14%		
cadre supérieur	10	11% -	4	4%
cadre moyen	7	10%	3	4%
employé/ouvrier	16	36% +++	1	2%
moins de 100 salariés	26	19% +	3	2%
de 100 à 499 salariés	6	12%	4	8% +
500 salariés et plus	2	7%	1	4%
fichier CTIP	26	16%	7	4%
fichier Diane	8	16%	1	2%
homme	16	15%	2	2%
femme	18	17%	6	6%
CDI	31	16%	8	4%
Autre	3	19%		

q9 : Votre entreprise propose-t-elle à ses salariés une couverture complémentaire pour la prévoyance ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	à tous les salariés	à une ou plusieurs catégories, seulement	non
Total	213 100%	169 79%	29 14%	15 7%
moins de 35 ans	43 100%	33 77%	3 7%	7 16% +++
de 35 à 49 ans	106 100%	88 83%	16 15%	2 2% ---
50 ans et +	64 100%	48 75%	10 16%	6 9%
- de 35 ans/seul	13 100%	9 69%	2 15%	2 15%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	7 78%	1 11%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	17 81%		4 19% ++
35/49 ans/sans enfant	17 100%	16 94%	1 6%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	72 81%	15 17%	2 2% --
50 ans et +/sans enfant	33 100%	24 73%	7 21%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	24 77%	3 10%	4 13%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	4 57%	1 14%	2 29% ++
cadre supérieur	94 100%	72 77%	15 16%	7 7%
cadre moyen	67 100%	57 85%	5 7% -	5 7%
employé/ouvrier	45 100%	36 80%	8 18%	1 2%
moins de 100 salariés	136 100%	102 75% --	21 15%	13 10% +
de 100 à 499 salariés	50 100%	43 86%	5 10%	2 4%
500 salariés et plus	27 100%	24 89%	3 11%	
fichier CTIP	163 100%	129 79%	22 13%	12 7%
fichier Diane	50 100%	40 80%	7 14%	3 6%
homme	108 100%	84 78%	16 15%	8 7%
femme	105 100%	85 81%	13 12%	7 7%
CDI	197 100%	159 81% +	27 14%	11 6% ---
Autre	16 100%	10 62% -	2 12%	4 25% +++

	q10 : Si oui, de quel type de contrat s'agit-il ?			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	obligatoire pour tous	facultatif	nsp
Total	198 100%	158 80%	39 20%	1 1%
moins de 35 ans	36 100%	28 78%	8 22%	
de 35 à 49 ans	104 100%	83 80%	21 20%	
50 ans et +	58 100%	47 81%	10 17%	1 2%
- de 35 ans/seul	11 100%	9 82%	2 18%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	4 50%	4 50%	-- ++
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	15 88%	2 12%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	11 65%	6 35%	+
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	72 83%	15 17%	
50 ans et +/sans enfant	31 100%	27 87%	4 13%	
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	20 74%	6 22%	1 4%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	4 80%	1 20%	
cadre supérieur	87 100%	70 80%	16 18%	1 1%
cadre moyen	62 100%	50 81%	12 19%	
employé/ouvrier	44 100%	34 77%	10 23%	
moins de 100 salariés	123 100%	94 76%	29 24%	+
de 100 à 499 salariés	48 100%	41 85%	6 12%	1 2%
500 salariés et plus	27 100%	23 85%	4 15%	
fichier CTIP	151 100%	121 80%	29 19%	1 1%
fichier Diane	47 100%	37 79%	10 21%	
homme	100 100%	77 77%	23 23%	
femme	98 100%	81 83%	16 16%	1 1%
CDI	186 100%	150 81%	36 19%	
Autre	12 100%	8 67%	3 25%	1 8%

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face... A un arrêt de travail à cause d'une maladie ou d'un accident?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	198 100%	188 95%	10 5%
moins de 35 ans	36 100%	34 94%	2 6%
de 35 à 49 ans	104 100%	100 96%	4 4%
50 ans et +	58 100%	54 93%	4 7%
- de 35 ans/seul	11 100%	10 91%	1 9%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	8 100%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	16 94%	1 6%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	17 100%	
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	83 95%	4 5%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	27 87% --	4 13% ++
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	27 100%	
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	5 100%	
cadre supérieur	87 100%	82 94%	5 6%
cadre moyen	62 100%	58 94%	4 6%
employé/ouvrier	44 100%	43 98%	1 2%
moins de 100 salariés	123 100%	115 93%	8 7%
de 100 à 499 salariés	48 100%	46 96%	2 4%
500 salariés et plus	27 100%	27 100%	
fichier CTIP	151 100%	142 94%	9 6%
fichier Diane	47 100%	46 98%	1 2%
homme	100 100%	96 96%	4 4%
femme	98 100%	92 94%	6 6%
CDI	186 100%	176 95%	10 5%
Autre	12 100%	12 100%	

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face... A une cessation d'activité à cause d'une invalidité ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	198 100%	188 95%	10 5%
moins de 35 ans	36 100%	33 92%	3 8%
de 35 à 49 ans	104 100%	100 96%	4 4%
50 ans et +	58 100%	55 95%	3 5%
- de 35 ans/seul	11 100%	10 91%	1 9%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	7 88%	1 12%
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	16 94%	1 6%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	16 94%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	84 97%	3 3%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	28 90%	3 10%
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	27 100%	
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	4 80%	1 20%
cadre supérieur	87 100%	86 99% ++	1 1% --
cadre moyen	62 100%	58 94%	4 6%
employé/ouvrier	44 100%	40 91%	4 9%
moins de 100 salariés	123 100%	115 93%	8 7%
de 100 à 499 salariés	48 100%	47 98%	1 2%
500 salariés et plus	27 100%	26 96%	1 4%
fichier CTIP	151 100%	142 94%	9 6%
fichier Diane	47 100%	46 98%	1 2%
homme	100 100%	95 95%	5 5%
femme	98 100%	93 95%	5 5%
CDI	186 100%	176 95%	10 5%
Autre	12 100%	12 100%	

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien
votre famille, le cas échéant, de faire face... A votre
décès ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	198 100%	190 96%	8 4%
moins de 35 ans	36 100%	35 97%	1 3%
de 35 à 49 ans	104 100%	100 96%	4 4%
50 ans et +	58 100%	55 95%	3 5%
- de 35 ans/seul	11 100%	11 100%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	8 100%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	16 94%	1 6%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	15 88%	2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	85 98%	2 2%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	28 90%	3 10%
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	27 100%	
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	4 80%	1 20%
cadre supérieur	87 100%	86 99%	1 1%
cadre moyen	62 100%	59 95%	3 5%
employé/ouvrier	44 100%	41 93%	3 7%
moins de 100 salariés	123 100%	118 96%	5 4%
de 100 à 499 salariés	48 100%	46 96%	2 4%
500 salariés et plus	27 100%	26 96%	1 4%
fichier CTIP	151 100%	144 95%	7 5%
fichier Diane	47 100%	46 98%	1 2%
homme	100 100%	95 95%	5 5%
femme	98 100%	95 97%	3 3%
CDI	186 100%	178 96%	8 4%
Autre	12 100%	12 100%	

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien
votre famille, le cas échéant, de faire face... A la
dépendance ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	198 100%	90 45%	108 55%
moins de 35 ans	36 100%	18 50%	18 50%
de 35 à 49 ans	104 100%	49 47%	55 53%
50 ans et +	58 100%	23 40%	35 60%
- de 35 ans/seul	11 100%	5 45%	6 55%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	2 25%	6 75%
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	11 65% +	6 35% -
35/49 ans/sans enfant	17 100%	7 41%	10 59%
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	42 48%	45 52%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	10 32%	21 68%
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	13 48%	14 52%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	2 40%	3 60%
cadre supérieur	87 100%	43 49%	44 51%
cadre moyen	62 100%	28 45%	34 55%
employé/ouvrier	44 100%	17 39%	27 61%
moins de 100 salariés	123 100%	54 44%	69 56%
de 100 à 499 salariés	48 100%	24 50%	24 50%
500 salariés et plus	27 100%	12 44%	15 56%
fichier CTIP	151 100%	71 47%	80 53%
fichier Diane	47 100%	19 40%	28 60%
homme	100 100%	49 49%	51 51%
femme	98 100%	41 42%	57 58%
CDI	186 100%	83 45%	103 55%
Autre	12 100%	7 58%	5 42%

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face... A un autre problème ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	198 100%	20 10%	178 90%
moins de 35 ans	36 100%	4 11%	32 89%
de 35 à 49 ans	104 100%	13 12%	91 88%
50 ans et +	58 100%	3 5%	55 95%
- de 35 ans/seul	11 100%	1 9%	10 91%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	1 12%	7 88%
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	2 12%	15 88%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	2 12%	15 88%
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	11 13%	76 87%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	1 3%	30 97%
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	2 7%	25 93%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%		5 100%
cadre supérieur	87 100%	9 10%	78 90%
cadre moyen	62 100%	8 13%	54 87%
employé/ouvrier	44 100%	3 7%	41 93%
moins de 100 salariés	123 100%	9 7%	114 93%
de 100 à 499 salariés	48 100%	9 19%	39 81%
500 salariés et plus	27 100%	2 7%	25 93%
fichier CTIP	151 100%	17 11%	134 89%
fichier Diane	47 100%	3 6%	44 94%
homme	100 100%	12 12%	88 88%
femme	98 100%	8 8%	90 92%
CDI	186 100%	20 11%	166 89%
Autre	12 100%		12 100%

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face... A un arrêt de travail à cause d'une maladie ou d'un accident?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	198 100%	188 95%	10 5%
moins de 35 ans	36 100%	34 94%	2 6%
de 35 à 49 ans	104 100%	100 96%	4 4%
50 ans et +	58 100%	54 93%	4 7%
- de 35 ans/seul	11 100%	10 91%	1 9%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	8 100%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	16 94%	1 6%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	17 100%	
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	83 95%	4 5%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	27 87% --	4 13% ++
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	27 100%	
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	5 100%	
cadre supérieur	87 100%	82 94%	5 6%
cadre moyen	62 100%	58 94%	4 6%
employé/ouvrier	44 100%	43 98%	1 2%
moins de 100 salariés	123 100%	115 93%	8 7%
de 100 à 499 salariés	48 100%	46 96%	2 4%
500 salariés et plus	27 100%	27 100%	
fichier CTIP	151 100%	142 94%	9 6%
fichier Diane	47 100%	46 98%	1 2%
homme	100 100%	96 96%	4 4%
femme	98 100%	92 94%	6 6%
CDI	186 100%	176 95%	10 5%
Autre	12 100%	12 100%	

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face... A une cessation d'activité à cause d'une invalidité ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	198 100%	188 95%	10 5%
moins de 35 ans	36 100%	33 92%	3 8%
de 35 à 49 ans	104 100%	100 96%	4 4%
50 ans et +	58 100%	55 95%	3 5%
- de 35 ans/seul	11 100%	10 91%	1 9%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	7 88%	1 12%
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	16 94%	1 6%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	16 94%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	84 97%	3 3%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	28 90%	3 10%
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	27 100%	
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	4 80%	1 20%
cadre supérieur	87 100%	86 99% ++	1 1% --
cadre moyen	62 100%	58 94%	4 6%
employé/ouvrier	44 100%	40 91%	4 9%
moins de 100 salariés	123 100%	115 93%	8 7%
de 100 à 499 salariés	48 100%	47 98%	1 2%
500 salariés et plus	27 100%	26 96%	1 4%
fichier CTIP	151 100%	142 94%	9 6%
fichier Diane	47 100%	46 98%	1 2%
homme	100 100%	95 95%	5 5%
femme	98 100%	93 95%	5 5%
CDI	186 100%	176 95%	10 5%
Autre	12 100%	12 100%	

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien
votre famille, le cas échéant, de faire face... A votre
décès ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	198 100%	190 96%	8 4%
moins de 35 ans	36 100%	35 97%	1 3%
de 35 à 49 ans	104 100%	100 96%	4 4%
50 ans et +	58 100%	55 95%	3 5%
- de 35 ans/seul	11 100%	11 100%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	8 100%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	16 94%	1 6%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	15 88%	2 12% +
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	85 98%	2 2%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	28 90%	3 10% +
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	27 100%	
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	4 80%	1 20%
cadre supérieur	87 100%	86 99%	1 1%
cadre moyen	62 100%	59 95%	3 5%
employé/ouvrier	44 100%	41 93%	3 7%
moins de 100 salariés	123 100%	118 96%	5 4%
de 100 à 499 salariés	48 100%	46 96%	2 4%
500 salariés et plus	27 100%	26 96%	1 4%
fichier CTIP	151 100%	144 95%	7 5%
fichier Diane	47 100%	46 98%	1 2%
homme	100 100%	95 95%	5 5%
femme	98 100%	95 97%	3 3%
CDI	186 100%	178 96%	8 4%
Autre	12 100%	12 100%	

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien
votre famille, le cas échéant, de faire face... A la
dépendance ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	198 100%	90 45%	108 55%
moins de 35 ans	36 100%	18 50%	18 50%
de 35 à 49 ans	104 100%	49 47%	55 53%
50 ans et +	58 100%	23 40%	35 60%
- de 35 ans/seul	11 100%	5 45%	6 55%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	2 25%	6 75%
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	11 65% +	6 35% -
35/49 ans/sans enfant	17 100%	7 41%	10 59%
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	42 48%	45 52%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	10 32%	21 68%
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	13 48%	14 52%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	2 40%	3 60%
cadre supérieur	87 100%	43 49%	44 51%
cadre moyen	62 100%	28 45%	34 55%
employé/ouvrier	44 100%	17 39%	27 61%
moins de 100 salariés	123 100%	54 44%	69 56%
de 100 à 499 salariés	48 100%	24 50%	24 50%
500 salariés et plus	27 100%	12 44%	15 56%
fichier CTIP	151 100%	71 47%	80 53%
fichier Diane	47 100%	19 40%	28 60%
homme	100 100%	49 49%	51 51%
femme	98 100%	41 42%	57 58%
CDI	186 100%	83 45%	103 55%
Autre	12 100%	7 58%	5 42%

q11 : Cette couverture vous permet-elle, vous ou bien votre famille, le cas échéant, de faire face... A un autre problème ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	198 100%	20 10%	178 90%
moins de 35 ans	36 100%	4 11%	32 89%
de 35 à 49 ans	104 100%	13 12%	91 88%
50 ans et +	58 100%	3 5%	55 95%
- de 35 ans/seul	11 100%	1 9%	10 91%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	1 12%	7 88%
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	2 12%	15 88%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	2 12%	15 88%
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	11 13%	76 87%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	1 3%	30 97%
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	2 7%	25 93%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%		5 100%
cadre supérieur	87 100%	9 10%	78 90%
cadre moyen	62 100%	8 13%	54 87%
employé/ouvrier	44 100%	3 7%	41 93%
moins de 100 salariés	123 100%	9 7%	114 93%
de 100 à 499 salariés	48 100%	9 19%	39 81%
500 salariés et plus	27 100%	2 7%	25 93%
fichier CTIP	151 100%	17 11%	134 89%
fichier Diane	47 100%	3 6%	44 94%
homme	100 100%	12 12%	88 88%
femme	98 100%	8 8%	90 92%
CDI	186 100%	20 11%	166 89%
Autre	12 100%		12 100%

q12 : Estimez-vous cette protection... suffisante ?				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui, tout à fait	oui, plutôt	non, plutôt pas
Total	198 100%	103 52%	82 41%	8 4%
moins de 35 ans	36 100%	19 53%	15 42%	2 6%
de 35 à 49 ans	104 100%	60 58% +	42 40%	1 1%
50 ans et +	58 100%	24 41% -	25 43%	5 9% ++
- de 35 ans/seul	11 100%	5 45%	5 45%	1 9%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	4 50%	4 50%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	10 59%	6 35%	1 6%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	11 65%	6 35%	
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	49 56%	36 41%	1 1%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	10 32% --	14 45%	4 13% +++
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	14 52%	11 41%	1 4%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	3 60%	2 40%	
cadre supérieur	87 100%	50 57%	30 34% -	4 5%
cadre moyen	62 100%	28 45%	30 48%	3 5%
employé/ouvrier	44 100%	22 50%	20 45%	1 2%
moins de 100 salariés	123 100%	59 48%	52 42%	7 6%
de 100 à 499 salariés	48 100%	28 58%	19 40%	1 2%
500 salariés et plus	27 100%	16 59%	11 41%	
fichier CTIP	151 100%	76 50%	63 42%	7 5%
fichier Diane	47 100%	27 57%	19 40%	1 2%
homme	100 100%	52 52%	41 41%	5 5%
femme	98 100%	51 52%	41 42%	3 3%
CDI	186 100%	95 51%	79 42%	7 4%
Autre	12 100%	8 67%	3 25%	1 8%

	q12 : Estimez-vous cette	
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	non, pas du tout	nsp
Total	1 1%	4 2%
moins de 35 ans		
de 35 à 49 ans		1 1%
50 ans et +	1 2%	3 5%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)		
35/49 ans/sans enfant		
35/49 ans/avec enfant(s)		1 1%
50 ans et +/sans enfant		3 10%
50 ans et +/avec enfant(s)	1 4%	
exploitant/chef d'entreprise		
cadre supérieur	1 1%	2 2%
cadre moyen		1 2%
employé/ouvrier		1 2%
moins de 100 salariés	1 1%	4 3%
de 100 à 499 salariés		
500 salariés et plus		
fichier CTIP	1 1%	4 3%
fichier Diane		
homme		2 2%
femme	1 1%	2 2%
CDI	1 1%	4 2%
Autre		

	q12 : Estimez-vous cette protection... adaptée à vos besoins ?			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui, tout à fait	oui, plutôt	non, plutôt pas
Total	198 100%	118 60%	68 34%	4 2%
moins de 35 ans	36 100%	20 56%	13 36%	1 3%
de 35 à 49 ans	104 100%	70 67% ++	32 31%	
50 ans et +	58 100%	28 48% --	23 40%	3 5%
- de 35 ans/seul	11 100%	6 55%	4 36%	1 9%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	5 62%	3 38%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	9 53%	6 35%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	12 71%	4 24%	
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	58 67% +	28 32%	
50 ans et +/sans enfant	31 100%	13 42% --	13 42%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	15 56%	10 37%	1 4%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	4 80%	1 20%	
cadre supérieur	87 100%	53 61%	28 32%	2 2%
cadre moyen	62 100%	33 53%	24 39%	2 3%
employé/ouvrier	44 100%	28 64%	15 34%	
moins de 100 salariés	123 100%	71 58%	42 34%	4 3%
de 100 à 499 salariés	48 100%	30 62%	16 33%	
500 salariés et plus	27 100%	17 63%	10 37%	
fichier CTIP	151 100%	85 56% -	56 37%	4 3%
fichier Diane	47 100%	33 70% +	12 26%	
homme	100 100%	55 55%	39 39%	3 3%
femme	98 100%	63 64%	29 30%	1 1%
CDI	186 100%	111 60%	65 35%	4 2%
Autre	12 100%	7 58%	3 25%	

	q12 : Estimez-vous cette	
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	non, pas du tout	nsp
Total	3 2%	5 3%
moins de 35 ans	1 3%	1 3%
de 35 à 49 ans	1 1%	1 1%
50 ans et +	1 2%	3 5%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)	1 6%	1 6%
35/49 ans/sans enfant	1 6%	
35/49 ans/avec enfant(s)		1 1%
50 ans et +/sans enfant		3 10%
50 ans et +/avec enfant(s)	1 4%	
exploitant/chef d'entreprise		
cadre supérieur	2 2%	2 2%
cadre moyen	1 2%	2 3%
employé/ouvrier		1 2%
moins de 100 salariés	2 2%	4 3%
de 100 à 499 salariés	1 2%	1 2%
500 salariés et plus		
fichier CTIP	2 1%	4 3%
fichier Diane	1 2%	1 2%
homme	1 1%	2 2%
femme	2 2%	3 3%
CDI	2 1%	4 2%
Autre	1 8%	1 8%

	q12 : Estimez-vous cette protection... fiable ?			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui, tout à fait	oui, plutôt	nsp
Total	198 100%	139 70%	53 27%	6 3%
moins de 35 ans	36 100%	22 61%	14 39% +	
de 35 à 49 ans	104 100%	80 77% ++	23 22%	1 1%
50 ans et +	58 100%	37 64%	16 28%	5 9%
- de 35 ans/seul	11 100%	8 73%	3 27%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	3 38% --	5 62% ++	
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	11 65%	6 35%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	15 88% +	2 12%	
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	65 75%	21 24%	1 1%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	17 55% --	11 35%	3 10% ++
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	20 74%	5 19%	2 7%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	3 60%	2 40%	
cadre supérieur	87 100%	64 74%	18 21% -	5 6%
cadre moyen	62 100%	43 69%	18 29%	1 2%
employé/ouvrier	44 100%	29 66%	15 34%	
moins de 100 salariés	123 100%	77 63% ---	41 33% +++	5 4%
de 100 à 499 salariés	48 100%	38 79%	9 19%	1 2%
500 salariés et plus	27 100%	24 89% ++	3 11% --	
fichier CTIP	151 100%	103 68%	42 28%	6 4%
fichier Diane	47 100%	36 77%	11 23%	
homme	100 100%	68 68%	29 29%	3 3%
femme	98 100%	71 72%	24 24%	3 3%
CDI	186 100%	130 70%	50 27%	6 3%
Autre	12 100%	9 75%	3 25%	

	q12 : Estimez-vous cette protection... suffisante ?			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui, tout à fait	oui, plutôt	non, plutôt pas
Total	198 100%	103 52%	82 41%	8 4%
moins de 35 ans	36 100%	19 53%	15 42%	2 6%
de 35 à 49 ans	104 100%	60 58% +	42 40%	1 1%
50 ans et +	58 100%	24 41% -	25 43%	5 9% ++
- de 35 ans/seul	11 100%	5 45%	5 45%	1 9%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	4 50%	4 50%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	10 59%	6 35%	1 6%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	11 65%	6 35%	
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	49 56%	36 41%	1 1%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	10 32% --	14 45%	4 13% +++
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	14 52%	11 41%	1 4%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	3 60%	2 40%	
cadre supérieur	87 100%	50 57%	30 34% -	4 5%
cadre moyen	62 100%	28 45%	30 48%	3 5%
employé/ouvrier	44 100%	22 50%	20 45%	1 2%
moins de 100 salariés	123 100%	59 48%	52 42%	7 6%
de 100 à 499 salariés	48 100%	28 58%	19 40%	1 2%
500 salariés et plus	27 100%	16 59%	11 41%	
fichier CTIP	151 100%	76 50%	63 42%	7 5%
fichier Diane	47 100%	27 57%	19 40%	1 2%
homme	100 100%	52 52%	41 41%	5 5%
femme	98 100%	51 52%	41 42%	3 3%
CDI	186 100%	95 51%	79 42%	7 4%
Autre	12 100%	8 67%	3 25%	1 8%

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	q12 : Estimez-vous cette	
	non, pas du tout	nsp
Total	1 1%	4 2%
moins de 35 ans		
de 35 à 49 ans		1 1%
50 ans et +	1 2%	3 5%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)		
35/49 ans/sans enfant		
35/49 ans/avec enfant(s)		1 1%
50 ans et +/sans enfant		3 10%
50 ans et +/avec enfant(s)	1 4%	
exploitant/chef d'entreprise		
cadre supérieur	1 1%	2 2%
cadre moyen		1 2%
employé/ouvrier		1 2%
moins de 100 salariés	1 1%	4 3%
de 100 à 499 salariés		
500 salariés et plus		
fichier CTIP	1 1%	4 3%
fichier Diane		
homme		2 2%
femme	1 1%	2 2%
CDI	1 1%	4 2%
Autre		

q12 : Estimez-vous cette protection... adaptée à vos besoins ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui, tout à fait	oui, plutôt	non, plutôt pas
Total	198 100%	118 60%	68 34%	4 2%
moins de 35 ans	36 100%	20 56%	13 36%	1 3%
de 35 à 49 ans	104 100%	70 67% ++	32 31%	
50 ans et +	58 100%	28 48% --	23 40%	3 5%
- de 35 ans/seul	11 100%	6 55%	4 36%	1 9%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	5 62%	3 38%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	9 53%	6 35%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	12 71%	4 24%	
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	58 67% +	28 32%	
50 ans et +/sans enfant	31 100%	13 42% --	13 42%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	15 56%	10 37%	1 4%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	4 80%	1 20%	
cadre supérieur	87 100%	53 61%	28 32%	2 2%
cadre moyen	62 100%	33 53%	24 39%	2 3%
employé/ouvrier	44 100%	28 64%	15 34%	
moins de 100 salariés	123 100%	71 58%	42 34%	4 3%
de 100 à 499 salariés	48 100%	30 62%	16 33%	
500 salariés et plus	27 100%	17 63%	10 37%	
fichier CTIP	151 100%	85 56% -	56 37%	4 3%
fichier Diane	47 100%	33 70% +	12 26%	
homme	100 100%	55 55%	39 39%	3 3%
femme	98 100%	63 64%	29 30%	1 1%
CDI	186 100%	111 60%	65 35%	4 2%
Autre	12 100%	7 58%	3 25%	

	q12 : Estimez-vous cette			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	non, pas du tout		nsp	
Total	3	2%	5	3%
moins de 35 ans	1	3%	1	3%
de 35 à 49 ans	1	1%	1	1%
50 ans et +	1	2%	3	5%
- de 35 ans/seul				
- de 35 ans/couple/ss enfant				
- de 35 ans/avec enfant(s)	1	6%	1	6%
35/49 ans/sans enfant	1	6%		
35/49 ans/avec enfant(s)			1	1%
50 ans et +/sans enfant			3	10%
50 ans et +/avec enfant(s)	1	4%		
exploitant/chef d'entreprise				
cadre supérieur	2	2%	2	2%
cadre moyen	1	2%	2	3%
employé/ouvrier			1	2%
moins de 100 salariés	2	2%	4	3%
de 100 à 499 salariés	1	2%	1	2%
500 salariés et plus				
fichier CTIP	2	1%	4	3%
fichier Diane	1	2%	1	2%
homme	1	1%	2	2%
femme	2	2%	3	3%
CDI	2	1%	4	2%
Autre	1	8%	1	8%

	q12 : Estimez-vous cette protection... fiable ?			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui, tout à fait	oui, plutôt	nsp
Total	198 100%	139 70%	53 27%	6 3%
moins de 35 ans	36 100%	22 61%	14 39% +	
de 35 à 49 ans	104 100%	80 77% ++	23 22%	1 1%
50 ans et +	58 100%	37 64%	16 28%	5 9%
- de 35 ans/seul	11 100%	8 73%	3 27%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	3 38% --	5 62% ++	
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	11 65%	6 35%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	15 88% +	2 12%	
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	65 75%	21 24%	1 1%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	17 55% --	11 35%	3 10% ++
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	20 74%	5 19%	2 7%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	3 60%	2 40%	
cadre supérieur	87 100%	64 74%	18 21% -	5 6%
cadre moyen	62 100%	43 69%	18 29%	1 2%
employé/ouvrier	44 100%	29 66%	15 34%	
moins de 100 salariés	123 100%	77 63% ---	41 33% +++	5 4%
de 100 à 499 salariés	48 100%	38 79%	9 19%	1 2%
500 salariés et plus	27 100%	24 89% ++	3 11% --	
fichier CTIP	151 100%	103 68%	42 28%	6 4%
fichier Diane	47 100%	36 77%	11 23%	
homme	100 100%	68 68%	29 29%	3 3%
femme	98 100%	71 72%	24 24%	3 3%
CDI	186 100%	130 70%	50 27%	6 3%
Autre	12 100%	9 75%	3 25%	

q13 : Quelles autres protections, souhaiteriez-vous que votre entreprise propose à ses salariés ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Une retraite supplémentaire	Les frais d'obsèques	L'invalidité
Total	213 100%	16 8%	3 1%	3 1%
moins de 35 ans	43 100%	3 7%	2 5%	1 2%
de 35 à 49 ans	106 100%	7 7%		2 2%
50 ans et +	64 100%	6 9%	1 2%	
- de 35 ans/seul	13 100%	1 8%		
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%			
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	2 10%	2 10%	1 5%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	1 6%		
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	6 7%		2 2%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	4 12%	1 3%	
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	2 6%		
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%		
cadre supérieur	94 100%	9 10%		2 2%
cadre moyen	67 100%	4 6%	2 3%	1 1%
employé/ouvrier	45 100%	2 4%	1 2%	
moins de 100 salariés	136 100%	9 7%	2 1%	2 1%
de 100 à 499 salariés	50 100%	6 12%	1 2%	1 2%
500 salariés et plus	27 100%	1 4%		
fichier CTIP	163 100%	12 7%	2 1%	3 2%
fichier Diane	50 100%	4 8%	1 2%	
homme	108 100%	10 9%	1 1%	1 1%
femme	105 100%	6 6%	2 2%	2 2%
CDI	197 100%	16 8%	3 2%	3 2%
Autre	16 100%			

q13 : Quelles autres protections, souhaiteriez-vous que votre entreprise propose à ses salariés ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Le décès	La perte d'autonomie	Autres (précisez)	Aucune autre protection
Total	3 1%	4 2%	37 17%	154 72%
moins de 35 ans	2 5%	1 2%	6 14%	32 74%
de 35 à 49 ans	1 1%		19 18%	79 75%
50 ans et +		3 5%	12 19%	43 67%
- de 35 ans/seul				12 92% +
- de 35 ans/couple/ss enfant			2 22%	7 78%
- de 35 ans/avec enfant(s)	2 10%	1 5%	4 19%	13 62%
35/49 ans/sans enfant			6 35% ++	10 59%
35/49 ans/avec enfant(s)	1 1%		13 15%	69 78%
50 ans et +/sans enfant		2 6%	7 21%	20 61%
50 ans et +/avec enfant(s)		1 3%	5 16%	23 74%
exploitant/chef d'entreprise			1 14%	5 71%
cadre supérieur	1 1%		20 21%	64 68%
cadre moyen	2 3%	3 4%	8 12%	51 76%
employé/ouvrier		1 2%	8 18%	34 76%
moins de 100 salariés	3 2%	2 1%	23 17%	101 74%
de 100 à 499 salariés		1 2%	9 18%	33 66%
500 salariés et plus		1 4%	5 19%	20 74%
fichier CTIP	3 2%	3 2%	29 18%	117 72%
fichier Diane		1 2%	8 16%	37 74%
homme	1 1%	3 3%	21 19%	72 67% -
femme	2 2%	1 1%	16 15%	82 78% +
CDI	3 2%	4 2%	35 18%	140 71%
Autre			2 12%	14 88%

q14 : (Si "décès") En quoi préféreriez-vous que consiste cette garantie supplémentaire?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent//Fichier//sexe//Contrat	Total	En un capital-décès	En une rente de conjoint	En une rente-éducation
Total	3 100%	1 33%	1 33%	1 33%
moins de 35 ans	2 100%	1 50%	1 50%	
de 35 à 49 ans	1 100%			1 100%
- de 35 ans/avec enfant(s)	2 100%	1 50%	1 50%	
35/49 ans/avec enfant(s)	1 100%			1 100%
cadre supérieur	1 100%			1 100%
cadre moyen	2 100%	1 50%	1 50%	
moins de 100 salariés	3 100%	1 33%	1 33%	1 33%
fichier CTIP	3 100%	1 33%	1 33%	1 33%
homme	1 100%	1 100%		
femme	2 100%		1 50%	1 50%
CDI	3 100%	1 33%	1 33%	1 33%

q15 : Y a-t-il dans votre entreprise, le projet d'étendre les garanties aux salariés au titre de la prévoyance ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	42 20%	165 77%	6 3%
moins de 35 ans	43 100%	7 16%	35 81%	1 2%
de 35 à 49 ans	106 100%	25 24%	79 75%	2 2%
50 ans et +	64 100%	10 16%	51 80%	3 5%
- de 35 ans/seul	13 100%	3 23%	9 69%	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	1 11%	8 89%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	3 14%	18 86%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	7 41% ++	10 59% -	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	18 20%	69 78%	2 2%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	6 18%	24 73%	3 9% ++
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	4 13%	27 87%	
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	5 71%	
cadre supérieur	94 100%	19 20%	71 76%	4 4%
cadre moyen	67 100%	17 25%	49 73%	1 1%
employé/ouvrier	45 100%	4 9% --	40 89% ++	1 2%
moins de 100 salariés	136 100%	23 17%	111 82% +	2 1%
de 100 à 499 salariés	50 100%	13 26%	35 70%	2 4%
500 salariés et plus	27 100%	6 22%	19 70%	2 7%
fichier CTIP	163 100%	31 19%	128 79%	4 2%
fichier Diane	50 100%	11 22%	37 74%	2 4%
homme	108 100%	22 20%	83 77%	3 3%
femme	105 100%	20 19%	82 78%	3 3%
CDI	197 100%	41 21%	150 76%	6 3%
Autre	16 100%	1 6%	15 94%	

q21 : Existe-t-il dans votre entreprise... Un plan d'épargne d'entreprise ?				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	48 23%	164 77%	1 0%
moins de 35 ans	43 100%	5 12% -	38 88% ++	
de 35 à 49 ans	106 100%	32 30% +++	73 69% ---	1 1%
50 ans et +	64 100%	11 17%	53 83%	
- de 35 ans/seul	13 100%	2 15%	11 85%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	1 11%	8 89%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	2 10%	19 90%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	5 29%	12 71%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	27 30% ++	61 69% --	1 1%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	6 18%	27 82%	
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	5 16%	26 84%	
exploitant/chef d'entreprise	7 100%		7 100%	
cadre supérieur	94 100%	26 28%	68 72%	
cadre moyen	67 100%	16 24%	51 76%	
employé/ouvrier	45 100%	6 13% -	38 84%	1 2%
moins de 100 salariés	136 100%	18 13% ---	117 86% +++	1 1%
de 100 à 499 salariés	50 100%	14 28%	36 72%	
500 salariés et plus	27 100%	16 59% +++	11 41% ---	
fichier CTIP	163 100%	29 18% ---	133 82% +++	1 1%
fichier Diane	50 100%	19 38% +++	31 62% ---	
homme	108 100%	26 24%	82 76%	
femme	105 100%	22 21%	82 78%	1 1%
CDI	197 100%	48 24% ++	148 75% --	1 1%
Autre	16 100%		16 100% ++	

q21 : Existe-t-il dans votre entreprise... Un système de retraite supplémentaire ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	213 100%	71 33%	142 67%
moins de 35 ans	43 100%	13 30%	30 70%
de 35 à 49 ans	106 100%	36 34%	70 66%
50 ans et +	64 100%	22 34%	42 66%
- de 35 ans/seul	13 100%	4 31%	9 69%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	3 33%	6 67%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	6 29%	15 71%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	6 35%	11 65%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	30 34%	59 66%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	8 24%	25 76%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	14 45%	17 55%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	5 71%
cadre supérieur	94 100%	34 36%	60 64%
cadre moyen	67 100%	18 27%	49 73%
employé/ouvrier	45 100%	17 38%	28 62%
moins de 100 salariés	136 100%	47 35%	89 65%
de 100 à 499 salariés	50 100%	18 36%	32 64%
500 salariés et plus	27 100%	6 22%	21 78%
fichier CTIP	163 100%	52 32%	111 68%
fichier Diane	50 100%	19 38%	31 62%
homme	108 100%	33 31%	75 69%
femme	105 100%	38 36%	67 64%
CDI	197 100%	64 32%	133 68%
Autre	16 100%	7 44%	9 56%

	q21 : Existe-t-il dans votre entreprise... Des indemnités de fin de carrière									
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		oui			non			nsp	
Total	213	100%	126	59%		79	37%		8	4%
moins de 35 ans	43	100%	18	42%	---	21	49%	+	4	9% ++
de 35 à 49 ans	106	100%	66	62%		38	36%		2	2%
50 ans et +	64	100%	42	66%		20	31%		2	3%
- de 35 ans/seul	13	100%	7	54%		6	46%			
- de 35 ans/couple/ss enfant	9	100%	3	33%		5	56%		1	11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21	100%	8	38%	--	10	48%		3	14% +++
35/49 ans/sans enfant	17	100%	11	65%		4	24%		2	12% +
35/49 ans/avec enfant(s)	89	100%	55	62%		34	38%			
50 ans et +/sans enfant	33	100%	19	58%		13	39%		1	3%
50 ans et +/avec enfant(s)	31	100%	23	74%	+	7	23%	-	1	3%
exploitant/chef d'entreprise	7	100%	5	71%		2	29%			
cadre supérieur	94	100%	61	65%		28	30%	--	5	5%
cadre moyen	67	100%	37	55%		28	42%		2	3%
employé/ouvrier	45	100%	23	51%		21	47%		1	2%
moins de 100 salariés	136	100%	71	52%	---	59	43%	++	6	4%
de 100 à 499 salariés	50	100%	33	66%		16	32%		1	2%
500 salariés et plus	27	100%	22	81%	++	4	15%	--	1	4%
fichier CTIP	163	100%	96	59%		61	37%		6	4%
fichier Diane	50	100%	30	60%		18	36%		2	4%
homme	108	100%	67	62%		34	31%	-	7	6%
femme	105	100%	59	56%		45	43%	+	1	1%
CDI	197	100%	114	58%		75	38%		8	4%
Autre	16	100%	12	75%		4	25%			

	q21 : Existe-t-il dans votre entreprise... Autres				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp	
Total	213 100%	12 6%	187 88%	14 7%	
moins de 35 ans	43 100%	3 7%	39 91%	1 2%	
de 35 à 49 ans	106 100%	7 7%	93 88%	6 6%	
50 ans et +	64 100%	2 3%	55 86%	7 11%	+
- de 35 ans/seul	13 100%	1 8%	12 92%		
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	1 11%	7 78%	1 11%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	1 5%	20 95%		
35/49 ans/sans enfant	17 100%		15 88%	2 12%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	7 8%	78 88%	4 4%	
50 ans et +/sans enfant	33 100%	1 3%	27 82%	5 15%	++
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	1 3%	28 90%	2 6%	
exploitant/chef d'entreprise	7 100%		6 86%	1 14%	
cadre supérieur	94 100%	7 7%	78 83%	9 10%	-
cadre moyen	67 100%	3 4%	62 93%	2 3%	
employé/ouvrier	45 100%	2 4%	41 91%	2 4%	
moins de 100 salariés	136 100%	5 4%	125 92%	6 4%	-
de 100 à 499 salariés	50 100%	4 8%	40 80%	6 12%	+
500 salariés et plus	27 100%	3 11%	22 81%	2 7%	
fichier CTIP	163 100%	6 4%	144 88%	13 8%	--
fichier Diane	50 100%	6 12%	43 86%	1 2%	++
homme	108 100%	9 8%	90 83%	9 8%	+
femme	105 100%	3 3%	97 92%	5 5%	-
CDI	197 100%	12 6%	172 87%	13 7%	++
Autre	16 100%		15 94%	1 6%	--

q21 : Existe-t-il dans votre entreprise... Un plan d'épargne d'entreprise ?				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	48 23%	164 77%	1 0%
moins de 35 ans	43 100%	5 12% -	38 88% ++	
de 35 à 49 ans	106 100%	32 30% +++	73 69% ---	1 1%
50 ans et +	64 100%	11 17%	53 83%	
- de 35 ans/seul	13 100%	2 15%	11 85%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	1 11%	8 89%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	2 10%	19 90%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	5 29%	12 71%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	27 30% ++	61 69% --	1 1%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	6 18%	27 82%	
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	5 16%	26 84%	
exploitant/chef d'entreprise	7 100%		7 100%	
cadre supérieur	94 100%	26 28%	68 72%	
cadre moyen	67 100%	16 24%	51 76%	
employé/ouvrier	45 100%	6 13% -	38 84%	1 2%
moins de 100 salariés	136 100%	18 13% ---	117 86% +++	1 1%
de 100 à 499 salariés	50 100%	14 28%	36 72%	
500 salariés et plus	27 100%	16 59% +++	11 41% ---	
fichier CTIP	163 100%	29 18% ---	133 82% +++	1 1%
fichier Diane	50 100%	19 38% +++	31 62% ---	
homme	108 100%	26 24%	82 76%	
femme	105 100%	22 21%	82 78%	1 1%
CDI	197 100%	48 24% ++	148 75% --	1 1%
Autre	16 100%		16 100% ++	

q21 : Existe-t-il dans votre entreprise... Un système de
retraite supplémentaire ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non
Total	213 100%	71 33%	142 67%
moins de 35 ans	43 100%	13 30%	30 70%
de 35 à 49 ans	106 100%	36 34%	70 66%
50 ans et +	64 100%	22 34%	42 66%
- de 35 ans/seul	13 100%	4 31%	9 69%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	3 33%	6 67%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	6 29%	15 71%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	6 35%	11 65%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	30 34%	59 66%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	8 24%	25 76%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	14 45%	17 55%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	5 71%
cadre supérieur	94 100%	34 36%	60 64%
cadre moyen	67 100%	18 27%	49 73%
employé/ouvrier	45 100%	17 38%	28 62%
moins de 100 salariés	136 100%	47 35%	89 65%
de 100 à 499 salariés	50 100%	18 36%	32 64%
500 salariés et plus	27 100%	6 22%	21 78%
fichier CTIP	163 100%	52 32%	111 68%
fichier Diane	50 100%	19 38%	31 62%
homme	108 100%	33 31%	75 69%
femme	105 100%	38 36%	67 64%
CDI	197 100%	64 32%	133 68%
Autre	16 100%	7 44%	9 56%

	q21 : Existe-t-il dans votre entreprise... Des indemnités de fin de carrière			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	126 59%	79 37%	8 4%
moins de 35 ans	43 100%	18 42% ---	21 49% +	4 9% ++
de 35 à 49 ans	106 100%	66 62%	38 36%	2 2%
50 ans et +	64 100%	42 66%	20 31%	2 3%
- de 35 ans/seul	13 100%	7 54%	6 46%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	3 33%	5 56%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	8 38% --	10 48%	3 14% +++
35/49 ans/sans enfant	17 100%	11 65%	4 24%	2 12% +
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	55 62%	34 38%	
50 ans et +/sans enfant	33 100%	19 58%	13 39%	1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	23 74% +	7 23% -	1 3%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	5 71%	2 29%	
cadre supérieur	94 100%	61 65%	28 30% --	5 5%
cadre moyen	67 100%	37 55%	28 42%	2 3%
employé/ouvrier	45 100%	23 51%	21 47%	1 2%
moins de 100 salariés	136 100%	71 52% ---	59 43% ++	6 4%
de 100 à 499 salariés	50 100%	33 66%	16 32%	1 2%
500 salariés et plus	27 100%	22 81% ++	4 15% --	1 4%
fichier CTIP	163 100%	96 59%	61 37%	6 4%
fichier Diane	50 100%	30 60%	18 36%	2 4%
homme	108 100%	67 62%	34 31% -	7 6%
femme	105 100%	59 56%	45 43% +	1 1%
CDI	197 100%	114 58%	75 38%	8 4%
Autre	16 100%	12 75%	4 25%	

	q21 : Existe-t-il dans votre entreprise... Autres			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	12 6%	187 88%	14 7%
moins de 35 ans	43 100%	3 7%	39 91%	1 2%
de 35 à 49 ans	106 100%	7 7%	93 88%	6 6%
50 ans et +	64 100%	2 3%	55 86%	7 11% +
- de 35 ans/seul	13 100%	1 8%	12 92%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	1 11%	7 78%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	1 5%	20 95%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%		15 88%	2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	7 8%	78 88%	4 4%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	1 3%	27 82%	5 15% ++
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	1 3%	28 90%	2 6%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%		6 86%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	7 7%	78 83% -	9 10%
cadre moyen	67 100%	3 4%	62 93%	2 3%
employé/ouvrier	45 100%	2 4%	41 91%	2 4%
moins de 100 salariés	136 100%	5 4% -	125 92% ++	6 4% -
de 100 à 499 salariés	50 100%	4 8%	40 80% -	6 12% +
500 salariés et plus	27 100%	3 11%	22 81%	2 7%
fichier CTIP	163 100%	6 4% --	144 88%	13 8%
fichier Diane	50 100%	6 12% ++	43 86%	1 2%
homme	108 100%	9 8% +	90 83% --	9 8%
femme	105 100%	3 3% -	97 92% ++	5 5%
CDI	197 100%	12 6%	172 87%	13 7%
Autre	16 100%		15 94%	1 6%

q24 : Y a-t-il le projet, dans votre entreprise, de proposer aux salariés... Un plan d'épargne d'entreprise ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	38 18%	169 79%	6 3%
moins de 35 ans	43 100%	8 19%	33 77%	2 5%
de 35 à 49 ans	106 100%	24 23% +	79 75% -	3 3%
50 ans et +	64 100%	6 9% --	57 89% ++	1 2%
- de 35 ans/seul	13 100%	2 15%	10 77%	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	2 22%	6 67%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	4 19%	17 81%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	6 35% +	11 65%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	18 20%	68 76%	3 3%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	1 3% --	31 94% ++	1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	5 16%	26 84%	
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	5 71%	
cadre supérieur	94 100%	22 23% +	69 73% -	3 3%
cadre moyen	67 100%	10 15%	54 81%	3 4%
employé/ouvrier	45 100%	4 9% -	41 91% ++	
moins de 100 salariés	136 100%	19 14% --	116 85% +++	1 1%
de 100 à 499 salariés	50 100%	8 16%	39 78%	3 6%
500 salariés et plus	27 100%	11 41% +++	14 52% ---	2 7%
fichier CTIP	163 100%	25 15% -	133 82%	5 3%
fichier Diane	50 100%	13 26% +	36 72%	1 2%
homme	108 100%	26 24% ++	80 74% -	2 2%
femme	105 100%	12 11% --	89 85% +	4 4%
CDI	197 100%	37 19%	154 78%	6 3%
Autre	16 100%	1 6%	15 94%	

q24 : Y a-t-il le projet, dans votre entreprise, de proposer aux salariés... Une système de retraite supplémentaire ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	23 11%	182 85%	8 4%
moins de 35 ans	43 100%	2 5%	40 93%	1 2%
de 35 à 49 ans	106 100%	15 14%	87 82%	4 4%
50 ans et +	64 100%	6 9%	55 86%	3 5%
- de 35 ans/seul	13 100%	1 8%	12 92%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	1 11%	7 78%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%		21 100% ++	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	4 24% +	13 76%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	11 12%	74 83%	4 4%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	2 6%	30 91%	1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	4 13%	25 81%	2 6%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	6 86%	
cadre supérieur	94 100%	13 14%	77 82%	4 4%
cadre moyen	67 100%	5 7%	59 88%	3 4%
employé/ouvrier	45 100%	4 9%	40 89%	1 2%
moins de 100 salariés	136 100%	14 10%	120 88%	2 1% --
de 100 à 499 salariés	50 100%	3 6%	42 84%	5 10% +++
500 salariés et plus	27 100%	6 22% ++	20 74% -	1 4%
fichier CTIP	163 100%	14 9% -	142 87%	7 4%
fichier Diane	50 100%	9 18% +	40 80%	1 2%
homme	108 100%	15 14%	88 81% -	5 5%
femme	105 100%	8 8%	94 90% +	3 3%
CDI	197 100%	23 12%	167 85%	7 4%
Autre	16 100%		15 94%	1 6%

q24 : Y a-t-il le projet, dans votre entreprise, de proposer aux salariés... Des indemnités de fin de carrière

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	36 17%	164 77%	13 6%
moins de 35 ans	43 100%	3 7%	36 84%	4 9%
de 35 à 49 ans	106 100%	20 19%	81 76%	5 5%
50 ans et +	64 100%	13 20%	47 73%	4 6%
- de 35 ans/seul	13 100%	2 15%	9 69%	2 15%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%		8 89%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	1 5%	19 90%	1 5%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	2 12%	14 82%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	18 20%	67 75%	4 4%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	5 15%	27 82%	1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	8 26%	20 65%	3 10%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	6 86%	
cadre supérieur	94 100%	24 26% +++	65 69% --	5 5%
cadre moyen	67 100%	8 12%	55 82%	4 6%
employé/ouvrier	45 100%	3 7% --	38 84%	4 9%
moins de 100 salariés	136 100%	18 13% -	111 82% ++	7 5%
de 100 à 499 salariés	50 100%	12 24%	33 66% --	5 10%
500 salariés et plus	27 100%	6 22%	20 74%	1 4%
fichier CTIP	163 100%	30 18%	122 75%	11 7%
fichier Diane	50 100%	6 12%	42 84%	2 4%
homme	108 100%	24 22% ++	78 72% -	6 6%
femme	105 100%	12 11% --	86 82% +	7 7%
CDI	197 100%	34 17%	152 77%	11 6%
Autre	16 100%	2 12%	12 75%	2 12%

q24 : Y a-t-il le projet, dans votre entreprise, de proposer aux salariés... un autre projet

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	5 2%	192 90%	16 8%
moins de 35 ans	43 100%	1 2%	40 93%	2 5%
de 35 à 49 ans	106 100%	2 2%	95 90%	9 8%
50 ans et +	64 100%	2 3%	57 89%	5 8%
- de 35 ans/seul	13 100%		12 92%	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%		8 89%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	1 5%	20 95%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%		16 94%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	2 2%	79 89%	8 9%
50 ans et +/sans enfant	33 100%		30 91%	3 9%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	2 6%	27 87%	2 6%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	6 86%	
cadre supérieur	94 100%	2 2%	82 87%	10 11%
cadre moyen	67 100%	1 1%	63 94%	3 4%
employé/ouvrier	45 100%	1 2%	41 91%	3 7%
moins de 100 salariés	136 100%	3 2%	126 93%	7 5%
de 100 à 499 salariés	50 100%	1 2%	41 82%	8 16%
500 salariés et plus	27 100%	1 4%	25 93%	1 4%
fichier CTIP	163 100%	3 2%	146 90%	14 9%
fichier Diane	50 100%	2 4%	46 92%	2 4%
homme	108 100%	5 5%	96 89%	7 6%
femme	105 100%		96 91%	9 9%
CDI	197 100%	4 2%	179 91%	14 7%
Autre	16 100%	1 6%	13 81%	2 12%

q25 : Votre entreprise propose-t-elle par ailleurs, à ses salariés, une couverture complémentaire santé ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Tous les salariés	Une ou plusieurs catégories	Non
Total	213 100%	149 70%	29 14%	35 16%
moins de 35 ans	43 100%	27 63%	3 7%	13 30% +++
de 35 à 49 ans	106 100%	79 75%	15 14%	12 11% --
50 ans et +	64 100%	43 67%	11 17%	10 16%
- de 35 ans/seul	13 100%	8 62%	2 15%	3 23%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	7 78%		2 22%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	12 57%	1 5%	8 38% +++
35/49 ans/sans enfant	17 100%	12 71%	2 12%	3 18%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	67 75%	13 15%	9 10% --
50 ans et +/sans enfant	33 100%	22 67%	6 18%	5 15%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	21 68%	5 16%	5 16%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	4 57%	1 14%	2 29%
cadre supérieur	94 100%	64 68%	16 17%	14 15%
cadre moyen	67 100%	51 76%	10 15%	6 9% --
employé/ouvrier	45 100%	30 67%	2 4% --	13 29% ++
moins de 100 salariés	136 100%	83 61% ---	20 15%	33 24% +++
de 100 à 499 salariés	50 100%	40 80% +	8 16%	2 4% ---
500 salariés et plus	27 100%	26 96% +++	1 4%	
fichier CTIP	163 100%	114 70%	25 15%	24 15%
fichier Diane	50 100%	35 70%	4 8%	11 22%
homme	108 100%	78 72%	15 14%	15 14%
femme	105 100%	71 68%	14 13%	20 19%
CDI	197 100%	139 71%	25 13%	33 17%
Autre	16 100%	10 62%	4 25%	2 12%

	q26 : De quel type de contrat s'agit-il ?			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Un contrat obligatoire	Un contrat facultatif	nsp
Total	178 100%	108 61%	69 39%	1 1%
moins de 35 ans	30 100%	16 53%	13 43%	1 3%
de 35 à 49 ans	94 100%	57 61%	37 39%	
50 ans et +	54 100%	35 65%	19 35%	
- de 35 ans/seul	10 100%	5 50%	5 50%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	7 100%	3 43%	3 43%	1 14%
- de 35 ans/avec enfant(s)	13 100%	8 62%	5 38%	
35/49 ans/sans enfant	14 100%	5 36% --	9 64% ++	
35/49 ans/avec enfant(s)	80 100%	52 65%	28 35%	
50 ans et +/sans enfant	28 100%	21 75% +	7 25%	
50 ans et +/avec enfant(s)	26 100%	14 54%	12 46%	
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	3 60%	2 40%	
cadre supérieur	80 100%	53 66%	27 34%	
cadre moyen	61 100%	38 62%	23 38%	
employé/ouvrier	32 100%	14 44% --	17 53% +	1 3%
moins de 100 salariés	103 100%	53 51% ---	49 48% +++	1 1%
de 100 à 499 salariés	48 100%	38 79% +++	10 21% ---	
500 salariés et plus	27 100%	17 63%	10 37%	
fichier CTIP	139 100%	85 61%	54 39%	
fichier Diane	39 100%	23 59%	15 38%	1 3%
homme	93 100%	59 63%	34 37%	
femme	85 100%	49 58%	35 41%	1 1%
CDI	164 100%	102 62%	61 37%	1 1%
Autre	14 100%	6 43%	8 57%	

q27 : Face aux problèmes de financement de la protection sociale en France, la meilleure solution

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Faire payer davantage	Moins rembourser l	Ni l'une ni l'autre
Total	213 100%	47 22%	62 29%	104 49%
moins de 35 ans	43 100%	9 21%	18 42% ++	16 37% -
de 35 à 49 ans	106 100%	23 22%	31 29%	52 49%
50 ans et +	64 100%	15 23%	13 20% -	36 56%
- de 35 ans/seul	13 100%	4 31%	5 38%	4 31%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	2 22%	5 56% +	2 22%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	3 14%	8 38%	10 48%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	5 29%	7 41%	5 29% -
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	18 20%	24 27%	47 53%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	9 27%	5 15% -	19 58%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	6 19%	8 26%	17 55%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	4 57%	2 29%
cadre supérieur	94 100%	21 22%	27 29%	46 49%
cadre moyen	67 100%	12 18%	20 30%	35 52%
employé/ouvrier	45 100%	13 29%	11 24%	21 47%
moins de 100 salariés	136 100%	35 26% +	34 25% -	67 49%
de 100 à 499 salariés	50 100%	9 18%	16 32%	25 50%
500 salariés et plus	27 100%	3 11%	12 44% +	12 44%
fichier CTIP	163 100%	33 20%	46 28%	84 52%
fichier Diane	50 100%	14 28%	16 32%	20 40%
homme	108 100%	18 17% -	35 32%	55 51%
femme	105 100%	29 28% +	27 26%	49 47%
CDI	197 100%	46 23%	56 28%	95 48%
Autre	16 100%	1 6%	6 38%	9 56%

q28 : En ce qui concerne les salariés, ils sont ... La couverture prévoyance (décès, indemnités journalières pour cause d'invalidité ou maladie...) ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien informés	plutôt bien informés	plutôt mal informés
Total	213 100%	39 18%	124 58%	43 20%
moins de 35 ans	43 100%	9 21%	21 49%	11 26%
de 35 à 49 ans	106 100%	16 15%	66 62%	23 22%
50 ans et +	64 100%	14 22%	37 58%	9 14%
- de 35 ans/seul	13 100%	2 15%	7 54%	4 31%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	3 33%	6 67%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	4 19%	8 38%	7 33%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	3 18%	10 59%	4 24%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	13 15%	56 63%	19 21%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	4 12%	22 67%	5 15%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	10 32%	15 48%	4 13%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	3 43%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	17 18%	49 52%	24 26%
cadre moyen	67 100%	9 13%	45 67%	12 18%
employé/ouvrier	45 100%	11 24%	27 60%	6 13%
moins de 100 salariés	136 100%	27 20%	75 55%	27 20%
de 100 à 499 salariés	50 100%	8 16%	32 64%	10 20%
500 salariés et plus	27 100%	4 15%	17 63%	6 22%
fichier CTIP	163 100%	30 18%	92 56%	35 21%
fichier Diane	50 100%	9 18%	32 64%	8 16%
homme	108 100%	17 16%	59 55%	27 25%
femme	105 100%	22 21%	65 62%	16 15%
CDI	197 100%	34 17%	120 61%	39 20%
Autre	16 100%	5 31%	4 25%	4 25%

q28 : En ce qui concerne les salariés,
ils sont ... La couverture prévoyance

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent./Fichier//sexe//Contrat	très mal informés	nsp
Total	4 2%	3 1%
moins de 35 ans	1 2%	1 2%
de 35 à 49 ans	1 1%	
50 ans et +	2 3%	2 3%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)	1 5%	1 5%
35/49 ans/sans enfant		
35/49 ans/avec enfant(s)	1 1%	
50 ans et +/sans enfant		2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	2 6%	
exploitant/chef d'entreprise	1 14%	
cadre supérieur	1 1%	3 3%
cadre moyen	1 1%	
employé/ouvrier	1 2%	
moins de 100 salariés	4 3%	3 2%
de 100 à 499 salariés		
500 salariés et plus		
fichier CTIP	3 2%	3 2%
fichier Diane	1 2%	
homme	3 3%	2 2%
femme	1 1%	1 1%
CDI	3 2%	1 1%
Autre	1 6%	2 12%

q28 : En ce qui concerne les salariés, ils sont ... La couverture
complémentaire santé ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien informés	plutôt bien informés	plutôt mal informés
Total	213 100%	65 31%	121 57%	21 10%
moins de 35 ans	43 100%	14 33%	23 53%	3 7%
de 35 à 49 ans	106 100%	30 28%	66 62%	9 8%
50 ans et +	64 100%	21 33%	32 50%	9 14%
- de 35 ans/seul	13 100%	4 31%	7 54%	2 15%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	4 44%	5 56%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	6 29%	11 52%	1 5%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	5 29%	12 71%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	25 28%	54 61%	9 10%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	8 24%	21 64%	3 9%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	13 42%	11 35% ---	6 19% +
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	4 57%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	29 31%	51 54%	12 13%
cadre moyen	67 100%	17 25%	45 67% ++	4 6%
employé/ouvrier	45 100%	17 38%	21 47%	4 9%
moins de 100 salariés	136 100%	45 33%	69 51% --	16 12%
de 100 à 499 salariés	50 100%	15 30%	31 62%	4 8%
500 salariés et plus	27 100%	5 19%	21 78% ++	1 4%
fichier CTIP	163 100%	51 31%	91 56%	16 10%
fichier Diane	50 100%	14 28%	30 60%	5 10%
homme	108 100%	27 25% -	64 59%	13 12%
femme	105 100%	38 36% +	57 54%	8 8%
CDI	197 100%	57 29% -	117 59% +++	17 9% --
Autre	16 100%	8 50% +	4 25% ---	4 25% ++

	q28 : En ce qui concerne les salariés, ils sont ... La couverture	
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal informés	nsp
Total	3 1%	3 1%
moins de 35 ans	1 2%	2 5%
de 35 à 49 ans	1 1%	
50 ans et +	1 2%	1 2%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)	1 5%	2 10%
35/49 ans/sans enfant		
35/49 ans/avec enfant(s)	1 1%	
50 ans et +/sans enfant		1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)	1 3%	
exploitant/chef d'entreprise		
cadre supérieur		2 2%
cadre moyen	1 1%	
employé/ouvrier	2 4%	1 2%
moins de 100 salariés	3 2%	3 2%
de 100 à 499 salariés		
500 salariés et plus		
fichier CTIP	2 1%	3 2%
fichier Diane	1 2%	
homme	2 2%	2 2%
femme	1 1%	1 1%
CDI	3 2%	3 2%
Autre		

q28 : En ce qui concerne les salariés, ils sont ... La couverture prévoyance (décès, indemnités journalières pour cause d'invalidité ou maladie...) ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien informés	plutôt bien informés	plutôt mal informés
Total	213 100%	39 18%	124 58%	43 20%
moins de 35 ans	43 100%	9 21%	21 49%	11 26%
de 35 à 49 ans	106 100%	16 15%	66 62%	23 22%
50 ans et +	64 100%	14 22%	37 58%	9 14%
- de 35 ans/seul	13 100%	2 15%	7 54%	4 31%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	3 33%	6 67%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	4 19%	8 38% --	7 33%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	3 18%	10 59%	4 24%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	13 15%	56 63%	19 21%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	4 12%	22 67%	5 15%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	10 32% ++	15 48%	4 13%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	3 43%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	17 18%	49 52%	24 26% +
cadre moyen	67 100%	9 13%	45 67% +	12 18%
employé/ouvrier	45 100%	11 24%	27 60%	6 13%
moins de 100 salariés	136 100%	27 20%	75 55%	27 20%
de 100 à 499 salariés	50 100%	8 16%	32 64%	10 20%
500 salariés et plus	27 100%	4 15%	17 63%	6 22%
fichier CTIP	163 100%	30 18%	92 56%	35 21%
fichier Diane	50 100%	9 18%	32 64%	8 16%
homme	108 100%	17 16%	59 55%	27 25% +
femme	105 100%	22 21%	65 62%	16 15% -
CDI	197 100%	34 17%	120 61% +++	39 20%
Autre	16 100%	5 31%	4 25% ---	4 25%

q28 : En ce qui concerne les salariés,
ils sont ... La couverture prévoyance

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal informés	nsp
Total	4 2%	3 1%
moins de 35 ans	1 2%	1 2%
de 35 à 49 ans	1 1%	
50 ans et +	2 3%	2 3%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)	1 5%	1 5%
35/49 ans/sans enfant		
35/49 ans/avec enfant(s)	1 1%	
50 ans et +/sans enfant		2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	2 6%	
exploitant/chef d'entreprise	1 14%	
cadre supérieur	1 1%	3 3%
cadre moyen	1 1%	
employé/ouvrier	1 2%	
moins de 100 salariés	4 3%	3 2%
de 100 à 499 salariés		
500 salariés et plus		
fichier CTIP	3 2%	3 2%
fichier Diane	1 2%	
homme	3 3%	2 2%
femme	1 1%	1 1%
CDI	3 2%	1 1%
Autre	1 6%	2 12%

q28 : En ce qui concerne les salariés, ils sont ... La couverture
complémentaire santé ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien informés	plutôt bien informés	plutôt mal informés
Total	213 100%	65 31%	121 57%	21 10%
moins de 35 ans	43 100%	14 33%	23 53%	3 7%
de 35 à 49 ans	106 100%	30 28%	66 62%	9 8%
50 ans et +	64 100%	21 33%	32 50%	9 14%
- de 35 ans/seul	13 100%	4 31%	7 54%	2 15%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	4 44%	5 56%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	6 29%	11 52%	1 5%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	5 29%	12 71%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	25 28%	54 61%	9 10%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	8 24%	21 64%	3 9%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	13 42%	11 35% ---	6 19% +
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	4 57%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	29 31%	51 54%	12 13%
cadre moyen	67 100%	17 25%	45 67% ++	4 6%
employé/ouvrier	45 100%	17 38%	21 47%	4 9%
moins de 100 salariés	136 100%	45 33%	69 51% --	16 12%
de 100 à 499 salariés	50 100%	15 30%	31 62%	4 8%
500 salariés et plus	27 100%	5 19%	21 78% ++	1 4%
fichier CTIP	163 100%	51 31%	91 56%	16 10%
fichier Diane	50 100%	14 28%	30 60%	5 10%
homme	108 100%	27 25% -	64 59%	13 12%
femme	105 100%	38 36% +	57 54%	8 8%
CDI	197 100%	57 29% -	117 59% +++	17 9% --
Autre	16 100%	8 50% +	4 25% ---	4 25% ++

	q28 : En ce qui concerne les salariés, ils sont ... La couverture	
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal informés	nsp
Total	3 1%	3 1%
moins de 35 ans	1 2%	2 5%
de 35 à 49 ans	1 1%	
50 ans et +	1 2%	1 2%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)	1 5%	2 10%
35/49 ans/sans enfant		
35/49 ans/avec enfant(s)	1 1%	
50 ans et +/sans enfant		1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)	1 3%	
exploitant/chef d'entreprise		
cadre supérieur		2 2%
cadre moyen	1 1%	
employé/ouvrier	2 4%	1 2%
moins de 100 salariés	3 2%	3 2%
de 100 à 499 salariés		
500 salariés et plus		
fichier CTIP	2 1%	3 2%
fichier Diane	1 2%	
homme	2 2%	2 2%
femme	1 1%	1 1%
CDI	3 2%	3 2%
Autre		

q29 : Diriez-vous des salariés de votre entreprise qu'ils sont en ce qui concerne la couverture prévoyance ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très intéressés	plutôt intéressés	plutôt pas intéressés
Total	213 100%	41 19%	101 47%	55 26%
moins de 35 ans	43 100%	4 9%	19 44%	15 35%
de 35 à 49 ans	106 100%	26 25%	48 45%	28 26%
50 ans et +	64 100%	11 17%	34 53%	12 19%
- de 35 ans/seul	13 100%		7 54%	6 46%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	3 33%	4 44%	2 22%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	1 5%	8 38%	7 33%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	3 18%	8 47%	6 35%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	23 26%	40 45%	22 25%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	5 15%	18 55%	5 15%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	6 19%	16 52%	7 23%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	1 14%	3 43%
cadre supérieur	94 100%	15 16%	46 49%	23 24%
cadre moyen	67 100%	11 16%	36 54%	17 25%
employé/ouvrier	45 100%	13 29%	18 40%	12 27%
moins de 100 salariés	136 100%	23 17%	58 43%	40 29%
de 100 à 499 salariés	50 100%	12 24%	28 56%	9 18%
500 salariés et plus	27 100%	6 22%	15 56%	6 22%
fichier CTIP	163 100%	31 19%	79 48%	39 24%
fichier Diane	50 100%	10 20%	22 44%	16 32%
homme	108 100%	19 18%	54 50%	26 24%
femme	105 100%	22 21%	47 45%	29 28%
CDI	197 100%	38 19%	97 49%	51 26%
Autre	16 100%	3 19%	4 25%	4 25%

	q29 : Diriez-vous des salariés de votre entreprise qu'ils sont en ce qui			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	pas intéressés du tout		nsp	
Total	9	4%	7	3%
moins de 35 ans	4	9% +	1	2%
de 35 à 49 ans	3	3%	1	1%
50 ans et +	2	3%	5	8%
- de 35 ans/seul				
- de 35 ans/couple/ss enfant				
- de 35 ans/avec enfant(s)	4	19% +++	1	5%
35/49 ans/sans enfant				
35/49 ans/avec enfant(s)	3	3%	1	1%
50 ans et +/sans enfant	2	6%	3	9% ++
50 ans et +/avec enfant(s)			2	6%
exploitant/chef d'entreprise	1	14%		
cadre supérieur	5	5%	5	5%
cadre moyen	2	3%	1	1%
employé/ouvrier	1	2%	1	2%
moins de 100 salariés	8	6%	7	5%
de 100 à 499 salariés	1	2%		
500 salariés et plus				
fichier CTIP	8	5%	6	4%
fichier Diane	1	2%	1	2%
homme	5	5%	4	4%
femme	4	4%	3	3%
CDI	6	3% ---	5	3% --
Autre	3	19% +++	2	12% ++

q29 : Diriez-vous des salariés de votre entreprise qu'ils sont en ce qui concerne la couverture complémentaire santé ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très intéressés	plutôt intéressés	plutôt pas intéressés
Total	213 100%	74 35%	94 44%	31 15%
moins de 35 ans	43 100%	9 21% --	23 53%	8 19%
de 35 à 49 ans	106 100%	42 40%	41 39%	16 15%
50 ans et +	64 100%	23 36%	30 47%	7 11%
- de 35 ans/seul	13 100%		7 54%	6 46% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	6 67% ++	2 22%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	3 14% --	14 67% ++	1 5%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	7 41%	7 41%	2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	35 39%	34 38%	14 16%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	12 36%	16 48%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	11 35%	14 45%	5 16%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	3 43%	1 14%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	29 31%	46 49%	12 13%
cadre moyen	67 100%	25 37%	34 51%	7 10%
employé/ouvrier	45 100%	17 38%	13 29% --	11 24% ++
moins de 100 salariés	136 100%	42 31%	56 41%	24 18% +
de 100 à 499 salariés	50 100%	22 44%	24 48%	4 8%
500 salariés et plus	27 100%	10 37%	14 52%	3 11%
fichier CTIP	163 100%	60 37%	70 43%	22 13%
fichier Diane	50 100%	14 28%	24 48%	9 18%
homme	108 100%	35 32%	53 49%	12 11%
femme	105 100%	39 37%	41 39%	19 18%
CDI	197 100%	68 35%	89 45%	29 15%
Autre	16 100%	6 38%	5 31%	2 12%

	q29 : Diriez-vous des salariés de votre entreprise qu'ils sont en ce qui			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent //Fichier//sexe//Contrat	pas intéressés du tout		nsp	
Total	8	4%	6	3%
moins de 35 ans	2	5%	1	2%
de 35 à 49 ans	5	5%	2	2%
50 ans et +	1	2%	3	5%
- de 35 ans/seul				
- de 35 ans/couple/ss enfant				
- de 35 ans/avec enfant(s)	2	10%	1	5%
35/49 ans/sans enfant			1	6%
35/49 ans/avec enfant(s)	5	6%	1	1%
50 ans et +/sans enfant	1	3%	2	6%
50 ans et +/avec enfant(s)			1	3%
exploitant/chef d'entreprise	2	29% +++		
cadre supérieur	3	3%	4	4%
cadre moyen			1	1%
employé/ouvrier	3	7%	1	2%
moins de 100 salariés	8	6% ++	6	4%
de 100 à 499 salariés				
500 salariés et plus				
fichier CTIP	5	3%	6	4%
fichier Diane	3	6%		
homme	4	4%	4	4%
femme	4	4%	2	2%
CDI	5	3% ---	6	3%
Autre	3	19% +++		

q29 : Diriez-vous des salariés de votre entreprise qu'ils sont en ce qui concerne la couverture prévoyance ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très intéressés	plutôt intéressés	plutôt pas intéressés
Total	213 100%	41 19%	101 47%	55 26%
moins de 35 ans	43 100%	4 9%	19 44%	15 35%
de 35 à 49 ans	106 100%	26 25%	48 45%	28 26%
50 ans et +	64 100%	11 17%	34 53%	12 19%
- de 35 ans/seul	13 100%		7 54%	6 46%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	3 33%	4 44%	2 22%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	1 5%	8 38%	7 33%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	3 18%	8 47%	6 35%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	23 26%	40 45%	22 25%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	5 15%	18 55%	5 15%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	6 19%	16 52%	7 23%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	1 14%	3 43%
cadre supérieur	94 100%	15 16%	46 49%	23 24%
cadre moyen	67 100%	11 16%	36 54%	17 25%
employé/ouvrier	45 100%	13 29%	18 40%	12 27%
moins de 100 salariés	136 100%	23 17%	58 43%	40 29%
de 100 à 499 salariés	50 100%	12 24%	28 56%	9 18%
500 salariés et plus	27 100%	6 22%	15 56%	6 22%
fichier CTIP	163 100%	31 19%	79 48%	39 24%
fichier Diane	50 100%	10 20%	22 44%	16 32%
homme	108 100%	19 18%	54 50%	26 24%
femme	105 100%	22 21%	47 45%	29 28%
CDI	197 100%	38 19%	97 49%	51 26%
Autre	16 100%	3 19%	4 25%	4 25%

q29 : Diriez-vous des salariés de
votre entreprise qu'ils sont en ce qui

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	pas intéressés du tout			nsp		
Total	9	4%		7	3%	
moins de 35 ans	4	9%	+	1	2%	
de 35 à 49 ans	3	3%		1	1%	
50 ans et +	2	3%		5	8%	
- de 35 ans/seul						
- de 35 ans/couple/ss enfant						
- de 35 ans/avec enfant(s)	4	19%	+++	1	5%	
35/49 ans/sans enfant						
35/49 ans/avec enfant(s)	3	3%		1	1%	
50 ans et +/sans enfant	2	6%		3	9%	++
50 ans et +/avec enfant(s)				2	6%	
exploitant/chef d'entreprise	1	14%				
cadre supérieur	5	5%		5	5%	
cadre moyen	2	3%		1	1%	
employé/ouvrier	1	2%		1	2%	
moins de 100 salariés	8	6%		7	5%	
de 100 à 499 salariés	1	2%				
500 salariés et plus						
fichier CTIP	8	5%		6	4%	
fichier Diane	1	2%		1	2%	
homme	5	5%		4	4%	
femme	4	4%		3	3%	
CDI	6	3%	---	5	3%	--
Autre	3	19%	+++	2	12%	++

q29 : Diriez-vous des salariés de votre entreprise qu'ils sont en ce qui concerne la couverture complémentaire santé ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très intéressés	plutôt intéressés	plutôt pas intéressés
Total	213 100%	74 35%	94 44%	31 15%
moins de 35 ans	43 100%	9 21% --	23 53%	8 19%
de 35 à 49 ans	106 100%	42 40%	41 39%	16 15%
50 ans et +	64 100%	23 36%	30 47%	7 11%
- de 35 ans/seul	13 100%		7 54%	6 46% +++
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	6 67% ++	2 22%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	3 14% --	14 67% ++	1 5%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	7 41%	7 41%	2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	35 39%	34 38%	14 16%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	12 36%	16 48%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	11 35%	14 45%	5 16%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	3 43%	1 14%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	29 31%	46 49%	12 13%
cadre moyen	67 100%	25 37%	34 51%	7 10%
employé/ouvrier	45 100%	17 38%	13 29% --	11 24% ++
moins de 100 salariés	136 100%	42 31%	56 41%	24 18% +
de 100 à 499 salariés	50 100%	22 44%	24 48%	4 8%
500 salariés et plus	27 100%	10 37%	14 52%	3 11%
fichier CTIP	163 100%	60 37%	70 43%	22 13%
fichier Diane	50 100%	14 28%	24 48%	9 18%
homme	108 100%	35 32%	53 49%	12 11%
femme	105 100%	39 37%	41 39%	19 18%
CDI	197 100%	68 35%	89 45%	29 15%
Autre	16 100%	6 38%	5 31%	2 12%

	q29 : Diriez-vous des salariés de votre entreprise qu'ils sont en ce qui		
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	pas intéressés du tout		nsp
Total	8	4%	6 3%
moins de 35 ans	2	5%	1 2%
de 35 à 49 ans	5	5%	2 2%
50 ans et +	1	2%	3 5%
- de 35 ans/seul			
- de 35 ans/couple/ss enfant			
- de 35 ans/avec enfant(s)	2	10%	1 5%
35/49 ans/sans enfant			1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	5	6%	1 1%
50 ans et +/sans enfant	1	3%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)			1 3%
exploitant/chef d'entreprise	2	29% +++	
cadre supérieur	3	3%	4 4%
cadre moyen			1 1%
employé/ouvrier	3	7%	1 2%
moins de 100 salariés	8	6% ++	6 4%
de 100 à 499 salariés			
500 salariés et plus			
fichier CTIP	5	3%	6 4%
fichier Diane	3	6%	
homme	4	4%	4 4%
femme	4	4%	2 2%
CDI	5	3% ---	6 3%
Autre	3	19% +++	

q30 : A l'embauche, les salariés reçoivent-ils une inf. sur la couverture
prévoyance ou complémentaire santé

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	169 79%	42 20%	2 1%
moins de 35 ans	43 100%	27 63% ---	16 37% +++	
de 35 à 49 ans	106 100%	90 85% ++	16 15% -	
50 ans et +	64 100%	52 81%	10 16%	2 3%
- de 35 ans/seul	13 100%	8 62%	5 38% +	
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	6 67%	3 33%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	13 62% --	8 38% ++	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	14 82%	3 18%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	76 85% +	13 15%	
50 ans et +/sans enfant	33 100%	25 76%	8 24%	
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	27 87%	2 6% --	2 6%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	6 86%	1 14%	
cadre supérieur	94 100%	79 84%	14 15%	1 1%
cadre moyen	67 100%	54 81%	13 19%	
employé/ouvrier	45 100%	30 67% --	14 31% ++	1 2%
moins de 100 salariés	136 100%	98 72% ---	36 26% +++	2 1%
de 100 à 499 salariés	50 100%	45 90% ++	5 10% --	
500 salariés et plus	27 100%	26 96% ++	1 4% --	
fichier CTIP	163 100%	128 79%	33 20%	2 1%
fichier Diane	50 100%	41 82%	9 18%	
homme	108 100%	86 80%	21 19%	1 1%
femme	105 100%	83 79%	21 20%	1 1%
CDI	197 100%	157 80%	38 19%	2 1%
Autre	16 100%	12 75%	4 25%	

q31 : La prévoyance ou la complémentaire santé peut décider un candidat à l'embauche ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	67 31%	137 64%	9 4%
moins de 35 ans	43 100%	18 42%	23 53%	2 5%
de 35 à 49 ans	106 100%	32 30%	71 67%	3 3%
50 ans et +	64 100%	17 27%	43 67%	4 6%
- de 35 ans/seul	13 100%	5 38%	7 54%	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	2 22%	6 67%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	11 52% ++	10 48% -	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	5 29%	12 71%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	27 30%	59 66%	3 3%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	7 21%	24 73%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	10 32%	19 61%	2 6%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	5 71%	
cadre supérieur	94 100%	25 27%	63 67%	6 6%
cadre moyen	67 100%	25 37%	40 60%	2 3%
employé/ouvrier	45 100%	15 33%	29 64%	1 2%
moins de 100 salariés	136 100%	38 28%	93 68%	5 4%
de 100 à 499 salariés	50 100%	14 28%	32 64%	4 8%
500 salariés et plus	27 100%	15 56% +++	12 44% --	
fichier CTIP	163 100%	47 29%	108 66%	8 5%
fichier Diane	50 100%	20 40%	29 58%	1 2%
homme	108 100%	38 35%	65 60%	5 5%
femme	105 100%	29 28%	72 69%	4 4%
CDI	197 100%	62 31%	126 64%	9 5%
Autre	16 100%	5 31%	11 69%	

q32 : Tous les salariés de votre entreprise ont-il été consultés à un moment ou à un autre... Sur la couverture prévoyance ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	123 58%	81 38%	9 4%
moins de 35 ans	43 100%	25 58%	14 33%	4 9% +
de 35 à 49 ans	106 100%	56 53%	47 44% +	3 3%
50 ans et +	64 100%	42 66%	20 31%	2 3%
- de 35 ans/seul	13 100%	8 62%	4 31%	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	6 67%	3 33%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	11 52%	7 33%	3 14% ++
35/49 ans/sans enfant	17 100%	8 47%	9 53%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	48 54%	38 43%	3 3%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	19 58%	12 36%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	23 74% ++	8 26%	
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	5 71%	2 29%	
cadre supérieur	94 100%	46 49% --	44 47% ++	4 4%
cadre moyen	67 100%	43 64%	22 33%	2 3%
employé/ouvrier	45 100%	29 64%	13 29%	3 7%
moins de 100 salariés	136 100%	79 58%	48 35%	9 7% ++
de 100 à 499 salariés	50 100%	25 50%	25 50% ++	
500 salariés et plus	27 100%	19 70%	8 30%	
fichier CTIP	163 100%	91 56%	64 39%	8 5%
fichier Diane	50 100%	32 64%	17 34%	1 2%
homme	108 100%	59 55%	45 42%	4 4%
femme	105 100%	64 61%	36 34%	5 5%
CDI	197 100%	116 59%	73 37%	8 4%
Autre	16 100%	7 44%	8 50%	1 6%

q32 : Tous les salariés de votre entreprise ont-il été consultés à un moment ou à un autre... Sur la couverture complémentaire santé ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	143 67%	61 29%	9 4%
moins de 35 ans	43 100%	28 65%	11 26%	4 9% +
de 35 à 49 ans	106 100%	69 65%	34 32%	3 3%
50 ans et +	64 100%	46 72%	16 25%	2 3%
- de 35 ans/seul	13 100%	8 62%	4 31%	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	5 56%	3 33%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	15 71%	4 19%	2 10%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	8 47% -	8 47% +	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	61 69%	26 29%	2 2%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	22 67%	10 30%	1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	24 77%	6 19%	1 3%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	6 86%	1 14%	
cadre supérieur	94 100%	57 61% -	33 35% +	4 4%
cadre moyen	67 100%	47 70%	19 28%	1 1%
employé/ouvrier	45 100%	33 73%	8 18% -	4 9% +
moins de 100 salariés	136 100%	92 68%	35 26%	9 7% ++
de 100 à 499 salariés	50 100%	34 68%	16 32%	
500 salariés et plus	27 100%	17 63%	10 37%	
fichier CTIP	163 100%	108 66%	47 29%	8 5%
fichier Diane	50 100%	35 70%	14 28%	1 2%
homme	108 100%	72 67%	31 29%	5 5%
femme	105 100%	71 68%	30 29%	4 4%
CDI	197 100%	134 68%	55 28%	8 4%
Autre	16 100%	9 56%	6 38%	1 6%

q32 : Tous les salariés de votre entreprise ont-ils été consultés à un moment ou à un autre... Sur la couverture prévoyance ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	123 58%	81 38%	9 4%
moins de 35 ans	43 100%	25 58%	14 33%	4 9% +
de 35 à 49 ans	106 100%	56 53%	47 44% +	3 3%
50 ans et +	64 100%	42 66%	20 31%	2 3%
- de 35 ans/seul	13 100%	8 62%	4 31%	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	6 67%	3 33%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	11 52%	7 33%	3 14% ++
35/49 ans/sans enfant	17 100%	8 47%	9 53%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	48 54%	38 43%	3 3%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	19 58%	12 36%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	23 74% ++	8 26%	
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	5 71%	2 29%	
cadre supérieur	94 100%	46 49% --	44 47% ++	4 4%
cadre moyen	67 100%	43 64%	22 33%	2 3%
employé/ouvrier	45 100%	29 64%	13 29%	3 7%
moins de 100 salariés	136 100%	79 58%	48 35%	9 7% ++
de 100 à 499 salariés	50 100%	25 50%	25 50% ++	
500 salariés et plus	27 100%	19 70%	8 30%	
fichier CTIP	163 100%	91 56%	64 39%	8 5%
fichier Diane	50 100%	32 64%	17 34%	1 2%
homme	108 100%	59 55%	45 42%	4 4%
femme	105 100%	64 61%	36 34%	5 5%
CDI	197 100%	116 59%	73 37%	8 4%
Autre	16 100%	7 44%	8 50%	1 6%

q32 : Tous les salariés de votre entreprise ont-il été consultés à un moment ou à un autre... Sur la couverture complémentaire santé ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	oui	non	nsp
Total	213 100%	143 67%	61 29%	9 4%
moins de 35 ans	43 100%	28 65%	11 26%	4 9% +
de 35 à 49 ans	106 100%	69 65%	34 32%	3 3%
50 ans et +	64 100%	46 72%	16 25%	2 3%
- de 35 ans/seul	13 100%	8 62%	4 31%	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	5 56%	3 33%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	15 71%	4 19%	2 10%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	8 47% -	8 47% +	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	61 69%	26 29%	2 2%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	22 67%	10 30%	1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	24 77%	6 19%	1 3%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	6 86%	1 14%	
cadre supérieur	94 100%	57 61% -	33 35% +	4 4%
cadre moyen	67 100%	47 70%	19 28%	1 1%
employé/ouvrier	45 100%	33 73%	8 18% -	4 9% +
moins de 100 salariés	136 100%	92 68%	35 26%	9 7% ++
de 100 à 499 salariés	50 100%	34 68%	16 32%	
500 salariés et plus	27 100%	17 63%	10 37%	
fichier CTIP	163 100%	108 66%	47 29%	8 5%
fichier Diane	50 100%	35 70%	14 28%	1 2%
homme	108 100%	72 67%	31 29%	5 5%
femme	105 100%	71 68%	30 29%	4 4%
CDI	197 100%	134 68%	55 28%	8 4%
Autre	16 100%	9 56%	6 38%	1 6%

q33 : Le fait que les représentants des employeurs et des salariés
négocient des garanties collectives, est-il une...

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent./Fichier//sexe//Contrat	Total	Très bonne chose	Plutôt une bonne chose	Plutôt une mauvaise chose
Total	213 100%	57 27%	139 65%	6 3%
moins de 35 ans	43 100%	13 30%	27 63%	
de 35 à 49 ans	106 100%	31 29%	64 60%	5 5%
50 ans et +	64 100%	13 20%	48 75% +	1 2%
- de 35 ans/seul	13 100%	1 8%	11 85%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	2 22%	7 78%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	10 48% ++	9 43% --	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	3 18%	14 82%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	28 31%	50 56% --	5 6%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	8 24%	23 70%	1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	5 16%	25 81% +	
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29%	3 43%	
cadre supérieur	94 100%	27 29%	59 63%	4 4%
cadre moyen	67 100%	14 21%	48 72%	2 3%
employé/ouvrier	45 100%	14 31%	29 64%	
moins de 100 salariés	136 100%	42 31% +	83 61% -	2 1%
de 100 à 499 salariés	50 100%	9 18%	37 74%	3 6%
500 salariés et plus	27 100%	6 22%	19 70%	1 4%
fichier CTIP	163 100%	45 28%	107 66%	4 2%
fichier Diane	50 100%	12 24%	32 64%	2 4%
homme	108 100%	32 30%	68 63%	5 5%
femme	105 100%	25 24%	71 68%	1 1%
CDI	197 100%	53 27%	129 65%	6 3%
Autre	16 100%	4 25%	10 62%	

	q33 : Le fait que les représentants des employeurs et des salariés	
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Très mauvaise chose	nsp
Total	3 1%	8 4%
moins de 35 ans	1 2%	2 5%
de 35 à 49 ans	2 2%	4 4%
50 ans et +		2 3%
- de 35 ans/seul		1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)	1 5%	1 5%
35/49 ans/sans enfant		
35/49 ans/avec enfant(s)	2 2%	4 4%
50 ans et +/sans enfant		1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)		1 3%
exploitant/chef d'entreprise	1 14%	1 14%
cadre supérieur	1 1%	3 3%
cadre moyen	1 1%	2 3%
employé/ouvrier		2 4%
moins de 100 salariés	2 1%	7 5%
de 100 à 499 salariés		1 2%
500 salariés et plus	1 4%	
fichier CTIP	2 1%	5 3%
fichier Diane	1 2%	3 6%
homme	1 1%	2 2%
femme	2 2%	6 6%
CDI	1 1%	8 4%
Autre	2 12%	

q34 : Suivi des affaires liées aux contrats de couverture prévoyance et de complémentaire santé ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Les service du personnel	Un intervenant extérieur	Les deux.
Total	213 100%	176 83%	19 9%	18 8%
moins de 35 ans	43 100%	38 88%	3 7%	2 5%
de 35 à 49 ans	106 100%	87 82%	7 7%	12 11%
50 ans et +	64 100%	51 80%	9 14% +	4 6%
- de 35 ans/seul	13 100%	12 92%	1 8%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	8 89%		1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	18 86%	2 10%	1 5%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	16 94%		1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	71 80%	7 8%	11 12% +
50 ans et +/sans enfant	33 100%	28 85%	3 9%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	23 74%	6 19% ++	2 6%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	4 57% -	2 29% +	1 14%
cadre supérieur	94 100%	77 82%	9 10%	8 9%
cadre moyen	67 100%	58 87%	3 4%	6 9%
employé/ouvrier	45 100%	37 82%	5 11%	3 7%
moins de 100 salariés	136 100%	107 79% --	18 13% +++	11 8%
de 100 à 499 salariés	50 100%	46 92% ++		4 8%
500 salariés et plus	27 100%	23 85%	1 4%	3 11%
fichier CTIP	163 100%	139 85% +	12 7%	12 7%
fichier Diane	50 100%	37 74% -	7 14%	6 12%
homme	108 100%	90 83%	11 10%	7 6%
femme	105 100%	86 82%	8 8%	11 10%
CDI	197 100%	169 86% +++	12 6% ---	16 8%
Autre	16 100%	7 44% ---	7 44% +++	2 12%

q35 : Temps consacré au suivi des affaires liées aux contrats de
prévoyance et de complémentaire santé :

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Trop de temps.	Pas assez de temps	Comme il convient
Total	213 100%	7 3%	52 24%	154 72%
moins de 35 ans	43 100%	3 7%	13 30%	27 63%
de 35 à 49 ans	106 100%	3 3%	30 28%	73 69%
50 ans et +	64 100%	1 2%	9 14% --	54 84% +++
- de 35 ans/seul	13 100%		5 38%	8 62%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%		2 22%	7 78%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	3 14% +++	6 29%	12 57%
35/49 ans/sans enfant	17 100%		5 29%	12 71%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	3 3%	25 28%	61 69%
50 ans et +/sans enfant	33 100%		4 12% -	29 88% ++
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	1 3%	5 16%	25 81%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14% +	3 43%	3 43% -
cadre supérieur	94 100%	1 1%	20 21%	73 78%
cadre moyen	67 100%	3 4%	22 33% +	42 63% --
employé/ouvrier	45 100%	2 4%	7 16%	36 80%
moins de 100 salariés	136 100%	6 4%	35 26%	95 70%
de 100 à 499 salariés	50 100%	1 2%	12 24%	37 74%
500 salariés et plus	27 100%		5 19%	22 81%
fichier CTIP	163 100%	6 4%	38 23%	119 73%
fichier Diane	50 100%	1 2%	14 28%	35 70%
homme	108 100%	3 3%	28 26%	77 71%
femme	105 100%	4 4%	24 23%	77 73%
CDI	197 100%	5 3% --	46 23%	146 74% ++
Autre	16 100%	2 12% ++	6 38%	8 50% --

q36 : Avoir un interlocuteur unique pour la retraite complémentaire et la
prévoyance vous semble t-il une...

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très bonne chose	Plutôt une bonne chose	Plutôt une mauvaise chose
Total	213 100%	78 37%	110 52%	12 6%
moins de 35 ans	43 100%	19 44%	21 49%	2 5%
de 35 à 49 ans	106 100%	43 41%	49 46%	6 6%
50 ans et +	64 100%	16 25% --	40 62% ++	4 6%
- de 35 ans/seul	13 100%	5 38%	7 54%	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	3 33%	5 56%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	11 52%	9 43%	1 5%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	9 53%	5 29% -	2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	34 38%	44 49%	4 4%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	8 24%	21 64%	3 9%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	8 26%	19 61%	1 3%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	4 57%	3 43%	
cadre supérieur	94 100%	27 29% --	56 60% ++	4 4%
cadre moyen	67 100%	21 31%	35 52%	8 12% +++
employé/ouvrier	45 100%	26 58% +++	16 36% --	
moins de 100 salariés	136 100%	60 44% +++	68 50%	3 2% ---
de 100 à 499 salariés	50 100%	11 22% --	27 54%	5 10%
500 salariés et plus	27 100%	7 26%	15 56%	4 15% ++
fichier CTIP	163 100%	64 39%	82 50%	7 4%
fichier Diane	50 100%	14 28%	28 56%	5 10%
homme	108 100%	38 35%	58 54%	6 6%
femme	105 100%	40 38%	52 50%	6 6%
CDI	197 100%	73 37%	99 50%	12 6%
Autre	16 100%	5 31%	11 69%	

q36 : Avoir un interlocuteur unique
pour la retraite complémentaire et la

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Très mauvaise chose	(NSP)
Total	1 0%	12 6%
moins de 35 ans		1 2%
de 35 à 49 ans	1 1%	7 7%
50 ans et +		4 6%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)		
35/49 ans/sans enfant		1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	1 1%	6 7%
50 ans et +/sans enfant		1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)		3 10%
exploitant/chef d'entreprise		
cadre supérieur		7 7%
cadre moyen		3 4%
employé/ouvrier	1 2%	2 4%
moins de 100 salariés	1 1%	4 3% --
de 100 à 499 salariés		7 14% +++
500 salariés et plus		1 4%
fichier CTIP		10 6%
fichier Diane	1 2%	2 4%
homme		6 6%
femme	1 1%	6 6%
CDI	1 1%	12 6%
Autre		

q37 : Etes-vous satisfait de l'aide que vous apporte l'organisme qui gère...
Le contrat de prévoyance de votre entreprise ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très satisfait	Plutôt satisfait	Plutôt pas satisfait
Total	198 100%	71 36%	111 56%	8 4%
moins de 35 ans	36 100%	13 36%	22 61%	1 3%
de 35 à 49 ans	104 100%	36 35%	59 57%	4 4%
50 ans et +	58 100%	22 38%	30 52%	3 5%
- de 35 ans/seul	11 100%	3 27%	7 64%	1 9%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	3 38%	5 62%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	7 41%	10 59%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	7 41%	9 53%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	29 33%	50 57%	3 3%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	11 35%	16 52%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	11 41%	14 52%	1 4%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	2 40%	3 60%	
cadre supérieur	87 100%	31 36%	50 57%	1 1%
cadre moyen	62 100%	21 34%	33 53%	5 8% +
employé/ouvrier	44 100%	17 39%	25 57%	2 5%
moins de 100 salariés	123 100%	39 32%	72 59%	6 5%
de 100 à 499 salariés	48 100%	23 48% ++	22 46%	1 2%
500 salariés et plus	27 100%	9 33%	17 63%	1 4%
fichier CTIP	151 100%	55 36%	82 54%	7 5%
fichier Diane	47 100%	16 34%	29 62%	1 2%
homme	100 100%	37 37%	53 53%	3 3%
femme	98 100%	34 35%	58 59%	5 5%
CDI	186 100%	66 35%	105 56%	8 4%
Autre	12 100%	5 42%	6 50%	

	q37 : Etes-vous satisfait de l'aide que vous apporte l'organisme qui	
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Pas satisfait du tout	NSP
Total	2 1%	6 3%
moins de 35 ans		
de 35 à 49 ans	2 2%	3 3%
50 ans et +		3 5%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)		
35/49 ans/sans enfant		
35/49 ans/avec enfant(s)	2 2%	3 3%
50 ans et +/sans enfant		2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)		1 4%
exploitant/chef d'entreprise		
cadre supérieur	1 1%	4 5%
cadre moyen	1 2%	2 3%
employé/ouvrier		
moins de 100 salariés	2 2%	4 3%
de 100 à 499 salariés		2 4%
500 salariés et plus		
fichier CTIP	2 1%	5 3%
fichier Diane		1 2%
homme	2 2%	5 5%
femme		1 1%
CDI	2 1%	5 3%
Autre		1 8%

q37 : Etes-vous satisfait de l'aide que vous apporte l'organisme qui gère...
Le contrat de complémentaire santé ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très satisfait	Plutôt satisfait	Plutôt pas satisfait
Total	205 100%	88 43%	92 45%	8 4%
moins de 35 ans	38 100%	17 45%	17 45%	2 5%
de 35 à 49 ans	105 100%	44 42%	50 48%	4 4%
50 ans et +	62 100%	27 44%	25 40%	2 3%
- de 35 ans/seul	11 100%	5 45%	6 55%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	3 38%	5 62%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	19 100%	9 47%	6 32%	2 11%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	7 41%	8 47%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	88 100%	37 42%	42 48%	3 3%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	12 36%	15 45%	1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)	29 100%	15 52%	10 34%	1 3%
exploitant/chef d'entreprise	6 100%	4 67%	2 33%	
cadre supérieur	91 100%	38 42%	43 47%	1 1%
cadre moyen	64 100%	29 45%	26 41%	5 8% +
employé/ouvrier	44 100%	17 39%	21 48%	2 5%
moins de 100 salariés	129 100%	48 37% --	61 47%	5 4%
de 100 à 499 salariés	49 100%	26 53%	19 39%	2 4%
500 salariés et plus	27 100%	14 52%	12 44%	1 4%
fichier CTIP	157 100%	66 42%	68 43%	7 4%
fichier Diane	48 100%	22 46%	24 50%	1 2%
homme	104 100%	43 41%	49 47%	3 3%
femme	101 100%	45 45%	43 43%	5 5%
CDI	189 100%	82 43%	84 44%	8 4%
Autre	16 100%	6 38%	8 50%	

	q37 : Etes-vous satisfait de l'aide que vous apporte l'organisme qui			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Pas satisfait du tout		NSP	
Total	1	0%	16	8%
moins de 35 ans			2	5%
de 35 à 49 ans	1	1%	6	6%
50 ans et +			8	13% +
- de 35 ans/seul				
- de 35 ans/couple/ss enfant				
- de 35 ans/avec enfant(s)			2	11%
35/49 ans/sans enfant			1	6%
35/49 ans/avec enfant(s)	1	1%	5	6%
50 ans et +/sans enfant			5	15% +
50 ans et +/avec enfant(s)			3	10%
exploitant/chef d'entreprise				
cadre supérieur			9	10%
cadre moyen	1	2%	3	5%
employé/ouvrier			4	9%
moins de 100 salariés	1	1%	14	11% ++
de 100 à 499 salariés			2	4%
500 salariés et plus				
fichier CTIP	1	1%	15	10% +
fichier Diane			1	2% -
homme	1	1%	8	8%
femme			8	8%
CDI	1	1%	14	7%
Autre			2	12%

q37 : Etes-vous satisfait de l'aide que vous apporte l'organisme qui gère...
Le contrat de prévoyance de votre entreprise ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très satisfait	Plutôt satisfait	Plutôt pas satisfait
Total	198 100%	71 36%	111 56%	8 4%
moins de 35 ans	36 100%	13 36%	22 61%	1 3%
de 35 à 49 ans	104 100%	36 35%	59 57%	4 4%
50 ans et +	58 100%	22 38%	30 52%	3 5%
- de 35 ans/seul	11 100%	3 27%	7 64%	1 9%
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	3 38%	5 62%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	17 100%	7 41%	10 59%	
35/49 ans/sans enfant	17 100%	7 41%	9 53%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	87 100%	29 33%	50 57%	3 3%
50 ans et +/sans enfant	31 100%	11 35%	16 52%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	27 100%	11 41%	14 52%	1 4%
exploitant/chef d'entreprise	5 100%	2 40%	3 60%	
cadre supérieur	87 100%	31 36%	50 57%	1 1%
cadre moyen	62 100%	21 34%	33 53%	5 8% +
employé/ouvrier	44 100%	17 39%	25 57%	2 5%
moins de 100 salariés	123 100%	39 32%	72 59%	6 5%
de 100 à 499 salariés	48 100%	23 48% ++	22 46%	1 2%
500 salariés et plus	27 100%	9 33%	17 63%	1 4%
fichier CTIP	151 100%	55 36%	82 54%	7 5%
fichier Diane	47 100%	16 34%	29 62%	1 2%
homme	100 100%	37 37%	53 53%	3 3%
femme	98 100%	34 35%	58 59%	5 5%
CDI	186 100%	66 35%	105 56%	8 4%
Autre	12 100%	5 42%	6 50%	

	q37 : Etes-vous satisfait de l'aide que vous apporte l'organisme qui	
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Pas satisfait du tout	NSP
Total	2 1%	6 3%
moins de 35 ans		
de 35 à 49 ans	2 2%	3 3%
50 ans et +		3 5%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)		
35/49 ans/sans enfant		
35/49 ans/avec enfant(s)	2 2%	3 3%
50 ans et +/sans enfant		2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)		1 4%
exploitant/chef d'entreprise		
cadre supérieur	1 1%	4 5%
cadre moyen	1 2%	2 3%
employé/ouvrier		
moins de 100 salariés	2 2%	4 3%
de 100 à 499 salariés		2 4%
500 salariés et plus		
fichier CTIP	2 1%	5 3%
fichier Diane		1 2%
homme	2 2%	5 5%
femme		1 1%
CDI	2 1%	5 3%
Autre		1 8%

q37 : Etes-vous satisfait de l'aide que vous apporte l'organisme qui gère...
Le contrat de complémentaire santé ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très satisfait	Plutôt satisfait	Plutôt pas satisfait
Total	205 100%	88 43%	92 45%	8 4%
moins de 35 ans	38 100%	17 45%	17 45%	2 5%
de 35 à 49 ans	105 100%	44 42%	50 48%	4 4%
50 ans et +	62 100%	27 44%	25 40%	2 3%
- de 35 ans/seul	11 100%	5 45%	6 55%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	8 100%	3 38%	5 62%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	19 100%	9 47%	6 32%	2 11%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	7 41%	8 47%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	88 100%	37 42%	42 48%	3 3%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	12 36%	15 45%	1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)	29 100%	15 52%	10 34%	1 3%
exploitant/chef d'entreprise	6 100%	4 67%	2 33%	
cadre supérieur	91 100%	38 42%	43 47%	1 1%
cadre moyen	64 100%	29 45%	26 41%	5 8% +
employé/ouvrier	44 100%	17 39%	21 48%	2 5%
moins de 100 salariés	129 100%	48 37% --	61 47%	5 4%
de 100 à 499 salariés	49 100%	26 53%	19 39%	2 4%
500 salariés et plus	27 100%	14 52%	12 44%	1 4%
fichier CTIP	157 100%	66 42%	68 43%	7 4%
fichier Diane	48 100%	22 46%	24 50%	1 2%
homme	104 100%	43 41%	49 47%	3 3%
femme	101 100%	45 45%	43 43%	5 5%
CDI	189 100%	82 43%	84 44%	8 4%
Autre	16 100%	6 38%	8 50%	

	q37 : Etes-vous satisfait de l'aide que vous apporte l'organisme qui			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Pas satisfait du tout		NSP	
Total	1	0%	16	8%
moins de 35 ans			2	5%
de 35 à 49 ans	1	1%	6	6%
50 ans et +			8	13% +
- de 35 ans/seul				
- de 35 ans/couple/ss enfant				
- de 35 ans/avec enfant(s)			2	11%
35/49 ans/sans enfant			1	6%
35/49 ans/avec enfant(s)	1	1%	5	6%
50 ans et +/sans enfant			5	15% +
50 ans et +/avec enfant(s)			3	10%
exploitant/chef d'entreprise				
cadre supérieur			9	10%
cadre moyen	1	2%	3	5%
employé/ouvrier			4	9%
moins de 100 salariés	1	1%	14	11% ++
de 100 à 499 salariés			2	4%
500 salariés et plus				
fichier CTIP	1	1%	15	10% +
fichier Diane			1	2% -
homme	1	1%	8	8%
femme			8	8%
CDI	1	1%	14	7%
Autre			2	12%

q52 : A votre avis, quel type d'organisme gère le contrat de prévoyance de votre entreprise ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Une institution de prévoyance	Une compagnie d'assurance privée	Une mutuelle
Total	213 100%	86 40%	45 21%	72 34%
moins de 35 ans	43 100%	18 42%	8 19%	13 30%
de 35 à 49 ans	106 100%	43 41%	20 19%	39 37%
50 ans et +	64 100%	25 39%	17 27%	20 31%
- de 35 ans/seul	13 100%	7 54%	2 15%	4 31%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	3 33%	2 22%	3 33%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	8 38%	4 19%	6 29%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	9 53%	4 24%	4 24%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	34 38%	16 18%	35 39%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	16 48%	7 21%	9 27%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	9 29%	10 32%	11 35%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	3 43%	1 14%	2 29%
cadre supérieur	94 100%	35 37%	25 27% +	31 33%
cadre moyen	67 100%	27 40%	15 22%	22 33%
employé/ouvrier	45 100%	21 47%	4 9% --	17 38%
moins de 100 salariés	136 100%	57 42%	20 15% ---	51 38%
de 100 à 499 salariés	50 100%	22 44%	10 20%	16 32%
500 salariés et plus	27 100%	7 26%	15 56% +++	5 19% -
fichier CTIP	163 100%	70 43%	26 16% ---	60 37% +
fichier Diane	50 100%	16 32%	19 38% +++	12 24% -
homme	108 100%	34 31% ---	28 26% +	42 39%
femme	105 100%	52 50% +++	17 16% -	30 29%
CDI	197 100%	83 42% +	42 21%	65 33%
Autre	16 100%	3 19% -	3 19%	7 44%

	q52 : A votre avis, quel type		
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	nsp		
Total	10	5%	
moins de 35 ans	4	9%	
de 35 à 49 ans	4	4%	
50 ans et +	2	3%	
- de 35 ans/seul			
- de 35 ans/couple/ss enfant	1	11%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	3	14%	++
35/49 ans/sans enfant			
35/49 ans/avec enfant(s)	4	4%	
50 ans et +/sans enfant	1	3%	
50 ans et +/avec enfant(s)	1	3%	
exploitant/chef d'entreprise	1	14%	
cadre supérieur	3	3%	
cadre moyen	3	4%	
employé/ouvrier	3	7%	
moins de 100 salariés	8	6%	
de 100 à 499 salariés	2	4%	
500 salariés et plus			
fichier CTIP	7	4%	
fichier Diane	3	6%	
homme	4	4%	
femme	6	6%	
CDI	7	4%	---
Autre	3	19%	+++

q53 : Selon vous, qui gère les institutions de prévoyance ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	L'état	Les partenaires sociaux	Des actionnaires privés
Total	213 100%	14 7%	121 57%	44 21%
moins de 35 ans	43 100%	7 16% +++	22 51%	7 16%
de 35 à 49 ans	106 100%	5 5%	60 57%	24 23%
50 ans et +	64 100%	2 3%	39 61%	13 20%
- de 35 ans/seul	13 100%	2 15%	6 46%	3 23%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	1 11%	6 67%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	4 19% ++	10 48%	3 14%
35/49 ans/sans enfant	17 100%		11 65%	5 29%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	5 6%	49 55%	19 21%
50 ans et +/sans enfant	33 100%		20 61%	6 18%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	2 6%	19 61%	7 23%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%		4 57%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	8 9%	53 56%	21 22%
cadre moyen	67 100%	1 1% --	43 64%	14 21%
employé/ouvrier	45 100%	5 11%	21 47%	8 18%
moins de 100 salariés	136 100%	14 10% +++	75 55%	24 18%
de 100 à 499 salariés	50 100%		31 62%	11 22%
500 salariés et plus	27 100%		15 56%	9 33% +
fichier CTIP	163 100%	9 6%	101 62% +++	30 18%
fichier Diane	50 100%	5 10%	20 40% ---	14 28%
homme	108 100%	9 8%	65 60%	23 21%
femme	105 100%	5 5%	56 53%	21 20%
CDI	197 100%	11 6% --	116 59% ++	39 20%
Autre	16 100%	3 19% ++	5 31% --	5 31%

	q53 : Selon vous,		
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	nsp		
Total	34	16%	
moins de 35 ans	7	16%	
de 35 à 49 ans	17	16%	
50 ans et +	10	16%	
- de 35 ans/seul	2	15%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	1	11%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	4	19%	
35/49 ans/sans enfant	1	6%	
35/49 ans/avec enfant(s)	16	18%	
50 ans et +/sans enfant	7	21%	
50 ans et +/avec enfant(s)	3	10%	
exploitant/chef d'entreprise	2	29%	
cadre supérieur	12	13%	
cadre moyen	9	13%	
employé/ouvrier	11	24%	+
moins de 100 salariés	23	17%	
de 100 à 499 salariés	8	16%	
500 salariés et plus	3	11%	
fichier CTIP	23	14%	
fichier Diane	11	22%	
homme	11	10%	--
femme	23	22%	++
CDI	31	16%	
Autre	3	19%	

q54 : La gestion des institutions de prévoyance par les partenaires sociaux
est ...

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très bonne	Plutôt bonne	Plutôt mauvaise
Total	213 100%	49 23%	142 67%	21 10%
moins de 35 ans	43 100%	6 14%	33 77%	4 9%
de 35 à 49 ans	106 100%	25 24%	64 60% -	16 15% ++
50 ans et +	64 100%	18 28%	45 70%	1 2% ---
- de 35 ans/seul	13 100%		13 100% +++	
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	2 22%	6 67%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	4 19%	14 67%	3 14%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	3 18%	13 76%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	22 25%	51 57% --	15 17% +++
50 ans et +/sans enfant	33 100%	8 24%	25 76%	
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	10 32%	20 65%	1 3%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	3 43%	3 43%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	25 27%	58 62%	10 11%
cadre moyen	67 100%	10 15% -	47 70%	10 15% +
employé/ouvrier	45 100%	11 24%	34 76%	
moins de 100 salariés	136 100%	32 24%	92 68%	12 9%
de 100 à 499 salariés	50 100%	10 20%	35 70%	4 8%
500 salariés et plus	27 100%	7 26%	15 56%	5 19%
fichier CTIP	163 100%	38 23%	110 67%	14 9%
fichier Diane	50 100%	11 22%	32 64%	7 14%
homme	108 100%	28 26%	65 60% --	14 13%
femme	105 100%	21 20%	77 73% ++	7 7%
CDI	197 100%	43 22%	133 68%	20 10%
Autre	16 100%	6 38%	9 56%	1 6%

	q54 : La gestion des institutions
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Très mauvaise
Total	1 0%
moins de 35 ans	
de 35 à 49 ans	1 1%
50 ans et +	
- de 35 ans/seul	
- de 35 ans/couple/ss enfant	
- de 35 ans/avec enfant(s)	
35/49 ans/sans enfant	
35/49 ans/avec enfant(s)	1 1%
50 ans et +/sans enfant	
50 ans et +/avec enfant(s)	
exploitant/chef d'entreprise	
cadre supérieur	1 1%
cadre moyen	
employé/ouvrier	
moins de 100 salariés	
de 100 à 499 salariés	1 2%
500 salariés et plus	
fichier CTIP	1 1%
fichier Diane	
homme	1 1%
femme	
CDI	1 1%
Autre	

q55 : Le principal atout des institutions de prévoyance, parmi ceux qui suivent ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	efficaces	gestion transparente	meilleure couverture/meill. prix
Total	213 100%	16 8%	17 8%	32 15%
moins de 35 ans	43 100%	7 16% ++	2 5%	5 12%
de 35 à 49 ans	106 100%	5 5%	9 8%	18 17%
50 ans et +	64 100%	4 6%	6 9%	9 14%
- de 35 ans/seul	13 100%		1 8%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	2 22% +	1 11%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	5 24% +++		5 24%
35/49 ans/sans enfant	17 100%		2 12%	2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	5 6%	7 8%	16 18%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	4 12%	1 3%	3 9%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%		5 16% +	6 19%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%		
cadre supérieur	94 100%	5 5%	10 11%	13 14%
cadre moyen	67 100%	6 9%	5 7%	10 15%
employé/ouvrier	45 100%	4 9%	2 4%	9 20%
moins de 100 salariés	136 100%	8 6%	8 6%	23 17%
de 100 à 499 salariés	50 100%	6 12%	5 10%	7 14%
500 salariés et plus	27 100%	2 7%	4 15%	2 7%
fichier CTIP	163 100%	13 8%	14 9%	24 15%
fichier Diane	50 100%	3 6%	3 6%	8 16%
homme	108 100%	9 8%	8 7%	17 16%
femme	105 100%	7 7%	9 9%	15 14%
CDI	197 100%	13 7% -	16 8%	31 16%
Autre	16 100%	3 19% +	1 6%	1 6%

q55 : Le principal atout des institutions de prévoyance, parmi ceux qui suivent ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	gérées par partenaires soc.	aide en cas de difficulté	proches des salariés	ne recherchent pas le profit
Total	35 16%	30 14%	27 13%	11 5%
moins de 35 ans	6 14%	9 21%	2 5% -	1 2%
de 35 à 49 ans	13 12%	17 16%	14 13%	7 7%
50 ans et +	16 25% ++	4 6% --	11 17%	3 5%
- de 35 ans/seul	4 31%	5 38% +++		1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant		1 11%	1 11%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	2 10%	3 14%	1 5%	
35/49 ans/sans enfant	2 12%	4 24%	3 18%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	11 12%	13 15%	11 12%	6 7%
50 ans et +/sans enfant	7 21%	3 9%	6 18%	3 9%
50 ans et +/avec enfant(s)	9 29% ++	1 3% -	5 16%	
exploitant/chef d'entreprise	2 29%		2 29%	1 14%
cadre supérieur	17 18%	13 14%	12 13%	3 3%
cadre moyen	7 10%	13 19%	7 10%	5 7%
employé/ouvrier	9 20%	4 9%	6 13%	2 4%
moins de 100 salariés	27 20% +	17 12%	19 14%	5 4%
de 100 à 499 salariés	4 8% -	8 16%	5 10%	4 8%
500 salariés et plus	4 15%	5 19%	3 11%	2 7%
fichier CTIP	24 15%	23 14%	21 13%	11 7% +
fichier Diane	11 22%	7 14%	6 12%	
homme	23 21% +	10 9% --	13 12%	7 6%
femme	12 11% -	20 19% ++	14 13%	4 4%
CDI	31 16%	29 15%	24 12%	11 6%
Autre	4 25%	1 6%	3 19%	

q55 : Le principal atout des institutions de prévoyance,
parmi ceux qui suivent ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	solides financièrement	Autres	Aucun
Total	30 14%	5 2%	10 5%
moins de 35 ans	7 16%	1 2%	3 7%
de 35 à 49 ans	19 18%	2 2%	2 2% -
50 ans et +	4 6% --	2 3%	5 8%
- de 35 ans/seul	2 15%		
- de 35 ans/couple/ss enfant	3 33% +	1 11%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	2 10%		3 14% ++
35/49 ans/sans enfant	2 12%	1 6%	
35/49 ans/avec enfant(s)	17 19% +	1 1%	2 2%
50 ans et +/sans enfant	2 6%		4 12% ++
50 ans et +/avec enfant(s)	2 6%	2 6%	1 3%
exploitant/chef d'entreprise	1 14%		
cadre supérieur	13 14%	2 2%	6 6%
cadre moyen	11 16%		3 4%
employé/ouvrier	5 11%	3 7%	1 2%
moins de 100 salariés	21 15%	3 2%	5 4%
de 100 à 499 salariés	7 14%		4 8%
500 salariés et plus	2 7%	2 7%	1 4%
fichier CTIP	23 14%	2 1%	8 5%
fichier Diane	7 14%	3 6%	2 4%
homme	15 14%		6 6%
femme	15 14%	5 5%	4 4%
CDI	29 15%	5 3%	8 4%
Autre	1 6%		2 12%

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Proche des gens				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien	plutôt bien	plutôt mal
Total	213 100%	11 5%	126 59%	56 26%
moins de 35 ans	43 100%	4 9%	29 67%	8 19%
de 35 à 49 ans	106 100%	2 2% --	57 54%	33 31%
50 ans et +	64 100%	5 8%	40 62%	15 23%
- de 35 ans/seul	13 100%	1 8%	11 85% +	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	1 11%	5 56%	3 33%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	2 10%	13 62%	4 19%
35/49 ans/sans enfant	17 100%		9 53%	6 35%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	2 2%	48 54%	27 30%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	1 3%	21 64%	9 27%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	4 13% ++	19 61%	6 19%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29% +++	2 29%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	4 4%	54 57%	27 29%
cadre moyen	67 100%	2 3%	45 67%	18 27%
employé/ouvrier	45 100%	3 7%	25 56%	10 22%
moins de 100 salariés	136 100%	8 6%	82 60%	33 24%
de 100 à 499 salariés	50 100%	2 4%	24 48% -	19 38% ++
500 salariés et plus	27 100%	1 4%	20 74% +	4 15%
fichier CTIP	163 100%	7 4%	97 60%	44 27%
fichier Diane	50 100%	4 8%	29 58%	12 24%
homme	108 100%	5 5%	67 62%	29 27%
femme	105 100%	6 6%	59 56%	27 26%
CDI	197 100%	8 4% --	119 60%	52 26%
Autre	16 100%	3 19% ++	7 44%	4 25%

q56 : L'idée que vous vous faites du

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal		nsp	
Total	5	2%	15	7%
moins de 35 ans	1	2%	1	2%
de 35 à 49 ans	2	2%	12	11% ++
50 ans et +	2	3%	2	3%
- de 35 ans/seul				
- de 35 ans/couple/ss enfant				
- de 35 ans/avec enfant(s)	1	5%	1	5%
35/49 ans/sans enfant			2	12%
35/49 ans/avec enfant(s)	2	2%	10	11% ++
50 ans et +/sans enfant	1	3%	1	3%
50 ans et +/avec enfant(s)	1	3%	1	3%
exploitant/chef d'entreprise	2	29%		
cadre supérieur	2	2%	7	7%
cadre moyen	1	1%	1	1% --
employé/ouvrier			7	16% ++
moins de 100 salariés	4	3%	9	7%
de 100 à 499 salariés	1	2%	4	8%
500 salariés et plus			2	7%
fichier CTIP	4	2%	11	7%
fichier Diane	1	2%	4	8%
homme	4	4%	3	3% --
femme	1	1%	12	11% ++
CDI	3	2%	15	8%
Autre	2	12%		

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : En prise avec la réalité

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien	plutôt bien	plutôt mal
Total	213 100%	16 8%	115 54%	56 26%
moins de 35 ans	43 100%	3 7%	21 49%	18 42% +++
de 35 à 49 ans	106 100%	7 7%	56 53%	25 24%
50 ans et +	64 100%	6 9%	38 59%	13 20%
- de 35 ans/seul	13 100%		8 62%	5 38%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%		4 44%	5 56% ++
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	3 14%	9 43%	8 38%
35/49 ans/sans enfant	17 100%		10 59%	5 29%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	7 8%	46 52%	20 22%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	2 6%	22 67%	6 18%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	4 13%	16 52%	7 23%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	4 57%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	11 12% ++	53 56%	21 22%
cadre moyen	67 100%	2 3% -	41 61%	18 27%
employé/ouvrier	45 100%	2 4%	17 38% --	16 36%
moins de 100 salariés	136 100%	12 9%	68 50%	37 27%
de 100 à 499 salariés	50 100%	2 4%	30 60%	13 26%
500 salariés et plus	27 100%	2 7%	17 63%	6 22%
fichier CTIP	163 100%	8 5% --	94 58% +	42 26%
fichier Diane	50 100%	8 16% +++	21 42% -	14 28%
homme	108 100%	11 10%	59 55%	29 27%
femme	105 100%	5 5%	56 53%	27 26%
CDI	197 100%	13 7% -	106 54%	53 27%
Autre	16 100%	3 19% +	9 56%	3 19%

q56 : L'idée que vous vous faites du

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal	nsp
Total	8 4%	18 8%
moins de 35 ans		1 2%
de 35 à 49 ans	5 5%	13 12% ++
50 ans et +	3 5%	4 6%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)		1 5%
35/49 ans/sans enfant		2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	5 6%	11 12% +
50 ans et +/sans enfant	1 3%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	2 6%	2 6%
exploitant/chef d'entreprise	1 14%	
cadre supérieur	4 4%	5 5%
cadre moyen	2 3%	4 6%
employé/ouvrier	1 2%	9 20% +++
moins de 100 salariés	6 4%	13 10%
de 100 à 499 salariés	2 4%	3 6%
500 salariés et plus		2 7%
fichier CTIP	5 3%	14 9%
fichier Diane	3 6%	4 8%
homme	6 6%	3 3% ---
femme	2 2%	15 14% +++
CDI	7 4%	18 9%
Autre	1 6%	

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Solidaire

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien	plutôt bien	plutôt mal
Total	213 100%	15 7%	138 65%	36 17%
moins de 35 ans	43 100%	3 7%	29 67%	9 21%
de 35 à 49 ans	106 100%	4 4% -	65 61%	20 19%
50 ans et +	64 100%	8 12% ++	44 69%	7 11%
- de 35 ans/seul	13 100%		10 77%	3 23%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%		7 78%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	3 14%	12 57%	5 24%
35/49 ans/sans enfant	17 100%		13 76%	2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	4 4%	52 58% -	18 20%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	4 12%	22 67%	4 12%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	4 13%	22 71%	3 10%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	4 57%	2 29%
cadre supérieur	94 100%	8 9%	62 66%	13 14%
cadre moyen	67 100%	3 4%	52 78% +++	9 13%
employé/ouvrier	45 100%	3 7%	20 44% ---	12 27% ++
moins de 100 salariés	136 100%	9 7%	86 63%	25 18%
de 100 à 499 salariés	50 100%	4 8%	32 64%	8 16%
500 salariés et plus	27 100%	2 7%	20 74%	3 11%
fichier CTIP	163 100%	12 7%	108 66%	25 15%
fichier Diane	50 100%	3 6%	30 60%	11 22%
homme	108 100%	9 8%	73 68%	19 18%
femme	105 100%	6 6%	65 62%	17 16%
CDI	197 100%	12 6% -	129 65%	33 17%
Autre	16 100%	3 19% +	9 56%	3 19%

q56 : L'idée que vous vous faites du

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal	nsp
Total	6 3%	18 8%
moins de 35 ans	1 2%	1 2%
de 35 à 49 ans	3 3%	14 13% ++
50 ans et +	2 3%	3 5%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant	1 11%	
- de 35 ans/avec enfant(s)		1 5%
35/49 ans/sans enfant		2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	3 3%	12 13% ++
50 ans et +/sans enfant	1 3%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	1 3%	1 3%
exploitant/chef d'entreprise		
cadre supérieur	5 5%	6 6%
cadre moyen		3 4%
employé/ouvrier	1 2%	9 20% +++
moins de 100 salariés	4 3%	12 9%
de 100 à 499 salariés	2 4%	4 8%
500 salariés et plus		2 7%
fichier CTIP	5 3%	13 8%
fichier Diane	1 2%	5 10%
homme	5 5%	2 2% ---
femme	1 1%	16 15% +++
CDI	5 3%	18 9%
Autre	1 6%	

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Efficace

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien	plutôt bien	plutôt mal
Total	213 100%	8 4%	130 61%	46 22%
moins de 35 ans	43 100%	1 2%	27 63%	12 28%
de 35 à 49 ans	106 100%	2 2%	63 59%	22 21%
50 ans et +	64 100%	5 8% ++	40 62%	12 19%
- de 35 ans/seul	13 100%		11 85% +	2 15%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%		4 44%	4 44% +
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	1 5%	12 57%	6 29%
35/49 ans/sans enfant	17 100%		10 59%	3 18%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	2 2%	53 60%	19 21%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	2 6%	22 67%	5 15%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	3 10% +	18 58%	7 23%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	5 71%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	6 6%	55 59%	18 19%
cadre moyen	67 100%		46 69%	17 25%
employé/ouvrier	45 100%	1 2%	24 53%	10 22%
moins de 100 salariés	136 100%	7 5%	82 60%	29 21%
de 100 à 499 salariés	50 100%	1 2%	30 60%	11 22%
500 salariés et plus	27 100%		18 67%	6 22%
fichier CTIP	163 100%	7 4%	102 63%	33 20%
fichier Diane	50 100%	1 2%	28 56%	13 26%
homme	108 100%	4 4%	72 67% +	22 20%
femme	105 100%	4 4%	58 55% -	24 23%
CDI	197 100%	5 3% ---	122 62%	44 22%
Autre	16 100%	3 19% +++	8 50%	2 12%

q56 : L'idée que vous vous faites du

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal	nsp
Total	5 2%	24 11%
moins de 35 ans	1 2%	2 5%
de 35 à 49 ans	2 2%	17 16% ++
50 ans et +	2 3%	5 8%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	1 5%	1 5%
35/49 ans/sans enfant		4 24% +
35/49 ans/avec enfant(s)	2 2%	13 15%
50 ans et +/sans enfant	1 3%	3 9%
50 ans et +/avec enfant(s)	1 3%	2 6%
exploitant/chef d'entreprise		
cadre supérieur	5 5%	10 11%
cadre moyen		4 6% -
employé/ouvrier		10 22% +++
moins de 100 salariés	2 1%	16 12%
de 100 à 499 salariés	3 6%	5 10%
500 salariés et plus		3 11%
fichier CTIP	4 2%	17 10%
fichier Diane	1 2%	7 14%
homme	5 5%	5 5% ---
femme		19 18% +++
CDI	4 2%	22 11%
Autre	1 6%	2 12%

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Qui a de l'avenir				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien	plutôt bien	plutôt mal
Total	213 100%	24 11%	110 52%	39 18%
moins de 35 ans	43 100%	5 12%	24 56%	8 19%
de 35 à 49 ans	106 100%	13 12%	49 46%	16 15%
50 ans et +	64 100%	6 9%	37 58%	15 23%
- de 35 ans/seul	13 100%		8 62%	3 23%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%		6 67%	3 33%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	5 24% +	10 48%	2 10%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	2 12%	9 53%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	11 12%	40 45% -	15 17%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	3 9%	21 64%	6 18%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	3 10%	16 52%	9 29% +
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	4 57%	2 29%
cadre supérieur	94 100%	11 12%	52 55%	14 15%
cadre moyen	67 100%	7 10%	35 52%	16 24%
employé/ouvrier	45 100%	5 11%	19 42%	7 16%
moins de 100 salariés	136 100%	18 13%	69 51%	25 18%
de 100 à 499 salariés	50 100%	4 8%	27 54%	9 18%
500 salariés et plus	27 100%	2 7%	14 52%	5 19%
fichier CTIP	163 100%	17 10%	88 54%	27 17%
fichier Diane	50 100%	7 14%	22 44%	12 24%
homme	108 100%	12 11%	63 58% ++	20 19%
femme	105 100%	12 11%	47 45% --	19 18%
CDI	197 100%	20 10% -	103 52%	36 18%
Autre	16 100%	4 25% +	7 44%	3 19%

q56 : L'idée que vous vous faites du

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal	nsp
Total	6 3%	34 16%
moins de 35 ans	2 5%	4 9%
de 35 à 49 ans	4 4%	24 23% +++
50 ans et +		6 9% -
- de 35 ans/seul	1 8%	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)	1 5%	3 14%
35/49 ans/sans enfant	1 6%	4 24%
35/49 ans/avec enfant(s)	3 3%	20 22% ++
50 ans et +/sans enfant		3 9%
50 ans et +/avec enfant(s)		3 10%
exploitant/chef d'entreprise		
cadre supérieur	3 3%	14 15%
cadre moyen	2 3%	7 10%
employé/ouvrier	1 2%	13 29% +++
moins de 100 salariés	3 2%	21 15%
de 100 à 499 salariés	2 4%	8 16%
500 salariés et plus	1 4%	5 19%
fichier CTIP	5 3%	26 16%
fichier Diane	1 2%	8 16%
homme	4 4%	9 8% ---
femme	2 2%	25 24% +++
CDI	6 3%	32 16%
Autre		2 12%

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Proche des gens

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien	plutôt bien	plutôt mal
Total	213 100%	11 5%	126 59%	56 26%
moins de 35 ans	43 100%	4 9%	29 67%	8 19%
de 35 à 49 ans	106 100%	2 2% --	57 54%	33 31%
50 ans et +	64 100%	5 8%	40 62%	15 23%
- de 35 ans/seul	13 100%	1 8%	11 85% +	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	1 11%	5 56%	3 33%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	2 10%	13 62%	4 19%
35/49 ans/sans enfant	17 100%		9 53%	6 35%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	2 2%	48 54%	27 30%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	1 3%	21 64%	9 27%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	4 13% ++	19 61%	6 19%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29% +++	2 29%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	4 4%	54 57%	27 29%
cadre moyen	67 100%	2 3%	45 67%	18 27%
employé/ouvrier	45 100%	3 7%	25 56%	10 22%
moins de 100 salariés	136 100%	8 6%	82 60%	33 24%
de 100 à 499 salariés	50 100%	2 4%	24 48% -	19 38% ++
500 salariés et plus	27 100%	1 4%	20 74% +	4 15%
fichier CTIP	163 100%	7 4%	97 60%	44 27%
fichier Diane	50 100%	4 8%	29 58%	12 24%
homme	108 100%	5 5%	67 62%	29 27%
femme	105 100%	6 6%	59 56%	27 26%
CDI	197 100%	8 4% --	119 60%	52 26%
Autre	16 100%	3 19% ++	7 44%	4 25%

q56 : L'idée que vous vous faites du

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal	nsp
Total	6 3%	34 16%
moins de 35 ans	2 5%	4 9%
de 35 à 49 ans	4 4%	24 23% +++
50 ans et +		6 9% -
- de 35 ans/seul	1 8%	1 8%
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)	1 5%	3 14%
35/49 ans/sans enfant	1 6%	4 24%
35/49 ans/avec enfant(s)	3 3%	20 22% ++
50 ans et +/sans enfant		3 9%
50 ans et +/avec enfant(s)		3 10%
exploitant/chef d'entreprise		
cadre supérieur	3 3%	14 15%
cadre moyen	2 3%	7 10%
employé/ouvrier	1 2%	13 29% +++
moins de 100 salariés	3 2%	21 15%
de 100 à 499 salariés	2 4%	8 16%
500 salariés et plus	1 4%	5 19%
fichier CTIP	5 3%	26 16%
fichier Diane	1 2%	8 16%
homme	4 4%	9 8% ---
femme	2 2%	25 24% +++
CDI	6 3%	32 16%
Autre		2 12%

	q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Qui a de l'avenir			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien	plutôt bien	plutôt mal
Total	213 100%	24 11%	110 52%	39 18%
moins de 35 ans	43 100%	5 12%	24 56%	8 19%
de 35 à 49 ans	106 100%	13 12%	49 46%	16 15%
50 ans et +	64 100%	6 9%	37 58%	15 23%
- de 35 ans/seul	13 100%		8 62%	3 23%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%		6 67%	3 33%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	5 24% +	10 48%	2 10%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	2 12%	9 53%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	11 12%	40 45% -	15 17%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	3 9%	21 64%	6 18%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	3 10%	16 52%	9 29% +
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	4 57%	2 29%
cadre supérieur	94 100%	11 12%	52 55%	14 15%
cadre moyen	67 100%	7 10%	35 52%	16 24%
employé/ouvrier	45 100%	5 11%	19 42%	7 16%
moins de 100 salariés	136 100%	18 13%	69 51%	25 18%
de 100 à 499 salariés	50 100%	4 8%	27 54%	9 18%
500 salariés et plus	27 100%	2 7%	14 52%	5 19%
fichier CTIP	163 100%	17 10%	88 54%	27 17%
fichier Diane	50 100%	7 14%	22 44%	12 24%
homme	108 100%	12 11%	63 58% ++	20 19%
femme	105 100%	12 11%	47 45% --	19 18%
CDI	197 100%	20 10% -	103 52%	36 18%
Autre	16 100%	4 25% +	7 44%	3 19%

q56 : L'idée que vous vous faites du

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal	nsp
Total	5 2%	15 7%
moins de 35 ans	1 2%	1 2%
de 35 à 49 ans	2 2%	12 11% ++
50 ans et +	2 3%	2 3%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)	1 5%	1 5%
35/49 ans/sans enfant		2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	2 2%	10 11% ++
50 ans et +/sans enfant	1 3%	1 3%
50 ans et +/avec enfant(s)	1 3%	1 3%
exploitant/chef d'entreprise	2 29%	
cadre supérieur	2 2%	7 7%
cadre moyen	1 1%	1 1% --
employé/ouvrier		7 16% ++
moins de 100 salariés	4 3%	9 7%
de 100 à 499 salariés	1 2%	4 8%
500 salariés et plus		2 7%
fichier CTIP	4 2%	11 7%
fichier Diane	1 2%	4 8%
homme	4 4%	3 3% --
femme	1 1%	12 11% ++
CDI	3 2%	15 8%
Autre	2 12%	

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : En prise avec la réalité

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien	plutôt bien	plutôt mal
Total	213 100%	16 8%	115 54%	56 26%
moins de 35 ans	43 100%	3 7%	21 49%	18 42% +++
de 35 à 49 ans	106 100%	7 7%	56 53%	25 24%
50 ans et +	64 100%	6 9%	38 59%	13 20%
- de 35 ans/seul	13 100%		8 62%	5 38%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%		4 44%	5 56% ++
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	3 14%	9 43%	8 38%
35/49 ans/sans enfant	17 100%		10 59%	5 29%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	7 8%	46 52%	20 22%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	2 6%	22 67%	6 18%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	4 13%	16 52%	7 23%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	4 57%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	11 12% ++	53 56%	21 22%
cadre moyen	67 100%	2 3% -	41 61%	18 27%
employé/ouvrier	45 100%	2 4%	17 38% --	16 36%
moins de 100 salariés	136 100%	12 9%	68 50%	37 27%
de 100 à 499 salariés	50 100%	2 4%	30 60%	13 26%
500 salariés et plus	27 100%	2 7%	17 63%	6 22%
fichier CTIP	163 100%	8 5% ---	94 58% +	42 26%
fichier Diane	50 100%	8 16% +++	21 42% -	14 28%
homme	108 100%	11 10%	59 55%	29 27%
femme	105 100%	5 5%	56 53%	27 26%
CDI	197 100%	13 7% -	106 54%	53 27%
Autre	16 100%	3 19% +	9 56%	3 19%

q56 : L'idée que vous vous faites du

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal	nsp
Total	8 4%	18 8%
moins de 35 ans		1 2%
de 35 à 49 ans	5 5%	13 12% ++
50 ans et +	3 5%	4 6%
- de 35 ans/seul		
- de 35 ans/couple/ss enfant		
- de 35 ans/avec enfant(s)		1 5%
35/49 ans/sans enfant		2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	5 6%	11 12% +
50 ans et +/sans enfant	1 3%	2 6%
50 ans et +/avec enfant(s)	2 6%	2 6%
exploitant/chef d'entreprise	1 14%	
cadre supérieur	4 4%	5 5%
cadre moyen	2 3%	4 6%
employé/ouvrier	1 2%	9 20% +++
moins de 100 salariés	6 4%	13 10%
de 100 à 499 salariés	2 4%	3 6%
500 salariés et plus		2 7%
fichier CTIP	5 3%	14 9%
fichier Diane	3 6%	4 8%
homme	6 6%	3 3% ---
femme	2 2%	15 14% +++
CDI	7 4%	18 9%
Autre	1 6%	

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Solidaire

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien	plutôt bien	plutôt mal
Total	213 100%	15 7%	138 65%	36 17%
moins de 35 ans	43 100%	3 7%	29 67%	9 21%
de 35 à 49 ans	106 100%	4 4% -	65 61%	20 19%
50 ans et +	64 100%	8 12% ++	44 69%	7 11%
- de 35 ans/seul	13 100%		10 77%	3 23%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%		7 78%	1 11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	3 14%	12 57%	5 24%
35/49 ans/sans enfant	17 100%		13 76%	2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	4 4%	52 58% -	18 20%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	4 12%	22 67%	4 12%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	4 13%	22 71%	3 10%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	4 57%	2 29%
cadre supérieur	94 100%	8 9%	62 66%	13 14%
cadre moyen	67 100%	3 4%	52 78% +++	9 13%
employé/ouvrier	45 100%	3 7%	20 44% ---	12 27% ++
moins de 100 salariés	136 100%	9 7%	86 63%	25 18%
de 100 à 499 salariés	50 100%	4 8%	32 64%	8 16%
500 salariés et plus	27 100%	2 7%	20 74%	3 11%
fichier CTIP	163 100%	12 7%	108 66%	25 15%
fichier Diane	50 100%	3 6%	30 60%	11 22%
homme	108 100%	9 8%	73 68%	19 18%
femme	105 100%	6 6%	65 62%	17 16%
CDI	197 100%	12 6% -	129 65%	33 17%
Autre	16 100%	3 19% +	9 56%	3 19%

q56 : L'idée que vous vous faites du

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	très mal	nsp	
Total	6 3%	18 8%	
moins de 35 ans	1 2%	1 2%	
de 35 à 49 ans	3 3%	14 13%	++
50 ans et +	2 3%	3 5%	
- de 35 ans/seul			
- de 35 ans/couple/ss enfant	1 11%		
- de 35 ans/avec enfant(s)		1 5%	
35/49 ans/sans enfant		2 12%	
35/49 ans/avec enfant(s)	3 3%	12 13%	++
50 ans et +/sans enfant	1 3%	2 6%	
50 ans et +/avec enfant(s)	1 3%	1 3%	
exploitant/chef d'entreprise			
cadre supérieur	5 5%	6 6%	
cadre moyen		3 4%	
employé/ouvrier	1 2%	9 20%	+++
moins de 100 salariés	4 3%	12 9%	
de 100 à 499 salariés	2 4%	4 8%	
500 salariés et plus		2 7%	
fichier CTIP	5 3%	13 8%	
fichier Diane	1 2%	5 10%	
homme	5 5%	2 2%	---
femme	1 1%	16 15%	+++
CDI	5 3%	18 9%	
Autre	1 6%		

q56 : L'idée que vous vous faites du paritarisme : Efficace				
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	très bien	plutôt bien	plutôt mal
Total	213 100%	8 4%	130 61%	46 22%
moins de 35 ans	43 100%	1 2%	27 63%	12 28%
de 35 à 49 ans	106 100%	2 2%	63 59%	22 21%
50 ans et +	64 100%	5 8% ++	40 62%	12 19%
- de 35 ans/seul	13 100%		11 85% +	2 15%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%		4 44%	4 44% +
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	1 5%	12 57%	6 29%
35/49 ans/sans enfant	17 100%		10 59%	3 18%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	2 2%	53 60%	19 21%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	2 6%	22 67%	5 15%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	3 10% +	18 58%	7 23%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	5 71%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	6 6%	55 59%	18 19%
cadre moyen	67 100%		46 69%	17 25%
employé/ouvrier	45 100%	1 2%	24 53%	10 22%
moins de 100 salariés	136 100%	7 5%	82 60%	29 21%
de 100 à 499 salariés	50 100%	1 2%	30 60%	11 22%
500 salariés et plus	27 100%		18 67%	6 22%
fichier CTIP	163 100%	7 4%	102 63%	33 20%
fichier Diane	50 100%	1 2%	28 56%	13 26%
homme	108 100%	4 4%	72 67% +	22 20%
femme	105 100%	4 4%	58 55% -	24 23%
CDI	197 100%	5 3% ---	122 62%	44 22%
Autre	16 100%	3 19% +++	8 50%	2 12%

q56 : L'idée que vous vous faites du

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent./Fichier//sexe//Contrat	très mal		nsp	
Total	5	2%	24	11%
moins de 35 ans	1	2%	2	5%
de 35 à 49 ans	2	2%	17	16% ++
50 ans et +	2	3%	5	8%
- de 35 ans/seul				
- de 35 ans/couple/ss enfant			1	11%
- de 35 ans/avec enfant(s)	1	5%	1	5%
35/49 ans/sans enfant			4	24% +
35/49 ans/avec enfant(s)	2	2%	13	15%
50 ans et +/sans enfant	1	3%	3	9%
50 ans et +/avec enfant(s)	1	3%	2	6%
exploitant/chef d'entreprise				
cadre supérieur	5	5%	10	11%
cadre moyen			4	6% -
employé/ouvrier			10	22% +++
moins de 100 salariés	2	1%	16	12%
de 100 à 499 salariés	3	6%	5	10%
500 salariés et plus			3	11%
fichier CTIP	4	2%	17	10%
fichier Diane	1	2%	7	14%
homme	5	5%	5	5% ---
femme			19	18% +++
CDI	4	2%	22	11%
Autre	1	6%	2	12%

q57 : Globalement, l'image que vous avez du paritarisme :

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Très bonne image	Assez bonne image	Assez mauvaise image
Total	213 100%	16 8%	137 64%	42 20%
moins de 35 ans	43 100%	2 5%	28 65%	11 26%
de 35 à 49 ans	106 100%	11 10%	60 57% --	23 22%
50 ans et +	64 100%	3 5%	49 77% ++	8 12% -
- de 35 ans/seul	13 100%		10 77%	2 15%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%		4 44%	5 56% +++
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	2 10%	14 67%	4 19%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	1 6%	12 71%	1 6%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	10 11% +	48 54% ---	22 25%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	1 3%	28 85% +++	2 6% --
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	2 6%	21 68%	6 19%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	1 14%	4 57%	2 29%
cadre supérieur	94 100%	10 11%	58 62%	18 19%
cadre moyen	67 100%	1 1% --	50 75% ++	12 18%
employé/ouvrier	45 100%	4 9%	25 56%	10 22%
moins de 100 salariés	136 100%	13 10%	85 62%	27 20%
de 100 à 499 salariés	50 100%	3 6%	33 66%	10 20%
500 salariés et plus	27 100%		19 70%	5 19%
fichier CTIP	163 100%	13 8%	109 67%	28 17% -
fichier Diane	50 100%	3 6%	28 56%	14 28% +
homme	108 100%	10 9%	72 67%	22 20%
femme	105 100%	6 6%	65 62%	20 19%
CDI	197 100%	13 7% -	128 65%	38 19%
Autre	16 100%	3 19% +	9 56%	4 25%

q57 : Globalement, l'image que vous

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Très mauvaise image	NSP	
Total	3 1%	15 7%	
moins de 35 ans		2 5%	
de 35 à 49 ans	2 2%	10 9%	
50 ans et +	1 2%	3 5%	
- de 35 ans/seul		1 8%	
- de 35 ans/couple/ss enfant			
- de 35 ans/avec enfant(s)		1 5%	
35/49 ans/sans enfant		3 18%	+
35/49 ans/avec enfant(s)	2 2%	7 8%	
50 ans et +/sans enfant		2 6%	
50 ans et +/avec enfant(s)	1 3%	1 3%	
exploitant/chef d'entreprise			
cadre supérieur	1 1%	7 7%	
cadre moyen	1 1%	3 4%	
employé/ouvrier	1 2%	5 11%	
moins de 100 salariés	2 1%	9 7%	
de 100 à 499 salariés	1 2%	3 6%	
500 salariés et plus		3 11%	
fichier CTIP	3 2%	10 6%	
fichier Diane		5 10%	
homme	2 2%	2 2%	---
femme	1 1%	13 12%	+++
CDI	3 2%	15 8%	
Autre			

	q58 : Sexe de la personne interrogée.		
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	homme	femme
Total	213 100%	108 51%	105 49%
moins de 35 ans	43 100%	20 47%	23 53%
de 35 à 49 ans	106 100%	52 49%	54 51%
50 ans et +	64 100%	36 56%	28 44%
- de 35 ans/seul	13 100%	3 23% --	10 77% ++
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	2 22%	7 78%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	15 71% ++	6 29% --
35/49 ans/sans enfant	17 100%	4 24% --	13 76% ++
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	48 54%	41 46%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	17 52%	16 48%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	19 61%	12 39%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	6 86%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	66 70% +++	28 30% ---
cadre moyen	67 100%	27 40% --	40 60% ++
employé/ouvrier	45 100%	9 20% ---	36 80% +++
moins de 100 salariés	136 100%	66 49%	70 51%
de 100 à 499 salariés	50 100%	26 52%	24 48%
500 salariés et plus	27 100%	16 59%	11 41%
fichier CTIP	163 100%	86 53%	77 47%
fichier Diane	50 100%	22 44%	28 56%
homme	108 100%	108 100% +++	
femme	105 100%		105 100% +++
CDI	197 100%	98 50%	99 50%
Autre	16 100%	10 62%	6 38%

q64 : Type de contrat de travail ?

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	CDI	Autre
Total	213 100%	197 92%	16 8%
moins de 35 ans	43 100%	41 95%	2 5%
de 35 à 49 ans	106 100%	101 95%	5 5%
50 ans et +	64 100%	55 86% --	9 14% ++
- de 35 ans/seul	13 100%	13 100%	
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	9 100%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	19 90%	2 10%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	17 100%	
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	84 94%	5 6%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	30 91%	3 9%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	25 81% ---	6 19% +++
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	2 29% ---	5 71% +++
cadre supérieur	94 100%	85 90%	9 10%
cadre moyen	67 100%	67 100% +++	
employé/ouvrier	45 100%	43 96%	2 4%
moins de 100 salariés	136 100%	121 89% ---	15 11% +++
de 100 à 499 salariés	50 100%	49 98% +	1 2% -
500 salariés et plus	27 100%	27 100%	
fichier CTIP	163 100%	151 93%	12 7%
fichier Diane	50 100%	46 92%	4 8%
homme	108 100%	98 91%	10 9%
femme	105 100%	99 94%	6 6%
CDI	197 100%	197 100% +++	
Autre	16 100%		16 100% +++

	q66 : Salariés dans l'entreprise			
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total	Moins de 100	de 100 à 499 entreprises	500 et plus
Total	213 100%	136 64%	50 23%	27 13%
moins de 35 ans	43 100%	33 77% ++	7 16%	3 7%
de 35 à 49 ans	106 100%	65 61%	24 23%	17 16%
50 ans et +	64 100%	38 59%	19 30%	7 11%
- de 35 ans/seul	13 100%	10 77%	1 8%	2 15%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	7 78%	2 22%	
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	16 76%	4 19%	1 5%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	8 47%	4 24%	5 29% ++
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	57 64%	20 22%	12 13%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	17 52%	15 45% +++	1 3% -
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%	21 68%	4 13%	6 19%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%	6 86%	1 14%	
cadre supérieur	94 100%	56 60%	26 28%	12 13%
cadre moyen	67 100%	31 46% ---	22 33% ++	14 21% ++
employé/ouvrier	45 100%	43 96% +++	1 2% ---	1 2% --
moins de 100 salariés	136 100%	136 100% +++		
de 100 à 499 salariés	50 100%		50 100% +++	
500 salariés et plus	27 100%			27 100% +++
fichier CTIP	163 100%	109 67% +	44 27% ++	10 6% ---
fichier Diane	50 100%	27 54% -	6 12% --	17 34% +++
homme	108 100%	66 61%	26 24%	16 15%
femme	105 100%	70 67%	24 23%	11 10%
CDI	197 100%	121 61% ---	49 25% +	27 14%
Autre	16 100%	15 94% +++	1 6% -	

	Situation géographique de l'entreprise					
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Total		Province		Région Parisienne	
Total	213	100%	141	66%	72	34%
moins de 35 ans	43	100%	28	65%	15	35%
de 35 à 49 ans	106	100%	78	74% ++	28	26% --
50 ans et +	64	100%	35	55% --	29	45% ++
- de 35 ans/seul	13	100%	8	62%	5	38%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9	100%	5	56%	4	44%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21	100%	15	71%	6	29%
35/49 ans/sans enfant	17	100%	10	59%	7	41%
35/49 ans/avec enfant(s)	89	100%	68	76% +++	21	24% ---
50 ans et +/sans enfant	33	100%	21	64%	12	36%
50 ans et +/avec enfant(s)	31	100%	14	45% ---	17	55% +++
exploitant/chef d'entreprise	7	100%	6	86%	1	14%
cadre supérieur	94	100%	60	64%	34	36%
cadre moyen	67	100%	43	64%	24	36%
employé/ouvrier	45	100%	32	71%	13	29%
moins de 100 salariés	136	100%	96	71% +	40	29% -
de 100 à 499 salariés	50	100%	36	72%	14	28%
500 salariés et plus	27	100%	9	33% ---	18	67% +++
fichier CTIP	163	100%	110	67%	53	33%
fichier Diane	50	100%	31	62%	19	38%
homme	108	100%	75	69%	33	31%
femme	105	100%	66	63%	39	37%
CDI	197	100%	130	66%	67	34%
Autre	16	100%	11	69%	5	31%

Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	Ancienneté dans l'entreprise			
	Total	un an ou moins	de 2 à 3 ans	de 4 à 5 ans
Total	213 100%	18 8%	26 12%	21 10%
moins de 35 ans	43 100%	9 21% +++	12 28% +++	6 14%
de 35 à 49 ans	106 100%	8 8%	13 12%	10 9%
50 ans et +	64 100%	1 2% --	1 2% ---	5 8%
- de 35 ans/seul	13 100%	2 15%	6 46% +++	2 15%
- de 35 ans/couple/ss enfant	9 100%	3 33% +++	3 33% ++	2 22%
- de 35 ans/avec enfant(s)	21 100%	4 19% +	3 14%	2 10%
35/49 ans/sans enfant	17 100%	2 12%	2 12%	2 12%
35/49 ans/avec enfant(s)	89 100%	6 7%	11 12%	8 9%
50 ans et +/sans enfant	33 100%	1 3%	1 3% -	3 9%
50 ans et +/avec enfant(s)	31 100%			2 6%
exploitant/chef d'entreprise	7 100%		1 14%	1 14%
cadre supérieur	94 100%	6 6%	10 11%	11 12%
cadre moyen	67 100%	10 15% ++	7 10%	5 7%
employé/ouvrier	45 100%	2 4%	8 18%	4 9%
moins de 100 salariés	136 100%	9 7%	19 14%	15 11%
de 100 à 499 salariés	50 100%	7 14%	5 10%	4 8%
500 salariés et plus	27 100%	2 7%	2 7%	2 7%
fichier CTIP	163 100%	13 8%	20 12%	14 9%
fichier Diane	50 100%	5 10%	6 12%	7 14%
homme	108 100%	10 9%	14 13%	10 9%
femme	105 100%	8 8%	12 11%	11 10%
CDI	197 100%	18 9%	24 12%	20 10%
Autre	16 100%		2 12%	1 6%

	Ancienneté dans l'entreprise		
Age//Cycle de Vie//Csp//Taille d'ent.//Fichier//sexe//Contrat	de 6 à 10 ans	De 10 ans à 15 ans	16 ans et plus
Total	44 21%	26 12%	78 37%
moins de 35 ans	13 30% +	3 7%	
de 35 à 49 ans	21 20%	14 13%	40 38%
50 ans et +	10 16%	9 14%	38 59% +++
- de 35 ans/seul	3 23%		
- de 35 ans/couple/ss enfant	1 11%		
- de 35 ans/avec enfant(s)	9 43% +++	3 14%	
35/49 ans/sans enfant	5 29%	1 6%	5 29%
35/49 ans/avec enfant(s)	16 18%	13 15%	35 39%
50 ans et +/sans enfant	2 6% --	5 15%	21 64% +++
50 ans et +/avec enfant(s)	8 26%	4 13%	17 55% ++
exploitant/chef d'entreprise	1 14%	2 29%	2 29%
cadre supérieur	15 16%	11 12%	41 44% +
cadre moyen	17 25%	6 9%	22 33%
employé/ouvrier	11 24%	7 16%	13 29%
moins de 100 salariés	30 22%	18 13%	45 33%
de 100 à 499 salariés	8 16%	5 10%	21 42%
500 salariés et plus	6 22%	3 11%	12 44%
fichier CTIP	32 20%	22 13%	62 38%
fichier Diane	12 24%	4 8%	16 32%
homme	22 20%	12 11%	40 37%
femme	22 21%	14 13%	38 36%
CDI	43 22%	21 11% --	71 36%
Autre	1 6%	5 31% ++	7 44%

