

CRÉDOC
BIBLIOTHÈQUE

C R E D O C

142, rue du Chevaleret - 75013 PARIS - Tél : 45 84 14 20

*Equipe "Méthodologie des Pratiques
Economiques et Sociales"*

N° 5

ESPACE ET MODES DE VIE

TYPOLOGIE DE L'ESSONNE - COMMUNES

**Crédoc - Collection des rapports.
N° 5. Janvier 1987.**

JANVIER 1987

CREDOC•Bibliothèque



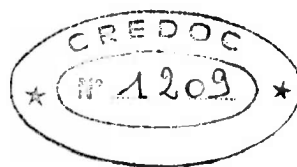
C R E D O C

142, rue du Chevaleret - 75013 PARIS - Tél : 45 84 14 20

*Equipe "Méthodologie des Pratiques
Economiques et Sociales"*

**UNE TYPOLOGIE DES COMMUNES
DE L'ESSONNE
SELON L'ACTIVITE DES COUPLES RESIDANTS**

Frédéric CHATEAU



*Sous la direction scientifique
de Nicole TABARD*

Etude réalisée avec la participation financière de :

- . Le Commissariat Général du Plan
- . La Caisse Nationale des Allocations Familiales
- . La Mairie de Corbeil-Essonnes
- . Le Plan Urbain

SOMMAIRE

| | <u>Pages</u> |
|---|--------------|
| <u>RESUME</u> : Les communes de l'Essonne en 10 types socioprofessionnels | 1 |
| | |
| <u>CHAPITRE I</u> : Repérer la situation professionnelle des couples | 13 |
| I - Une typologie des communes basée sur la situation des conjoints | 13 |
| II - Une mesure des positions professionnelles des hommes et des femmes | 14 |
| III - Description de la structure matrimoniale | 20 |
| | |
| <u>CHAPITRE II</u> : La typologie des communes - Résultats - | 37 |
| I - Une analyse portant sur l'ensemble des communes | 37 |
| II - Présentation de la typologie des communes non agricoles | 49 |
| | |
| <u>ANNEXES</u> | 71 |
| Annexe A - Regroupement des branches d'activités économiques | 73 |
| Annexe B - Nomenclature des professions-branches des hommes et des femmes | 77 |
| Annexe C - Formation des groupes de conjoints | 83 |
| Annexe D - Types d'appartenance des communes de l'Essonne | 85 |
| Annexe E - Tableaux statistiques complémentaires | 87 |

Deux typologies du département de l'Essonne ont été réalisées ; elles diffèrent à la fois sur le plan du découpage géographique et sur celui des critères de position socio-économique des ménages retenus.

- La première typologie s'appuie sur un découpage **infracommunal** pour les communes de plus de 20 000 habitants : la section cadastrale. Les données économiques retenues pour chaque ménage ne concernent que la **personne de référence**. C'est cette typologie qui constitue la base du plan de sondage pour l'enquête ESSONNE. Elle est présentée dans le rapport "*Typologie socioprofessionnelle des quartiers et communes de l'Essonne*". On y trouve une présentation de la problématique qui sous-tend ces travaux d'organisation de l'espace et des informations justifiant le choix du département de l'Essonne.
- L'unité géographique retenue pour la seconde typologie est la **commune**. La construction ne repose que sur les couples résidents. Leur position socio-économique est spécifiée à l'aide des informations portant sur **l'homme et la femme simultanément**.

C'est cette seconde typologie qui est présentée dans ce rapport.

Ce travail est réalisé dans le cadre de deux programmes de recherche :

- le premier sur les "*Relations entre la structure socio-économique de l'espace, la production de l'environnement, les conditions de logement et les modes de vie*", programme d'une durée de trois ans, 1985-1987.
- le second sur "*L'emploi des femmes dans la dynamique spatiale*", réponse à l'appel de proposition de recherche de la CNAF, "*Activité féminine - Vie familiale*". Dans ce cadre est élaborée ici une nomenclature détaillée de l'activité des femmes, en vue d'une typologie spécifique.

Ces recherches sont réalisées par l'équipe "*Méthodologie des Pratiques Economiques et Sociales*" du CREDOC, sous la direction de Nicole TABARD;

Elles sont financées par les administrations suivantes :

- Centre National de la Recherche Scientifique,
- Le Commissariat Général du Plan
- La Caisse Nationale des Allocations Familiales
- La Mairie de Corbeil-Essonnes
- Le Plan Urbain
- La Direction Générale de la Concurrence, de la Consommation et de la Répression des Fraudes

RESUME

LES COMMUNES DE L'ESSONNE EN DIX TYPES SOCIOPROFESSIONNELS

L'objectif de ce travail est de constituer un découpage de ce département pertinent, d'une part pour comprendre les mécanismes de peuplement et les transformations en cours dans cet espace, d'autre part pour analyser les formes de répartition des équipements et leur usage.

Cette analyse de l'Essonne et la classification des communes qui en résulte repose sur une caractérisation socio-économique des couples intégrant des informations sur l'homme et la femme.

Plus précisément, les hommes sont décrits dans une nomenclature en 120 postes d'après leur PCS, leur branche d'activité collective, et le statut public ou privé de leur employeur. Ces catégories sont ensuite éclatées en fonction de la profession de la femme, pour définir une variable "profession-couple" en 412 postes.

La typologie repose donc sur le tableau donnant la répartition des 61 700 couples résidant dans ce département, entre les 196 communes de résidence et les 412 modalités de cette variable "profession-couples" (1).

Le département de l'Essonne apparaît structuré principalement par deux grands types d'oppositions :

1. Une opposition agricole - non agricole, qui ordonne sur un axe les professions agricoles, les artisans et commerçants, les salariés du secteur privé et les salariés du secteur public ; parmi ces derniers, les employés des PTT occupent une position extrême. Symétriquement sont ordonnées les communes agricoles, les communes urbaines d'implantation ancienne, puis celles de développement récent et enfin les communes en ville nouvelle.
2. Une opposition selon le statut social, avec à une extrémité les couples endogames de cadres, à l'autre les ouvriers non qualifiés de l'industrie dont la femme est inactive.

(1) Ce tableau de contingence est analysé par les techniques classiques d'analyse des correspondances associées à la classification ascendante hiérarchique.

La quasi hégémonie de la première opposition, due à la très forte co-localisation des agriculteurs, ouvriers agricoles et anciens agriculteurs nous conduit à isoler un groupe de 70 communes agricoles (1) (type A en vert clair sur la carte ci-après), qui forment un territoire assez vaste au sud et sud-est du département, organisé autour de quelques communes d'implantation assez ancienne, ainsi qu'une zone interstitielle au sud de Gif-sur-Yvette, de Bures-sur-Yvette et des Ulis.

Les 125 communes restant (2) se répartissent en quatre groupes autour des pôles que constituent les extrémités de ces deux axes d'opposition. Ces quatre pôles forment ensuite la trame d'oppositions plus fines entre les neuf types qui en sont issus.

- Des communes à statut élevé

19 communes (représentées en bleu sur la carte) sont les lieux de résidence privilégiés des cadres, patrons et professions libérales (ces catégories y représentent 37 % des hommes vivant en couple (3) contre 21 % au maximum de tous les autres types). Les ouvriers y sont très peu nombreux et très qualifiés ; leurs femmes travaillent le plus souvent dans le secteur tertiaire public et sont, comme eux, un peu plus âgées qu'ailleurs.

Deux types se distinguent dans ce groupe :

- U22, plus urbain et plus huppé (sa population accentue les caractéristiques du groupe) est formé principalement des communes de Gif-sur-Yvette, Bures, Orsay et Verrières-le-Buisson. Les couples de cadres appartenant au secteur public sont exceptionnellement nombreux, et la sur-représentation des anciens cadres atteste le caractère traditionnel de ces communes pour les cadres.
- U21, formé de communes à population plus réduite et moins dense, connaît la plus forte croissance démographique de tous les types. Les cadres et intermédiaires du secteur privé avec des conjoints inactifs sont les catégories les plus spécifiques de sa population. L'implantation de ces communes est particulière : elles forment un croissant à l'est de la zone de Corbeil-Essonnes et d'Evry.

- Des communes urbaines, une population salariée et jeune

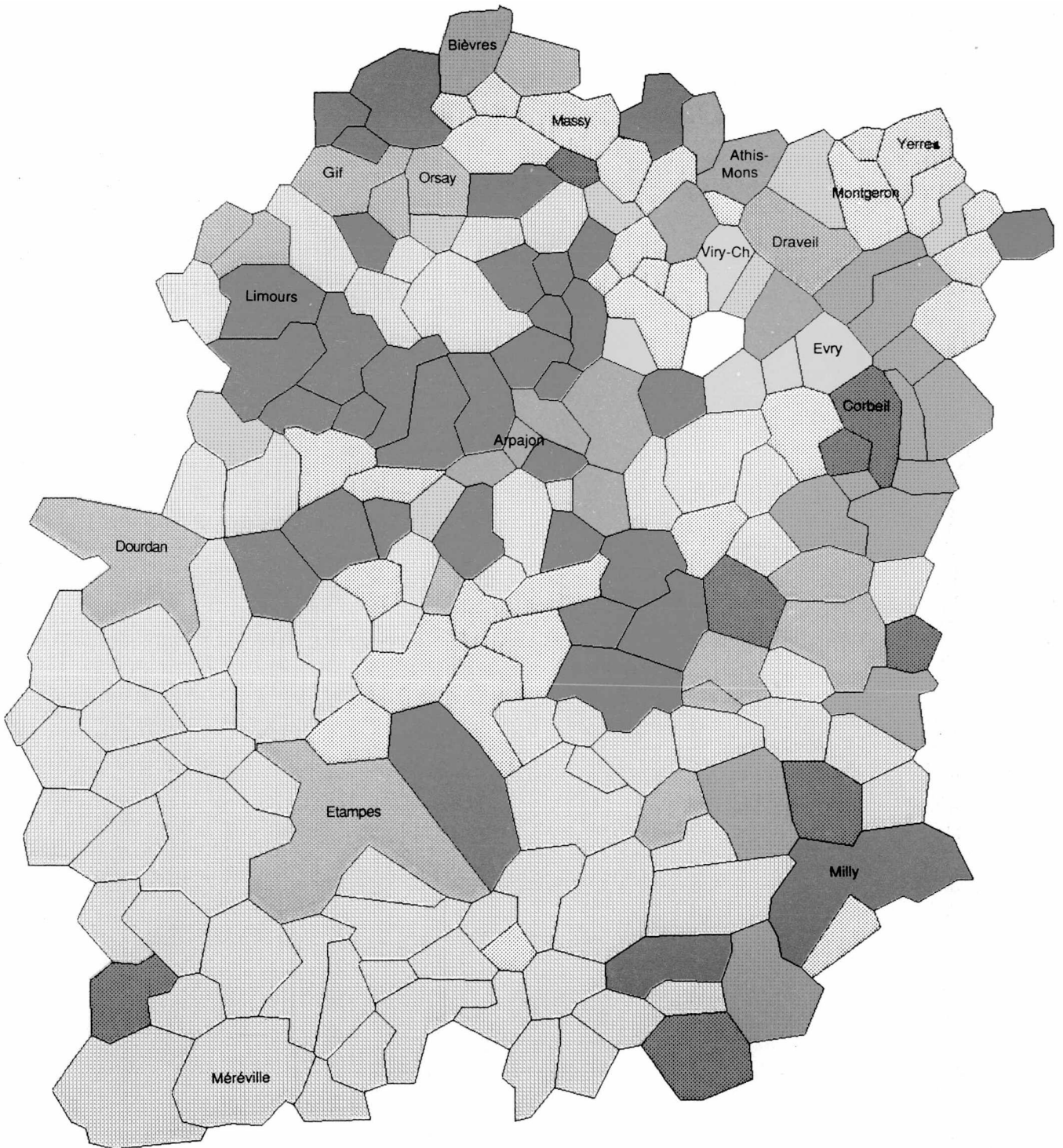
Il s'agit des types U122 et U121, représentés en jaune sur la carte. Ces deux types ont en commun les deux plus fortes proportions d'employés du public de tous les types (11 % d'employés du public contre 6 % en moyenne). Les actifs y sont jeunes, tandis que les retraités (8 % contre 14 % en moyenne) et les commerçants sont peu nombreux.

(1) La proportion de ces différentes catégories dans l'ensemble des couples y est par construction supérieure au seuil de 6,2 %.

(2) Fleury-Mérogis est écartée à cause d'un profil professionnel atypique.

(3) Dans la suite du texte, et sauf mention contraire, tous les pourcentages se rapporteront à la population des hommes vivant en couple.

Les communes de l'Essonne
10 types socio-professionnels
 (article F. Château, p. 55-61)



| | | | | | | | |
|--|--------------|--|--------------|--|-------------|--|------------|
| | A | | U1121 | | U121 | | U21 |
| | U1111 | | U1122 | | U122 | | U22 |
| | U1112 | | U1123 | | | | |

Le secteur du logement HLM est très présent dans ce groupe, où il y a peu de logements anciens : seulement 1,5 % ont été construits avant 1915 et 7 % avant 1949. Cependant, les employés du secteur public y ont des voisins différents :

- U121 contient également de fortes proportions d'ouvriers jeunes, et un nombre élevé d'enfants par couple. Ces communes ont connu le plus fort de leur développement pendant la période 1958-1968, et une croissance faible depuis.
- U122 dont les logements HLM sont les plus récents, et qui connaît une très forte croissance démographique, contient la plus forte proportion d'intermédiaires du secteur public.

- Des communes de tradition ouvrière

Les communes de ce groupe (en rouge sur la carte) sont en déclin ou stagnation démographique ; si elles ont en commun de fortes proportions d'ouvriers et de retraités, leur répartition en trois types distincts révèle entre elles plus que des nuances.

Le type U1123 présente les caractéristiques extrêmes du groupe ; il est composé de Corbeil-Essonnes et quelques autres communes de moindre taille, où retraités (spécialement anciens ouvriers) et ouvriers (très souvent non qualifiés) se juxtaposent : les premiers dans des quartiers pavillonnaires anciens ou dans les centres et les seconds dans des zones de grands immeubles construits dans les années 1960 en quasi-totalité par les sociétés d'HLM (1).

La ville de Corbeil-Essonnes, qui en constitue l'essentiel, a d'ailleurs connu un développement particulier lié à l'industrialisation précoce de cette partie de la vallée de la Seine ; elle comptait déjà 20000 habitants au début du siècle.

Les différences de profils entre les types U1121 et U1122 sont très faibles en termes agrégés, mais les catégories de "professions-couples" surreprésentées sont elles assez distinctes : d'un côté on trouve les salariés des transports publics, de l'autre les employés et les intermédiaires de la santé. Ces nuances renvoient, en fait, à des situations urbaines très différentes puisque, d'une part U1121 regroupe les villes du réseau traditionnel qui dessert les territoires agricoles (Etampes, Dourdan, La Ferté Alais), d'autre part U1122 en déclin démographique accentué concerne des communes ayant plutôt connu leur développement entre la première guerre mondiale et la fin des années 1960.

- Le groupe indépendants cadres

Ce groupe donne l'image d'une certaine mixité sociale du fait que les catégories sociales très agrégées ne s'écartent pas des moyennes départementales. Ceci est particulièrement vrai du type U1111 des communes moyennes, les moins discriminées pour cette raison par l'analyse des correspondances.

(1) Cette spécialisation des quartiers est apparue dans l'analyse d'une typologie réalisée à partir d'un découpage plus fin des communes importantes de l'Essonne (cf. Présentation). Le voisinage indépendants non agricoles-retraités étant caractéristique des centres anciens.

En revanche, si le type U1112 (vert plus soutenu sur la carte) présente un profil socioprofessionnel relativement proche, il s'en écarte du fait de la présence des agriculteurs (3 %), et regroupe un ensemble plus homogène de communes peu denses et de taille assez faible qui connaissent en moyenne une croissance démographique assez forte.

Leur localisation est moins périphérique que celle des communes agricoles du type A.

Le département de l'Essonne est ainsi partitionné en dix types de communes qui synthétisent le mieux possible l'ensemble des distances entre les profils socioprofessionnels de ces communes ; ces profils sont résumés dans le tableau suivant en pourcentages des hommes vivant en couples.

Tableau 1
Répartition des couples selon le type de résidence
et la profession de l'homme

| type | agric. | comm. artis. | patr. libér. | cadre | interm | empl. | O.Q. | O.N.Q | retrai tés | inact. |
|-------|--------|-----------------|-----------------|-------|--------|-------|------|-------|---------------|--------|
| ens. | 1 | 6 | 2 | 17 | 22 | 11 | 21 | 6 | 12 | 2 |
| A | 12 | 9 | 2 | 13 | 18 | 6 | 18 | 5 | 13 | 4 |
| U1111 | 0 | 6 | 2 | 19 | 23 | 12 | 19 | 5 | 13 | 1 |
| U1112 | 3 | 7 | 2 | 19 | 23 | 8 | 20 | 5 | 11 | 2 |
| U1121 | 0 | 6 | 1 | 13 | 22 | 12 | 23 | 8 | 14 | 1 |
| U1122 | 1 | 6 | 2 | 11 | 20 | 11 | 24 | 7 | 16 | 2 |
| U1123 | 1 | 5 | 1 | 7 | 16 | 9 | 30 | 12 | 16 | 3 |
| U121 | 0 | 4 | 1 | 13 | 21 | 17 | 27 | 8 | 6 | 3 |
| U122 | 0 | 4 | 1 | 17 | 27 | 16 | 20 | 5 | 8 | 2 |
| U21 | 1 | 6 | 3 | 30 | 23 | 7 | 14 | 4 | 10 | 2 |
| U22 | 0 | 5 | 4 | 38 | 20 | 6 | 10 | 2 | 13 | 2 |

Source : RP82, fichier au quart, 61 700 couples

- Dynamique démographique et types socioprofessionnels.

L'intérêt d'une typologie socioprofessionnelle est son pouvoir explicatif dans d'autres champs que celui dont elle procède ; on trouve en effet d'importantes variations en termes d'âges moyens, de taux d'activité féminin, de taux de fécondité, de taux de population étrangère ou même de répartition entre les différentes nationalités.

Mais on constate que les types socioprofessionnels sont en outre discriminants pour :

- la taille et la densité des communes, et la structure par type d'immeuble du parc des logements, donc révélant des formes d'habitat différentes,
- la structure par âge de construction des logements, donc révélant des variations dans l'histoire du peuplement de ces types.

Ce dernier point nous conduit à considérer la dynamique démographique du département comme partie intégrante de la structure que nous avons reconstituée à partir de données statiques.

Tout d'abord, et simplement sur le plan quantitatif, le tableau ci-après montre que la croissance démographique du département entre les recensements de 1975 et 1982 n'est pas répartie uniformément dans les dix types socioprofessionnels de communes. La carte n° 2 différencie les communes de l'Essonne selon le taux de croissance.

Tableau 2
Caractéristiques moyennes des communes par type socio-économique

| type | population moyenne | densité hab. / hectare | évolution 75 - 82 (%) | dont : | |
|-------|--------------------|------------------------|-----------------------|------------------|---------------|
| | | | | solde migratoire | solde naturel |
| ens. | 5041 | 5,5 | + 7,0 | + 0,5 | + 6,5 |
| A | 591 | 0,6 | + 18,4 | + 16,0 | + 2,4 |
| U1111 | 9548 | 13,9 | + 2,5 | - 3,0 | + 5,5 |
| U1112 | 2456 | 2,5 | + 22,4 | + 18,0 | + 4,4 |
| U1121 | 14915 | 20,9 | - 4,7 | - 10,6 | + 5,8 |
| U1122 | 6743 | 4,4 | - 1,8 | - 5,8 | + 4,0 |
| U1123 | 6411 | 6,7 | + 0,4 | - 5,8 | + 6,2 |
| U121 | 16168 | 27,6 | + 6,4 | - 5,1 | + 11,5 |
| U122 | 18586 | 30,1 | + 24,1 | + 13,4 | + 10,7 |
| U21 | 2986 | 3,2 | + 29,3 | + 23,6 | + 5,6 |
| U22 | 9019 | 11,9 | + 17,4 | + 10,5 | + 6,9 |

Source : *Bande des données communales*
INSEE, RP82

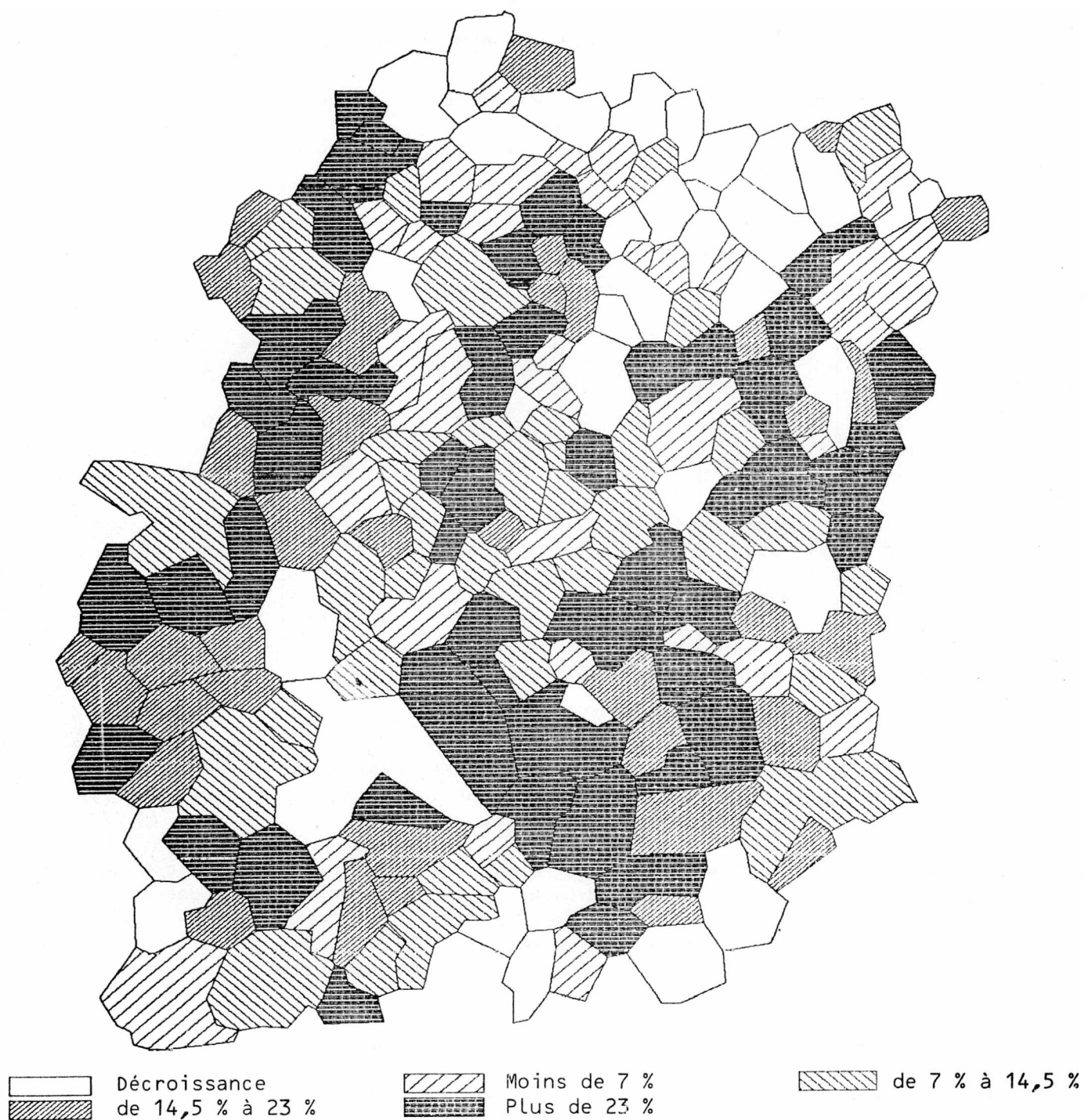
Cinq types connaissent une croissance démographique de 22,5 % en moyenne, et les cinq autres décroissent ou stagnent alors que la population dans son ensemble croît de 7 %.

Mais si cette typologie distingue les groupes de communes suivant leur évolution démographique, elle met en évidence des formes différenciées de la croissance démographique. Par forme, nous entendons l'interaction entre le type d'habitat (densité, habitat collectif ou individuel, centre ou périphérie ...) et des catégories spécifiques de population.

Apprécier les déformations de structure professionnelle des types entre les deux derniers recensements est malheureusement une démarche rendue impossible par le changement de nomenclature des catégories socioprofessionnelles. Nous examinerons ici deux aspects de la croissance : les ménages nouvellement arrivés dans leur communes, et la population habitant les logements neufs.

Graphique 2

Taux de croissance des communes de l'Essonne de 1975 à 1982



- Les nouveaux arrivants

Plus de 40 % des ménages de l'Essonne ont changé de commune de résidence depuis 1975, et la structure socioprofessionnelle de ces nouveaux arrivants varie fortement selon le type des communes d'arrivée.

Il est déjà remarquable que les types à forte population ouvrière soient tous en déclin ou stagnation démographique, mais les nouveaux arrivants y sont plus ouvriers que partout ailleurs, ce qui signifie que les catégories non ouvrières, et spécialement les catégories à statut élevé les évitent.

Les communes du type U111 dont la population stagne, ne présentent, elles, aucun caractère particulier de ce point de vue. Par contre, les nouveaux arrivants dans les types en croissance ont des profils qui s'écartent significativement du profil moyen :

- type A : 45 % des nouveaux arrivants dans les communes du type A sont ingénieurs, intermédiaires administratifs et techniciens, alors que ces catégories représentent 37% des couples nouvellement arrivés dans leur commune pour l'ensemble du département.
- type U112 : ingénieurs et techniciens (31 % contre 24 %)
- type U122 : intermédiaires administratifs et employés du secteur public (31 % contre 23 %)
- type U21 : cadres et ingénieurs (39 % contre 23 %)
- type U22 : cadres et ingénieurs (54 % contre 23 %).

- La construction neuve

Du point de vue des modalités de la croissance, le tableau précédent suggère une première distinction à opérer entre d'une part 2 types (U122 et U22) regroupant des communes de taille et de densité plus élevées, et d'autre part 3 types (A, U112 et U21) de communes plus petites et moins denses. Dans ces 5 types, la structure par période de construction des logements montre la liaison forte existant entre croissance démographique et construction neuve.

La construction dans les types à faible densité concerne essentiellement des maisons individuelles (à 93 % pour A et U112, à 84 % pour U21), donc un mouvement d'appropriation d'espaces peu denses amorcé depuis 1968, qui se poursuit sous la forme de l'habitat pavillonnaire.

Dans les deux types plus urbains, on construit également des pavillons mais aussi des immeubles, différant d'ailleurs suivant le type :

- 65 % des logements neufs de U122 sont construits dans des immeubles de plus de 5 logements, parmi lesquels plus de 60% appartiennent au secteur HLM,
- 28 % sont construits dans des immeubles de plus 5 logements en U22, et il n'y a quasiment pas de logements HLM .

Rappelons que le type U122 comprend 3 communes partiellement intégrées dans le périmètre de la ville nouvelle d'Evry.

La structure de la population de ces logements neufs donne des renseignements sur cette composante de la croissance, dans la mesure où les 5 types considérés présentent des écarts entre eux :

- type A : les techniciens et les ouvriers qualifiés représentent 43 % des couples habitant un logement neuf, contre 36 % dans les logements neufs des cinq types en croissance,
- type U1112 : techniciens et ouvriers qualifiés (41 % contre 36 %),
- type U21 : cadres et ingénieurs (42 % contre 30 %),
- type U122 : intermédiaires administratifs, employés (surtout ceux du public) et ouvriers qualifiés (53 % contre 45 %).
- type U22 : cadres et ingénieurs (52 % contre 30 %).

- Pôles d'emploi et croissance différentielle dans l'Essonne

La disposition géographique des types et l'analyse des réseaux de migrations alternantes permet d'interpréter ces formes de croissance par rapport à la distribution spatiale de l'activité économique.

Les hommes salariés de l'Essonne travaillent en effet principalement dans les départements de la première couronne (26 %) et à Paris (23 %), puis dans le quart nord-est du département et dans le secteur de Gif-sur-Yvette et Orsay, les villes importantes de la moitié sud venant ensuite.

Paris attire plutôt les cadres administratifs et les employés, la première couronne les ingénieurs et les techniciens, alors que les ouvriers restent plutôt dans le département.

Comparons les trois types qui supportent une construction pavillonnaire vigoureuse. Leur composition professionnelle les ordonne selon le statut social, de A, le moins élevé, à U21 le plus élevé ; c'est également l'ordre de leur évolution démographique, U21 croissant le plus vite. Mais, c'est surtout l'ordre du plus périphérique au plus proche des zones à forte activité économique du nord du département, de Paris et de la première couronne.

L'analyse des migrations alternantes montre en effet que les salariés de A vont travailler préférentiellement dans les communes du type A et dans les communes de U1122 (qui sont l'armature urbaine de ce territoire), mais évitent Paris et la première couronne ; techniciens, OQ et ONQ travaillant plus fréquemment dans les communes de A, employés et intermédiaires administratifs dans les communes de U1122.

Le type A constitue un territoire plus autarcique et moins lié aux pôles d'emploi extérieurs. Au contraire, les résidents de U1112 privilégient non seulement les communes du type U1112 et les communes proches d'Arpajon et de Brétigny, mais aussi la zone de Gif-sur-Yvette ; il y a une interaction plus forte avec l'extérieur de ce territoire. Ceux de U21 à l'opposé travaillent essentiellement hors des communes du type, et sont fortement attirés par les zones d'emplois d'Evry et de Corbeil.

La croissance pavillonnaire est plus vigoureuse quand elle intéresse des catégories à statut plus élevé dans des communes reliées aux grands pôles d'activité économique.

Le quart nord-est offre d'ailleurs un bon exemple de la répartition des fonctions entre des communes proches : les habitants de U21 travaillent à Corbeil et Evry, ceux de Corbeil y restent ou vont à Evry, et ceux d'Evry vont à Paris. Cette zone présente entre des communes limitrophes des distances sociales maxima dans le département.

Les salariés du type U122 privilégient les emplois de Paris et dans une moindre mesure ceux des communes du nord-est. Le caractère tertiaire et public des salariés en ville nouvelle, largement induit par la composition du parc de logements HLM, rend compte de cette liaison forte avec Paris. La forme de la croissance démographique dans ce type est atypique pour le département de l'Essonne.

Les salariés de U22 privilégient les Hauts-de-Seine et les Yvelines, avec également une propension à travailler sur place. Les catégories à statut élevé caractéristiques de cette population occupent les immeubles neufs construits principalement par le secteur privé.

Ces premières constatations montrent la pertinence de l'étude de la composition professionnelle des lieux de résidences pour comprendre la dynamique spatiale à l'échelle locale.

L'extension de cette typologie à l'ensemble des départements de l'Ile de France est en cours avec la participation du Service des Etudes de la Direction Régionale de l'INSEE ; nous en attendons une meilleure compréhension des mouvements démographiques dans la région et notamment du desserrement des zones centrales dont nous percevons les effets dans l'Essonne.

Les deux typologies de l'Essonne serviront de base pour la dernière phase du programme de recherche (plan 1987) sur la connaissance des services ou équipements existant sur le plan local. Cette étape est réalisée en collaboration avec les intervenants locaux : le service urbanisme de la Mairie de Corbeil-Essonnes, les unités de gestion des Caisses d'Allocations Familiales du département de l'Essonne, les différentes sociétés d'HLM présentes dans le département.

CHAPITRE I

REPERER LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES COUPLES

I - UNE TYPOLOGIE DES COMMUNES BASEE SUR LA SITUATION DES CONJOINTS

La question posée ici : comment sont organisées et résumées toutes les informations disponibles dans le recensement pour positionner les couples dans le système économique ? En retenant les éléments directement liés à la situation économique et sociale, ces informations sont relativement abondantes :

- la profession,
- le statut dans l'emploi,
- la branche d'activité économique de l'établissement ou de l'entreprise,

ceci pour les hommes et les femmes. Encore aurait-on pu y ajouter le niveau de formation générale ou professionnelle ; mais l'expérience a montré qu'on donnait ainsi un poids trop lourd aux différences entre générations, étant donnée la progression importante des diplômés dans les dernières décennies, parallèle à l'extension du salariat. Ceci introduisait une source d'hétérogénéité et donc une ambiguïté dans l'interprétation des résultats.

Deux différences par rapport à la première typologie

Dans la première typologie, la position sociale des ménages était repérée à partir des informations concernant **la personne de référence seulement**. C'est parce qu'il fallait faire vite, cette typologie devant servir de base de sondage pour l'enquête Essonne. En deux mois il était impossible de réaliser une typologie intégrant les situations des hommes et des femmes simultanément, bien que ce fût dans le projet initial du programme. Un tel travail implique l'enchaînement d'étapes assez complexes :

- l'analyse des relations entre la profession, la branche d'activité et le statut afin d'obtenir une première forme de caractérisation des positions pour chacun des deux sexes. Pour fixer les idées, on obtient une nomenclature en 118 postes pour les hommes, en 98 postes pour les femmes.
- l'analyse du "croisement" entre les positions des hommes et des femmes afin d'opérer un regroupement raisonnable des cas de figure rencontrés - il y en a environ 5 000 ! Cette seconde étape constitue une véritable recherche sur les systèmes d'alliance, à peine simplifiée par l'endogamie des groupes sociaux.

Ce n'est qu'après avoir obtenu une nomenclature relativement restreinte (on arrive à 412 postes pour la nomenclature des professions-branches des couples), que peut commencer la construction proprement dite d'une typologie des communes.

La seconde différence concerne l'unité géographique. On souhaitait un découpage infracommunal pour se donner les moyens de faire ressortir des phénomènes de ségrégation spatiale. La première typologie repose ainsi sur un découpage du département de l'Essonne en sections cadastrales pour les communes de 20 000 habitants au moins ; les communes plus petites ne sont pas subdivisées. Cette démarche s'est avérée extrêmement féconde ; elle permet de comparer les communes selon leur degré d'hétérogénéité sociale, de visualiser en particulier leur mode de croissance, opposant les centres anciens aux quartiers récents souvent plus périphériques, formés de grands ensembles avec un fort pourcentage de logements sociaux (1). On a cependant renoncé au découpage infracommunal pour cette seconde typologie : l'unité géographique retenue est la commune. On ne fait qu'indiquer brièvement les raisons de ce choix. Le découpage infracommunal peu utilisé n'est pas suivi de façon fiable d'un recensement à l'autre ; d'où une impossibilité (sauf à réaliser un important travail de recodification) d'analyser la typologie construite du point de vue des variations démographiques entre 1975 et 1982, information cependant très discriminante et très féconde. Pour être performante, une typologie sur base infracommunale doit être analysée au vu des places des différentes communes éclatées et avec le concours des mairies ou de personnes ayant une bonne connaissance de la topographie, voire des formes sociales de peuplement des quartiers, de leur histoire. Mais c'est alors tout un travail de collaboration qu'il faut engager avec chacune des mairies des communes importantes. On espère pouvoir développer ces techniques et ces collaborations dans l'avenir ; mais ce travail dépassait nos moyens actuels. Il a été réalisé avec la Mairie de Corbeil-Essonnes qui participe à ce programme de recherche.

II - UNE MESURE DES POSITIONS PROFESSIONNELLES DES HOMMES ET DES FEMMES

On retient quatre composantes de la position professionnelle d'un individu :

- la qualification ou le niveau hiérarchique,
- le statut (public, privé, entreprise nationale...),
- le secteur d'activité (industrie, commerce...),
- la branche d'activité économique.

La variable PCS du recensement prend en compte partiellement les trois premières, elle sera affinée par le croisement avec les variables branche d'activité (AE40, AE100, voire AE600) et la variable statut (STD).

Dans une première étape on organise les informations sur la branche d'activité économique et le statut de l'emploi, pour obtenir une catégorie plus synthétique "branche-statut" ; dans une seconde étape, on croise cette nouvelle catégorie avec la profession (PCS).

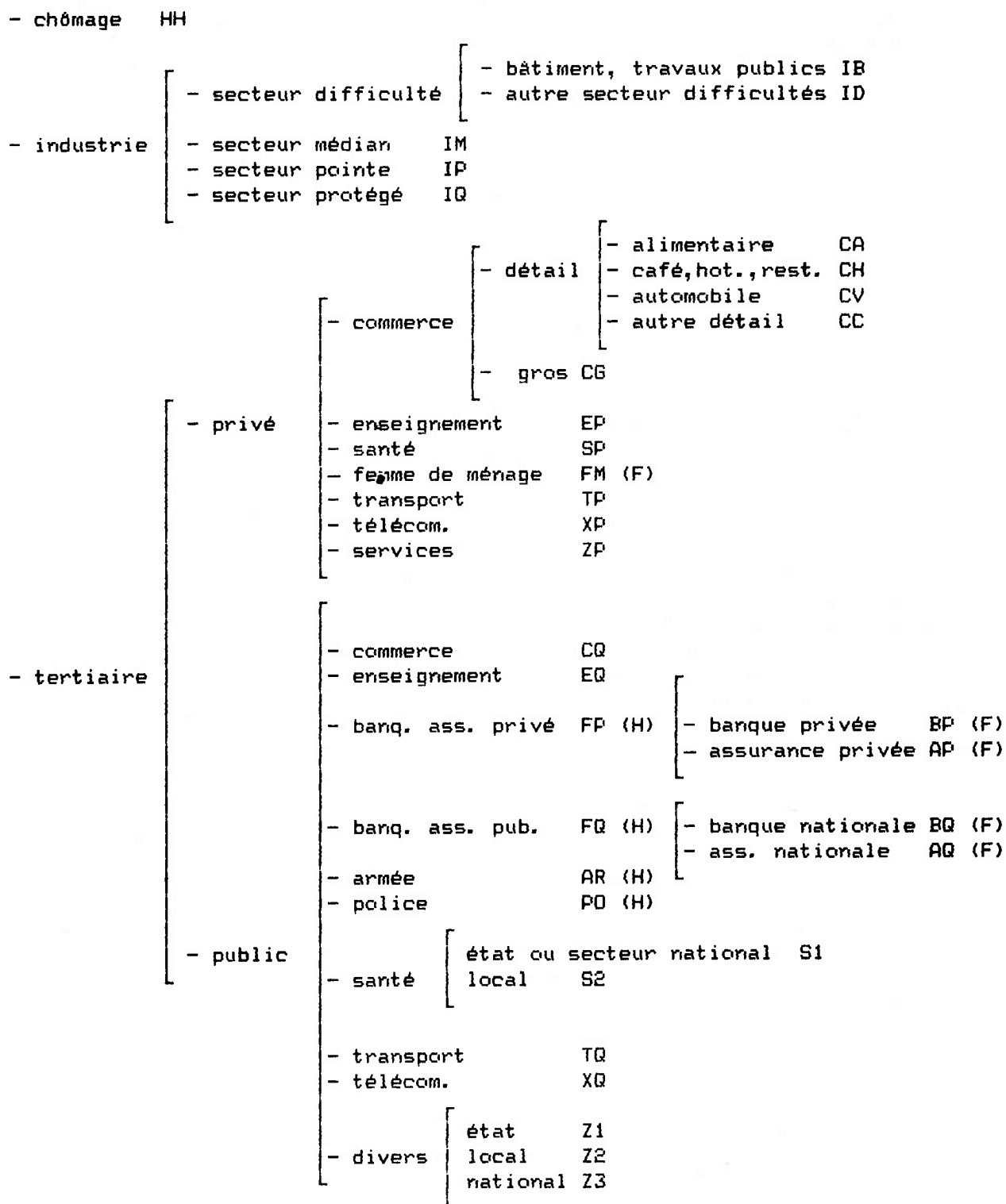
a) Une variable "branche-statut"

Une variable "branche-statut" est élaborée, et ses modalités organisées hiérarchiquement suivant l'organigramme présenté au graphique 3.

(1) On se reportera au rapport "Typologie socioprofessionnelle des communes et quartiers de l'Essonne".

Graphique 3

Organisation de la branche d'activité et du statut



(F) : la rubrique n'existe que pour les femmes

(H) : la rubrique n'existe que pour les hommes.

Le détail des rubriques figure aux annexes A, A1 pour les hommes, A2 pour les femmes

Le mode de distribution des branches d'activité dans l'espace est une des composantes du développement inégalitaire : localisation spécifique des sièges sociaux, des industries de pointe. C'est en particulier la question du rôle des activités de pointe dans la dynamique spatiale qui a conduit à une classification des branches de l'industrie en quatre grandes catégories (1).

- les branches de pointe,
- les branches en déclin, en difficulté,
- les branches médianes,
- les secteurs protégés (secteur public ou para-public, entreprises nationalisées).

Les trois premiers groupes ont été définis à partir des indicateurs d'évolution suivants (1970 à 1984) :

- les effectifs salariés,
- le taux de valeur ajoutée,
- la productivité apparente,
- la part du marché intérieur,
- l'effort à l'exportation,
- la production effective en volume.

On trouve par exemple parmi les branches dynamiques : la parachimie et l'industrie pharmaceutique, le matériel électronique, le matériel de traitement de l'information. On trouve parmi les branches en déclin la production de charbon, de minerais de fer, la sidérurgie, la fonderie, la première transformation de l'acier, l'industrie du textile. Certaines activités ont été isolées lorsque c'était possible : le bâtiment, et pour quelques professions tertiaires : les secteurs des PTT, de la santé, de l'enseignement, des transports, de l'assurance et de la banque ou les différentes branches de commerce.

L'importance des effectifs féminins dans le secteur des banques et des assurances justifie la distinction maintenue pour ces deux rubriques ; elles sont regroupées pour les hommes.

b) Une variable "profession-branche-statut"

La méthode consiste maintenant à explorer les branches de l'arborescence des "branches-statuts" pour chaque profession-catégorie sociale ou PCS, aussi loin qu'on trouve des effectifs satisfaisants. Par exception à ce principe,

- les chômeurs sont regroupés en 6 postes,
- sont regroupés les commerçants (22) et les artisans (21) d'une part, les ingénieurs (38) et les professions scientifiques et professeurs (34) d'autre part, car la distinction suivant les branches est redondante avec la distinction suivant la variable profession-catégorie sociale (PCS).

(1) On trouvera dans "Typologie socioprofessionnelle des quartiers et communes de l'Essonne", une présentation de cette classification des branches d'activité.

La première étape est le croisement de la variable PCS du recensement avec la variable "branche-statut" que nous avons construite. Les modalités de la seconde sont alors regroupées suivant les profils des lignes, en respectant les priorités de l'organigramme précédent.

Autrement dit, une fois les chômeurs écartés, on distingue d'abord l'industrie du secteur tertiaire, et au sein du tertiaire, le public du privé. Suivant les effectifs, les branches de l'arbre sont plus ou moins regroupées ; si certains groupes de branches-statuts apparaissent dans la définition de plusieurs modalités, certains autres ne valent que pour telle ou telle PCS particulière.

Enfin, la nomenclature professionnelle en vigueur est mieux adaptée pour décrire l'activité des hommes que celle des femmes ; dans l'Essonne (tableau 3), plus de la moitié d'entre elles est concentrée dans la catégorie "employé" ; seules 29 % d'entre elles ont un statut professionnel hiérarchiquement supérieur ou égal aux professions intermédiaires, ce qui est le cas de 46 % des hommes.

Tableau 3

Distribution des femmes et des hommes actifs selon la PCS

| CS regroupée | % de femmes actives | % d'hommes actifs |
|----------------|----------------------|---------------------|
| cadre | 7.4 % | 20.3 % |
| technicien | 2.2 % | 14.8 % |
| inter. admin. | 19.4 % | 10.7 % |
| employé | 55.4 % | 14.3 % |
| ouvrier qualif | 3.6 % | 24.1 % |
| O. N. Q. | 7.2 % | 7.3 % |
| indép. agric. | 4.8 % | 8.2 % |
| TOTAL | 44672 femmes actives | 58217 hommes actifs |

Source : RP82 - Quart lourd Essonne

En dépit de ces disparités, la catégorie socioprofessionnelle classique est conservée pour la présentation des résultats pour les hommes et pour les femmes (tableaux 4 et 5).

Ces deux tableaux conduisent à retenir une nomenclature individuelle en 98 modalités pour les 61 696 femmes mariées et les 13 520 femmes célibataires (cf. annexe B4) et en 118 modalités pour les 61 696 hommes mariés et les 7 153 hommes célibataires de l'Essonne (cf. annexe B3).

Tableau 4

Distribution des femmes actives de l'Essonne selon la PCS et la branche d'activité collective regroupée

| Pcs | industrie | | | | | | tertiaire | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|-----------|------|------|------|-------|-----|-----------------|------|------|------|-----------------|-----|-----|------|------------------|------|------|------|-------|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|------|-----|-----|--|
| | | | | | | | tertiaire privé | | | | | | | | tertiaire public | | | | | | | | | | | | | | | |
| | HH | IB | ID | IM | IP | IQ | commerce | | | | autres services | | | | assur. banque | | | | santé | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | CA | CH | CV | CC | CG | EP | SP | FM | TP | XP | ZP | CQ | EQ | AP | AQ | BF | BQ | S1 | S2 | TQ | XQ | Z1 | Z2 | Z3 | |
| agric. [| 11 | 3 | | 83 | | | 7 | | | 2 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 12 | | | 33 | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 13 | | | 101 | | | 2 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| indép. [| 21 | 2 | 107 | 42 | 61 | 2 | 224 | 1 | 32 | 30 | 7 | 2 | | 41 | | 143 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 22 | 15 | 3 | 3 | 6 | | 124 | 229 | 27 | 453 | 58 | 22 | 2 | 6 | | 90 | | | 8 | | | | | | | | | | | |
| | 23 | 1 | 11 | 8 | 16 | | 7 | 6 | 7 | 6 | 9 | 1 | 1 | 4 | | 11 | | | | | 2 | | | | | | | | | |
| prof. lib. [| 31 | 4 | | 1 | 1 | | | | | 66 | | 123 | | | | 54 | | 2 | | | | | | | 11 | | 2 | 6 | | |
| | 33 | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 63 | | 1 | 1 | | | 3 | 28 | 3 | 86 | 204 | 60 | 1 | |
| | 34 | 12 | | 3 | 5 | 1 | | | | 49 | 9 | 25 | | 1 | | 54 | | 617 | | | | | 67 | | | 148 | 12 | 8 | | |
| cadres [| 35 | | | 33 | 2 | 1 | | | 1 | | | | | 2 | | 53 | | | | | | | | | | 1 | 49 | 14 | | |
| | 37 | 13 | 40 | 40 | 119 | 32 | 25 | 17 | 6 | 38 | 160 | 1 | 11 | 14 | 1 | 211 | 3 | 1 | 37 | 16 | 83 | 42 | 4 | 1 | 23 | 6 | 2 | 101 | | |
| | 38 | 17 | 7 | 24 | 41 | 39 | 1 | 1 | | 7 | 10 | 1 | | 5 | | 71 | | | 3 | | 6 | 5 | | | 15 | 2 | | 9 | | |
| prof. inter. [| 42 | 43 | | 6 | 11 | 8 | | | | 1 | 2 | 77 | 5 | | | 88 | 1 | 2078 | 2 | 3 | 4 | | | 8 | 3 | | 98 | 26 | 7 | |
| | 43 | 72 | | 2 | 32 | 14 | 6 | 9 | | 70 | 5 | 4 | 424 | 8 | | 162 | 6 | 62 | 1 | 1 | 3 | 3 | 15 | 1049 | 14 | 3 | 134 | 233 | 48 | |
| | 44 | | | | | | | | | | | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 45 | 2 | | 1 | 1 | 1 | | | | | | 1 | 1 | 1 | 5 | 11 | 5 | 43 | | | 2 | 2 | | 22 | 1 | 304 | 350 | 88 | 2 | |
| | 46 | 144 | 53 | 117 | 370 | 150 | 120 | 52 | 36 | 214 | 292 | 1 | 17 | 79 | | 503 | 5 | 5 | 77 | 51 | 187 | 78 | | 4 | 134 | 4 | 15 | 4 | 169 | |
| techn. [| 47 | 28 | 11 | 12 | 160 | 85 | 8 | | | 4 | 26 | 4 | 8 | 5 | 2 | 140 | | 45 | 2 | 1 | 9 | 2 | | 5 | 12 | 15 | 126 | 7 | 11 | |
| | 48 | 27 | 2 | 26 | 78 | 19 | 8 | 8 | | 9 | 9 | | | 4 | | 16 | | 10 | 1 | | 2 | | | 3 | 6 | 1 | 2 | 6 | 5 | |
| empl. [| 52 | 84 | | 1 | 1 | 31 | 1 | 15 | | 15 | 1 | 18 | 389 | | 18 | 154 | 46 | 1025 | 1 | 5 | 5 | 21 | 417 | 1053 | 13 | 763 | 2545 | 679 | 3 | |
| | 53 | 3 | 2 | | 4 | | 2 | | | 3 | 1 | 2 | | 1 | 1 | 11 | | 2 | | | | | | 2 | 3 | | 99 | 13 | | |
| | 54 | 1445 | 437 | 374 | 1528 | 491 | 161 | 147 | 177 | 380 | 1085 | 40 | 290 | 299 | 17 | 1966 | 10 | 28 | 243 | 125 | 887 | 673 | 1 | 23 | 414 | 3 | 46 | 72 | 734 | |
| | 55 | 329 | 5 | 34 | 44 | 11 | 859 | 12 | 33 | 777 | 139 | | 3 | 1 | | 22 | 4 | | | | | | | 1 | | 1 | | | 1 | |
| | 56 | 227 | | | 22 | 12 | 12 | 399 | 2 | 24 | 9 | 9 | 63 | 511 | 3 | 864 | 14 | 30 | 1 | | 5 | | 1 | 17 | 13 | 2 | 45 | 380 | 9 | |
| ouvr. qual. [| 62 | 60 | 6 | 178 | 365 | 103 | 2 | | | 6 | 10 | 2 | 6 | 2 | 1 | 45 | | 21 | | | 1 | | | 5 | 3 | 4 | 21 | 3 | 8 | |
| | 63 | 104 | 4 | 82 | 44 | 6 | 7 | 47 | | 25 | 8 | 2 | 22 | 4 | 2 | 71 | 3 | 30 | | | 2 | | | 18 | 3 | 16 | 46 | 7 | | |
| | 64 | 1 | 1 | 2 | | | | | | 2 | 2 | | 2 | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | |
| | 65 | 15 | 1 | 6 | 37 | 4 | 7 | | 3 | 19 | 12 | | 11 | 8 | | 14 | | | | | 1 | | | 2 | 8 | | 12 | | | |
| ouvr. non qual. [| 67 | 330 | 15 | 289 | 760 | 145 | 27 | 6 | 1 | 38 | 140 | 1 | 4 | 56 | 1 | 96 | | 22 | | | 1 | | | 2 | 39 | 2 | 18 | 3 | 7 | |
| | 68 | 106 | 19 | 33 | 113 | 18 | 52 | 47 | 11 | 64 | 25 | 2 | 42 | 2 | 14 | 534 | 1 | 4 | 2 | | 12 | 7 | | 16 | 16 | 3 | 9 | 29 | 5 | |
| | 69 | 5 | 1 | | 78 | | 1 | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 725 | | 4116 | | 451 | 997 | | 2302 | | 234 | 517 | | 46 | 99 | 5387 | 4127 | 378 | 1213 | 442 | | | 723 | 3947 | 135 | | | | | |
| | | 3104 | 1312 | 1145 | 11656 | 335 | 2013 | 1457 | 564 | 5387 | 4127 | 203 | 833 | 2336 | 1192 | 1683 | | | | | | | | | | | | | | |

source fichier au quart du RP82.

Tableau 5

Distribution des hommes actifs de l'Essonne selon la PCS et la branche d'activité collective regroupée

| Pcs | industrie | | | | | | tertiaire | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|-----------|------|------|------|-----|------|-----------------------------|-----|-----|------|-----|-----------------|------|-----|-----|------|------------------|------|-----|---------------------------|------|-----|-----|------|-----|------|------|-----|-----|----|--|------|------|--|------|------|--|--|-----|--|--|
| | HH | IB | ID | IM | IP | IQ | tertiaire privé commerce | | | | | autres services | | | | | banque assur. | | | tertiaire public santé | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | CA | CH | CV | CC | CG | EP | SP | TP | XP | ZP | CQ | EQ | FP | FQ | AR | PO | S1 | S2 | TQ | XQ | Z1 | Z2 | Z3 | | | | | | | | | | | | |
| agric. [11 | 1 | | | 154 | | | 9 | | | 2 | | | 1 | | | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | 61 | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | | 1 | | 166 | | | 3 | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| indép. [21 | 5 | 916 | 90 | 298 | 5 | | 284 | 2 | 134 | 70 | 21 | 1 | 10 | 317 | 2 | 126 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | 19 | 12 | 8 | 15 | | | 168 | 232 | 38 | 401 | 183 | 41 | 1 | 32 | | 201 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | 13 | 101 | 33 | 117 | 6 | | 36 | 14 | 22 | 25 | 70 | 1 | 1 | 30 | | 78 | | | 9 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| prof. lib. [31 | 2 | 4 | | 13 | 3 | | | | | 33 | 4 | | 312 | | | 197 | | | | | | | | 1 | 2 | | | 1 | | 1 | | | | | | | | | | | |
| 33 | 2 | 1 | | 1 | | 22 | 1 | | | | | | | 4 | 7 | 30 | 3 | 114 | 4 | 3 | 240 | 35 | 7 | 19 | 15 | 315 | 512 | 68 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| 34 | 7 | | | 1 | 8 | | | | | 14 | 4 | | 14 | 28 | 1 | 143 | | 573 | | 1 | 2 | 2 | 6 | 84 | | 1 | 475 | 7 | 29 | | | | | | | | | | | | |
| cadres [35 | 24 | 1 | 67 | 3 | 2 | | | 5 | | | | | 33 | | | 112 | | | | | 4 | 4 | | | | 1 | 18 | 11 | 6 | | | | | | | | | | | | |
| 37 | 48 | 144 | 91 | 637 | 229 | 94 | 55 | 73 | 57 | 81 | 726 | 6 | 5 | 91 | 7 | 603 | 5 | 5 | 332 | 202 | | | | | | 84 | 4 | 4 | 3 | 88 | | | | | | | | | | | |
| 38 | 76 | 340 | 128 | 1322 | 517 | 295 | 5 | 10 | 18 | 22 | 210 | 3 | 3 | 169 | 6 | 792 | 3 | | 50 | 24 | 1 | | 1 | | 1 | 425 | 1 | 15 | 5 | 87 | | | | | | | | | | | |
| prof. inter. [42 | 20 | | | 10 | 5 | 2 | | 1 | 1 | | 6 | 74 | | | | 74 | | 742 | 5 | | 1 | 14 | | 3 | 16 | 1 | 38 | 34 | 2 | | | | | | | | | | | | |
| 43 | 15 | 1 | 2 | 45 | 3 | | | | | 53 | 1 | 1 | 129 | | | 82 | 12 | 19 | | | 3 | 15 | | 242 | 2 | | 17 | 48 | 6 | | | | | | | | | | | | |
| 44 | | | 1 | | | | | | | | | 5 | | | | 35 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45 | | | | 2 | 3 | 4 | | | | | | 1 | | 4 | 3 | 9 | 1 | 15 | | 4 | 183 | 147 | | | 16 | 17 | 194 | 270 | 42 | 1 | | | | | | | | | | | |
| 46 | 170 | 91 | 111 | 523 | 164 | 102 | 169 | 115 | 104 | 182 | 453 | 1 | 4 | 167 | 2 | 440 | 8 | 4 | 180 | 109 | 4 | | | 2 | 353 | 3 | 12 | 14 | 46 | | | | | | | | | | | | |
| techn. [47 | 75 | 289 | 60 | 1480 | 746 | 311 | 12 | 6 | 16 | 50 | 204 | 4 | 5 | 95 | 32 | 929 | 2 | 66 | 52 | 26 | 80 | 2 | 1 | 2 | 239 | 183 | 414 | 20 | 44 | | | | | | | | | | | | |
| 48 | 104 | 636 | 91 | 762 | 181 | 212 | 29 | 82 | 111 | 34 | 144 | | 10 | 112 | 8 | 173 | 7 | 9 | 1 | 3 | 10 | 6 | | 29 | 192 | 69 | 62 | 105 | 12 | | | | | | | | | | | | |
| empl. [52 | 12 | | | | | 6 | | 6 | 1 | 3 | | 3 | 53 | 9 | 11 | 18 | 7 | 81 | | 8 | 27 | 83 | 24 | 295 | 10 | 871 | 474 | 56 | | | | | | | | | | | | | |
| 53 | 16 | 2 | 2 | 47 | 21 | 20 | 12 | 5 | | 22 | 10 | 2 | 3 | 27 | | 188 | 1 | 10 | 12 | 16 | 290 | 975 | | 5 | 29 | 2 | 198 | 176 | 10 | | | | | | | | | | | | |
| 54 | 286 | 77 | 36 | 273 | 167 | 86 | 20 | 42 | 13 | 33 | 100 | 8 | 11 | 180 | 6 | 349 | 8 | 7 | 413 | 317 | 7 | 9 | 1 | 5 | 472 | 7 | 42 | 14 | 78 | | | | | | | | | | | | |
| 55 | 28 | 2 | 9 | 24 | 1 | | 118 | 1 | 60 | 198 | 146 | | | 1 | 1 | 5 | 3 | | | | 2 | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| 56 | 21 | | 1 | 2 | | | 4 | 191 | | 5 | 2 | 1 | 1 | | | 215 | 1 | 3 | 1 | | | 1 | | 13 | 4 | | | 10 | | | | | | | | | | | | | |
| ouvr. [62 | 155 | 438 | 673 | 1762 | 590 | 273 | 10 | 2 | 26 | 35 | 70 | 4 | 3 | 112 | 7 | 170 | 2 | 13 | 7 | 3 | 78 | 2 | | 6 | 345 | 43 | 67 | 72 | 11 | | | | | | | | | | | | |
| 63 | 280 | 1967 | 27 | 382 | 39 | 32 | 379 | 157 | 370 | 101 | 124 | 9 | 21 | 83 | 18 | 309 | 15 | 105 | 14 | 2 | 52 | 10 | | 141 | 101 | 24 | 104 | 320 | 26 | | | | | | | | | | | | |
| qual. [64 | 120 | 186 | 35 | 268 | 34 | 20 | 48 | 9 | 24 | 83 | 357 | 1 | 4 | 658 | 1 | 152 | | 7 | 12 | 6 | 8 | 2 | | 6 | 151 | 21 | 42 | 97 | 6 | | | | | | | | | | | | |
| 65 | 64 | 52 | 49 | 258 | 82 | 22 | 32 | 6 | 77 | 44 | 247 | | | 6 | 123 | 2 | 52 | 5 | 4 | 6 | 2 | 10 | | 11 | 320 | 4 | 17 | 10 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| ouvr. non qual. [67 | 132 | 165 | 153 | 702 | 133 | 53 | 48 | 6 | 6 | 41 | 177 | 6 | 1 | 221 | | 115 | 8 | 9 | 3 | 2 | 8 | 2 | | 6 | 456 | 17 | 33 | 88 | 9 | | | | | | | | | | | | |
| 68 | 155 | 661 | 10 | 121 | 11 | 4 | 15 | 12 | 57 | 20 | 48 | 3 | 12 | 18 | 8 | 277 | 3 | 13 | 9 | 2 | 14 | 2 | | 24 | 17 | 5 | 29 | 109 | 7 | | | | | | | | | | | | |
| 69 | 7 | 9 | | 179 | | 2 | 4 | | | 2 | 4 | | | 1 | | 10 | 1 | | | | | | | 2 | | | 3 | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| | 6096 | | 9628 | | | 1560 | 981 | | | 1554 | | | 222 | | | 2461 | | 5877 | | | 1810 | | 730 | | | 1312 | | | 914 | | | 1565 | | | 1312 | | | | | | |
| | 1855 | | 1677 | | | 2950 | 1464 | | | 1135 | | | 3311 | | | 624 | | | 121 | | 95 | | | 1113 | | | 1024 | | | 41 | | | 3249 | | | 2848 | | | 470 | | |

source fichier au quart du RP82.

III - DESCRIPTION DE LA STRUCTURE MATRIMONIALE

Du simple croisement des variables construites précédemment pour les hommes et les femmes opéré sur 61 696 couples, on retire plus de 5 000 modalités dont 1 400 atteignent des effectifs supérieurs ou égaux à 10. Les seuls croisements présentant des effectifs satisfaisants concernent certains couples homogames ou ceux dont la femme est inactive. Il faut donc procéder à des regroupements pour réduire ce nombre et augmenter les effectifs, en respectant au plus près possible la complexité de l'ensemble des mariages. Précisons ici que mariage est pris dans un sens étendu, et que les couples que nous considérons comprennent les unions hors mariage.

Il serait tout à fait envisageable d'opérer ces agrégations en repérant les proximités sociales entre les couples à partir de l'ensemble des mariages des hommes et l'ensemble des mariages des femmes suivant la technique de l'analyse des correspondances.

On précise dès maintenant que la catégorie "couple" qu'on retient en définitive n'est pas symétrique du point de vue des professions des hommes et des femmes. Une des raisons principales est le poids massif des femmes inactives, donc inclassables dans cette démarche. On ne pouvait satisfaire ces exigences de symétrie qu'à la condition d'éliminer purement et simplement les couples dont les femmes n'exercent pas d'activité professionnelle. On ne renonce pas à cette orientation ; les analyses des relations entre la position des hommes et celle des femmes pour des groupes sociaux particuliers sont suffisamment fructueuses pour que ce travail soit poursuivi (on en jugera par l'analyse des relations entre la profession des hommes et la profession des femmes présentée plus loin pour l'ensemble des ouvriers) ; toutefois, cette démarche complexe se justifie dans un programme centré sur l'activité des femmes et c'est dans ce cadre qu'elle sera menée à son terme. Elle n'est pas judicieuse pour la construction d'une typologie à caractère général.

La variable "couple" construite ici procède donc d'un éclatement de la "PCS-branche-statut" des hommes en fonction de l'activité de leur épouse, celle-ci étant toujours très agrégée par rapport à la nomenclature fournie à l'annexe B4.

Le problème est maintenant de chercher quelle est, pour chacune des 118 catégories d'hommes de notre nomenclature, la partition la plus pertinente de l'ensemble des femmes.

Nous définissons la notion de proximité entre deux catégories de femmes parmi les 98 de la nomenclature précédente par la proximité des profils des mariages réalisés pour les 118 types d'hommes.

Théoriquement, la démarche est simple : on analyse le tableau de répartition des couples selon la "PCS-branche-statut" des hommes et des femmes afin de repérer pour chacune des professions des hommes les professions des femmes les plus proches, donc susceptibles d'être agrégées.

Pratiquement, la mise en oeuvre est complexe car l'étanchéité des classes sociales s'applique aussi évidemment à la question des alliances. Si bien qu'une répartition des couples selon la profession des conjoints oppose d'abord les classes sociales entre elles, avant de renseigner avec plus d'acuité sur les systèmes d'alliance propres à chaque classe sociale.

Partant d'une analyse de l'ensemble des couples, on s'est progressivement orienté vers des recherches sur des populations plus homogènes. On retient ici l'analyse d'ensemble et à titre d'exemple, celle portant sur la classe ouvrière. Mais tous les milieux ont été étudiés séparément et c'est de ces analyses séparées que ressort la nomenclature définitive en 412 catégories sur laquelle repose cette typologie.

Le nombre important de femmes inactives (entre 20 % et 45 % des couples suivant la catégorie de l'homme) nous conduit à les isoler quasi-systématiquement ; l'hétérogénéité des situations obtenues impose d'écarter les 22 000 couples correspondants.

Analyse de l'ensemble des couples selon la profession des conjoints

Les premières analyses menées sur ce corpus font toutes ressortir des phénomènes triviaux (concrètement de fortes contributions pour quelques modalités) soit successivement :

- une très forte endogamie des différentes catégories de retraités (effet de génération)
- homogamie des agriculteurs, petites et grandes exploitations s'opposant par construction.
- homogamies de différentes catégories de commerçants et artisans, des médecins, professeurs et chercheurs, et instituteurs.

Tous les couples dont le chef de ménage appartient à une de ces catégories sont maintenant écartés de l'analyse qui porte sur les 32 796 couples restant. Le graphique 4 représente le premier plan factoriel de cette analyse.

L'axe principal d'inertie oppose les cadres et professions libérales aux ouvriers non qualifiés du bâtiment et aux femmes de ménages, donc un axe fortement corrélé au statut social.

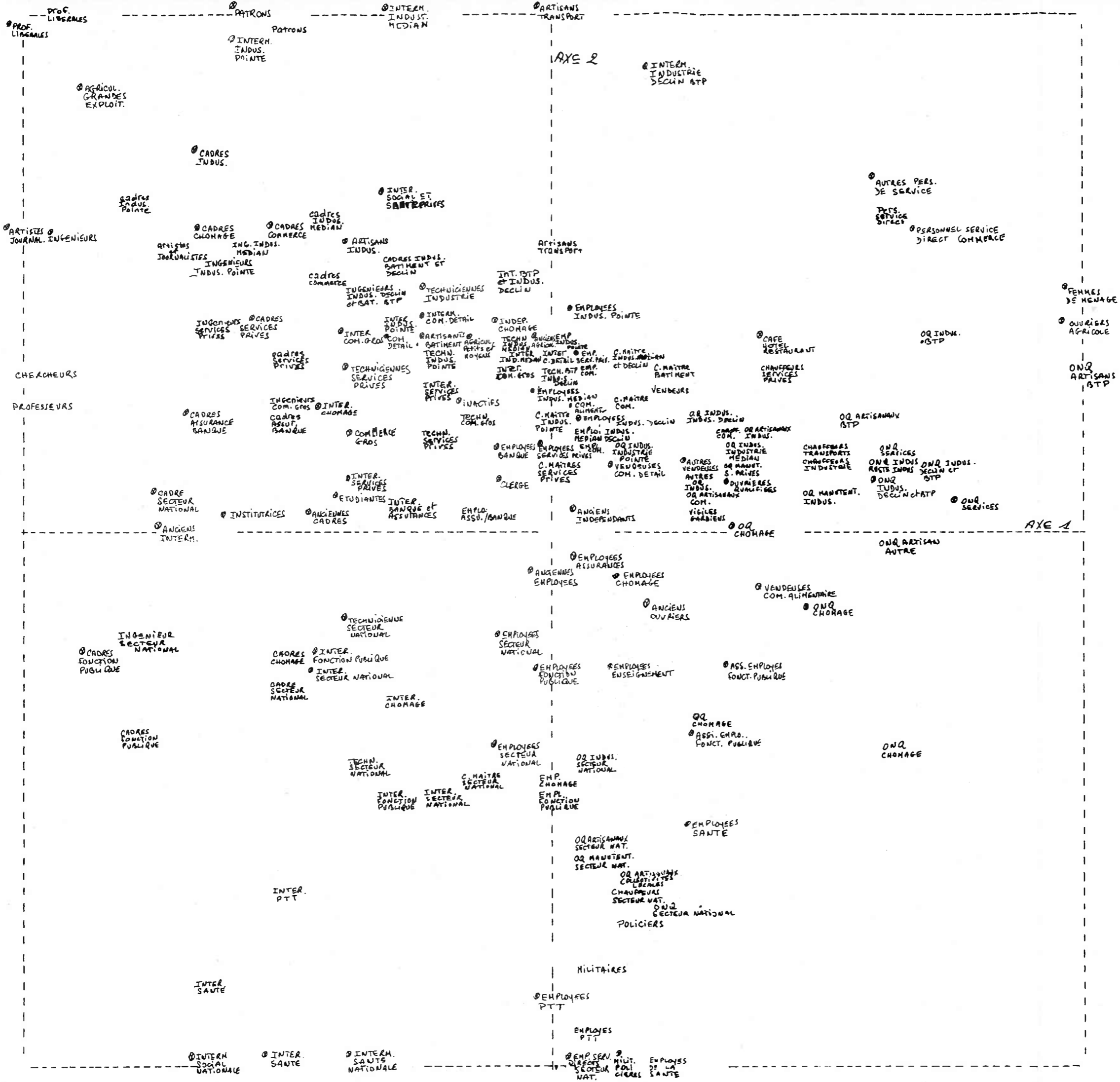
Le deuxième axe oppose patrons et artisans aux employés des PTT et intermédiaires de la fonction publique, donc un axe opposant le public et le privé, ou plus exactement les catégories les plus endogames du public aux catégories les plus endogames du privé, dont l'exclusion mutuelle organise cet axe qui peut également se lire comme une opposition indépendants - salariés.

On voit d'ailleurs se découper une zone contenant exclusivement des modalités qui représentent les salariés de l'état, des collectivités locales et des entreprises nationales, à l'intérieur de laquelle les cadres de la fonction publique et ingénieurs du secteur national sont opposés aux ouvriers et employés du secteur public, et aux policiers. Ces proximités sont dues à l'endogamie relative de la fonction publique. En effet 47.5 % des hommes employés de l'état mariés à une femme active, le sont à une femme employée de l'état, contre 21,8 % en moyenne et 17 % pour les hommes indépendants ou salariés du privé. Cette endogamie des salariés de l'état satellise tout le secteur public en général.

Ces deux oppositions permettront d'intégrer la plus grande part de la structure matrimoniale dans la composition de la variable couple.

Graphique 4

Analyse des correspondances portant sur 323 796 couples repérés par la profession de l'homme et de la femme - Plan principal d'inertie - Les professions des femmes sont repérées par le symbole @



On peut constater d'autre part que lorsque ce découpage de l'industrie est présent, les catégories BTP et déclin (IB, ID) secteur médian (IM) et branches de pointe (IP) sont toujours ordonnées positivement suivant l'axe de statut social. C'est-à-dire que pour ces catégories, notre découpage de l'industrie basé sur des critères économiques, permet une discrimination des statuts sociaux des salariés.

Nous avons vu que la plus forte inertie du nuage des couples correspond à un axe de statut social, les femmes des catégories supérieures qui sont très largement endogames (ceci peut s'expliquer parce qu'elles forment une population plus faible que celle de leurs homologues masculins qui se marient donc forcément à d'autres catégories) occupent des positions extrêmes sur cet axe, et contribuent plus que les autres catégories de femmes à sa formation.

En d'autres termes, les catégories supérieures sont beaucoup plus finement décrites que les autres dans cette analyse. Nous allons poursuivre en stratifiant l'échantillon en groupes plus homogènes du point de vue du statut social de l'homme. Six études particulières ont été réalisées pour les six catégories suivantes : cadres, intermédiaires, employés, ouvriers, indépendants et retraités.

L'analyse des correspondances entre hommes et femmes de chaque sous-groupe va nous conduire à regrouper les femmes en un nombre restreint de catégories (22 au maximum). Ces catégories sont ensuite croisées avec la variable "profession" des hommes du sous-groupe. Les effectifs issus de ce croisement permettent, en fonction du profil particulier de ses conjoints, d'éclater chaque profession-homme en quelques professions-couples (6 au maximum).

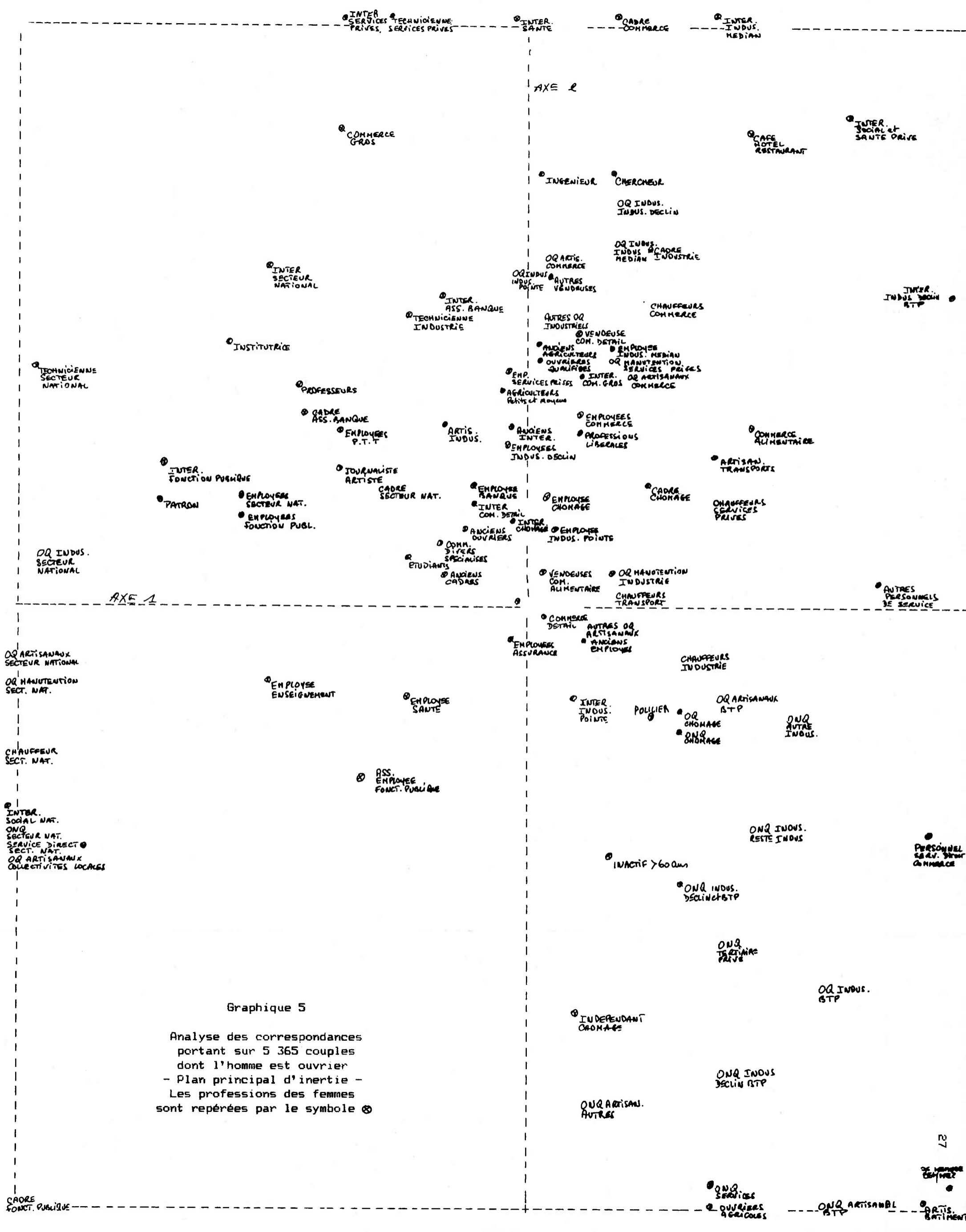
Analyse des couples dont l'homme est ouvrier (5 368 couples)

L'objet de ces analyses est d'atténuer l'effet de statut social par la segmentation en groupes plus homogènes ; l'axe principal d'inertie de ces différentes analyses exprime l'opposition entre, d'une part le secteur public et national, et d'autre part le secteur privé et les indépendants. Ces six analyses font aussi ressortir un certain nombre de couples endogames ou homogames (professeurs, professions scientifiques, médecins, cadres du public, intermédiaires et employés des PTT, intermédiaires et employés des banques et des assurances, intermédiaires et employés de la santé, employés de services directs et indépendants) qu'on gardera intacts, le processus d'agrégation portera sur les autres couples.

Pour illustrer cette démarche, nous allons présenter l'analyse du groupe des ouvriers ; le graphique 5 présente le premier plan factoriel qui en résume les résultats.

Le premier axe factoriel structure l'espace de ces couples selon l'opposition public/privé. Il est frappant de constater que ce sont les hommes salariés du public qui font les mariages les plus exclusivement publics (ils ont sur le premier axe des positions plus extrêmes que les femmes).

La zone du graphique contenant les modalités du privé est organisée sur l'axe 2 suivant le statut social, les hommes ouvriers qualifiés de l'industrie et les femmes cadres ou intermédiaires s'opposant aux hommes ouvriers non qualifiés ou qualifiés et travaillant dans le BTP (dont on sait qu'ils ont des niveaux de diplômes et de rémunérations plus proches des ONQ de l'industrie que des autres OQ), et femmes ouvrières non qualifiées ou femmes de ménages.



Graphique 5

Analyse des correspondances portant sur 5 365 couples dont l'homme est ouvrier - Plan principal d'inertie - Les professions des femmes sont repérées par le symbole ⊗

Ainsi, les femmes des ouvriers se distinguent à la fois selon l'opposition public/privé et selon la hiérarchie des qualifications qui forment deux systèmes d'endogamies croisés.

L'examen détaillé des poids et des contributions à l'analyse des différentes "professions-branches-statuts" des femmes nous conduit à constituer 20 groupes de femmes ; on y adjoint le groupe des femmes inactives, soit :

- indépendantes, cadres et agricultrices
- institutrices
- intermédiaires du travail social et de la santé
- autres intermédiaires de l'état et du secteur national
- intermédiaires du privé
- employées au chômage
- employées de la santé
- employées des banques et assurances
- employées du commerce
- employées de l'état et du secteur national
- employées de l'industrie du privé
- employées des services du privé
- vendeuses
- personnel des services directs (secteur public)
- femmes de ménages
- autres personnel des services directs
- ouvrières qualifiées
- ouvrières non qualifiées
- ouvrières agricoles
- retraitées
- inactives

Certains de ces groupes ont des effectifs plus faibles que d'autres, ils sont isolés parce qu'une forte contribution à l'analyse laisse prévoir des mariages privilégiés avec quelques catégories d'hommes pour lesquels il peut être intéressant de conserver un sous-groupe restreint et très homogène de femmes.

Cette partition de l'ensemble des femmes d'ouvriers est alors croisée avec les 33 modalités représentant les ouvriers dans notre nomenclature en 118 postes. Le tableau ainsi formé est traité de manière semblable à ceux croisant PCS et branche d'activité pour établir les variables "profession-branche-statut" ; les femmes sont regroupées selon le profil particulier qu'elles présentent pour chaque catégorie d'homme.

Ainsi, 13 groupes (1) de femmes différents sont constitués pour décrire les couples dont l'homme est ouvrier :

- I : inactive
- W : active :
 - . A : tout secteur public ou national
 - . B : tout secteur privé
- S : toutes sauf ouvrières
 - . C : cadre intermédiaire indépendante
 - . F : employée du public
 - . G : employée du privé
 - . Y : tout secteur public sauf ouvrières
 - . Z : tout secteur privé sauf ouvrières
- 6 : ouvrière ou femme de ménage (FM56)
 - . Q : ouvrière qualifiée
 - . R : ouvrière non qualifiée ou femme de ménage

(1) L'ensemble des regroupements de femmes est décrite en annexe C.

Cette méthode appliquée aux 5 sous-groupes dont l'homme est actif permet d'établir la nomenclature ci-après ; le groupe des retraités étant traité de manière plus sommaire, car les variables d'origine sont bien moins précises.

Le tableau qui suit donne le contenu des 412 postes retenus pour décrire les couples de l'Essonne.

| BhXhC | effectif | Activité de la femme | Branche de l'homme | BhXhC | effectif | Activité de la femme | Branche de l'homme |
|---|----------|------------------------|--------------------|---|----------|------------------------|--------------------|
| <u>CHOMEURS</u> | | | | <u>PROFESSIONS LIBERALES</u> | | | |
| HH02- | 33 | toutes | agric. & indép. | RA31I | 103 | inactive | non médicales |
| HH03- | 141 | toutes | cadre | RA31W | 143 | active | " |
| HH04C | 89 | indép. cadre & interm. | intermédiaire | S-31I | 126 | inactive | médicales |
| HH04E | 142 | employée & ouvrière | " | S-31W | 168 | active | " |
| HH04I | 112 | inactive | " | <u>CADRES DE LA FONCTION PUBLIQUE</u> | | | |
| HH05I | 95 | inactive | employé | --33I | 541 | inactive | fonction publ. |
| HH05W | 197 | active | " | --33J | 187 | empl. & ouvr. public | " |
| H062I | 183 | inactive | ouvrier qualifié | --33K | 107 | empl. & ouvr. privé | " |
| H062Y | 83 | sect. publ. sauf ouvr. | " | --333 | 201 | indépendante & cadre | " |
| H062Z | 157 | sect. privé sauf ouvr. | " | --334 | 260 | intermédiaire | " |
| H0626 | 93 | ouvrière | " | <u>PROFESSEURS, PROFESSIONS SCIENTIFIQUES</u> | | | |
| H067I | 109 | inactive | ouv. non qual. | E-34E | 49 | employée & ouvrière | professeur |
| H067W | 127 | active | " | E-34I | 129 | inactive | " |
| <u>AGRICULTEURS EXPLOITANTS</u> | | | | E-340 | 129 | homogame | " |
| --11- | 202 | toutes | pet. & moy. expl. | E-343 | 68 | indépendante & cadre | " |
| --13- | 151 | toutes | grosse expl. | E-344 | 162 | intermédiaire | " |
| <u>COMMERCIANTS ET ARTISANS</u> | | | | <u>PROFESSIONS DE L'INFORMATION, DES ARTS ET DES SPECTACLES</u> | | | |
| CA21I | 78 | inactive | alimentaire | --35I | 86 | inactive | journaliste |
| CA21O | 280 | homogame | " | --35W | 166 | active | " |
| CA21W | 72 | active | " | <u>CADRES ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX D'ENTREPRISE</u> | | | |
| CC21I | 100 | inactive | prox. non alim. | BD37I | 86 | inactive | indust. dif. |
| CC21O | 193 | homogame | " | BD37W | 140 | active | " |
| CC21W | 137 | active | " | C-37E | 271 | employée & ouvrière | commerce |
| CG21I | 77 | inactive | commerce de gros | C-37I | 387 | inactive | " |
| CG21W | 108 | active | " | C-373 | 104 | indépendante & cadre | " |
| CH21I | 43 | inactive | hôt. caf. rest. | C-374 | 186 | intermédiaire | " |
| CH21O | 149 | homogame | " | F-37E | 124 | employée & ouvrière | banque & ass. |
| CH21W | 24 | active | " | F-37I | 236 | inactive | " |
| CV21I | 49 | inactive | garages | F-373 | 54 | indépendante & cadre | " |
| CV21W | 115 | active | " | F-374 | 90 | intermédiaire | " |
| IB21C | 122 | indép. cadre & interm. | bâtiment | I137C | 264 | indép. cadre & interm. | indust. moy. |
| IB21E | 353 | employée & ouvrière | " | I137E | 206 | employée & ouvrière | " |
| IB21I | 310 | inactive | " | I137I | 439 | inactive | " |
| IB21O | 94 | homogame | " | Q337C | 50 | indép. cadre & interm. | service publ. |
| IR21C | 65 | indép. cadre & interm. | industrie | Q337E | 55 | employée & ouvrière | " |
| IR21E | 127 | employée & ouvrière | " | Q337I | 79 | inactive | " |
| IR21I | 131 | inactive | " | ZP37I | 286 | inactive | service privé |
| IR21O | 56 | homogame | " | ZP37J | 62 | empl. & ouvr. public | " |
| P121I | 104 | inactive | divers services | ZP37K | 118 | empl. & ouvr. privé | " |
| P121O | 91 | homogame | " | ZP37L | 71 | intermédiaire public | " |
| P121W | 167 | active | " | ZP37M | 59 | intermédiaire privé | " |
| TP21C | 80 | indép. cadre & interm. | transports | ZP373 | 76 | indépendante & cadre | " |
| TP21E | 144 | employée & ouvrière | " | <u>CHEFS D'ENTREPRISES DE 10 SALARIES OU PLUS</u> | | | |
| TP21I | 97 | inactive | " | --23C | 155 | indép. cadre & interm. | patron |
| <u>CHEFS D'ENTREPRISES DE 10 SALARIES OU PLUS</u> | | | | --23E | 122 | employée & ouvrière | " |
| --23C | 155 | indép. cadre & interm. | patron | --23I | 236 | inactive | " |
| --23E | 122 | employée & ouvrière | " | | | | |
| --23I | 236 | inactive | " | | | | |

| BhxHC | effectif | Activité de la femme | branche de l'homme | BhxHC | effectif | Activité de la femme | branche de l'homme |
|--|----------|------------------------|--------------------|--|----------|------------------------|--------------------|
| <u>INGENIEURS ET CADRES TECHNIQUES D'ENTREPRISE</u> | | | | <u>CLERGE, RELIGIEUX</u> | | | |
| BD38C | 122 | indép. cadre & interm. | indust. dif. bât. | --44- | 14 | toutes | clergé |
| BD38E | 125 | employée & ouvrière | " | | | | |
| BD38I | 196 | inactive | " | | | | |
| C-38C | 76 | indép. cadre & interm. | commerce | <u>PROFES. INTERM. ADMINIST. DE LA FONCTION PUBLIQUE</u> | | | |
| C-38E | 75 | employée & ouvrière | " | --45I | 225 | inactive | |
| C-38I | 106 | inactive | " | --45J | 204 | empl. & ouvr. public | |
| IM38I | 559 | inactive | industrie médian | --45K | 142 | empl. & ouvr. privé | |
| IM38J | 94 | empl. & ouvr. public | " | --45T | 185 | ind. cadre int. public | |
| IM38K | 185 | empl. & ouvr. privé | " | --45U | 68 | ind. cadre int. privé | |
| IM38L | 147 | intermédiaire public | " | <u>PROFESSIONS INTERM. ADMINIS. & COMMERC. DES ENTREPRISES</u> | | | |
| IM38M | 135 | intermédiaire privé | " | -46-F | 216 | banque et assurance | administratif |
| IM383 | 134 | indépendante & cadre | " | CD46C | 124 | indép. cadre & interm. | adm. com. prox. |
| IP38C | 141 | indép. cadre & interm. | industrie pointe | CD46E | 248 | employée & ouvrière | " |
| IP38E | 88 | employée & ouvrière | " | CD46I | 135 | inactive | " |
| IP38I | 269 | inactive | " | CG46A | 84 | tout secteur public | adm. com. gros |
| IQ38I | 132 | inactive | indus. sect. nat. | CG46I | 120 | inactive | " |
| IQ38J | 23 | empl. & ouvr. public | " | CG46K | 128 | empl. & ouvr. privé | " |
| IQ38K | 16 | empl. & ouvr. privé | " | CG46U | 72 | ind. cadre int. privé | " |
| IQ38T | 66 | ind. cadre int. public | " | F-46C | 64 | indép. cadre & interm. | banque et ass. |
| IQ38U | 43 | ind. cadre int. privé | " | F-46E | 87 | employée & ouvrière | " |
| P238E | 219 | employée & ouvrière | services privé | F-46I | 54 | inactive | " |
| P238I | 468 | inactive | " | I-46C | 213 | indép. cadre & interm. | industrie |
| P2383 | 156 | indépendante cadre | " | I-46I | 247 | inactive | " |
| P2384 | 217 | intermédiaire | " | I-46J | 119 | empl. & ouvr. public | " |
| Q238I | 259 | inactive | services public | I-46K | 276 | empl. & ouvr. privé | " |
| Q238J | 51 | empl. & ouvr. public | " | Q346C | 100 | indép. cadre & interm. | services publ. |
| Q238K | 44 | empl. & ouvr. privé | " | Q346I | 111 | inactive | " |
| Q238L | 135 | intermédiaire public | " | Q346J | 92 | empl. & ouvr. public | " |
| Q238M | 35 | intermédiaire privé | " | Q346K | 82 | empl. & ouvr. privé | " |
| Q2383 | 196 | indépendante cadre | " | ZP46A | 116 | tout secteur public | services privé |
| TQ38I | 233 | inactive | transports publ. | ZP46I | 137 | inactive | " |
| TQ38J | 42 | empl. & ouvr. public | " | ZP46K | 161 | empl. & ouvr. privé | " |
| TQ38K | 41 | empl. & ouvr. privé | " | ZP46U | 111 | ind. cadre int. privé | " |
| TQ38T | 53 | ind. cadre int. public | " | | | | |
| TQ38U | 38 | ind. cadre int. privé | " | | | | |
| <u>INSTITUTEURS ET ASSIMILES</u> | | | | | | | |
| EQ42I | 99 | inactive | | | | | |
| EQ42J | 72 | empl. & ouvr. public | | | | | |
| EQ42K | 63 | empl. & ouvr. privé | | | | | |
| EQ42O | 282 | homogame | | | | | |
| EQ42T | 82 | ind. cadre int. public | | | | | |
| EQ42U | 45 | ind. cadre int. privé | | | | | |
| RB42- | 259 | toutes | assimilé | | | | |
| <u>PROFESSIONS INTERMEDIARES DE LA SANTE ET DU TRAVAIL</u> | | | | | | | |
| RA43- | 279 | toutes | trav. social | | | | |
| S-43I | 58 | inactive | trav. soc. santé | | | | |
| S-43J | 51 | empl. & ouvr. public | " | | | | |
| S-43K | 41 | empl. & ouvr. privé | " | | | | |
| S-43O | 134 | homogame | " | | | | |
| S-43T | 28 | ind. cadre int. public | " | | | | |
| S-43U | 16 | ind. cadre int. privé | " | | | | |

| BhxHC | effectif | Activité de la femme | Branche de l'homme | BhxHC | effectif | Activité de la femme | Branche de l'homme |
|--|----------|------------------------|--------------------|---|----------|------------------------|--------------------|
| <u>TECHNICIENS</u> | | | | <u>EMPLOYES CIVILS ET AGENTS DE SERVICE DE LA FONCTION PUBLIQUE</u> | | | |
| BD47C | 79 | indép. cadre & interm. | ind. dif. & bât. | RC52C | 79 | indép. cadre & interm. | fonct. publ. |
| BD47E | 166 | employée & ouvrière | " | RC52I | 202 | inactive | " |
| BD47I | 70 | inactive | " | RC52J | 253 | empl. & ouvr. public | " |
| C-47C | 59 | indép. cadre & interm. | commerce | RC52K | 172 | empl. & ouvr. privé | " |
| C-47E | 127 | employée & ouvrière | " | S-52I | 48 | inactive | santé |
| C-47I | 77 | inactive | " | S-52S | 156 | secteur santé | " |
| IM47F | 224 | employée sect. public | indust. médian | S-52W | 110 | active | " |
| IM47G | 366 | employée sect. privé | " | X525X | 126 | employée télécom. | télécom. |
| IM47I | 329 | inactive | " | XQ52C | 89 | indép. cadre & interm. | " |
| IM47T | 171 | ind. cadre int. public | " | XQ52I | 175 | inactive | " |
| IM47U | 179 | ind. cadre int. privé | " | XQ52J | 155 | empl. & ouvr. public | " |
| IM476 | 80 | ouvrière | " | XQ52K | 220 | empl. & ouvr. privé | " |
| IP47I | 208 | inactive | indust. pointe | <u>POLICIERS ET MILITAIRES</u> | | | |
| IP47J | 115 | empl. & ouvr. public | " | ARS3I | 113 | inactive | militaire |
| IP47K | 180 | empl. & ouvr. privé | " | ARS3W | 143 | active | " |
| IP47T | 87 | ind. cadre int. public | " | NCS3C | 39 | indép. cadre & interm. | gard. serv. publ. |
| IP47U | 85 | ind. cadre int. privé | " | NCS3F | 96 | employée sect. public | " |
| IQ47C | 69 | indép. cadre & interm. | ind. sect. nat. | NCS3G | 96 | employée sect. privé | " |
| IQ47E | 135 | employée & ouvrière | " | NCS3I | 94 | inactive | " |
| IQ47I | 89 | inactive | " | NCS36 | 25 | ouvrière | " |
| ZP47I | 252 | inactive | services privé | POS3C | 108 | indép. cadre & interm. | policier |
| ZP47J | 183 | empl. & ouvr. public | " | POS3F | 226 | employée sect. public | " |
| ZP47K | 261 | empl. & ouvr. privé | " | POS3G | 247 | employée sect. privé | " |
| ZP47T | 137 | ind. cadre int. public | " | POS3I | 270 | inactive | " |
| ZP47U | 128 | ind. cadre int. privé | " | POS36 | 58 | ouvrière | " |
| ZQ47I | 282 | inactive | services publ. | VI53A | 90 | tout secteur public | garien vigile |
| ZQ47J | 230 | empl. & ouvr. public | " | VI53B | 163 | tout secteur privé | " |
| ZQ47K | 175 | empl. & ouvr. privé | " | VI53I | 142 | inactive | " |
| ZQ47T | 204 | ind. cadre int. public | " | <u>EMPLOYES ADMINISTRATIFS D'ENTREPRISE</u> | | | |
| ZQ47U | 94 | ind. cadre int. privé | " | FP54C | 64 | indép. cadre & interm. | ass. & banq. privé |
| <u>CONTREMAITRES, AGENTS DE MAITRISE</u> | | | | FP54I | 60 | inactive | " |
| BD48C | 100 | indép. cadre & interm. | bâtiment | FP54J | 147 | empl. & ouvr. public | " |
| BD48I | 243 | inactive | " | FP54K | 95 | empl. & ouvr. privé | " |
| BD48J | 124 | empl. & ouvr. public | " | FQ54C | 49 | indép. cadre & interm. | ass. & banq. publ. |
| BD48K | 226 | empl. & ouvr. privé | " | FQ54I | 48 | inactive | " |
| C-48I | 110 | inactive | commerce | FQ54J | 129 | empl. & ouvr. public | " |
| C-48W | 269 | active | " | FQ54K | 57 | empl. & ouvr. privé | " |
| I148I | 345 | inactive | industrie | I-54C | 76 | indép. cadre & interm. | industrie |
| I148J | 203 | empl. & ouvr. public | " | I-54I | 150 | inactive | " |
| I148K | 335 | empl. & ouvr. privé | " | I-54J | 112 | empl. & ouvr. public | " |
| I148T | 93 | ind. cadre int. public | " | I-54K | 213 | empl. & ouvr. privé | " |
| I148U | 104 | ind. cadre int. privé | " | KP54C | 111 | indép. cadre & interm. | services privé |
| ZP48C | 52 | indép. cadre & interm. | services privé | KP54I | 176 | inactive | " |
| ZP48E | 146 | employée & ouvrière | " | KP54J | 117 | empl. & ouvr. public | " |
| ZP48I | 81 | inactive | " | KP54K | 256 | empl. & ouvr. privé | " |
| ZQ48C | 106 | indép. cadre & interm. | services publ. | Q354C | 108 | indép. cadre & interm. | services publ. |
| ZQ48I | 140 | inactive | " | Q354I | 148 | inactive | " |
| ZQ48J | 131 | empl. & ouvr. public | " | Q354J | 162 | empl. & ouvr. public | " |
| ZQ48K | 100 | empl. & ouvr. privé | " | Q354K | 166 | empl. & ouvr. privé | " |

| BhXhC | effectif | Activité de la femme | Branche de l'homme | BhXhC | effectif | Activité de la femme | Branche de l'homme |
|--|----------|------------------------|---------------------|---|----------|------------------------|--------------------|
| <u>EMPLOYES DE COMMERCE</u> | | | | <u>OUVRIERS QUALIFIES DE TYPE ARTISANAL</u> | | | |
| --55A | 93 | tout secteur public | vendeur | CA63C | 33 | indép. cadre & interm. | commerce alim. |
| --55B | 280 | tout secteur privé | " | CA63F | 57 | employée sect. public | " |
| --55I | 137 | inactive | " | CA63G | 99 | employée sect. privé | " |
| <u>PERSONNELS DES SERVICES DIRECTS AUX ENTREPRISES</u> | | | | CA63I | 106 | inactive | " |
| --56A | 61 | tout secteur public | empl. serv. dir. | CA636 | 35 | ouvrière | " |
| --56B | 117 | tout secteur privé | " | C163C | 76 | indép. cadre & interm. | commerce |
| --56I | 85 | inactive | " | C163F | 126 | employée sect. public | " |
| --56D | 120 | homogène | " | C163G | 214 | employée sect. privé | " |
| <u>OUVRIERS QUALIFIES DE TYPE INDUSTRIEL</u> | | | | C163I | 186 | inactive | " |
| IB62I | 152 | inactive | indust. bâtiment | C1636 | 74 | ouvrière | " |
| IB62S | 162 | toutes sauf ouvrière | " | IB63C | 129 | indép. cadre & interm. | bâtiment |
| IB626 | 86 | ouvrière | " | IB63F | 291 | employée sect. public | " |
| ID62I | 156 | inactive | indust. dif. | IB63G | 412 | employée sect. privé | " |
| ID62Y | 170 | sect. publ. sauf ouvr. | " | IB63I | 638 | inactive | " |
| ID62Z | 199 | sect. privé sauf ouvr. | " | IB63Q | 66 | ouvrière qualifiée | " |
| ID626 | 95 | ouvrière | " | IB63R | 279 | ouvrière non qualifiée | " |
| IM62C | 169 | indép. cadre & interm. | indust. moyen | IR63I | 122 | inactive | industrie |
| IM62F | 296 | employée sect. public | " | IR63Y | 94 | sect. publ. sauf ouvr. | " |
| IM62G | 434 | employée sect. privé | " | IR63Z | 143 | sect. privé sauf ouvr. | " |
| IM62I | 418 | inactive | " | IR636 | 79 | ouvrière | " |
| IM62Q | 103 | ouvrière qualifiée | " | ZL63A | 176 | tout secteur public | collect. local. |
| IM62R | 181 | ouvrière non qualifiée | " | ZL63B | 139 | tout secteur privé | " |
| IP62I | 165 | inactive | indsut. pointe | ZL63I | 84 | inactive | " |
| IP62Y | 143 | sect. publ. sauf ouvr. | " | ZN63A | 188 | tout secteur public | secteur nat. |
| IP62Z | 161 | sect. privé sauf ouvr. | " | ZN63B | 129 | tout secteur privé | " |
| IP626 | 64 | ouvrière | " | ZN63I | 85 | inactive | " |
| IQ62C | 30 | indép. cadre & interm. | indust. sec. nat. | ZP63I | 120 | inactive | services privé |
| IQ62F | 68 | employée sect. public | " | ZP63Y | 92 | sect. publ. sauf ouvr. | " |
| IQ62G | 63 | employée sect. privé | " | ZP63Z | 115 | sect. privé sauf ouvr. | " |
| IQ62I | 66 | inactive | " | ZP636 | 58 | ouvrière | " |
| IQ626 | 28 | ouvrière | " | <u>CHAUFFEURS</u> | | | |
| KP62C | 50 | indép. cadre & interm. | indust. serv. privé | C-64I | 156 | inactive | commerce |
| KP62F | 73 | employée sect. public | " | C-64Y | 90 | sect. publ. sauf ouvr. | " |
| KP62G | 102 | employée sect. privé | " | C-64Z | 168 | sect. privé sauf ouvr. | " |
| KP62I | 130 | inactive | " | C-646 | 68 | ouvrière | " |
| KP626 | 47 | ouvrière | " | I-64I | 175 | inactive | industrie |
| Q162C | 34 | indép. cadre & interm. | indust. serv. publ. | I-64Y | 104 | sect. publ. sauf ouvr. | " |
| Q162F | 90 | employée sect. public | " | I-64Z | 132 | sect. privé sauf ouvr. | " |
| Q162G | 55 | employée sect. privé | " | I-646 | 89 | ouvrière | " |
| Q162I | 61 | inactive | " | ZP64A | 158 | tout secteur public | services privé |
| Q1626 | 28 | ouvrière | " | ZP64B | 367 | tout secteur privé | " |
| TQ62A | 101 | tout secteur public | transp. public | ZP64I | 207 | inactive | " |
| TQ62B | 112 | tout secteur privé | " | ZQ64A | 148 | tout secteur public | services publ. |
| TQ62I | 97 | inactive | " | ZQ64B | 100 | tout secteur privé | " |
| | | | | ZQ64I | 76 | inactive | " |

| BhXhC | effectif | Activité de la femme | Branche de l'homme | BhXhC | effectif | Activité de la femme | Branche de l'homme |
|---|----------|------------------------|--------------------|--|----------|---|--------------------|
| <u>O. O. DE LA MANUTENTION, DE MAGASINAGE ET DU TRANSPORT</u> | | | | <u>OUVRIERS AGRICOLES</u> | | | |
| C-65I | 108 | inactive | commerce | --69I | 64 | inactive | ouvrier agric. |
| C-65Y | 72 | sect. publ. sauf ouvr. | " | --69W | 106 | active | " |
| C-65Z | 128 | sect. privé sauf ouvr. | " | <u>ANCIENS AGRICULTEURS EXPLOITANTS</u> | | | |
| C-656 | 50 | ouvrière | " | --710 | 117 | homogame | ancien agric. |
| I-65I | 160 | inactive | industrie | --71R | 72 | autre | " |
| I-65Y | 69 | sect. publ. sauf ouvr. | " | <u>ANCIENS ARTISANS, COMMERCANTS, CHEFS D'ENTREPRISE</u> | | | |
| I-65Z | 123 | sect. privé sauf ouvr. | " | --720 | 311 | homogame | ancien indép. |
| I-656 | 69 | ouvrière | " | --72R | 340 | autre | " |
| Q165I | 15 | inactive | services publ. | <u>ANCIENS CADRES</u> | | | |
| Q165W | 49 | active | " | --740 | 93 | homogame | ancien cadre |
| TQ65A | 95 | tout secteur public | transp. publ. | --74R | 289 | autre sauf inactive | " |
| TQ65B | 99 | tout secteur privé | " | --748 | 394 | inactive | " |
| TQ65I | 100 | inactive | " | <u>ANCIENNES PROFESSIONS INTERMEDIAIRES</u> | | | |
| ZP65I | 49 | inactive | services privé | -757C | 251 | retraîtée cadre inter. | ancien interm. |
| ZP65Y | 37 | sect. publ. sauf ouvr. | " | -757E | 299 | retraîtée empl. ouvr. | " |
| ZP65Z | 60 | sect. privé sauf ouvr. | " | --75W | 202 | active | " |
| ZP656 | 22 | ouvrière | " | --758 | 429 | inactive | " |
| <u>OUVRIERS NON QUALIFIES DE TYPE INDUSTRIEL</u> | | | | <u>ANCIENS EMPLOYES</u> | | | |
| BD67I | 105 | inactive | bâtiment dif. | --77R | 983 | retraîtée | ancien employé |
| BD67Y | 38 | sect. publ. sauf ouvr. | " | --77W | 353 | active | " |
| BD67Z | 68 | sect. privé sauf ouvr. | " | --778 | 707 | inactive | " |
| BD676 | 64 | ouvrière | " | <u>ANCIENS OUVRIERS</u> | | | |
| C-67I | 144 | inactive | commerce | --780 | 731 | homogame | ancien ouvrier |
| C-67Y | 57 | sect. publ. sauf ouvr. | " | -787S | 656 | retraîtée sauf 78 | " |
| C-67Z | 91 | sect. privé sauf ouvr. | " | --78W | 410 | active | " |
| C-676 | 70 | ouvrière | " | --788 | 903 | inactive | " |
| I167I | 363 | inactive | autre industrie | <u>PERSONNES DIVERSES</u> | | | |
| I167Y | 127 | sect. publ. sauf ouvr. | " | --81- | 17 | chômeur n'ayant jamais travaillé | |
| I167Z | 188 | sect. privé sauf ouvr. | " | --83- | 39 | militaires du contingent | |
| I1676 | 205 | ouvrière | " | --84- | 164 | élèves étudiants | |
| Q167I | 96 | inactive | services public | --85- | 972 | personnes diverses sans activité profes. de moins de 60 ans (sauf retraités) | |
| Q167Y | 119 | sect. publ. sauf ouvr. | " | --86- | 207 | personnes diverses sans activité profes. de 60 ans et plus (sauf retraités) | |
| Q167Z | 161 | sect. privé sauf ouvr. | " | <u>OUVRIERS NON QUALIFIES DE TYPE ARTISANAL</u> | | | |
| Q1676 | 244 | ouvrière | " | IB68I | 293 | inactive | bâtiment |
| TQ67I | 122 | inactive | transp. public | IB68Y | 42 | sect. publ. sauf ouvr. | " |
| TQ67Y | 132 | sect. publ. sauf ouvr. | " | IB68Z | 103 | sect. privé sauf ouvr. | " |
| TQ67Z | 112 | sect. privé sauf ouvr. | " | IB686 | 156 | ouvrière | " |
| TQ676 | 244 | ouvrière | " | | | | |
| ZP67I | 217 | inactive | services privé | | | | |
| ZP67Y | 88 | sect. publ. sauf ouvr. | " | | | | |
| ZP67Z | 122 | sect. privé sauf ouvr. | " | | | | |
| ZP676 | 134 | ouvrière | " | | | | |

CHAPITRE II

LA TYPOLOGIE DES COMMUNES

— Résultats —

Nous disposons maintenant d'une nomenclature en 412 postes décrivant la position professionnelle et sociale des couples résidant dans le département de l'Essonne. Nous allons analyser la distribution des couples caractérisés par cette variable dans les 196 communes du département. Cette comparaison des "profils professionnels sociaux" des communes nous permettra de regrouper celles qui ont des profils voisins en types.

Par la suite, nous désignerons par "profession-couple" ce critère qui intègre des informations sur la position sociale, la branche d'activité et le statut de l'homme et de la femme formant un couple.

I - UNE ANALYSE PORTANT SUR L'ENSEMBLE DES COMMUNES

La première analyse porte sur les 196 communes du département et les 61 696 couples répartis suivant les 412 modalités de la variable profession-couple. L'espace ainsi construit apparaît structuré principalement par l'opposition entre les communes agricoles du sud du département et les communes urbaines, ou entre les couples d'agriculteurs, anciens agriculteurs et salariés agricoles d'une part, et les employés de la fonction publique d'autre part.

La commune de Fleury-Mérogis présente une contribution très importante à la formation du deuxième axe ; cette contribution est due à sa forte proportion de policiers et assimilés (42 % des couples) qui, dans les autres communes, ont des poids voisins des autres catégories d'employés du public, eux-mêmes fortement contributifs.

Fleury-Mérogis est donc écartée. Les militaires regroupés dans quelques communes autour d'Arpajon et le clergé à cause d'un effectif faible (14 couples), sont traités en variable illustrative.

L'analyse porte donc sur 195 communes et 61 204 couples, deux axes d'inertie se dégagent (11,5 % de l'inertie) (1) et les catégories liées à l'agriculture contribuent pour 84 % à la formation du premier axe, 20 % du troisième, 67 % du quatrième et 24 % du cinquième. L'axe principal d'inertie relève de l'opposition entre le monde agricole et le monde des salariés, dont le secteur public constitue du point de vue de cette opposition un noyau plus homogène. Les communes les plus contributives sont les plus agricoles : Brouy, Authon-la-Plaine, Abbeville-la-Rivière ; elles s'opposent aux communes de la ville nouvelle d'Evry et aux Ullis.

(1) On obtient pour les 4 premiers axes les valeurs suivantes de l'inertie : $L_1 = 6,46$; $L_2 = 4,94$; $L_3 = 2,90$; $L_4 = 2,52$.

Le deuxième axe traduit une opposition selon le statut social, avec d'un côté les cadres, ingénieurs et professeurs, souvent avec conjoint cadre ou inactif, et les communes de Gif-sur-Yvette, Bures-sur-Yvette, Orsay et Verrières, de l'autre les ouvriers non qualifiés, ouvriers qualifiés du bâtiment, et les communes de Corbeil-Essonnes, Athis-Mons et Viry-Châtillon.

Une partition automatique des 195 communes produit deux classes opposées sur le premier axe de l'analyse : la classe 1, agricole, compte 72 communes sur 195. Avec 4,8 % (2 955 couples) de la population considérée, elle compte :

- 68 % des gros agriculteurs (102 couples),
- 49 % des petits et moyens agriculteurs (98 couples),
- 41% des salariés agricoles (70 couples),
- 40 % des retraités de l'agriculture (75 couples),

soit 58 % (345 couples) de la population agricole du département.

Le taux de population agricole est défini ici comme la proportion de couples relevant de ces catégories dans l'ensemble des couples ; par exemple, le taux de population agricole de la classe 1 issue de la partition automatique est de 11,7 %.

Cependant, il n'est pas question de définir les communes agricoles et réciproquement les communes non agricoles par classification automatique ; il est plus logique de les définir de façon explicite en fonction de leur taux de population agricole. La classification ne sert qu'à fixer le seuil retenu pour la coupure. Pour cela on compare la distribution des communes des deux classes ci-dessus selon leur taux de population agricole. Cet examen aboutit au seuil de 6,2 %, fixé ainsi : en considérant comme agricoles les 70 communes dont le taux prend une valeur supérieure, on n'affecte que 3 communes de la classe 2 à l'ensemble agricole, et 3 communes de la classe 1 à l'ensemble non agricole ; autrement dit ce seuil de 6,2 % est celui qui rend minimum les changements de classes par rapport à la classification automatique.

I.1 - La spécificité du monde agricole (type A, 2 681 couples)

Ce type est constitué de 70 communes dont le taux de population agricole est au moins égal à 6,2 % ; il présente tous les traits qu'on pouvait s'attendre à trouver dans le monde rural :

- le taux maximum de population agricole (7 % ici, quasi nul ailleurs),
- le taux maximum de logements individuels (90 %),
- la plus faible densité moyenne (0,6 habitant à l'hectare),
- la plus faible taille moyenne (591 habitants par commune),

mais également quelques caractéristiques concernant la population non agricole, probablement liées à la périphérisation de ces communes :

- la surreprésentation des commerçants de l'alimentaire, des commerces de gros, des artisans du bâtiment, des artisans des branches industrielles, et des instituteurs.
- la présence des retraités.

| | Commerçants, artisans | Retraités |
|--------|--------------------------|-----------|
| Type A | 9 % | 16 % |
| Autres | 6 % | 12 % |

Avec 4,4 % des couples considérés, le type A contient :

- 7,5 % des commerçants de l'alimentaire du département (15,3 % quand le conjoint est inactif),
- 10 % des commerçants de gros,
- 7,3 % des artisans du bâtiment (13 % avec conjoint artisan du bâtiment),
- 8 % des artisans de l'industrie,
- 5,5 % des instituteurs,

qui font ressortir l'aspect traditionnel et épars du réseau de distribution des biens et services.

La structure de l'emploi masculin met en relief un déficit d'employés et une surreprésentation d'ouvriers dont le taux de qualification (1) est moyen (77,6 %). Cette appréciation sur la qualification doit être nuancée par la qualification très faible de l'emploi ouvrier féminin : 21,5 % des femmes ouvrières sont qualifiées contre 33 % en moyenne. Comme les femmes ouvrières sont nombreuses (7,1 % de l'ensemble des couples du type A), la qualification ouvrière globale n'est plus que de 64,6 %, soit la deuxième plus basse de tous les types (68,8 % en moyenne).

La proportion d'ouvrières qualifiées est également faible (24 % des ouvrières seulement sont qualifiées) dans les communes du type U1123, là où le taux de qualification ouvrière des hommes est aussi le plus bas. Ce n'est pas le cas dans le type agricole qui fait apparaître une spécificité de la structure de l'emploi féminin : un taux d'activité moyen, mais une faible part de salariées du secteur tertiaire (40 % d'employées) ; la part du secteur public chez les employées est d'ailleurs la plus faible de tous les types (un tiers). Il faut sans doute relier ce fait à la forte représentation des femmes dans les emplois industriels non qualifiés.

Parler du statut social des populations des communes de ce type est difficile, car elles ne se différencient pas sur le deuxième axe de l'analyse décrite précédemment, axe de hiérarchie sociale. Néanmoins, on peut les comparer aux autres communes de taille faible avec lesquelles elles ont quelques caractères communs.

(1) Proportion d'ouvriers qualifiés dans l'ensemble des ouvriers.

Quelques caractéristiques des communes de moins de 1465 habitants

| Types de communes | Taille | Densité | Croissance | % cadres/salariés | % ouvriers/salariés |
|-------------------|--------|---------|------------|-------------------|---------------------|
| Agricole | 407 | 0,43 | + 20,3 | 21 | 39 |
| Urbaine | 713 | 0,91 | + 22,6 | 25 | 33 |

A partir du tableau précédent on peut dire que les communes du type A ont un statut moins élevé que les autres petites communes du département, et qu'elles ont une croissance comparable, avec une densité moyenne plus faible.

Deux chiffres résument assez bien la forme de ces communes qui ont 90 % de logements en maisons individuelles, et 36 % de logements construits avant 1915.

A côté de cette image classique des paysages ruraux, il convient de remarquer les 43 % de logements postérieurs à 1968 correspondant au mouvement de la rurbanisation après la quasi-léthargie de la construction de 1915 à 1968 dans ces communes.

Les migrations alternantes des résidents des communes agricoles

Les salariés des communes du type A travaillent plus fréquemment que les autres dans trois zones d'emplois : les départements hors la région Ile-de-France, les communes de A lui-même, et les communes plus importantes du type U1122.

L'attraction des départements périphériques à la région est marginale dans l'Essonne, un effet de frontière explique qu'elle subsiste pour les communes du type A situées dans le sud, elle concerne exclusivement les professions techniques (ingénieurs, techniciens et ouvriers).

Le type A couvre une zone géographique contiguë, étendue et formée de petites communes ; techniciens et ouvriers en font un réseau actif de déplacements domicile-travail basé sur une industrie peu qualifiée.

Le statut des communes du type U1122 dans ce système est un peu différent, tout d'abord elles attirent toutes les catégories de salariés résidant en A. En outre, leur caractère plus urbain et leur implantation ancienne ainsi que leur localisation géographique suggèrent une fonction de desserte des territoires peu urbanisés qui les entourent.

L'éloignement géographique, mais également le caractère peu qualifié et peu tertiarisé des salariés résidant dans les communes du type A explique que la première couronne et Paris soient des zones d'emplois qui les concernent peu.

I.2 - L'ensemble non agricole

L'analyse porte maintenant sur 58 523 couples répartis dans 125 communes et 409 catégories de professions-couples, ces communes ayant en commun, par construction, un faible taux de population agricole (inférieur à 6,2 %). Les deux premiers axes représentent 7 %, et 4 % de l'inertie du nuage (1). Le graphique 6 représente les professions-couples les plus contributives à la formation des deux premiers axes factoriels sur le plan principal d'inertie.

Le premier axe oppose certaines catégories d'ingénieurs et cadres dont les conjoints sont soit cadres, soit inactifs aux ouvriers non qualifiés de l'industrie et aux ouvriers qualifiés du bâtiment dont les conjoints sont inactifs ; ou encore, d'un côté les communes de Gif-sur-Yvette, Bures-sur-Yvette, Orsay et Verrières-le-Buisson, de l'autre, les communes de Corbeil-Essonnes, Athis-Mons, Etampes et Viry-Châtillon.

Le deuxième axe oppose les agriculteurs, les indépendants et les retraités aux policiers, aux employés des PTT, et aux intermédiaires du secteur public. Evry et les Ulis, Viry-Châtillon et Bondoufle occupent le côté "public" de l'axe, à l'opposé des communes de Corbeil-Essonnes, Etampes et Dourdan du côté "agricole, indépendant et retraités".

Le graphique 7 représente sur le premier plan factoriel les hommes regroupés suivant leur niveau de diplôme en trois classes d'âge, les flèches relient les niveaux de diplôme identiques dans le sens de l'âge croissant.

La corrélation du premier axe avec le statut social apparaît ici clairement puisqu'à tranche d'âge constante, les diplômes sont toujours ordonnés sur l'axe 1 dans le sens des valeurs croissantes. Il semble d'autre part que les populations plus jeunes soient plus souvent logées, soit dans les logements HLM, soit en ville nouvelle ou dans les centres urbains plus denses qui sont la caractéristique des communes du "nord" du graphique.

On remarque sur le graphique 6 que les couples dont la femme est inactive se retrouvent plus souvent dans la moitié sud du graphique (pôle plus rural ou ancien), c'est spécialement le cas des catégories de cadres et de techniciens. Ce phénomène se retrouve pour les employés des PTT dont les femmes elles-mêmes employées des PTT, ouvrières et inactives sont ordonnées négativement sur le deuxième axe.

Trouver les femmes inactives plus au sud du graphique est sans doute relié à l'effet de la structure par âge de l'activité féminine.

C'est en effet chez les couples les plus âgés que les femmes sont le moins actives, quel que soit le statut social de l'homme, comme on peut le constater sur le tableau ci-dessous qui, par PCS regroupées compare l'âge moyen des hommes dont la femme est active à l'âge des hommes dont la femme est inactive.

(1) On obtient pour les cinq premiers axes les valeurs suivantes de l'inertie : $L_1 = 7,09$; $L_2 = 4,36$; $L_3 = 3,14$; $L_4 = 2,49$; $L_5 = 2,26$.

policier/inactive | empl. des télécom./empl. télécom.
policier/empl. public |

empl. des télécom./empl. & ouvr. public
policier/empl. privé

inter. fonct. pub./ind. cadre int. privé

cadre fonct. publique/empl. & ouvr. privé

policier/indép. cadre & interm.

élève étudiant

empl. des télécom./empl. & ouvr. privé | empl. serv. dir. part./homogame

policier/ouvr.

empl. des télécom./inactive

techn. serv. privé/empl. & ouvr. public

empl. fonction publique/inactive

empl. fonction publique/empl. & ouvr. public

chauffeur serv. privé/inactive

inter. fonct. pub./cadre int. public

techn. serv. privé/empl. & ouvr. privé

empl. serv. privé/inactive

cadre fonct. publique/interm.

O.Q. manutent. com./privé sauf ouvr. empl. fonction publique/empl. & ouvr. privé

cadre fonct. publique/cadre

cadre fonct. publique/inactive

ing. commerce/inactive

professeur/cadre

cadre indust. moy./empl. & ouvr. ing. indust. médian/interm. privé

ing. serv. privé/interm.

ing. serv. public/cadre

O.Q. art. bât./empl. privé

ing. indust. pointe/empl. & ouvr.

O.Q. ind. moyen/empl. privé

ing. indust. médian/empl. & ouvr. privé

O.Q. manutent. indust./inactive

professeur/interm.

ing. indust. sect. nat./cadre int. public

chauffeur indust./inactive

techn. indust. médian/ind. cadre int. privé

cadre indust. moy./cadre & interm.

ing. serv. privé/cadre

O.Q. art. indust./inactive

cadre serv. privé/inactive | Cadre commerce/interm. ing. indust. pointe/cadre & interm.

ing. indust. médian/cadre

O.N.Q. com./inactive

ing. transp. public/inactive

professeur/homogame

U.N.Q. serv. privé/inactive

O.Q. art. bât./inactive

ing. indust. dif. bât./cadre & interm.

O.N.Q. chômage/active

cadre indust. moy./inactive ing. serv. public/inactive

O.N.Q. ind. bât. dif./inactive chauffeur com./inactive

ing. indust. sect. nat./inactive ing. serv. public/empl. & ouvr. privé

O.N.Q. autre indust./inactive

O.Q. ind. moyen/ouvr. non qualifiée.

cadre commerce/inactive ing. indust. médian/inactive

O.N.Q. transp. public/privé sauf ouvr.

O.N.Q. art. bât./ouvr.

anc. cadre/inactive prof. libérales/active

O.N.Q. autre indust./ouvr.

anc. interm./inactive

ing. indust. pointe/inactive

ing. serv. public/interm. public

O.N.Q. art. bât./inactive

anc. ouvrier/active

anc. employé/retraîtée

prof. lib. médicales/inactive

patron/inactive | prof. libérales/inactive

anc. ouvrier/retraîtée sauf 78

anc. interm./retraîtée cadre inter.

empl. de la santé/secteur santé

anc. ouvrier/homogame

com. de gros/active

anc. ouvrier/inactive com. art. garages/active

com. alimentaire/homogame

anc. indépendant/homogame

com. art. nôt caf rest/homogame

anc. indépendant/autre

axe 2

agri. pet. & moy. exp.

anc. agriculteur/homogame

ouvrier agricole/inactive

agri. gros exploitation

Graphique 6

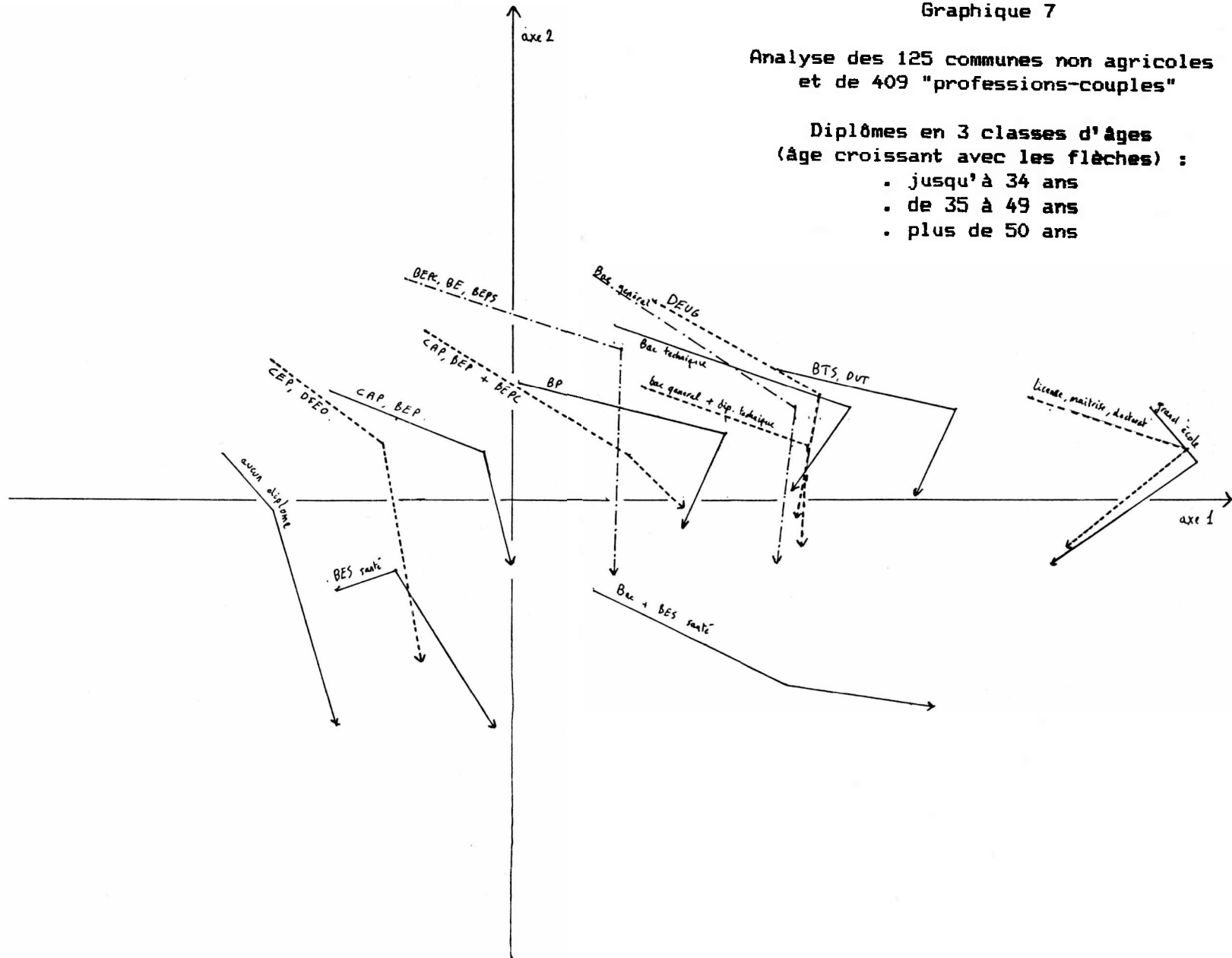
Analyse des 125 communes non agricoles et de 409 "professions-couples" - Plan principal d'inertie -

Graphique 7

Analyse des 125 communes non agricoles
et de 409 "professions-couples"

Diplômes en 3 classes d'âges
(âge croissant avec les flèches) :

- . jusqu'à 34 ans
- . de 35 à 49 ans
- . plus de 50 ans



**Age moyen des hommes selon leur PCS
et selon que leur femme est active ou inactive**

| | Age des hommes dont la femme est inactive | Age des hommes dont la femme est active |
|----------------------------|---|---|
| Moyenne | 43,0 ans | 39,8 ans |
| Agriculteurs | 47,9 ans | 47,0 ans |
| Indépendants | 44,5 ans | 43,7 ans |
| Patrons, profes. libérales | 45,9 ans | 44,2 ans |
| Cadres | 44,9 ans | 42,0 ans |
| Intermédiaires | 43,1 ans | 39,8 ans |
| Employés | 40,6 ans | 37,2 ans |
| Ouvriers qualifiés | 41,4 ans | 38,4 ans |
| Ouvriers non qualifiés | 41,9 ans | 39,2 ans |

Champ : couples dont l'homme est actif

Or, nous venons de voir (cf. figure 2) que, quel que soit le niveau de diplôme des hommes, les plus âgés sont toujours plus au sud du graphique que les hommes d'âge moyen et a fortiori que les hommes jeunes.

Le graphique 8 permet de voir la distance sociale qui peut séparer deux couples dont l'homme appartient à la même profession dans le cas des cadres et de certains ouvriers.

L'axe des abscisses est le premier axe de l'analyse des correspondances (F1). Chaque segment horizontal regroupe les couples dont l'homme a la même profession, l'ordonnée de ce segment est l'abscisse moyenne sur F1 de tous ces couples.

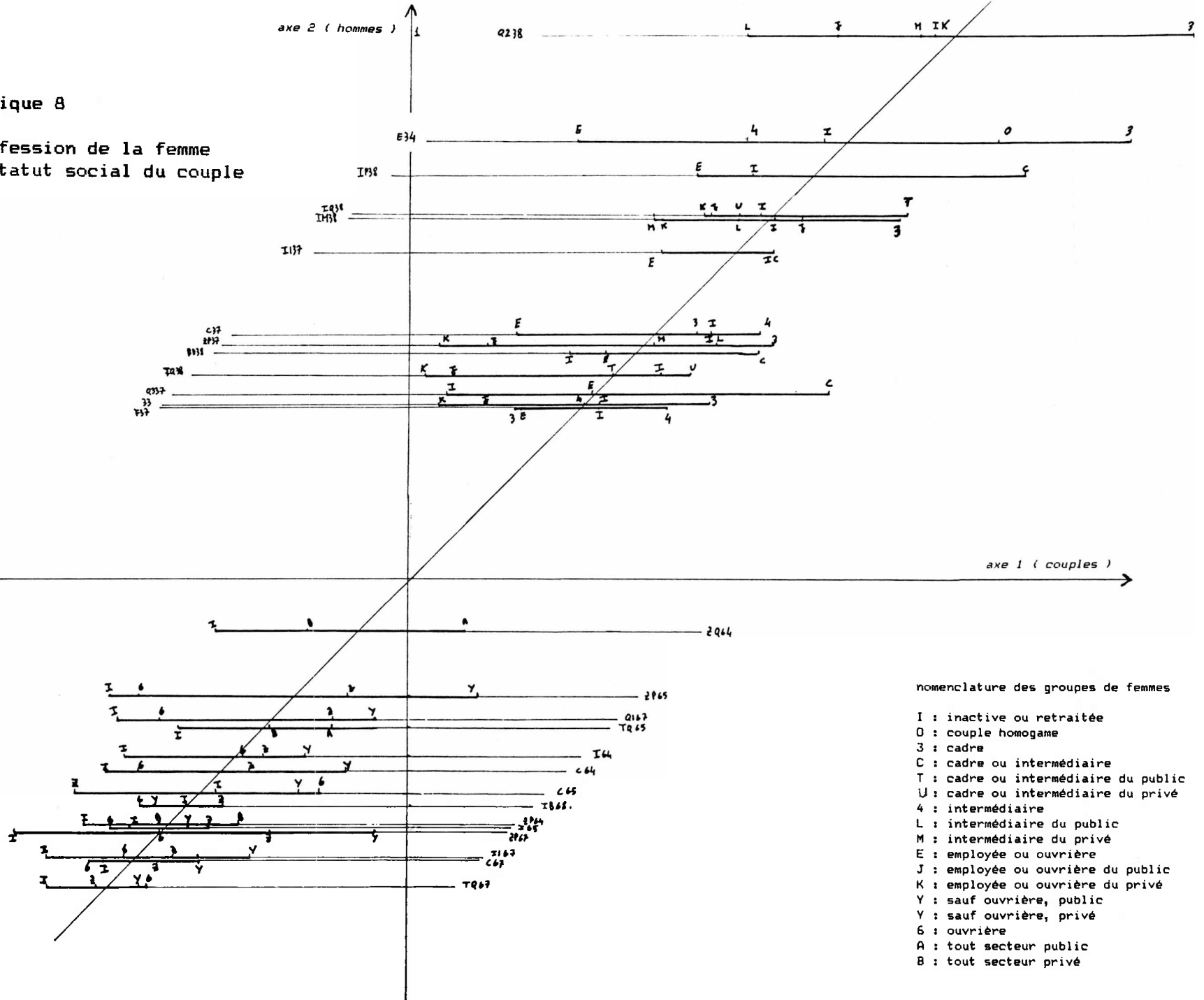
Si pour une profession donnée de l'homme, il n'y avait pas de relation entre la profession de la femme et le statut social du couple, le segment serait réduit à un point situé sur la première bissectrice. La longueur des segments, au contraire, est un indicateur de l'hétérogénéité des couples dont le mari a la même profession. Ex : les couples dont l'homme est professeur (E374) ont un statut plus élevé quand la femme est elle-même professeur (0) ou cadre (3), un statut moyen pour les professeurs quand elle est inactive (5) et nettement moins élevé quand elle est intermédiaire (4) ou même employée (E).

Dans le cas des hommes cadres (quart nord-ouest du graphique), on observe une opposition selon que les femmes sont cadres ou employées ; les femmes cadres tirent les couples vers les statuts les plus élevés (à droite de la bissectrice), tandis que les femmes employées, et spécialement quand elles sont employées dans le secteur privé, tirent les couples vers des statuts plus bas.

Les inactives sont quasiment toutes sur la première bissectrice, mais les femmes exerçant des professions intermédiaires tirent les couples à statut élevé vers la gauche, et les couples à statut moins élevé vers la droite.

Pour les ouvriers (quart sud-est du graphique), il est frappant de remarquer que les femmes inactives occupent la position à l'extrême gauche, à l'opposé des employées du secteur public. Les femmes ouvrières sont alignées verticalement, comme si, quelle que soit la profession d'un homme ouvrier, une femme ouvrière déterminait la position du couple dans la hiérarchie des statuts sociaux.

Graphique 8
Influence de la profession de la femme
dans la formation du statut social du couple



Cet ensemble d'observations montre que les situations professionnelles des hommes, telles qu'elles sont appréhendées avec les nomenclatures classiques, recouvrent souvent d'importantes hétérogénéités de statut social. Ces hétérogénéités sont révélées de manière concomitante par des localisations résidentielles et des mariages différents.

Les plus fortes contributions sur le premier axe sont le fait des cadres ou des communes huppées ; en effet, avec 74 variables sur 409 et 18 % de la population, les cadres contribuent pour 53 % à sa formation. Ceci signifie que la position des communes dans l'espace ainsi construit est largement dépendante de la proportion de leur population relevant de ces catégories. Avec la nomenclature utilisée ici, éclatant les couples suivant la branche et le statut de l'homme, et la profession de la femme, les catégories de cadres ne sont pas plus finement décrites que les autres (au contraire de la variable PCS du recensement), on peut donc en déduire que les cadres sont plus souvent voisins d'autres cadres dans les communes qu'ils habitent que n'importe quelle autre catégorie.

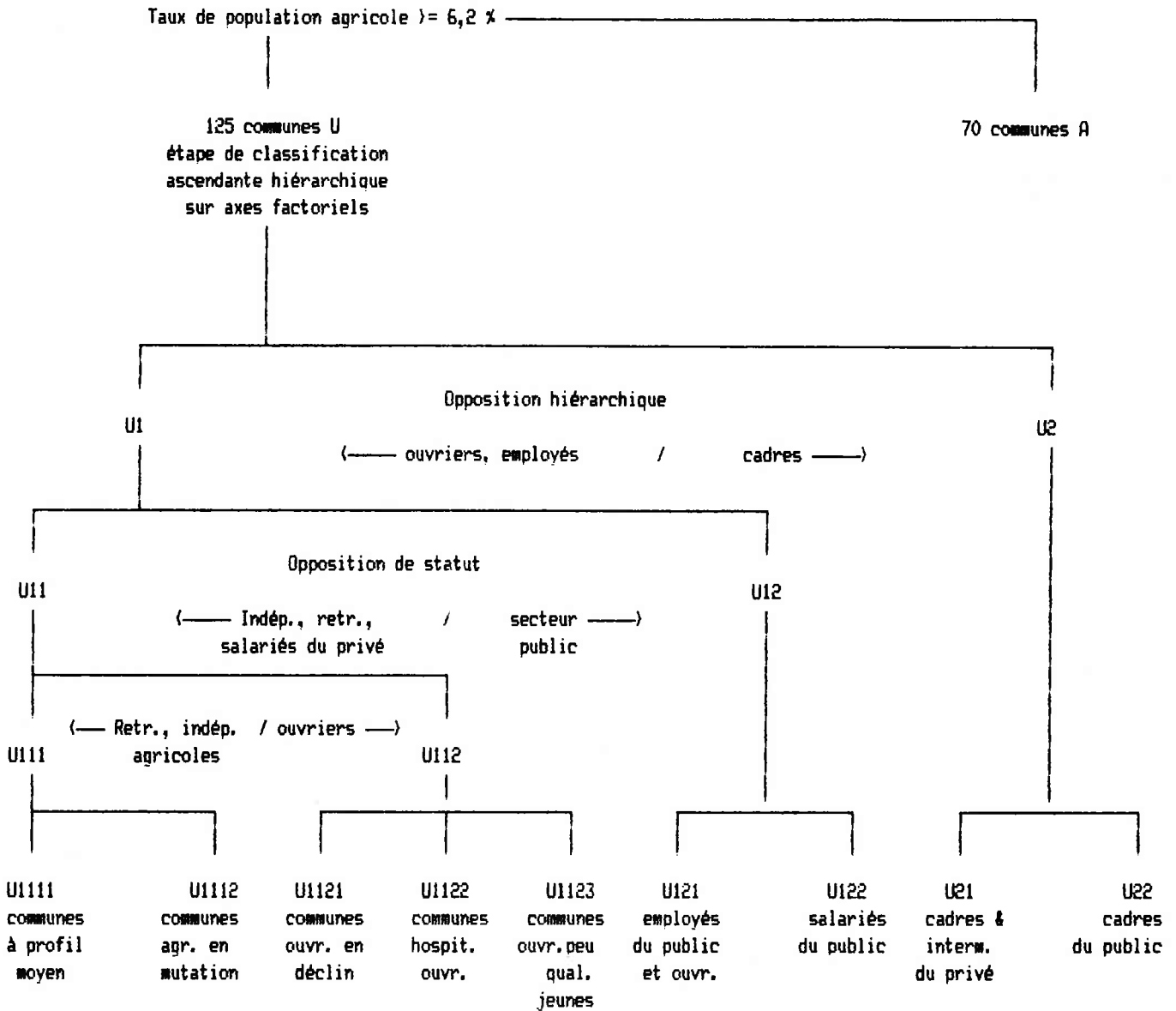
La classification des 125 communes de l'ensemble en deux classes produit une classe de 37 communes "cadres". Cette coupure est en fait assez peu maniable (1), et la typologie des communes de l'ensemble non agricole sera réalisée par classification automatique directe en 9 types à partir des coordonnées factorielles des communes calculées au cours de l'analyse des correspondances décrite ici.

La classification ascendante hiérarchique réalisée sur ces 125 communes suivie de quelques itérations avec la méthode des centres mobiles produit neuf types de communes organisés suivant le graphique 9.

(1) On aurait pu isoler ces 37 communes comme on l'a fait pour les communes agricoles, mais le taux de population cadre ne décrit pas aussi bien cette classe que ne le faisait le taux de population agricole.

Graphique 9

Organisation hiérarchique en 10 types de communes



La numérotation des types relie un type quelconque à tous les ensembles qui l'englobent aux niveaux hiérarchiques supérieurs.

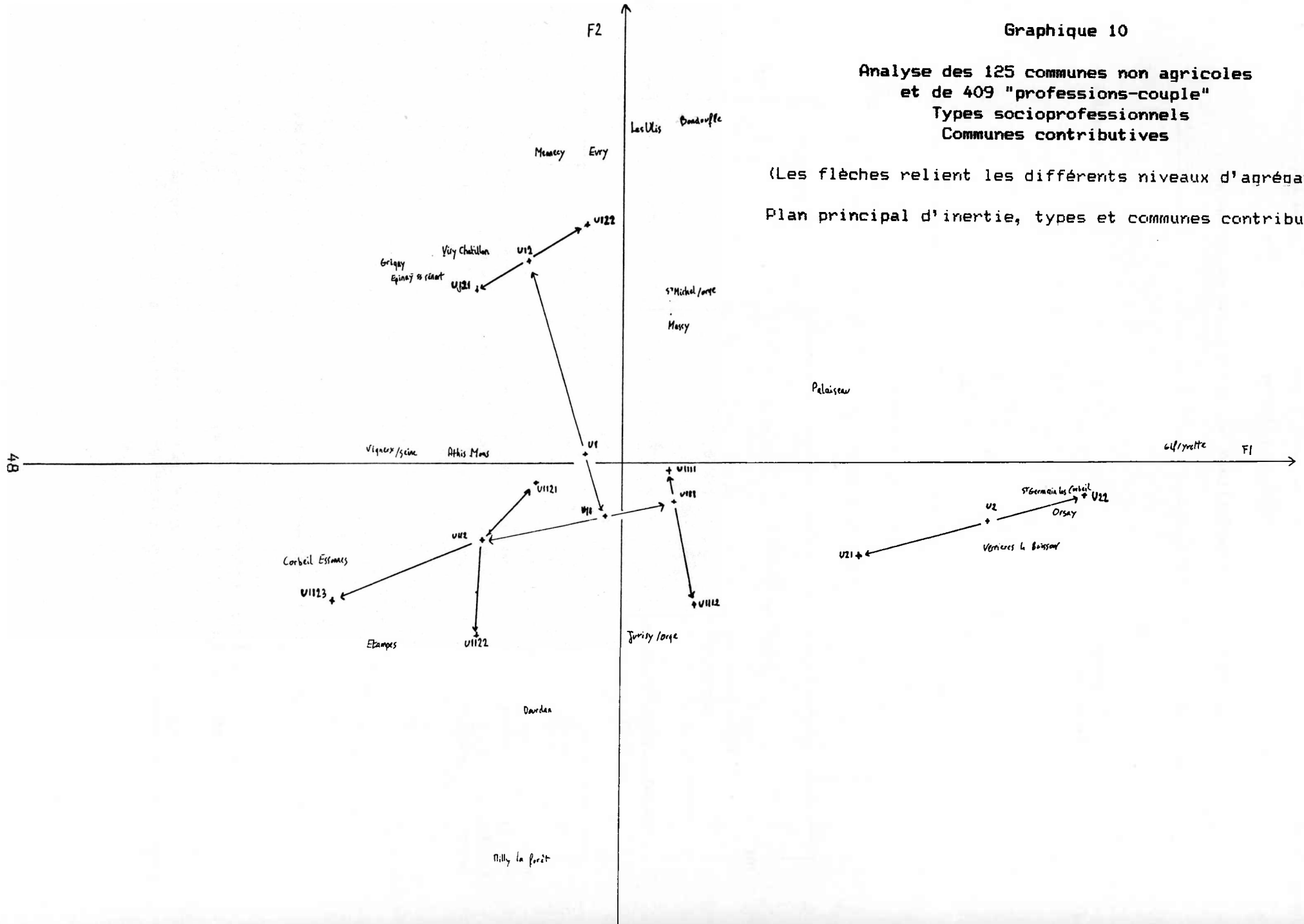
Exemple : U1121 appartient à l'ensemble urbain (U) et au groupe des communes populaires (U1), successivement côté indépendants et retraités (U11) et ouvriers (U112).

Le graphique 10 représente les 9 types et les 6 regroupements de types de l'ensemble urbain ainsi que les communes les plus contributives dans le plan principal d'inertie de l'analyse des 125 communes.

Graphique 10

Analyse des 125 communes non agricoles
et de 409 "professions-couple"
Types socioprofessionnels
Communes contributives

(Les flèches relient les différents niveaux d'agrégation)
Plan principal d'inertie, types et communes contributives



II - PRESENTATION DE LA TYPOLOGIE DES COMMUNES NON AGRICOLES

Il paraît simple de présenter les neuf types finalement retenus par subdivisions successives de l'espace non agricole ; en commençant par les plus grandes oppositions qui conduisent à des sous-ensembles qui se subdivisent eux-mêmes et ainsi de suite (1).

Pour commencer, les communes non agricoles s'opposent suivant le statut social ; les différences entre les deux sous-ensembles de communes U1 et U2 qui s'ensuivent sont sans ambiguïté.

Proportion de couples selon la profession de l'homme dans les communes des ensembles U1 et U2

| Profession de l'homme | U1 | U2 |
|-----------------------|-----|-----|
| Cadres | 16% | 34% |
| Employés | 12% | 7% |
| Ouvriers | 28% | 15% |

Cette première coupure oppose les PCS d'hommes cadres ayant des femmes cadres ou inactives aux ouvriers non qualifiés de l'industrie et aux ouvriers qualifiés du bâtiment, particulièrement quand leur épouse est inactive ou ouvrière. La classe U2 présente 34 % de chefs de ménages salariés cadres contre 16 % dans la classe U1.

1 - Un premier ensemble (U1) formé de 106 communes populaires très hétérogènes

- L'opposition secteur public / métiers indépendants

La première coupure de l'ensemble des communes populaires U1, se réalise autour de deux pôles d'attraction (2) :

- les commerçants, les artisans, et les petits retraités (U11),
- les employés et les intermédiaires et cadres de la fonction publique (U12).

Ces deux groupes se distinguent principalement par la proportion de retraités : celle-ci est minimum en U12 (7 %) par rapport à tous les types (y compris le type agricole A), et maximum en U11 (13 %), par rapport à l'ensemble U des communes non agricoles.

Le poids des indépendants est minimum pour le groupe U12, qui comporte une proportion maximum d'employés (17 %), ces employés travaillant à 63 % dans le secteur public ou national.

(1) Techniquement, le procédé de classification est inverse, partant d'un niveau fin des unités géographiques et agrégeant progressivement ces unités selon leurs ressemblances.

(2) L'opposition entre ces deux pôles est très bien représentée sur le deuxième axe de l'analyse factorielle.

Pour toutes les catégories de salariés, la part du secteur public est d'ailleurs supérieure dans U12. Mais les proportions de cadres, intermédiaires et ouvriers sont comparables entre les deux groupes, ce qui se traduit par des positions proches sur l'axe du statut social des deux centres de classes.

Il semble qu'il s'agisse d'abord de deux types d'habitat très différents pour des populations à statut social moyen :

- 55 % de maisons individuelles en U11 contre 29 % en U12,
- 15 % de logements en immeubles de 20 logements et plus en U11 contre 31 % en U12,
- 16 % de logements HLM en U11 contre 32 % en U12,

ce dernier écart ne se répartit pas uniformément suivant les périodes de construction, et le tableau ci-dessous montre clairement qu'il se creuse avec les années.

**Logements HLM par période de construction
(en pourcentages de l'ensemble du parc actuel)**

| | U11 | U12 | Ratios U12/U11 |
|-----------|------|-------|----------------|
| < 1949 | 0,28 | 0,19 | 0,68 |
| 1949-1961 | 3,34 | 3,40 | 1,02 |
| 1962-1967 | 5,74 | 6,72 | 1,17 |
| 1968-1974 | 8,06 | 21,03 | 2,61 |
| 1975-1982 | 1,29 | 5,77 | 4,47 |

1.1 - Le pôle "indépendants et retraités" (U11)

- une opposition isolant les communes ouvrières

Deux types de communes sont issus de l'ensemble U11 ; s'ils ont en commun de fortes proportions de retraités et d'indépendants, ils s'opposent quant à la hiérarchie sociale. Leurs abscisses respectives sur l'axe F1 le montrent clairement : le groupe U112 se situe à gauche de l'origine, et le groupe U111 à droite.

Cette opposition de statut peut également être déduite de la structure de l'emploi des hommes salariés dans les deux groupes :

**Proportion de cadres et d'ouvriers parmi les couples
dont l'homme est salarié selon les groupes U111 et U112**

| Hommes salariés | Ouvriers | Qualification | Cadres |
|-----------------|----------|---------------|--------|
| U111 | 31 | 79 % | 25 |
| U112 | 43 | 74 % | 15 |

Tandis que les proportions d'hommes retraités et employés dans la population sont proches (respectivement 13 % contre 14 % et 11 %).

a) Le voisinage indépendants-retraités et cadres (groupe U111)

Les communes de U111 ont pour caractères communs de n'être ni de statut particulièrement élevé (25 % de cadres pour 23 % en moyenne), sans proportion remarquable d'employés de la fonction publique (7 % contre 8 % en moyenne) ou d'ouvriers (30 % contre 34 % en moyenne).

Le voisinage des retraités, des indépendants et des cadres ainsi que la présence d'agriculteurs caractérise cette classe qui se singularise également par des déficits accentués pour les couples qui forment les autres types du groupe U1 (communes populaires). Elle se sépare cependant en deux types qui présentent des caractéristiques assez distinctes : les types U111 et U112 qui seront détaillés au paragraphe 3.

b) Le voisinage indépendants-retraités et ouvriers (groupe U112)

Les communes de ce groupe ont des caractéristiques communes qu'on peut résumer ainsi :

- voisinage des ouvriers et des retraités (respectivement 33 % et 14 % de l'ensemble des couples)
- taux de qualification ouvrière bas (74 %),
- absence de cadres (11 % de l'ensemble des couples).

Ces voisinages et ces caractéristiques de la population vont avec un certain nombre de traits particuliers qui sont à moduler suivant les types du groupe :

- nombre d'enfants faible (une fois exclus les retraités et indépendants),
- taux de logements HLM fort,
- la part du parc de logements HLM construits depuis 1975 est la plus faible de tous les types (4,4 %).
- les communes de ce groupe sont en déclin ou stagnation démographique (ce sont les seules dans l'Essonne),
- le parc de logements de U112 est le plus ancien de tout l'ensemble U avec 26 % de logements construits avant 1949,

Le groupe U112 éclate en trois types de communes, U1121, U1122, U1123, qui seront détaillés au paragraphe 3.

1.2 - Le pôle public (U12)

La part du secteur public dans ce groupe est plus élevée pour toutes les catégories de salariés sauf les ouvriers :

Part du secteur public parmi les hommes salariés

| Part du secteur public | Cadres | Intermédiaires | Employés | Ouvriers qualifiés | Ouvriers non qualifiés |
|------------------------|--------|----------------|----------|--------------------|------------------------|
| U12 | 38 % | 34 % | 63 % | 17 % | 19 % |
| Moyenne du département | 34 % | 32 % | 56 % | 18 % | 21 % |

La très forte proportion des employés (19 % des salariés contre 15 % en moyenne) en fait le groupe le plus public de tous (29 % de salariés du public contre 25 % en moyenne).

La proportion de logements relevant du secteur locatif est très forte (52 %), et la part du secteur HLM dans le parc locatif est au maximum (65 %) dans ce type qui est le plus urbain de tous (17 200 habitants en moyenne, pour une densité de 29 habitants à l'hectare). Si U12 est le groupe le plus homogène de l'ensemble U1, il se scinde cependant en deux types qui s'opposent à la fois suivant la hiérarchie sociale et le statut.

| Hommes salariés | Cadres et intermédiaires | Ouvriers | % public |
|--------------------|-----------------------------|----------|----------|
| U12 | 45 % | 36 % | 29 % |
| U121 | 40 % | 41 % | 25 % |
| U122 | 52 % | 30 % | 34 % |

Les deux types, U121 et U122, ont en commun une forte proportion d'employés travaillant dans le secteur public (10 % et 11 % respectivement), mais ils se distinguent par le poids des ouvriers et celui des cadres et intermédiaires. Ils seront détaillés au paragraphe 3.

2 - Un ensemble de communes à statut élevé (U2)

La première coupure de l'ensemble des 125 communes agricoles permet d'isoler un ensemble de 19 communes particulièrement homogènes, ayant en commun une forte représentation des professions-couples de cadres, patrons, professions libérales et ingénieurs, et une sous-représentation accentuée des ouvriers et des employés. Cet ensemble U2 se distingue suivant tous les indicateurs liés au statut social des résidents dans l'Essonne :

- fort taux de propriétaires et accédants,
- fort taux de maisons individuelles,
- taux maximum d'étrangers ressortissants de la CEE ou Amérique du Nord,
- taux d'étrangers ressortissant d'autres pays minimum,
- taux de logements HLM minimum.

Enfin les communes de ce groupe ont été pendant les périodes 1968-1975 et 1975-1982, le lieu d'élection de la construction d'initiative privée, et ont connu une croissance démographique forte entre 1975 et 1982.

S'il est très homogène et reste stable longtemps quand on parcourt l'arbre de classification, l'ensemble U2 se scinde en deux au niveau de la coupure en 9 types.

Les résidents des types U21 et U22 qui en sont issus présentent plus que des nuances dans leurs caractéristiques professionnelles et sociales, bien qu'ayant globalement un statut social élevé ; mais leur distinction tient surtout aux caractéristiques très différenciées à la fois de l'habitat et des communes des deux groupes pour suggérer deux modes différents d'appropriation de l'espace pour les classes aisées :

- Type U21, cadres et intermédiaires du privé,
- Type U22, cadres - cadres du public.

Ils seront repris de façon plus approfondie dans le paragraphe ci-dessous.

3 - La typologie détaillée : les neuf types socioprofessionnels de communes non agricoles

On présentera ici les types détaillés formant la base de la classification.

Communes à profil moyen, type U1111

- "Professions-couples" caractéristiques :
 - . Anciens employés
 - . Techniciens du secteur public, conjoints inactifs
 - . Anciens cadres
 - . Cadres de l'industrie, conjoints intermédiaires
 - . Intermédiaires administratifs, conjoints du secteur bancaire

- Principales communes :
 - . Massy
 - . Sainte-Geneviève des Bois
 - . Palaiseau
 - . Yerres
 - . Brunoy
 - . Montgeron
 - . Morsang-sur-Orge

Le type U1111 pourrait se définir négativement en énumérant toutes les caractéristiques fortes des autres types. De l'examen des catégories qui le forment (retraités, techniciens, cadres, intermédiaires administratifs), se dégage l'image d'une certaine mixité sociale, confirmée par la structure de la population, qui se trouve être quasi-calquée sur les moyennes départementales. Tout au plus observe-t-on un statut social un peu plus élevé (1), avec un poids de cadres et d'intermédiaires légèrement au-dessus de la moyenne, et un poids d'ouvriers légèrement en-dessous.

La part du secteur public dans ces communes est moyenne pour chaque catégorie socioprofessionnelle, et seul le nombre moyen d'enfants par couple, (1,16 %, retraités, indépendants exclus) est faible comparé à celui des autres types.

En prenant la structure des âges de construction des logements pour reconstituer l'évolution de ces communes, on peut imaginer une croissance organisée autour de petits bourgs (seulement 6 % du parc actuel a été construit avant 1915, contre 10 % en moyenne), dont les périodes de développement remarquables dans le département se situent dans la période 1949 à 1968. La construction postérieure à 1968 est légèrement en-dessous de la moyenne départementale.

La taille de ces communes est moyenne dans l'ensemble non agricole et la densité relativement forte : 14 habitants à l'hectare contre 8 en moyenne, type agricole exclu. La croissance - 2,5 % en 7 ans, est quasi-nulle.

(1) Le barycentre des communes de ce type est situé d'ailleurs quasiment à l'origine des axes du premier plan factoriel, légèrement tiré à droite par la population cadre (24 % contre 22 % en moyenne), et la population ouvrière un peu moins fréquente (31 % contre 34 % en moyenne).

Les migrations alternantes des résidents du type U1111

Les salariés de U1111 privilégient Paris et la première couronne ; cette attirance simultanée par des zones d'emplois aux caractéristiques très différentes est unique et il faut sans doute y voir l'influence du réseau de transport dense desservant le nord du département où sont situées les communes de ce type.

L'opposition industrie/tertiaire est juste suggérée, vue de ce type, par le fait que les employés y résidant privilégient Paris seulement. L'attraction de la première couronne se fait plutôt ressentir pour les professions techniques (ingénieurs, techniciens et ouvriers) dont les représentants dans U1111 sont très qualifiés.

Ils évitent d'ailleurs plus particulièrement les zones d'emploi industriel moins qualifié (types U1123, A et U1112).

Communes agricoles en mutation, type U1112

- "Professions-couples" caractéristiques :
 - . Agriculteurs
 - . Anciens agriculteurs
 - . Ouvriers agricoles
 - . Ouvriers non qualifiés du bâtiment, conjoints inactifs
 - . Commerçants de l'alimentaire homogames
 - . Ingénieurs du secteur public de l'industrie, conjoints inactifs
 - . Artisans du bâtiment

- Principales communes :
 - . Villebon-sur-Yvette
 - . Limours
 - . Wissous
 - . Longpont-sur-Orge

Ce type est formé par le voisinage entre la population agricole restant dans l'ensemble non agricole et les petits indépendants (commerces alimentaires, artisans du bâtiment), et certaines catégories de techniciens et ingénieurs ; il regroupe 36 communes de petite taille (2 450 habitants en moyenne) et de faible densité (2,5 habitants à l'hectare), dont la caractéristique la plus marquante est une très forte croissance démographique (22,4 % sur 1975-1982).

La part des professions intermédiaires parmi les chefs de ménages salariés (31 %) est la plus forte après celle du type U122, mais le statut est très différent, 41 % des chefs de ménages intermédiaires de U122 travaillent dans le secteur public, contre 31 % seulement pour U1112 qui nous intéresse ici. La part des cadres (25 %) est la plus forte de tous les types de l'ensemble U1 des communes populaires, si elle est bien évidemment plus faible que dans l'ensemble U2. Les professions-couples les plus déficitaires sont celles des employés.

La composition du parc de logements représente assez bien ce caractère rural, avec 83 % de maisons individuelles et des proportions minima parmi les types de l'ensemble non agricole pour toutes les catégories d'immeubles de plus de 5 logements. La part du secteur HLM dans le parc locatif y est au minimum, ce qui est une caractéristique commune aux zones peu denses, et aux zones à statut élevé dans l'Essonne.

L'analyse de la structure par âge du parc de logements montre la juxtaposition de logements anciens (25,42 % avant 1949, répartis uniformément suivant les trois périodes de référence) et de logements récents (55 % postérieurs à 1968, quasi-totalement dans le secteur privé, dont 25,60 % postérieurs à 1975 dans le secteur privé, la plus forte proportion parmi les types U). La faiblesse du secteur locatif en général (16 %) et HLM en particulier (3 %) correspond au taux maximum de propriétaires non accédants ou de propriétaires en accession parmi les salariés (78 %).

En examinant la structure de l'emploi féminin parmi les couples, il apparaît surprenant que le taux d'activité des femmes (70 %) soit parmi les plus forts dans une zone à statut social moyen et si peu urbaine, où la population est d'âge moyen, et le nombre d'enfants par ménage plutôt fort.

Nous relierons cette activité féminine à la forte proportion d'accédants à la propriété parmi les salariés ; le tableau ci-dessous, donne le taux d'activité féminin suivant le statut d'occupation du logement, par catégorie sociale.

**Taux d'activité féminine selon la PCS de l'homme
et le statut d'occupation du logement**

| Hommes | Propriétaires non accédants | Accédants | Locataires HLM | Locataires secteur libre |
|--------------------------|--------------------------------|-----------|-------------------|-----------------------------|
| ENSEMBLE | 65,2 | 74,2 | 65,8 | 71,0 |
| Agriculteurs | 69,8 | 69,9 | 63,2 | 69,3 |
| Indépendants | 71,2 | 71,5 | 70,8 | 76,7 |
| Patrons, profes.libé. | 63,0 | 59,3 | 72,2 | 56,1 |
| Cadres | 52,1 | 62,8 | 64,1 | 58,5 |
| Interméd. | 69,9 | 79,3 | 71,1 | 75,3 |
| Employés | 73,7 | 82,1 | 69,3 | 78,7 |
| Ouvr. qual. | 65,7 | 82,2 | 64,5 | 71,9 |
| Ouv. non qual | 63,3 | 76,3 | 56,4 | 61,7 |

Si le taux d'activité féminin n'est pas vraiment discriminé pour les agriculteurs, indépendants, patrons et professions libérales, et les cadres, par contre, quand les hommes sont intermédiaires, employés ou ouvriers, il est significativement plus élevé pour les accédants à la propriété ; ces différences étant maintenues à âge égal de la femme.

Le type U1112 est une bonne illustration de ce phénomène d'une accession à la propriété en maison individuelle pour des catégories sociales à niveau de revenu assez peu élevé.

Les migrations alternantes des résidents du type U1112

Les types U1111, U1112 et U22 sont les lieux de travail les plus fréquentés par les salariés migrants alternants de U1112.

Le type U1112 est formé de communes contigües sur un espace assez important, ce qui explique la forte mobilité interne aux communes du type pour toutes les catégories de salariés.

L'attraction pour U1111 et U22 est plus spécifique, ainsi U22 attire essentiellement les techniciens et, dans une moindre mesure, les cadres ; ceci est conforme à la structure de l'emploi dans U22 et au fait que U1112 entoure dans sa partie nord les communes de Gif-sur-Yvette, Bures-sur-Yvette et Orsay. L'attraction pour U1111 est due aux cadres et particulièrement aux ingénieurs. L'emploi dans les communes de U1111 est marqué par un déficit de ces catégories, et il semble que les cadres de U1111 aillent préférentiellement travailler à Paris et en première couronne, tandis que ceux de U1112 vont travailler dans les communes de U1111 et nettement moins souvent à Paris.

Enfin, si globalement les salariés du type évitent les communes de U1123, les professions tertiaires sont à l'origine de ce déficit (employés, intermédiaires) qui peut s'expliquer par l'éloignement de la zone de Corbeil qui forme l'essentiel du type U1123. Ces mêmes employés montrent d'ailleurs, de manière semblable à ceux résidant dans le type A, une attraction pour les communes de U1122 ; ils viennent probablement de celles des communes de U1112 situées dans le sud du département.

Communes ouvrières en déclin, type U1121

- "Professions-couples" caractéristiques :
 - . ouvriers qualifiés des transports publics
 - . ouvriers non qualifiés des transports publics

- Principales communes :
 - . Savigny-sur-Orge
 - . Athis-Mons
 - . Ris-Orangis
 - . Brétigny-sur-Orge

Parmi les communes du groupe U112, le type U1121 se distingue d'abord par la taille importante des communes qui le composent (15 000 habitants en moyenne), et par le déclin démographique le plus accentué de tous les types (- 5 %).

Les couples les mieux représentés sont les ouvriers du secteur national des transports (SNCF, RATP, Air France...), toutes qualifications confondues, tandis que les déficits les plus importants montrent le statut social peu élevé (les ingénieurs et les professions libérales), la sous-représentation de la fonction publique (TELECOM, fonctionnaires cadres, professeurs), de l'industrie (branches regroupées des secteurs moyens, pointe et déclin) et de l'agriculture.

La population des couples dans leur ensemble est moins marquée par la présence des ouvriers (30 %) et des retraités (13 %) que dans le reste de U112 (respectivement 32 % et 16 % en moyenne), tandis que cadres et intermédiaires sont plus fréquents (35 % contre 31 %).

Il faut noter que la part des ouvriers, tant ouvriers qualifiés que non qualifiés, qui travaillent dans le secteur national est ici au maximum.

Il est tout à fait remarquable que le nombre d'enfants par couple soit le plus faible de tous les types (1,11 enfant de moins de 18 ans présent au foyer par couple, retraités exclus), et il serait tentant de rapprocher ce fait du déclin démographique d'un type qui ne se distingue pas particulièrement par la stabilité de sa population (34 % d'arrivées récentes contre 39 % en moyenne dans le département). En fait, le solde naturel de la population est proche de la moyenne, et le solde migratoire fortement déficitaire ; donc, d'un côté un nombre élevé de départs, de l'autre un nombre d'enfants par couple faible, mais en augmentation par rapport à 1975.

La part de logements construits après 1975 est minimum tant pour le secteur HLM que pour le secteur libre (8 % au total), mais également la part de logements très anciens (4 % avant 1915) ; l'urbanisation s'est donc étalée de la première guerre mondiale à la fin des années 1960, à partir de noyaux urbains très restreints.

Les migrations alternantes des résidents du type U1121

Ces communes forment deux zones contiguës dans le nord du département, l'une autour d'Athis-Mons et l'autre autour d'Arojon. Cette concentration explique en partie que les migrants alternants de ce type aient tendance à y rester, du moins les ouvriers, techniciens et employés du public, car les cadres et ingénieurs vont plutôt à Paris.

L'attraction de la première couronne concerne toutes les catégories de salariés, à l'exception des employés du public qui vont plutôt vers les communes du type U1122 très proches où le tertiaire public domine l'emploi. La deuxième couronne et le type A offrent moins d'emplois aux résidents de ce type qu'à ceux des autres types ; leur attraction pour les salariés de l'industrie est contrariée ici par la proximité de la première couronne et par la composition spécifique des professions des résidents du type.

Communes hospitalo-ouvrières, type U1122

- "Professions-couples" caractéristiques :
 - . Employés de la santé (particulièrement avec conjoints travaillant dans la santé)
 - . Anciens ouvriers
 - . Intermédiaires de la santé
 - . Ouvriers non qualifiés de l'industrie
 - . Ouvriers qualifiés des collectivités locales

- Principales communes :
 - . Draveil
 - . Etampes
 - . Dourdan

La composition de ce type en catégories très regroupées est proche de celle du type précédent (un peu moins de cadres et d'intermédiaires, un peu plus d'ouvriers qualifiés), mais par contre, l'analyse des catégories fines fait ressortir la présence massive des employés et intermédiaires de la santé (spécialement des couples endogames de la santé), ainsi qu'une certaine proximité avec le monde agricole. Les retraités sont plus souvent des anciens ouvriers et les cadres moins fréquents que partout ailleurs, à l'exception du type U1123 ci-dessous.

Le statut social des résidents de ce type est parmi les plus bas de tout le département, avec une proportion de cadres minimum (11 % des hommes salariés, et 7 % dans U1123 contre 17 % en moyenne).

On notera également le déficit des techniciens et des employés de la fonction publique. Le poids du secteur national parmi les employés est tout de même relativement fort, notamment à cause du statut des personnels de la santé ; par contre, cette même part est au minimum pour les ouvriers qualifiés et les ouvriers non qualifiés. Une particularité de la population de ces communes est la proportion importante de femmes seules.

Le parc de logements est assez ancien (31 % avant 1949), mais il n'y a pas de période de construction particulièrement caractéristique ; par contre, la proportion de logements en petit collectif est maximum (4 % d'immeubles de 2 logements, et 18 % entre 3 et 9 logements), et les grands immeubles peu représentés.

La décroissance démographique des communes de ce type (- 1,8 %) en fait un cas particulier parmi les types dont la densité moyenne est en-dessous de la moyenne départementale.

Les migrations alternantes pour les résidents du type U1122

Les résidents de ce type sont attirés par les communes des types A et U1111 ; outre une certaine proximité géographique (en partie pour U1111), ces deux types de lieux de travail sont adaptés à la structure des résidents de U1122 qui est un type ouvrier. Il est remarquable que cette attirance qui se retrouve globalement, ne vaille que pour les ouvriers, employés et techniciens. Les cadres et techniciens vont plus souvent à Paris que ceux des autres types, rejoignant en cela ceux du type précédent U1121 qui a par ailleurs un profil proche.

Communes ouvrières peu qualifiées, type U1123

- "Professions-couples" caractéristiques :
 - . Ouvriers non qualifiés de l'industrie, conjoints inactifs
 - . Anciens ouvriers, ouvriers qualifiés de l'industrie (branches en déclin, conjoints inactifs)
 - . Ouvriers qualifiés de la manutention, de l'industrie, conjoints inactifs

- Principales communes :
 - . Corbeil-Essonnes
 - . Ballancourt-sur-Essonnes
 - . Villabé
 - . Champlan

La population des couples de ce type possède le statut social le plus bas de tous les types et présente des caractéristiques particulières :

- taux maximum de couples dont le chef de ménage est ouvrier (57 % parmi les salariés, 42 % parmi tous les couples),
- taux de qualification ouvrière le plus bas (71 %),
- taux maximum de retraités ouvriers parmi les couples (16 % de retraités dont la moitié sont anciens ouvriers),
- taux de cadres et intermédiaires minimums (7 % et 16 % parmi les salariés).

Les cadres, peu nombreux, y sont relativement âgés, au contraire des autres actifs plus jeunes que la moyenne.

Les catégories caractéristiques de ce type sont les ouvriers et particulièrement les ouvriers non qualifiés de l'industrie (hors secteur national) et anciens ouvriers. La part du secteur national ou public dans l'emploi des ouvriers y est minimum, et les femmes sont plus souvent inactives ou ouvrières qu'ailleurs.

La population étrangère est maximum dans ce type (26 % parmi les couples salariés), et les taux les plus forts pour toutes les nationalités regroupées sauf Europe, Amérique du Nord et URSS ; avec cependant une mention spéciale pour le Portugal (12 % contre 6 % en moyenne, et 7,5 % le maximum second), et l'ensemble Maroc - Algérie - Tunisie (6 % contre 2,4 % en moyenne). Il faut dès maintenant noter une différence importante avec le type U121 qui comprend une proportion comparable de couples venant des pays du Maghreb et d'Afrique, et qui est précisément la présence ici de ressortissants portugais, caractéristique des centres anciens (1).

(1) Cette caractéristique de la population étrangère des centres anciens est un résultat des analyses menées sur les quartiers des communes de l'Essonne au cours de la phase précédente.

L'histoire de la construction distingue également ce type parmi l'ensemble U où il apparaît avoir un taux exceptionnel de logements construits avant 1915 (25 %). Il est le seul qui possède des logements HLM construits avant 1949 (1,3 %) ce qui peut s'interpréter comme le signe d'une vocation précoce au logement social. Si ce parc de logements HLM n'est pas des plus récent, il n'est pas exceptionnellement ancien. Par contre, il se distingue dans l'Essonne par la taille des immeubles : 18 % de logements HLM dans des immeubles de plus de 20 logements, 6,2 % dans des immeubles de plus de 50 logements. Ces immeubles représentent 66 % des logements HLM du type, contre 44 % dans U121 qui possède également des immeubles HLM de grande taille.

C'est un phénomène unique que de trouver 75 % de logements HLM dans les immeubles de plus de 20 logements, donc des communes où les zones de plus forte densité sont dues essentiellement au secteur social.

Les proportions de propriétaires, et plus spécialement d'accédants à la propriété y sont minimum (respectivement 45 % et 29 %).

Les migrations alternantes des résidents du type U1123

Les salariés résidant dans les communes du type évitent globalement la première couronne, Paris et le type U22 qui sont les lieux de travail les plus qualifiés. En première analyse, le statut peu élevé de la population du type rend compte de ce fait ; mais ceci vaut en outre pour les techniciens, cadres et ingénieurs du type qui évitent également ces pôles de qualifications et vont plutôt soit vers la deuxième couronne, soit vers les communes importantes des types U1111 et U122 très proches ; les cadres vont aussi travailler dans les communes ouvrières du groupe U112. Les ouvriers, nombreux dans ce type, n'ont pas de lieu de travail privilégié par rapport aux autres ouvriers.

Les communes de U122 et U21 qui entourent Corbeil et Villabé attirent principalement ses résidents. Rappelons que ce type est essentiellement constitué de la commune de Corbeil-Essonnes.

*Employés du public et ouvriers, une population jeune,
type U121*

- "Professions-couples" caractéristiques :
 - . Employés des PTT, conjoints employés privé
 - . Militaires du contingent
 - . Chauffeurs tertiaire privé, conjoints inactifs
 - . Policiers, conjoint inactif
 - . Ouvriers qualifiés du bâtiment, conjoints inactifs

- Principales communes :
 - . Les Ulis
 - . Grigny
 - . Vigneux-sur-Seine
 - . Longjumeau

Le type U121 se distingue d'abord par une proportion d'employés élevée (19 % des hommes salariés), il comporte également une proportion élevée d'ouvriers (41 % des hommes salariés) qui le rapproche du groupe U112. La proportion des cadres y est d'ailleurs assez faible (15 %). Dans toutes les catégories, la part du secteur public est plutôt en-dessous des moyennes départementales, mais la forte proportion des employés la ramène au niveau moyen (les employés sont la catégorie la plus publique de tous les hommes).

Le trait le plus remarquable de la population des communes U121 est sa jeunesse (40 ans d'âge moyen pour les hommes, minimum absolu contre 45 ans en moyenne), qui est non seulement due à une faible part de retraités, mais également à la jeunesse de toutes les catégories d'actifs (38 ans en moyenne), et spécialement des ouvriers (37 ans en moyenne). Cette jeunesse va avec un nombre d'enfants par couple maximum (1,53 retraités exclus). La proportion des ressortissants étrangers est importante (17,6 %, soit le second rang après U1123).

Le rôle du secteur social dans le logement des familles défavorisées apparaît d'ailleurs clairement puisque, si les communes de U121 ne sont pas celles dont la population est la plus déshéritée (cf. U1123), leur parc de logements comporte la plus grande part de logements locatifs et de logements HLM (57 % de logements locatifs dont 69 % sont en secteur HLM, les logements HLM représentent 39 % de l'ensemble du parc).

L'examen des périodes de construction de ce parc de logements montre des communes qui ne se sont vraiment développées qu'à partir des années 1960 (84 % des logements sont postérieurs à 1962) pour retomber à un rythme très bas après 1975. Les proportions de logements dans des immeubles de grande taille sont maximum, 37,7 % dans des immeubles de plus de 20 logements et 61,3 % dans des immeubles de plus de 10 logements dont importante (17,6 %, soit le second rang après U1123). type U1123, les immeubles HLM n'ont pas le monopole des fortes densités.

Ces communes sont en moyenne parmi les plus denses du département, et malgré une construction faible après 1975, elles sont en croissance démographique (+ 6,4 %) ; ce fait correspond à un solde naturel fort qui compense un solde migratoire négatif (1) (les Ulis fait, à l'intérieur de ce type, figure d'exception avec un excédent migratoire équivalent à l'excédent naturel).

(1) Cf. tableau page 6.

Les migrations alternantes des résidents du type U121

En flux globaux, les salariés de U121 vont surtout travailler dans les communes du type U1111 ; ceci est conforme à leur statut peu élevé et à la structure des emplois peu qualifiés dans les communes de Montgeron, Palaiseau et Sainte-Geneviève-des-Bois.

Les communes du type U121 sont toujours limitrophes de celles de U1111, il s'agit donc d'un flux de migrants peu qualifiés vers des lieux de travail proches ; ils évitent d'ailleurs particulièrement les types agricoles (A et U1112) et U1123, également peu qualifiés, mais situés nettement plus au sud dans le département.

L'analyse par catégorie des déplacements des migrants révèle une propension des cadres et ingénieurs de U121 à travailler dans les communes du type U22 dont les emplois sont très qualifiés. Ce phénomène, est sans doute imputable à la présence des U1is, limitrophe de Bures-sur-Yvette, Orsay et Gif-sur-Yvette, et dont un quartier au moins est très huppé (1).

Les ouvriers non qualifiés vont eux plutôt à Paris, tout comme les employés du public et les intermédiaires administratifs.

Remarquons enfin que le morcellement géographique de ce type est sans doute la cause de la faiblesse des échanges entre ces communes.

(1) Cf. la présentation des 18 communes de plus de 20 000 habitants dans le rapport "Typologie socioprofessionnelle des quartiers et communes de l'Essonne.

Employés du public - cadres et intermédiaires, type U122

- "Professions-couples" caractéristiques :
 - . Policiers, femme inactive, femme employée du public
 - . Intermédiaires de la fonction publique
 - . Cadres de la fonction publique
 - . Employés des télécommunications
 - . Techniciens du tertiaire public, femme employée du public

- Principales communes :
 - . Viry-Châtillon
 - . Evry
 - . Saint-Michel-sur-Orge

Ce type présente les caractéristiques du pôle public (groupe U12) de manière très accentuée ; les professions-couples sur-représentées concernent toutes des professions du public, les femmes elles-mêmes appartenant à ce secteur. Le pourcentage des hommes salariés travaillant dans le secteur public atteint 34 %, la moyenne étant de 25 % dans le département.

Le pourcentage est également maximum pour toutes les catégories de salariés, sauf les ouvriers qui sont d'ailleurs peu nombreux (30 % des professions-couples de salariés) et très qualifiés (80,5 % des ouvriers sont qualifiés).

Les retraités sont aussi peu fréquents et les actifs aussi jeunes que dans le type U121 ; les employés sont aussi nombreux, mais cadres et surtout intermédiaires se substituent aux ouvriers pour former une population au statut social plus élevé que celle résidant dans le type U121.

| | Cadres | Intermé- diaires | Employés | Ouvriers |
|------------------------|--------|---------------------|----------|----------|
| salariés | 20 % | 32 % | 19 % | 30 % |
| dont secteur public | 44 % | 40 % | 69 % | 22 % |

Les femmes sont plus souvent employées que partout ailleurs, et le taux d'activité féminin est parmi les deux plus élevés, ce qui va de pair avec le statut social moyen de cette population.

Avant d'exposer les caractéristiques du parc de logements de ce type et son évolution démographique, il convient de préciser qu'on y trouve trois communes partiellement intégrées dans le périmètre de la ville nouvelle d'Evry (Evry, Bondoufle et Courcouronnes) qui représentent 46 % de la population de U122.

Le parc de logements est en effet parmi les plus récents, la part des logements postérieurs à 1975 rejoignant celle des communes de taille beaucoup plus faible en forte croissance des types U1112 et U21. Le trait caractéristique de la construction récente étant une proportion très remarquable de logements HLM (42 % des logements récents dans le secteur HLM contre 14 % en moyenne), ces logements HLM récents représentent 11 % du parc de logements de ce type et 42 % des logements HLM récents du département. Sans doute peut-on voir dans cette concentration, ici, des constructions neuves dans le secteur HLM, la puissance incitative des mesures destinées à assurer la croissance en ville nouvelle.

Le rôle de l'Etat dans le peuplement de ce type ne se limite pas à la construction : le type U122 qui représente 9,3 % de la population de l'Essonne a accueilli 17 % des couples dont l'homme est salarié du secteur public contre 9 % de ceux dont l'homme relève du secteur privé, parmi les couples arrivés dans le département depuis 1975.

Pour l'ensemble des salariés du secteur public, le secteur locatif HLM pèse pour 29 %, cette proportion étant de 42 % dans le type U122. Ces proportions sont respectivement de 20 % et 31 % pour le secteur privé.

Les immeubles de U122 se différencient par leur très faible part de maisons individuelles (33 %), ce trait étant partagé avec U121. Il faut remarquer une différence essentielle, les immeubles de U121 sont plus grands que ceux de U122 qui ne comporte quasiment pas d'immeubles de plus de 50 logements (4 % du parc), et au contraire les proportions maxima de logements dans des immeubles de 5 à 9 logements et 10 à 19 logements.

Le type U122 est le plus urbain de tous puisque les communes qu'il regroupe sont à la fois les plus grandes (18 000 habitants en moyenne) et les plus denses (30 habitants à l'hectare).

La croissance est parmi les deux plus fortes de tous les types (+ 29 % depuis 1975).

Les migrations alternantes des résidents du type U122

Le caractère public et la forte proportion d'employés parmi les salariés du type U122 explique largement que Paris soit leur zone d'emploi globalement privilégié.

L'analyse des flux par catégorie confirme cette interprétation, puisque 54 % des hommes employés du public résidant dans ce type travaillent à Paris, mais en outre, cette attraction vaut également pour les intermédiaires administratifs et les techniciens qui diffèrent en cela des autres techniciens de l'Essonne, privilégiant plutôt le type U22, la première ou la deuxième couronne.

Les ouvriers qualifiés du type vont travailler le plus souvent dans les communes de type U1121 très proches. Les zones de travail les plus délaissées sont les deux types agricoles (A et U1112), la première et la deuxième couronne.

Cadres et intermédiaires du privé, type U21

- "Professions-couples" caractéristiques :
 - . Ingénieurs des branches de pointe, conjoint inactif
 - . Ingénieurs des transports publics, conjoint inactif
 - . Cadres de l'industrie (privé), conjoint inactif
 - . Ouvriers qualifiés des branches de pointe, conjoint inactif
 - . Cadres du commerce, conjoint inactif
 - . Techniciens des branches de pointe, conjoint inactif

- Principales communes :
 - . Mennecy
 - . Soisy-sur-Seine
 - . Saint-Germain-les-Corbeil
 - . Bièvres

La population de ce type à statut élevé comprend une forte proportion de cadres du privé (27 % des salariés, équivalente à celle du type U22) et la plus forte proportion d'intermédiaires du secteur privé de tous les types (22 %).

La part du secteur privé est maximum pour toutes les catégories de salariés sauf les ouvriers non qualifiés qui sont en nombre faible (la qualification ouvrière globale est d'ailleurs assez élevée). Le poids des ouvriers (23 % de salariés) est le plus faible après le type U22, tandis que celui des employés est au minimum (9 % des salariés).

Le caractère privé de l'emploi des résidents de ce type est synthétisé de la manière la plus spectaculaire par les employés qui ne sont que 37 % à travailler dans le secteur public contre 56 % en moyenne et 50 % dans le type U22.

L'autre caractéristique très remarquable de la population de ce type est la forte proportion (36 %) de femmes inactives parmi les couples dont l'homme est salarié.

Ceci est à relier au statut social assez élevé des salariés ; il s'agit là d'un phénomène symétrique à celui qui explique le faible taux d'activité féminin du type U1123 au statut très bas.

La proportion des accédants parmi les couples de ce type est maximum (68 % des salariés, 61 % des couples), et les locataires les moins fréquents (9 % des salariés).

Nous avons vu que le taux d'activité féminin est lié au statut social, à l'âge de la population (les femmes jeunes sont plus actives), et également discriminé par le statut d'occupation des logements (les femmes en accession à la propriété sont plus actives). Cette dernière relation semble en contradiction avec le taux d'activité féminin faible de U21 qui comporte la proportion maximum d'accédants ; il faut donc la nuancer. L'examen de la répartition par PCS du taux d'activité a montré en effet que cette relation vaut surtout pour les PCS d'employés et d'ouvriers, moins pour les cadres et intermédiaires qui sont sur-représentés dans U21. Ceci suggère donc l'existence d'un effet de seuil portant sur le niveau de revenu du couple (cf. tableau page 49), seuil au-delà duquel la population de U21 est très représentée, et à un taux d'activité féminine faible correspond une pratique très fréquente de l'accession à la propriété.

Le parc de logements du type U21 comporte la plus forte part de maisons individuelles après les types à caractère agricole (types A et U1112), les communes qui le composent sont d'ailleurs de taille et de densité relativement faibles (2 985 habitants et 3,2 habitants à l'hectare en moyenne).

La croissance de ces communes est particulière : elle s'est développée autour d'anciens bourgs (7,2 % de logements construits avant 1871), principalement après 1968 (67 % des logements).

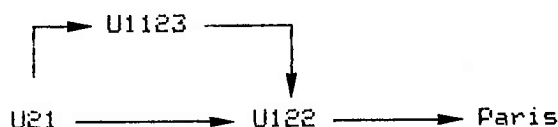
Enfin, si la croissance démographique récente est la plus forte de tous les types (+ 30 % entre 1975 et 1982), la part des logements construits pendant les périodes 1968-1975 et 1975-1982 est également la plus forte (respectivement 39 % et 29 %). Il est remarquable que cet effort de construction, contrairement à celui réalisé dans le type U122 également en forte croissance, soit essentiellement dû à l'initiative du secteur privé : 11,6 % des logements postérieurs à 1975 sont dus aux HLM contre 42 % dans le type U122 à forte croissance également et 14,2 % en moyenne. Ceci rapproche les communes du type U21 de celles du type U1112 - communes rurales en mutation, qui connaissent une croissance similaire dans ses modalités (réappropriation d'espaces ruraux, construction individuelle, secteur privé) ; mais les populations concernées ont un statut social sensiblement plus élevé ici, et s'il s'agit de zones peu denses, on ne peut pas les qualifier de rurales.

Les migrations alternantes des résidents du type U21

Les salariés de ce type très résidentiel vont travailler préférentiellement dans la deuxième couronne, les types U122 et U1123. Il y a là un effet évident des proximités géographiques de ces différents lieux de travail (se rapporter à la carte des types page 3). L'attraction des communes de U1123 (parmi lesquelles Corbeil a un poids prépondérant) vaut pour toutes les catégories de salariés, y compris les plus élevées, et ces communes sont les seules dans cette situation.

L'attraction du type U122 se distingue seulement parce qu'elle ne concerne pas les ouvriers non qualifiés.

Les situations respectives de ces trois types forment un système de pôles emboîtés extrêmement structurant qu'on peut décrire schématiquement comme suit :



les flèches vont dans le sens du lieu de domicile au lieu de travail.

Cadres du privé - cadres du public, type U22

- "Professions-couples" caractéristiques :
 - . Ingénieurs du tertiaire public, conjoints cadres et inactifs
 - . Ingénieurs de l'industrie (médiann), conjoints inactifs
 - . Ingénieurs du tertiaire privé, conjoints cadres
 - . Professeurs, conjoints professeurs
 - . Ingénieurs de l'industrie (pointe), conjoints inactifs
 - . Anciens cadres

- Principales communes :
 - . Gif-sur-Yvette
 - . Orsay
 - . Verrières-le-Buisson

La première caractéristique de ce type est la proportion élevée de cadres parmi les hommes vivant en couple : 50 % des salariés contre 22 % en moyenne et 38 % dans le type U21.

Donc, un statut social très élevé, qui va avec les proportions minima d'employés (8 % des salariés) et d'ouvriers (15 % des salariés) dont la qualification est la plus élevée de tous les types (87 % pour les hommes, 51 % pour les femmes, soit 79 % globalement).

Ces cadres sont d'ailleurs sensiblement différents de ceux de U21, l'autre type huppé, puisqu'on trouve ici une proportion maximum de cadres travaillant dans le public (19 % des salariés), soit 38 % des cadres (ce ratio est le second de tous les types après U122 très public, avec seulement 20 % de cadres).

Ils sont également les plus âgés, mis à part ceux du type très ouvrier U1123 qui sont par ailleurs en nombre très faible. Cette caractéristique se retrouve pour quasiment toutes les catégories de salariés, et malgré une proportion moyenne de retraités, la population de U22 est la plus âgée de tous les types : 46,7 ans d'âge moyen pour l'ensemble des hommes et 43,3 ans pour les actifs ; ce dernier chiffre variant dans les autres types entre 38,8 ans et 42,5 ans.

Si les femmes sont souvent inactives (34 %), les femmes cadres caractérisent le mieux ce type (11 % des femmes sont cadres contre 4 % en moyenne et 5 % dans les autres types à statut social élevé) avec les femmes exerçant les professions intermédiaires qui sont également en proportion maximum.

L'enracinement des classes aisées dans ce type de communes est attesté par la surreprésentation des anciens cadres : le type U22 qui représente 5,63 % des couples représente respectivement 14 % et 18 % des anciens cadres dont les femmes sont respectivement inactives et anciens cadres elles-mêmes.

Ces communes ont connu un développement régulier et assez ancien (50 % de logements antérieurs à 1968) et une construction soutenue dans les périodes récentes (24 % de logements postérieurs à 1975).

Leur caractère urbain est confirmé par leur taille assez importante (9 000 habitants en moyenne) et leur densité (12 habitants à l'hectare).

Il est intéressant de noter que si la croissance démographique est encore importante (+ 17 % depuis 1975), elle ne correspond pas au nombre de logements neufs mis sur le marché pendant la même période ; il y a donc dédensification (au sens du nombre de personnes par logement) ou rénovation.

Les couples de ce type, plus âgés ont moins d'enfants au foyer qu'ailleurs, et spécialement moins de jeunes enfants. L'excédent naturel de ces communes est d'ailleurs inférieur au solde migratoire qui explique une bonne part de cette croissance ; cette situation est inverse de celle du type U121 jeune.

Les migrations alternantes des résidents du type U22

Les migrations alternantes dans les communes de ce type sont singulières du fait que celles-ci constituent à la fois un lieu de résidence à statut élevé et un pôle d'emplois très qualifiés ; les non-migrants y ont donc un statut plus élevé qu'ailleurs.

Néanmoins, les échanges entre les communes du type sont suffisamment forts pour qu'apparaisse une très forte attraction du type pour lui-même (cadres, techniciens, ouvriers qualifiés et employés), similaire à celle qu'exercent la première et la deuxième couronne, qui sont également des zones d'emplois très qualifiés.

U22 qui est le type de résidence au statut le plus élevé apparaît également le plus exclusif dans la distribution des lieux de travail de ses résidents.

ANNEXES

ANNEXE A

REGROUPEMENTS DES BRANCHES D'ACTIVITES ECONOMIQUES

L'objectif de ce découpage est d'aider à préciser la position des individus dans le système productif en tenant compte des particularités de la branche d'activité collective. L'opposition entre secteurs est toujours respectée (l'agriculture proprement dite étant distinguée par des PCS particulières, ceci n'est pas contradictoire avec le fait de regrouper agriculture et industrie ici pour des commodités d'usage).

A l'intérieur de chaque secteur, les distinctions s'opéreront suivant des méthodes différentes.

Le découpage du secteur tertiaire résulte de l'examen d'un tri à plat des variables de branches; celles qui présentaient des effectifs suffisants étant retenues (d'où les classes Q ou P ou R qui regroupent un ensemble d'activités plus éparses).

Au contraire, le découpage du secteur industriel a pu être opéré un peu plus rigoureusement par l'examen d'indicateurs économiques calculés à partir des comptes de l'industrie (collections de l'INSEE) pour essayer de repérer le dynamisme relatif des branches. Ces indicateurs sont tous calculés en évolution sur les années 1970 à 1984 (emploi, valeur ajoutée, productivité apparente, part du marché intérieur, effort à l'exportation, et production effective).

Le statut public ou privé intervient en priorité par rapport au découpage des branches, mais après la distinction industrie / tertiaire.

A.1 - BRANCHES-STATUTS DES HOMMES

- chômage HH STD = 90

- industrie et agriculture :

AE40 = 10 à 240, sauf AE600 = 3840 et 3850 (boulangers, pâtisseries)

. secteur protégé avec

| | | |
|----------------------|----|-------------------------------------|
| statut public | IQ | STD >= 61 |
| . BTP | IB | AE40 = 240 |
| . secteur difficulté | ID | AE40 = 40, 180, 190, 220 |
| . secteur pointe | IP | AE40 = 80, 120, 170 ou AE600 = 2701 |
| . secteur médian | IM | autres |

- commerce

AE100 = 56 à 67, ou AE600 = 3840, 3850 ou 7409 (agence de voyages)

. statut public CQ STD >= 61

- commerce de détail

| | | |
|---------------------|----|--------------------------------------|
| . alimentaire | CA | AE100 = 61, 62 et AE600 = 3840, 3850 |
| . café, hot., rest. | CH | AE100 = 67 |
| . automobile | CV | AE100 = 65 |
| . autre détail | CC | AE100 = 63, 64, 66 et AE600 = 7409 |
| . commerce de gros | CG | AE100 = 56 à 60 |

- services

- services du privé avec STD < 61 :

| | | |
|--------------------|----|--|
| . enseignement | EP | AE100 = 82 ou 92 |
| . santé | SP | AE100 = 84 ou 94 |
| . banque assurance | FP | AE100 = 88 ou 89 |
| . transport | TP | AE40 = 310 et AE600 (<) 7409 (agence de voyages) |
| . télécom. | XP | AE100 = 75 |
| . services | ZP | autres |

- services du public avec STD >= 61

| | | |
|--------------------|----|-----------------------------------|
| . enseignement | EQ | AE100 = 82 ou 92 |
| . transport | TQ | AE40 = 310 et AE600 (<) 7409 |
| . télécom. | XQ | AE100 = 75 |
| . banque assurance | FQ | AE100 = 88 ou 89 |
| . police | PD | AE600 = 9022 à 9024, et STD >= 71 |
| . armée | PD | AE600 = 9026 à 9036, et STD = 71 |

- santé . national S1 AE100 = 84 ou 94 et STD = 61, 62 ou 71
. local S2 AE100 = 84 ou 94 et STD = 72

. état Z1 autres branches, STD = 71
- divers . local Z2 autres branches, STD = 72
. national Z3 autres branches, STD = 61 ou 62

A.2 - BRANCHES-STATUTS DES FEMMES

- chômage HH STD = 90
- industrie et agriculture :
AE40 = 10 à 240, sauf AE600 = 3840 et 3850 (boulangers, pâtisseries)
 - . secteur protégé avec statut public IQ STD)= 61
 - . BTP IB AE40 = 240
 - . secteur difficulté ID AE40 = 40, 180, 190, 220
 - . secteur pointe IP AE40 = 80, 120, 170 ou AE600= 2701
 - . secteur médian IM autres
- commerce
AE100 = 56 à 67, ou AE600 = 3840, 3850 ou 7409 (agence de voyage)
 - . statut public CQ STD)= 61
- commerce de détail
 - . alimentaire CA AE100 = 61, 62 et AE600 = 3840, 3850
 - . café, hot., rest. CH AE100 = 67
 - . automobile CV AE100 = 65
 - . autre détail CC AE100 = 63, 64, 66 et AE600 = 7409
 - . commerce de gros CG AE100 = 56 à 60
- services
 - services du privé avec STD (61 :
 - . enseignement EP AE100 = 82 ou 92
 - . santé SP AE100 = 84 ou 94
 - . banque privée BP AE100 = 89
 - . assurance privée AP AE100 = 88
 - . femmes de ménage FM AE600 = 9801
 - . transport TP AE40 = 310 et AE600 () 7409 (agence de voyages)
 - . télécom. XP AE100 = 75
 - . services ZP autres
 - services du public avec STD)= 61
 - . enseignement EQ AE100 = 82 ou 92
 - . transport TQ AE40 = 310 et AE600 () 7409
 - . télécom. XQ AE100 = 75
 - . banque nationale BQ AE100 = 89
 - . assurance nation. AQ AE100 = 88
 - santé . national S1 AE100 = 84, 94 et STD = 61, 62, 71
 - . local S2 AE100 = 84, 94 et STD = 72
 - . état Z1 autres branches, STD = 71
 - divers . local Z2 autres branches, STD = 72
 - . national Z3 autres branches, STD = 61, 62

ANNEXE B

NOMENCLATURE DES PROFESSIONS-BRANCHES DES HOMMES ET DES FEMMES

Branches-statuts regroupés après croisement des PCS du recensement avec la variable "branche-statut" décrite en annexe A1 pour les hommes, en annexe A2 pour les femmes, et suivant l'organigramme du graphique 3.

B.1 - BRANCHES-STATUTS DES HOMMES

| | |
|--------------------------------------|--|
| I = IB+ID+IM+IP+IQ | / toutes les branches de l'industrie |
| IR = I-IB | / industrie sauf BTP |
| I1 = IM+IP+IQ | / industrie sauf BTP et déclin |
| BD = IB+ID | / industrie BTP et déclin |
| C = CA+CC+CG+CH+CV | / commerce privé |
| CD = C-CG | / commerce de détail |
| C1 = C-CA | / commerce sauf alimentaire |
| KP = C+VI+TP+SP+EP+XP+ZP | / tertiaire privé |
| ZP = KP-C | / tertiaire privé sauf commerce |
| P1 = ZP-TP | / tertiaire privé sauf commerce et transport privé |
| S = SP+S1+S2 | / santé |
| RA = tout-S | / tout sauf santé |
| EQ = E1+E2 | / enseignement public |
| RB = tout-EQ | / tout sauf enseignement public |
| F = FP+FQ | / banque et assurance |
| RC = tout-S-XQ | / tout sauf santé et transports secteur national |
| ZQ = AR+PO+CQ+EQ+F+S1+S2+TQ+XQ+Z1+Z2 | / tertiaire public et national |
| Q1 = ZQ-TQ | / tertiaire public sauf transports |
| Q2 = ZQ-TQ-EQ | / tertiaire public sauf enseignement |
| Q3 = ZQ-F | / tertiaire public sauf banque & assurance |
| ZL = S2+Z2 | / tertiaire collectivités locales |
| ZN = ZQ-ZL | / tertiaire état et secteur national |

B.2 - BRANCHES-STATUTS DES FEMMES

| | | | |
|----|-----------------------------------|---|--|
| I | = IB+ID+IM+IP+IQ | / | toutes les branches de l'industrie |
| I1 | = IM+IP+IQ | / | industrie sauf BTP et déclin |
| ID | = IB+ID | / | industrie BTP et déclin |
| C | = CA+CC+CG+CH+CV | / | commerce privé |
| CD | = C-CG | / | commerce de détail |
| KP | = C+TP+SP+EP+XP+ZP+FM | / | tertiaire privé |
| ZP | = KP-C | / | tertiaire privé sauf commerce |
| P1 | = ZP-TP | / | tertiaire privé sauf commerce et transport privé |
| P3 | = ZP-EP-SP | / | tertiaire privé sauf enseignement et santé |
| P4 | = ZP-SP | / | tertiaire privé sauf commerce et santé privée |
| P5 | = ZP-FM | / | tertiaire privé sauf femmes de ménage |
| P6 | = ZP-TP-SP | / | tertiaire privé sauf transport et santé |
| SQ | = S1+S2 | / | santé publique |
| SN | = S1 | / | santé publique état et secteur national |
| SL | = S2 | / | santé publique (local) |
| EQ | = E1+E2 | / | enseignement public |
| E | = EQ+EP | / | enseignement |
| RB | = tout-EQ | / | tout sauf enseignement public |
| RD | = tout-SQ | / | tout sauf santé publique |
| A | = AP+AQ | / | assurance |
| F | = A+BP+BQ | / | banque et assurance |
| RE | = tout-CA | / | tout sauf commerce alimentaire |
| ZQ | = AR+PO+CQ+EQ+F+S1+S2+TQ+XQ+Z1+Z2 | / | tertiaire public et national |
| Q3 | = ZQ-F | / | tertiaire public sauf assurance et banque |
| Q4 | = ZQ-SQ | / | tertiaire public sauf santé |
| Q5 | = ZQ-EQ-SQ-XQ-Z1 | / | tertiaire public sauf enseignement, santé, PTT, autre état |
| Q6 | = ZQ-F-TQ | / | tertiaire public sauf assurance, banque et transport |

B.3 - CS-BRANCHES-STATUTS DES HOMMES

La modalité "BhXh" signifie PCS "Xh" et branche - statut "Bh", la composition détaillée des items du type "Bh" est donnée en annexe B4.

| Cs-branche | effect. | description brève | Cs-branche | effect. | description brève |
|------------|---------|--------------------------|------------|---------|--------------------------|
| HH02 | 38 | agri. & indép. chômage | IQ47 | 311 | techn. ind. sect. nat. |
| HH03 | 159 | cadre chômage | ZP47 | 1065 | techn. services privé |
| HH04 | 384 | intermédiaire chômage | ZQ47 | 1131 | techn. services public |
| HH05 | 363 | employé chômage | BD48 | 727 | contremaitre batiment |
| --11 | 237 | agri. pet. & moy. exp. | C-48 | 400 | contremaitre commerce |
| --13 | 171 | agri. gros. exploitation | I148 | 1155 | contremaitre industrie |
| CA21 | 452 | com. art. alimentaire | ZP48 | 303 | ctremaitre service privé |
| CC21 | 471 | com. art. prox non alim | ZQ48 | 505 | ctremaitre service pub. |
| CG21 | 204 | com. art. com. de gros | RC52 | 803 | empl. fonction publique |
| CH21 | 234 | com. art. hot caf rest | S-52 | 372 | empl. de la santé |
| CV21 | 172 | com. art. garages | XQ52 | 871 | empl. des télécom. |
| IB21 | 928 | com. art. batiment | AR53 | 290 | militaire |
| IR21 | 416 | com. art. industrie | NC53 | 382 | gardien serv. public |
| P121 | 391 | com. art. divers serv. | PO53 | 975 | policier |
| TP21 | 349 | com. art. transports | VI53 | 439 | gardien vigile ... |
| --23 | 537 | patron | FP54 | 413 | empl. ass. & banq. privé |
| RA31 | 256 | prof. lib. non médicale | FQ54 | 317 | emol. ass. & banq. pub. |
| S-31 | 315 | prof. lib. médicale | I-54 | 639 | empl. industrie |
| --33 | 1402 | cadre fonct. publique | KP54 | 762 | empl. services privé |
| E-34 | 590 | professeur | Q354 | 650 | empl. services public |
| --35 | 278 | journ. art & spectacle | --55 | 572 | vendeur |
| BD37 | 235 | cadre adm. indust. dif. | --56 | 455 | empl. serv. dir. part. |
| C-37 | 992 | cadre adm. commerce | H062 | 619 | O.Q. chômage |
| F-37 | 534 | cadre adm. banq. & ass. | IB62 | 438 | O.Q. indust. batiment |
| I137 | 960 | cadre adm. indust. moy. | ID62 | 673 | O.Q. indust. dif. |
| Q337 | 195 | cadre adm. service publ. | IM62 | 1762 | O.Q. indust. moyen |
| ZP37 | 712 | cadre adm. service privé | IP62 | 590 | O.Q. indust. pointe |
| BD38 | 468 | ing. industrie dif. bat. | IQ62 | 273 | O.Q. indust. sect. nat. |
| C-38 | 283 | ing. commerce | KP62 | 439 | O.Q. indust. serv. privé |
| IM38 | 1323 | ing. industrie médian | Q162 | 304 | O.Q. indust. serv. publ. |
| IP38 | 525 | ing. industrie pointe | TQ62 | 345 | O.Q. ind. transp. public |
| IQ38 | 295 | ing. indust. sect. nat. | CA63 | 379 | O.Q. artis. com. alim. |
| P238 | 1142 | ing. service privé | C163 | 752 | O.Q. artis. commerce |
| Q238 | 1794 | ing. service public | IB63 | 1967 | O.Q. artis. batiment |
| TQ38 | 1425 | ing. transports public | IR63 | 480 | O.Q. artis. industrie |
| EQ42 | 742 | instituteur | ZL63 | 461 | O.Q. artis. coll. local. |
| RB42 | 293 | assimilé instituteur | ZN63 | 453 | O.Q. artis. sect. nat. |
| RA43 | 314 | inter. trav. social | ZP63 | 440 | O.Q. artis. serv. privé |
| S-43 | 371 | inter. trav. soc. santé | C-64 | 521 | chauffeur commerce |
| --44 | 41 | clergé | I-64 | 543 | chauffeur industrie |
| --45 | 916 | inter. adm. fonct. pub. | ZP64 | 816 | chauffeur serv. privé |
| CD46 | 570 | inter. adm. com. prox. | ZQ64 | 358 | chauffeur serv. public |
| CS46 | 453 | inter. adm. com. gros | C-65 | 406 | O.Q. manutent. commerce |
| F-46 | 289 | inter. adm. banq. & ass. | I-65 | 463 | O.Q. manutent. industrie |
| I-46 | 991 | inter. adm. indus. dif. | Q165 | 470 | O.Q. manut. serv. public |
| Q346 | 446 | inter. adm. serv. public | TQ65 | 320 | O.Q. manut. trans. pub. |
| ZP46 | 614 | inter. adm. serv. privé | ZP65 | 183 | O.Q. manut. serv. privé |
| BD47 | 349 | techn. ind. dif. & bat. | H067 | 294 | O.N.Q. chômage |
| C-47 | 288 | techn. commerce | BD67 | 328 | O.N.Q. ind. batim. dif. |
| IM47 | 1480 | techn. industrie médian | C-67 | 430 | O.N.Q. commerce |
| IP47 | 746 | techn. industrie pointe | I167 | 1024 | O.N.Q. autre industrie |

| Cs-branche | effect. | description brève |
|------------|---------|--------------------------|
| Q167 | 1402 | O.N.Q. services public |
| TQ67 | 1473 | O.N.Q. transport public |
| ZP67 | 1661 | O.N.Q. services privé |
| IB68 | 1661 | O.N.Q. artis. batiment |
| --69 | 219 | ouvrier agricole |
| --71 | 240 | ancien agriculteur |
| --72 | 763 | ancien indépendant |
| --74 | 876 | ancien cadre |
| --75 | 1344 | ancien intermédiaire |
| --77 | 2357 | ancien employé |
| --78 | 3295 | ancien ouvrier |
| --81 | 24 | chômeur avant 1er emploi |
| --83 | 65 | militaire du contingent |
| --84 | 234 | élève étudiant |
| --85 | 1168 | sans act. prof. (60 ans |
| --86 | 266 | s. act. prof.) 60 ans |

B.4 - PCS-BRANCHES-STATUTS DES FEMMES

La modalité "Bfxf" signifie PCS "Xf" et branche-statut regroupée "Bf" ; la composition détaillée des items du type "Bf" est donnée en annexe B2.

| Cs-branche | effectif | description brève | Cs-branche | effectif | description brève |
|------------|----------|--------------------------|------------|----------|--------------------------|
| HH02 | 21 | agri. & indép. chômage | SL52 | 1053 | employée santé local |
| HH03 | 58 | cadre chômage | SN52 | 417 | employée santé national |
| HH04 | 316 | intermédiaire chômage | SP52 | 389 | employée santé privé |
| HH05 | 2088 | employée chômage | XQ52 | 763 | employée des télécom. |
| --11 | 127 | agri. pet. & moy. expl. | Z152 | 2545 | employée fonct. pub. |
| --13 | 104 | agri. gros. expl. | --53 | 146 | policier militaire |
| CA21 | 348 | com. art. alimentaire | A-54 | 368 | employée assurance |
| CC21 | 483 | com. art. prox non alim | BP54 | 887 | empl. banque privée |
| CG21 | 65 | com. art. com. de gros | BQ54 | 673 | empl. banque nationale |
| CH21 | 230 | com. art. hôt-caf-rest. | CD54 | 865 | empl. commerce détail |
| CV21 | 59 | com. art. garages | CG54 | 1085 | empl. commerce gros |
| IB21 | 110 | com. art. bâtiment | IB54 | 437 | empl. bâtiment |
| IR21 | 114 | com. art. industrie | ID54 | 374 | empl. industrie dif. |
| P121 | 267 | com. art. divers serv. | IM54 | 1528 | empl. indust. moyen |
| TP21 | 47 | com. art. transports | IP54 | 491 | empl. indust. pointe |
| --23 | 89 | patron | IQ54 | 227 | empl. indust. national |
| --31 | 266 | prof. libérale | P654 | 2023 | empl. adm. serv. privé |
| --33 | 452 | cadre fonct. publique | Q654 | 918 | empl. adm. serv. public |
| E-34 | 626 | professeur | SP54 | 290 | empl. adm. santé privé |
| --35 | 237 | journ. art. & spectacle | TP54 | 299 | empl. adm. trans. public |
| CD37 | 86 | cadre adm. com. détail | TQ54 | 414 | empl. adm. trans. privé |
| CG37 | 160 | cadre adm. com. gros | CA55 | 859 | vendeuse com. aliment. |
| F-37 | 178 | cadre adm. banq. ass. | RE55 | 1088 | vendeuse autres |
| I-37 | 236 | cadre adm. ind. moy. | C-56 | 446 | empl. serv. dir., com. |
| Q337 | 137 | cadre adm. pub. & nat. | FM56 | 511 | femme de ménage |
| ZP37 | 238 | cadre adm. service privé | P556 | 973 | empl. serv. dir., privé |
| --38 | 634 | ingénieur | ZQ56 | 517 | empl. serv. dir., public |
| EQ42 | 2078 | institutrice | H062 | 180 | O. Q. chômage |
| RB42 | 352 | assimilée institutrice | BD62 | 278 | O. Q. indust. bât. dif. |
| P443 | 318 | inter. trav. soc. privé | I162 | 586 | O. Q. autre industrie |
| Q443 | 508 | inter. trav. soc. public | KP62 | 350 | O. Q. services privé |
| SP43 | 424 | inter. santé privé | ZQ62 | 220 | O. Q. services public |
| SQ43 | 1064 | inter. santé public | H067 | 441 | O.N.Q. chômage |
| --44 | 2 | clergé | BD67 | 356 | O.N.Q. ind. bâtim. dif. |
| RD45 | 536 | interméd. fonct. publiq. | C-67 | 411 | O.N.Q. commerce |
| XQ45 | 304 | interméd. télécom. | I167 | 1048 | O.N.Q. autre industrie |
| CD46 | 422 | inter. adm. com. prox. | ZP67 | 752 | O.N.Q. services privé |
| CG46 | 292 | inter. adm. com. gros | ZQ67 | 198 | O.N.Q. services public |
| F-46 | 393 | inter. adm. banque ass. | --69 | 82 | ouvrière agricole |
| I-46 | 781 | inter. adm. industrie | --71 | 290 | ancienne agricultrice |
| Q346 | 336 | inter. adm. serv. public | --72 | 936 | ancienne indépendante |
| ZP46 | 600 | inter. adm. serv. privé | --74 | 285 | ancien cadre |
| I-47 | 286 | technicienne industrie | --75 | 1039 | ancienne intermédiaire |
| KP47 | 189 | techn. services privé | --77 | 4067 | ancienne employée |
| ZQ47 | 235 | techn. services public | --78 | 2414 | ancienne ouvrière |
| --48 | 235 | contremaitre | --81 | 267 | chomeuse av. 1er emploi |
| E-52 | 1043 | employée f. pub. enseig. | --84 | 373 | élève étudiante |
| P352 | 237 | assimilée serv. privé | --85 | 17457 | sans act. prof. (60 ans |
| Q552 | 773 | ass. empl. fonct. pub. | --86 | 3416 | s. act. prof.) 60 ans |

ANNEXE C

FORMATION DES GROUPES DE CONJOINTS

Le code couple de la colonne de gauche est le dernier caractère du libellé des modalités de la variable couple (ex, la modalité "C163G" se lit couple formé d'un homme de type "C163" et d'un conjoint de type "G")

La colonne de droite spécifie ces codes à l'aide des variables PCS et STD du recensement.

| Code couple | Définition des femmes |
|-------------|--|
| - | toutes |
| A | tout secteur public STD >60 |
| B | tout secteur privé STD <60 |
| C | indép. cadre & interm. PCS < 50 |
| E | employée & ouvrière 50< PCS < 70 |
| F | employée sect. public 50< PCS < 60 & STD >60 |
| G | employée sect. privé 50< PCS < 60 & STD <60 |
| I | inactive, retraitée PCS > 70 |
| J | empl. & ouvr. public 50< PCS < 70 & STD >60 |
| K | empl. & ouvr. privé 50< PCS < 70 & STD <60 |
| L | intermédiaire public 40< PCS < 50 & STD >60 |
| M | intermédiaire privé 40< PCS < 50 & STD <60 |
| O | homogame dépend de l'homme |
| Q | ouvrière qualifiée 60< PCS < 67 |
| R | ouvrière non qualifiée 65< PCS < 70 et FM56 |
| S | secteur santé AE100=84 ou 94 |
| T | ind. cadre int. public PCS < 50 & STD >60 |
| U | ind. cadre int. privé PCS < 50 & STD <60 |
| W | active PCS < 70 |
| 5X | employée télécom. variable femme XQ52 |
| Y | sect. publ. sauf ouvr. PCS < 60 & STD >60 |
| Z | sect. privé sauf ouvr. PCS < 60 & STD <60 |
| 3 | indépendante & cadre PCS < 40 |
| 4 | intermédiaire 40< PCS < 50 |
| 6 | ouvrière 60< PCS < 70 |

Quelques groupes sont particuliers aux femmes des hommes retraités :

| | |
|----|--|
| 7S | toutes retraitées sauf anciennes ouvrières |
| 7C | ancien cadre ou ancienne intermédiaire |
| 7E | ancienne employée ou ancienne ouvrière |
| 8 | inactive 80< PCS |

D1 : l'ensemble non agricole (125 communes)

| type U1111 | type U1112 | type U1121 | type U121 | type U21 |
|----------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|---------------------------|
| Auvers-Saint-Georges | Ballainvilliers | Arpajon | Angervilliers | Bièvres |
| Bois-Herpin | Boissy-sous-Saint-Yon | Athis-Mons | Epinay-sous-Sénart | Boutigny-sur-Essonne |
| Boussy-Saint-Antoine | Bouray-sur-Juine | Brétigny-sur-Orge | Grigny | Buno-Bonnevaux |
| Breuillet | Breux-Jouy | Egly | Longjumeau | Coudray-Montceaux |
| Brières-les-Scelles | Briis-sous-Forges | Marolles-en-Hurepoix | Saint-Yon | Etiolles |
| Brunoy | Bruyères-le-Chatel | Paray-Vieille-Poste | Vigneux-sur-Seine | Mennecy |
| Chamarande | Cerny | Ris-Orangis | Ulis | Morsang-sur-Seine |
| Chilly-Mazarin | Cheptainville | Saint-Germain-les-Arpajon | | Ormoy |
| Crosne | Courson-Monteloup | Savigny-sur-Orge | | Saint-Germain-les-Corbeil |
| Epinay-sur-Orge | Fontenay-les-Briis | | type U122 | Saint-Pierre-du-Perray |
| Etrechy | Forges-les-bains | type U1122 | | Saintry-sur-Seine |
| Igny | Gironville-sur-Essonne | Baulne | Bondoufle | Soisy-sur-Ecole |
| Janville-sur-Juine | Gometz-le-Chatel | Champcueil | Courcouronnes | Soisy-sur-Seine |
| Juvisy-sur-Orge | Itteville | Chevannes | Ervy | |
| Lardy | Leuville-sur-Orge | Dourdan | Saint-Michel-sur-Orge | type U22 |
| Lisses | Limours | Draveil | Viry-Chatillon | |
| Massy | Linas | Etampes | | Boullay-les-Troux |
| Montgeron | Longpont-sur-Orge | Ferté-Alais | | Bures-sur-Yvette |
| Morançais | Milly-la-forêt | Mauchamps | | Gif-sur-Yvette |
| Morsang-sur-Orge | Montihéry | Vayres-sur-Essonne | | Molières |
| Oncy-sur-Ecole | Morigny-Champigny | | type U1123 | Orsay |
| Palaiseau | Norville | Ballancourt-sur-Essonne | | Verrières-le-Buisson |
| Quincy-sous-Sénart | Nozay | Boigneville | | |
| Sainte-Geneviève-des-Bois | Ollainville | Champlan | | |
| Saint-Maurice-Montcouronne | Flessis-Faté | Corbeil-Essonnes | | |
| Souzy-la-Briche | Saclay | Moigny-sur-Ecole | | |
| Tigery | Saint-Aubin | Nainville-les-Roches | | |
| Vauhallan | Saint-Chéron | Fussay | | |
| Vert-le-Petit | Saint-Vrain | Villabé | | |
| Villemoysson-sur-Orge | Sermaise | | | |
| Villiers-sur-Orge | Varennes-Jarcy | | | |
| Yerres | Vaugrigneuse | | | |
| | Villebon-sur-Yvette | | | |
| | Ville-du-Bois | | | |
| | Villiers-le-Bâcle | | | |
| | Wissons | | | |

D2 : l'ensemble agricole (70 communes)

| | |
|--------------------------|---------------------------|
| Abbeville-la-Rivière | Janvry |
| Angerville | Leudeville |
| Arrancourt | Maisse |
| Authon-la-Plaine | Marcoussis |
| Auvernoux | Marolles-en-beauce |
| Avrainville | Méreville |
| Blandy | Mérobot |
| Boissy-la-Rivière | Mespuits |
| Boissy-le-Cutte | Mondeville |
| Boissy-le-Sec | Monnerville |
| Boutervilliers | Ormoy-la-rivière |
| Bouville | Orveau |
| Brouy | Pecqueuse |
| Chalo-Saint-Mars | Plessis-Saint-Benoist |
| Chalou-Moulineux | Prunay-sur-Essonne |
| Champmotteux | Puiselet-le-Marais |
| Chatignonville | Richarville |
| Chauffour-les-Etrechy | Roinville |
| Congerville-Thionville | Roinvilliers |
| Corbreuse | Saclas |
| Courances | Saint-Cyr-la-Rivière |
| Courdimanche-sur-Essonne | Saint-Cyr-sous-Dourdan |
| Dannemois | Saint-Escobille |
| D'Huisson-Longueville | Saint-Hilaire |
| Echarçon | Saint-Jean-de-Beauregard |
| Estouches | Saint-Sulpice-de-Favières |
| Fontaine-la-Rivière | Saulx-les-Chartreux |
| Fontenay-le-Vicomte | Torfou |
| Forêt-le-Roi | Valpuiseaux |
| Forêt-Sainte-Croix | Val-Saint-Germain |
| Gometz-la-Ville | Vert-le-Grand |
| Granges-le-Roi | Videlles |
| Guibeville | Villeconin |
| Guigneville-sur-Essonne | Villejust |
| Guillerval | Villeneuve-sur-Auvers |

ANNEXE E

TABLEAUX STATISTIQUES COMPLÉMENTAIRES

Sommaire

- Caractéristiques professionnelles des hommes selon leur lieu de résidence

- E1 : Distribution des couples selon la PCS de l'homme et le type de commune de résidence
- E2 : Distribution des couples selon la PCS de l'homme et le type de commune de résidence, les PCS de salariés étant séparés en secteur public et secteur privé
- E3 : Proportion des hommes salariés du secteur public pour chaque PCS selon le type de commune de résidence
- E4 : Proportion des couples dont l'homme puis la femme sont ouvriers (qualifiés ou non) et qualification ouvrière par type de commune de résidence

- Caractéristiques professionnelles des femmes selon leur lieu de résidence

- E9 : Distribution des couples selon la PCS de la femme et le type de commune de résidence
- E10 : Distribution des couples dont la femme est salariée selon la PCS de la femme et le type de commune de résidence
- E11 : Distribution des couples dont l'homme est salarié du privé selon la PCS de la femme et le type de commune de résidence
- E12 : Distribution des couples dont l'homme est salarié du public selon la PCS de la femme et le type de commune de résidence

- Les nationalités selon les types de communes de résidence

- E13 : Répartition des hommes salariés par nationalité selon le type de commune de résidence
- E14 : Proportion d'hommes étrangers parmi les personnes de référence selon leur PCS et leur type de commune de résidence

- Caractéristiques démographique de la population des types

- E15 : Age moyen des hommes personnes de référence selon leur PCS et le type de commune de résidence
- E16 : Nombre moyen de personnes et nombre moyen d'enfants les ménages composés de couples selon le type de commune de résidence

**- Statuts d'occupation des logements
selon les types de résidence**

- E17 : Proportion de couples en habitat individuel, et répartition des couples par statut d'occupation du logement selon le type de commune de résidence
- E18 : Proportion de couples en habitat individuel, et répartition des couples par statut d'occupation du logement pour les couples dont l'homme est salarié couples dont l'homme est salarié selon le type de commune de résidence
- E19 : Couples dont l'homme est salarié du public : proportion de locataires HLM selon la PCS de l'homme et le type de commune de résidence
- E20 : Couples dont l'homme est salarié du privé : proportion de locataires HLM selon la PCS de l'homme et le type de commune de résidence
- E21 : Couples dont l'homme est salarié du public : proportion de locataires en HLM construits après 1974 selon la PCS de l'homme et le type de commune de résidence
- E22 : Couples dont l'homme est salarié du privé : proportion de locataires en HLM construits après 1974 selon la PCS de l'homme et le type de commune de résidence

**- Caractéristiques des immeubles d'habitation
selon le type de résidence**

- E23 : Distribution des logements selon la période de construction et le type regroupé de commune de résidence
- E24 : Distribution des logements selon la période de construction et le type détaillé de commune de résidence
- E25 : Distribution des logements selon la taille de l'immeuble et le type regroupé de commune de résidence
- E26 : Distribution des logements selon la taille de l'immeuble et le type détaillé de commune de résidence

- Caractérisation des communes selon leur type

- E27 : Croissance démographique entre 75 et 82, et densité des types
- E28 : Quelques chiffres sur les communes de moins de 1465 habitants (couples dont l'homme est salarié)
- E29 : Croissance démographique entre 1975 et 1982, et densité des types de communes de moins de 1465 habitants, agricoles et urbaines

- Migrations alternantes

E30 : Profil socioprofessionnel des hommes actifs de l'Essonne selon leur lieu de travail les communes lieu de travail dans l'Essonne étant ventilés d'après leur type

E31 : Distribution des hommes migrants alternants de chaque type de résidence selon leur lieu de travail

TABLEAU E1 : Distribution des couples selon la PCS de l'homme et le type de commune de résidence (% en ligne)

| effectifs | type | Agric. | Artis. comm. | Patrons prof lib | Cadres | Interm. | Empl. | O.Q. | O.N.Q. | Retraités ouvriers | Autres retraités |
|-----------|---------|--------|--------------|------------------|--------|---------|-------|------|--------|--------------------|------------------|
| 61204 | Essonne | 1 | 6 | 2 | 17 | 22 | 11 | 21 | 6 | 4 | 8 |
| 2681 | A | 12 | 9 | 2 | 13 | 18 | 6 | 18 | 5 | 6 | 7 |
| 25132 | U111 | 1 | 6 | 2 | 19 | 23 | 11 | 19 | 5 | 5 | 8 |
| 19448 | U1111 | 0 | 6 | 2 | 19 | 23 | 12 | 19 | 5 | 5 | 8 |
| 5684 | U1112 | 3 | 7 | 2 | 19 | 23 | 8 | 20 | 5 | 5 | 6 |
| 15223 | U112 | 1 | 6 | 1 | 11 | 20 | 11 | 24 | 8 | 6 | 9 |
| 8556 | U1121 | 0 | 6 | 1 | 13 | 22 | 12 | 23 | 7 | 7 | 9 |
| 3543 | U1122 | 1 | 6 | 2 | 11 | 20 | 11 | 24 | 7 | 7 | 9 |
| 3124 | U1123 | 1 | 5 | 1 | 7 | 16 | 9 | 30 | 12 | 8 | 8 |
| 12356 | U12 | 0 | 4 | 1 | 15 | 24 | 16 | 24 | 7 | 3 | 5 |
| 6648 | U121 | 0 | 4 | 1 | 13 | 21 | 17 | 27 | 6 | 3 | 4 |
| 5708 | U122 | 0 | 4 | 1 | 17 | 27 | 16 | 20 | 5 | 3 | 5 |
| 5812 | U2 | 0 | 6 | 3 | 34 | 21 | 7 | 12 | 3 | 3 | 9 |
| 2516 | U21 | 1 | 6 | 3 | 30 | 23 | 7 | 14 | 4 | 3 | 7 |
| 3296 | U22 | 0 | 5 | 4 | 38 | 20 | 6 | 10 | 2 | 3 | 10 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E2 : Distribution des couples selon la PCS de l'homme et le type de commune de résidence, les PCS de salariés étant séparés en secteur public et secteur privé (% en ligne)

| effect. | Type | Agric. | Artis. com. | Patron prof lib | Cadres | | Interm. | | Empl. | | O.Q. | | O.N.Q. | | Retraités ouvriers | Autres retraités |
|---------|---------|--------|-------------|-----------------|---------|-----|---------|-----|---------|-----|---------|-----|--------|---|--------------------|------------------|
| | | | | | pri/pub | pub | pri/pub | pub | pri/pub | pub | pri/pub | pub | | | | |
| 61204 | Essonne | 1 | 6 | 2 | 11 | 6 | 15 | 7 | 5 | 6 | 17 | 4 | 5 | 1 | 4 | 8 |
| 2681 | A | 12 | 9 | 2 | 10 | 3 | 13 | 6 | 3 | 4 | 16 | 3 | 4 | 1 | 6 | 7 |
| 25132 | U111 | 1 | 6 | 2 | 12 | 6 | 16 | 7 | 5 | 6 | 16 | 3 | 4 | 1 | 5 | 8 |
| 19448 | U1111 | 0 | 6 | 2 | 12 | 6 | 16 | 7 | 5 | 6 | 16 | 3 | 4 | 1 | 4 | 9 |
| 5684 | U1112 | 3 | 7 | 2 | 13 | 6 | 16 | 7 | 4 | 4 | 16 | 4 | 5 | 1 | 5 | 6 |
| 15223 | U112 | 1 | 6 | 1 | 7 | 4 | 13 | 7 | 5 | 6 | 19 | 5 | 6 | 2 | 6 | 9 |
| 8556 | U1121 | 0 | 6 | 1 | 9 | 5 | 14 | 8 | 5 | 6 | 17 | 6 | 5 | 2 | 5 | 9 |
| 3543 | U1122 | 1 | 6 | 2 | 7 | 4 | 12 | 8 | 5 | 7 | 18 | 5 | 6 | 2 | 7 | 9 |
| 3124 | U1123 | 1 | 5 | 1 | 5 | 2 | 10 | 5 | 4 | 5 | 27 | 3 | 10 | 2 | 8 | 8 |
| 12356 | U12 | 0 | 4 | 1 | 9 | 6 | 16 | 8 | 6 | 10 | 20 | 4 | 5 | 1 | 3 | 5 |
| 6648 | U121 | 0 | 4 | 1 | 9 | 4 | 15 | 6 | 7 | 10 | 23 | 4 | 7 | 1 | 3 | 4 |
| 5708 | U122 | 0 | 4 | 1 | 10 | 7 | 16 | 11 | 5 | 11 | 16 | 4 | 4 | 1 | 3 | 5 |
| 5812 | U2 | 0 | 6 | 3 | 23 | 12 | 15 | 6 | 4 | 3 | 10 | 2 | 2 | 1 | 3 | 9 |
| 2516 | U21 | 1 | 6 | 3 | 21 | 8 | 17 | 5 | 4 | 3 | 13 | 2 | 3 | 1 | 3 | 7 |
| 3296 | U22 | 0 | 5 | 4 | 23 | 14 | 14 | 6 | 3 | 3 | 8 | 2 | 1 | 0 | 3 | 10 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E3 : Proportion du secteur public dans chaque PCS d'hommes salariés selon le type de commune de résidence (pour 100)

| Type | ensemble des salariés | | Cadres | Interm. | Empl. | O.Q. | O.N.Q. |
|---------|-----------------------|-----|--------|---------|-------|------|--------|
| | pub | pri | | | | | |
| Essonne | 25 | 34 | 34 | 32 | 56 | 18 | 21 |
| A | 16 | 25 | 25 | 31 | 56 | 14 | 16 |
| U111 | 23 | 34 | 34 | 30 | 53 | 18 | 18 |
| U1111 | 24 | 35 | 35 | 30 | 53 | 18 | 19 |
| U1112 | 21 | 32 | 32 | 30 | 51 | 19 | 14 |
| U112 | 25 | 34 | 34 | 36 | 56 | 21 | 26 |
| U1121 | 27 | 34 | 34 | 36 | 55 | 25 | 32 |
| U1122 | 25 | 34 | 34 | 38 | 59 | 23 | 23 |
| U1123 | 19 | 35 | 35 | 34 | 55 | 11 | 19 |
| U12 | 29 | 38 | 38 | 34 | 63 | 17 | 19 |
| U121 | 25 | 31 | 31 | 28 | 58 | 14 | 15 |
| U122 | 34 | 44 | 44 | 40 | 69 | 21 | 26 |
| U2 | 23 | 34 | 34 | 28 | 44 | 18 | 22 |
| U21 | 19 | 28 | 28 | 24 | 37 | 11 | 21 |
| U22 | 27 | 38 | 38 | 32 | 50 | 24 | 24 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : tous couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E4 : Proportion de couples dont l'homme puis la femme sont ouvriers et qualification ouvrière (1) par type de commune de résidence

| Type | % de couples dont | | % de couples dont | | Qualification ouvrière chez les: | | |
|---------|-----------------------|-----------------|------------------------|-----------------|----------------------------------|--------|------------------------|
| | l'homme est : O.Q. | est : O.N.Q. | la femme est : O.Q. | est : O.N.Q. | hommes | Femmes | hommes et femmes |
| Essonne | 20.67 | 5.92 | 2.16 | 4.43 | 77.74 | 32.76 | 68.82 |
| A | 18.46 | 5.33 | 1.53 | 5.59 | 77.59 | 21.47 | 64.66 |
| U111 | 19.06 | 4.93 | 2.15 | 3.71 | 79.45 | 36.70 | 71.05 |
| U1111 | 18.67 | 4.84 | 2.13 | 3.41 | 79.59 | 38.44 | 71.80 |
| U1112 | 19.70 | 5.24 | 2.23 | 4.75 | 78.98 | 31.99 | 68.71 |
| U112 | 24.47 | 8.40 | 2.44 | 6.06 | 74.44 | 28.73 | 65.04 |
| U1121 | 22.62 | 7.63 | 2.29 | 5.01 | 74.77 | 31.36 | 66.32 |
| U1122 | 23.82 | 7.20 | 2.40 | 5.81 | 76.80 | 29.21 | 66.83 |
| U1123 | 30.28 | 11.88 | 2.91 | 9.22 | 71.83 | 24.01 | 61.14 |
| U12 | 23.85 | 6.60 | 2.12 | 4.69 | 78.34 | 31.15 | 69.72 |
| U121 | 26.90 | 6.03 | 2.45 | 5.66 | 77.00 | 30.24 | 68.19 |
| U122 | 20.30 | 4.92 | 1.73 | 3.56 | 80.49 | 32.78 | 72.22 |
| U2 | 11.98 | 2.51 | 1.81 | 2.13 | 82.66 | 45.85 | 74.79 |
| U21 | 14.27 | 3.78 | 2.15 | 2.94 | 79.07 | 42.19 | 70.96 |
| U22 | 10.22 | 1.55 | 1.55 | 1.52 | 86.85 | 50.49 | 79.35 |

(1) Qualification ouvrière = part des ouvriers qualifiés sur ensemble des ouvriers

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E5 : Distribution des couples selon la PCS de la femme et le type de commune de résidence (% en ligne)

| Type | effect. | Inact. | Retr. | OQ | ONQ | Employée | | Interm | Cadre | Patron prof libcor. | Art. | Agric. |
|-------|---------|--------|-------|----|-----|----------|-------|--------|-------|------------------------|------|--------|
| | | | | | | publ. | privé | | | | | |
| | 61204 | 32 | 7 | 2 | 5 | 13 | 21 | 13 | 4 | 1 | 3 | 0 |
| A | 2681 | 33 | 10 | 2 | 7 | 9 | 18 | 11 | 3 | 1 | 4 | 4 |
| U111 | 25132 | 31 | 8 | 2 | 4 | 12 | 20 | 14 | 4 | 1 | 3 | 0 |
| U1111 | 19448 | 32 | 8 | 2 | 5 | 13 | 21 | 14 | 4 | 0 | 2 | 0 |
| U1112 | 5684 | 30 | 6 | 2 | 5 | 12 | 19 | 14 | 5 | 1 | 4 | 1 |
| U112 | 15223 | 32 | 8 | 2 | 6 | 13 | 21 | 11 | 3 | 0 | 3 | 0 |
| U1121 | 8556 | 32 | 9 | 2 | 6 | 13 | 22 | 12 | 3 | 0 | 3 | 0 |
| U1122 | 3543 | 29 | 9 | 2 | 6 | 15 | 20 | 12 | 2 | 1 | 3 | 0 |
| U1123 | 3124 | 35 | 10 | 3 | 6 | 12 | 17 | 8 | 2 | 0 | 3 | 0 |
| U12 | 12356 | 32 | 4 | 2 | 5 | 16 | 24 | 12 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| U121 | 6648 | 33 | 4 | 2 | 6 | 15 | 24 | 12 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| U122 | 5708 | 31 | 4 | 2 | 4 | 17 | 24 | 13 | 4 | 0 | 1 | 0 |
| U2 | 5812 | 35 | 7 | 2 | 2 | 10 | 16 | 16 | 8 | 1 | 3 | 0 |
| U21 | 2516 | 36 | 6 | 2 | 2 | 10 | 18 | 15 | 5 | 1 | 3 | 0 |
| U22 | 3296 | 34 | 7 | 2 | 2 | 10 | 15 | 17 | 11 | 1 | 3 | 0 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E6 : Distribution des couples dont la femme est salariée selon la PCS de la femme et le type de commune de résidence (% en ligne)

| Type | effect. | OQ | ONQ | Employée | | Interm | Cadre |
|---------|---------|----|-----|----------|-------|--------|-------|
| | | | | publ. | privé | | |
| Essonne | 35054 | 4 | 8 | 23 | 36 | 23 | 7 |
| A | 1295 | 3 | 12 | 16 | 35 | 23 | 6 |
| U111 | 14371 | 4 | 6 | 22 | 36 | 24 | 8 |
| U1111 | 11160 | 4 | 6 | 22 | 36 | 24 | 8 |
| U1112 | 3211 | 4 | 8 | 21 | 34 | 25 | 8 |
| U112 | 8561 | 4 | 11 | 24 | 37 | 20 | 4 |
| U1121 | 4912 | 4 | 9 | 22 | 39 | 21 | 5 |
| U1122 | 2043 | 4 | 10 | 27 | 35 | 20 | 4 |
| U1123 | 1606 | 6 | 18 | 24 | 34 | 15 | 3 |
| U12 | 7675 | 3 | 8 | 25 | 39 | 20 | 5 |
| U121 | 4097 | 4 | 9 | 24 | 40 | 19 | 5 |
| U122 | 3578 | 3 | 6 | 27 | 38 | 21 | 6 |
| U2 | 3152 | 3 | 4 | 18 | 30 | 29 | 15 |
| U21 | 1333 | 4 | 6 | 19 | 33 | 29 | 10 |
| U22 | 1819 | 3 | 3 | 18 | 27 | 30 | 19 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis) dont la femme est salariée

TABLEAU E7 : Distribution des couples dont l'homme est salarié du privé selon la PCS de la femme et le type de commune de résidence (% en ligne)

| Type | effect. | Inact. | Retr. | OQ | ONQ | Employée | | Interm. | Cadre | Patron prof libcor. | Artis. | Agric. |
|---------|---------|--------|-------|----|-----|----------|-------|---------|-------|------------------------|--------|--------|
| | | | | | | publ. | privé | | | | | |
| Essonne | 32305 | 33 | 1 | 3 | 6 | 12 | 27 | 13 | 4 | 0 | 1 | 0 |
| A | 1216 | 34 | 1 | 2 | 9 | 10 | 26 | 13 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| U111 | 13319 | 31 | 1 | 3 | 5 | 13 | 26 | 15 | 4 | 0 | 1 | 0 |
| U1111 | 10280 | 32 | 1 | 3 | 5 | 13 | 27 | 15 | 4 | 0 | 1 | 0 |
| U1112 | 3039 | 30 | 1 | 3 | 7 | 13 | 25 | 15 | 5 | 0 | 2 | 0 |
| U112 | 7745 | 33 | 1 | 3 | 9 | 13 | 27 | 11 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| U1121 | 4293 | 32 | 1 | 3 | 7 | 12 | 29 | 12 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| U1122 | 1707 | 31 | 1 | 3 | 10 | 15 | 26 | 11 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| U1123 | 1745 | 37 | 1 | 3 | 14 | 12 | 23 | 8 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| U12 | 6924 | 33 | 1 | 3 | 6 | 13 | 29 | 12 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| U121 | 4039 | 34 | 1 | 3 | 7 | 12 | 28 | 11 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| U122 | 2885 | 31 | 1 | 2 | 5 | 15 | 30 | 12 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| U2 | 3101 | 36 | 1 | 3 | 3 | 10 | 21 | 17 | 7 | 1 | 2 | 0 |
| U21 | 1475 | 37 | 1 | 3 | 4 | 10 | 23 | 14 | 5 | 1 | 2 | 0 |
| U22 | 1626 | 35 | 1 | 2 | 2 | 10 | 19 | 19 | 9 | 1 | 1 | 0 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis) dont l'homme est salarié du privé

TABLEAU E8 : Distribution des couples dont l'homme est salarié du public selon la PCS de la femme et le type de commune de résidence (% en ligne)

| Type | effect. | inact. | retr. | OQ | ONQ | Employée | | Interm. | Cadre | Patron prof lib | Indép | Agric. |
|---------|---------|--------|-------|----|-----|----------|-------|---------|-------|--------------------|-------|--------|
| | | | | | | publ. | privé | | | | | |
| Essonne | 14989 | 28 | 1 | 2 | 3 | 22 | 18 | 19 | 6 | 0 | 1 | 0 |
| A | 424 | 26 | 0 | 1 | 4 | 18 | 19 | 24 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| U111 | 5824 | 28 | 1 | 2 | 2 | 20 | 17 | 21 | 7 | 0 | 1 | 0 |
| U1111 | 4605 | 28 | 2 | 2 | 2 | 20 | 18 | 21 | 7 | 0 | 1 | 0 |
| U1112 | 1219 | 27 | 1 | 3 | 4 | 20 | 15 | 22 | 7 | 0 | 1 | 0 |
| U112 | 3789 | 29 | 1 | 2 | 4 | 23 | 19 | 18 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| U1121 | 2322 | 30 | 1 | 2 | 4 | 21 | 20 | 18 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| U1122 | 887 | 26 | 0 | 2 | 3 | 27 | 18 | 21 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| U1123 | 580 | 29 | 1 | 4 | 6 | 24 | 18 | 14 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| U12 | 3605 | 28 | 1 | 2 | 3 | 25 | 21 | 16 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| U121 | 1640 | 26 | 1 | 2 | 4 | 24 | 23 | 15 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| U122 | 1965 | 29 | 1 | 1 | 2 | 25 | 19 | 17 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| U2 | 1347 | 30 | 1 | 1 | 1 | 16 | 10 | 22 | 16 | 1 | 1 | 0 |
| U21 | 466 | 32 | 1 | 1 | 1 | 17 | 10 | 27 | 9 | 1 | 0 | 0 |
| U22 | 881 | 29 | 2 | 2 | 1 | 15 | 10 | 20 | 19 | 1 | 1 | 0 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis) dont l'homme est salarié du public

TABLEAU E9 : Répartition des hommes salariés par nationalité selon le type de commune de résidence (% en ligne)

| Type | effect. | France | Espagne | Italie | Portugal | Europe & Am. nord | Algérie | Maroc | Tunisie | Afrique Arr. sud | Asie |
|---------|---------|--------|---------|--------|----------|----------------------|---------|-------|---------|---------------------|------|
| Essonne | 47294 | 87.6 | 1.0 | 1.5 | 4.9 | 1.3 | 1.4 | 0.6 | 0.5 | 0.6 | 0.6 |
| A | 1640 | 91.1 | 0.7 | 1.2 | 5.2 | 0.9 | 0.4 | 0.2 | 0.0 | 0.1 | 0.1 |
| U111 | 19143 | 88.6 | 1.0 | 1.6 | 4.9 | 1.2 | 1.0 | 0.3 | 0.5 | 0.4 | 0.5 |
| U1111 | 14885 | 88.6 | 1.1 | 1.7 | 4.4 | 1.2 | 1.2 | 0.4 | 0.5 | 0.5 | 0.6 |
| U1112 | 4258 | 88.7 | 0.8 | 1.2 | 6.7 | 1.2 | 0.3 | 0.2 | 0.2 | 0.1 | 0.5 |
| U112 | 11534 | 85.7 | 1.1 | 1.8 | 6.1 | 1.1 | 1.7 | 0.9 | 0.4 | 0.6 | 0.6 |
| U1121 | 6615 | 87.2 | 1.1 | 2.1 | 5.2 | 1.0 | 1.4 | 0.8 | 0.4 | 0.4 | 0.5 |
| U1122 | 2594 | 88.1 | 1.0 | 1.2 | 5.5 | 1.2 | 1.3 | 0.3 | 0.3 | 0.3 | 0.5 |
| U1123 | 2325 | 78.7 | 1.5 | 1.5 | 9.4 | 1.3 | 3.1 | 1.5 | 0.8 | 1.3 | 0.9 |
| U12 | 10529 | 85.6 | 1.0 | 1.5 | 4.7 | 1.3 | 2.2 | 1.0 | 0.7 | 0.9 | 0.9 |
| U121 | 5679 | 82.4 | 1.2 | 1.4 | 6.0 | 1.5 | 2.9 | 1.2 | 1.1 | 1.2 | 1.1 |
| U122 | 4850 | 89.4 | 0.9 | 1.6 | 3.1 | 1.1 | 1.5 | 0.8 | 0.2 | 0.6 | 0.7 |
| U2 | 4448 | 91.3 | 0.8 | 0.9 | 2.8 | 2.3 | 0.5 | 0.1 | 0.3 | 0.4 | 0.6 |
| U21 | 1941 | 92.0 | 0.8 | 1.0 | 2.6 | 2.1 | 0.4 | 0.1 | 0.1 | 0.4 | 0.5 |
| U22 | 2507 | 90.8 | 0.8 | 0.9 | 3.0 | 2.4 | 0.6 | 0.2 | 0.4 | 0.4 | 0.6 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis) dont l'homme personne de référence est salarié

TABLEAU E10 : Proportion d'hommes étrangers parmi les personnes de référence selon leur PCS et leur type de commune de résidence (pour 100)

| Type | ensemble des couples | Agric. | Artis. cor. | Patron prof. lib. | Cadres | Interm. | Empl. | O.Q. | O.N.Q. | retraité | ancien ouvrier | inactifs |
|---------|----------------------|--------|-------------|-------------------|--------|---------|-------|------|--------|----------|----------------|----------|
| Essonne | 12 | 10 | 12 | 7 | 5 | 6 | 7 | 20 | 41 | 6 | 13 | 21 |
| A | 8 | 7 | 7 | 3 | 3 | 4 | 8 | 12 | 31 | 5 | 10 | 18 |
| U111 | 11 | 13 | 12 | 7 | 5 | 6 | 8 | 19 | 42 | 5 | 14 | 19 |
| U1111 | 11 | 12 | 13 | 6 | 6 | 6 | 8 | 19 | 40 | 5 | 14 | 20 |
| U1112 | 11 | 13 | 8 | 4 | 4 | 5 | 6 | 18 | 48 | 5 | 15 | 18 |
| U112 | 13 | 13 | 12 | 5 | 5 | 6 | 7 | 20 | 41 | 5 | 11 | 20 |
| U1121 | 12 | 21 | 16 | 7 | 5 | 7 | 7 | 19 | 36 | 5 | 13 | 21 |
| U1122 | 10 | 12 | 6 | 0 | 5 | 5 | 7 | 16 | 39 | 5 | 7 | 10 |
| U1123 | 19 | 0 | 9 | 7 | 8 | 7 | 7 | 26 | 51 | 6 | 13 | 28 |
| U12 | 15 | 0 | 16 | 12 | 6 | 7 | 8 | 23 | 44 | 8 | 16 | 28 |
| U121 | 18 | 0 | 19 | 11 | 8 | 9 | 9 | 25 | 48 | 8 | 14 | 33 |
| U122 | 11 | 0 | 12 | 12 | 6 | 5 | 6 | 21 | 36 | 7 | 17 | 19 |
| U2 | 9 | 17 | 10 | 8 | 6 | 5 | 7 | 18 | 36 | 7 | 11 | 11 |
| U21 | 6 | 13 | 8 | 10 | 7 | 5 | 8 | 13 | 33 | 7 | 9 | 7 |
| U22 | 9 | 25 | 12 | 7 | 7 | 5 | 7 | 23 | 49 | 7 | 12 | 14 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E11 : Age moyen des hommes personnes de référence selon leur PCS et le type de commune de résidence (pour les PCS salariés, on distingue ceux du public de ceux du secteur privé)

| Type | age moyen | age des actifs | Agric. | Artis. cor. | Patron prof lib | Cadres | | Interm. | | Empl. | | O.Q. | | O.N.Q. | |
|---------|-----------|----------------|--------|-------------|-----------------|--------|------|---------|------|-------|------|------|------|--------|------|
| | | | | | | pub | priv | pub | priv | pub | priv | pub | priv | | |
| Essonne | 44.5 | 40.9 | 54.2 | 43.9 | 44.9 | 42.8 | 44.0 | 40.7 | 40.5 | 39.2 | 37.2 | 39.1 | 39.9 | 40.4 | 39.8 |
| A | 46.5 | 42.8 | 53.5 | 44.1 | 45.5 | 41.3 | 43.2 | 39.6 | 40.1 | 41.8 | 39.7 | 39.4 | 40.5 | 40.8 | 46.1 |
| U111 | 45.4 | 41.6 | 55.6 | 44.1 | 45.1 | 43.3 | 44.5 | 41.2 | 41.1 | 39.7 | 38.2 | 39.8 | 40.9 | 41.1 | 41.9 |
| U1111 | 45.5 | 41.6 | 56.2 | 44.3 | 45.0 | 43.7 | 44.7 | 41.4 | 41.0 | 39.8 | 37.7 | 39.7 | 40.8 | 41.3 | 41.7 |
| U1112 | 45.0 | 41.8 | 55.3 | 43.5 | 45.3 | 42.1 | 43.5 | 40.5 | 41.5 | 39.1 | 40.6 | 40.2 | 41.0 | 40.6 | 42.4 |
| U112 | 45.0 | 40.7 | 51.4 | 44.2 | 44.8 | 43.2 | 45.9 | 41.0 | 40.7 | 39.4 | 37.0 | 39.1 | 39.8 | 40.1 | 38.6 |
| U1121 | 44.8 | 41.0 | 49.4 | 43.9 | 45.3 | 43.3 | 46.6 | 41.3 | 41.5 | 39.5 | 37.5 | 38.9 | 39.8 | 40.9 | 37.4 |
| U1122 | 45.2 | 40.6 | 52.5 | 45.1 | 45.2 | 42.6 | 44.6 | 40.6 | 39.3 | 37.8 | 37.3 | 39.2 | 39.9 | 39.6 | 40.4 |
| U1123 | 45.2 | 40.2 | 52.3 | 43.9 | 42.7 | 44.0 | 44.8 | 40.2 | 39.6 | 41.4 | 34.7 | 39.5 | 39.4 | 39.4 | 40.6 |
| U12 | 40.9 | 38.8 | 60.5 | 42.8 | 43.0 | 41.3 | 41.6 | 39.1 | 38.6 | 37.4 | 35.5 | 37.6 | 38.0 | 39.4 | 37.7 |
| U121 | 40.4 | 38.4 | 55.4 | 42.3 | 43.7 | 40.5 | 40.8 | 38.9 | 39.1 | 37.0 | 35.0 | 37.6 | 37.1 | 39.5 | 36.8 |
| U122 | 41.6 | 39.2 | 64.5 | 43.3 | 42.3 | 42.1 | 42.1 | 39.2 | 38.3 | 37.9 | 36.0 | 37.5 | 39.0 | 39.3 | 38.6 |
| U2 | 45.8 | 42.5 | 53.2 | 43.6 | 45.5 | 42.9 | 43.6 | 42.1 | 42.2 | 41.0 | 40.8 | 40.4 | 42.0 | 41.4 | 43.9 |
| U21 | 44.7 | 41.5 | 56.2 | 43.1 | 45.5 | 41.8 | 42.2 | 41.3 | 40.3 | 40.4 | 39.5 | 40.2 | 39.7 | 40.7 | 43.0 |
| U22 | 46.7 | 43.3 | 47.6 | 44.0 | 45.5 | 43.7 | 44.3 | 42.9 | 43.4 | 41.7 | 41.5 | 40.7 | 43.2 | 42.8 | 45.4 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E12 : Nombre moyen de personnes et nombre moyen d'enfants par couple selon le type de commune de résidence

| effectif | Type | nombre de personnes | enfants < 2 ans | enfants < 6 ans | enfants < 16 ans | enfants < 24 ans |
|----------|---------|---------------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|
| 61204 | Essonne | 3.38 | 0.13 | 0.35 | 0.96 | 1.28 |
| 2681 | A | 3.44 | 0.11 | 0.33 | 0.99 | 1.30 |
| 25132 | U111 | 3.34 | 0.11 | 0.32 | 0.91 | 1.24 |
| 19448 | U1111 | 3.32 | 0.11 | 0.31 | 0.88 | 1.21 |
| 5684 | U1112 | 3.43 | 0.11 | 0.34 | 1.02 | 1.33 |
| 15223 | U112 | 3.30 | 0.12 | 0.33 | 0.89 | 1.19 |
| 8556 | U1121 | 3.27 | 0.12 | 0.32 | 0.85 | 1.16 |
| 3543 | U1122 | 3.31 | 0.12 | 0.32 | 0.90 | 1.21 |
| 3124 | U1123 | 3.35 | 0.14 | 0.36 | 0.97 | 1.24 |
| 12356 | U12 | 3.55 | 0.17 | 0.45 | 1.15 | 1.45 |
| 6648 | U121 | 3.63 | 0.18 | 0.48 | 1.23 | 1.53 |
| 5708 | U122 | 3.45 | 0.16 | 0.41 | 1.05 | 1.36 |
| 5812 | U2 | 3.38 | 0.10 | 0.32 | 0.96 | 1.28 |
| 2516 | U21 | 3.41 | 0.11 | 0.33 | 1.03 | 1.33 |
| 3296 | U22 | 3.35 | 0.10 | 0.30 | 0.91 | 1.25 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E13 : Proportion de couples en habitat individuel, et répartition des couples par statut d'occupation du logement selon le type de commune de résidence (% en ligne)

| Type | effect. | maison indiv. | statut d'occupation : | | | |
|---------|---------|---------------|-----------------------|--------|--------------|------------|
| | | | propr. | accéd. | locat. libre | locat. HLM |
| Essonne | 61204 | 53 | 16 | 43 | 17 | 18 |
| A | 2681 | 90 | 24 | 53 | 12 | 2 |
| U111 | 25132 | 59 | 17 | 48 | 16 | 12 |
| U1111 | 19448 | 52 | 17 | 45 | 18 | 13 |
| U1112 | 5684 | 83 | 18 | 59 | 13 | 3 |
| U112 | 15223 | 48 | 17 | 34 | 19 | 24 |
| U1121 | 8556 | 49 | 17 | 36 | 16 | 23 |
| U1122 | 3543 | 51 | 17 | 33 | 21 | 24 |
| U1123 | 3124 | 43 | 16 | 29 | 22 | 27 |
| U12 | 12356 | 29 | 8 | 38 | 18 | 32 |
| U121 | 6648 | 25 | 7 | 34 | 18 | 37 |
| U122 | 5708 | 33 | 9 | 42 | 18 | 26 |
| U2 | 5812 | 71 | 18 | 55 | 13 | 8 |
| U21 | 2516 | 77 | 15 | 61 | 10 | 8 |
| U22 | 3296 | 67 | 20 | 50 | 15 | 8 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : tous couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E14 : Proportion de couples en habitat individuel, et répartition des couples par statut d'occupation du logement pour les couples dont l'homme est salarié, couples dont l'homme est salarié selon le type de commune de résidence (% en ligne)

| Type | effect. | maison indiv. | statut d'occupation : | | | |
|---------|---------|---------------|-----------------------|--------|--------------|------------|
| | | | propr. | accéd. | locat. libre | locat. HLM |
| Essonne | 47294 | 48 | 9 | 46 | 18 | 21 |
| A | 1640 | 88 | 12 | 64 | 12 | 3 |
| U111 | 19143 | 55 | 10 | 52 | 17 | 14 |
| U1111 | 14885 | 47 | 10 | 48 | 19 | 17 |
| U1112 | 4258 | 82 | 11 | 67 | 13 | 3 |
| U112 | 11534 | 43 | 10 | 35 | 20 | 27 |
| U1121 | 6615 | 44 | 11 | 37 | 18 | 26 |
| U1122 | 2594 | 45 | 8 | 34 | 22 | 26 |
| U1123 | 2325 | 37 | 9 | 31 | 23 | 31 |
| U12 | 10529 | 25 | 4 | 38 | 18 | 34 |
| U121 | 5679 | 21 | 4 | 34 | 18 | 39 |
| U122 | 4850 | 30 | 5 | 43 | 18 | 27 |
| U2 | 4448 | 69 | 11 | 60 | 13 | 9 |
| U21 | 1941 | 77 | 8 | 68 | 9 | 9 |
| U22 | 2507 | 63 | 12 | 54 | 15 | 9 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis) dont l'homme est salarié

TABLEAU E15 : Couples dont l'homme est salarié du public : proportion de locataires HLM selon la PCS de l'homme et le type de commune de résidence (pour 100)

| Type | nombre de locataires HLM | % de locataires HLM par PCS : | | | | |
|---------|--------------------------|-------------------------------|---------|-------|------|--------|
| | | Cadres | Interm. | Empl. | O.Q. | O.N.Q. |
| Essonne | 3934 | 10.8 | 20.6 | 39.2 | 32.9 | 45.6 |
| A | 16 | 0.0 | 5.3 | 1.0 | 7.4 | 8.7 |
| U111 | 1033 | 7.9 | 13.3 | 28.7 | 22.6 | 34.4 |
| U1111 | 951 | 8.2 | 15.5 | 32.7 | 27.5 | 40.6 |
| U1112 | 82 | 6.4 | 6.2 | 7.2 | 7.7 | 7.3 |
| U112 | 1220 | 10.7 | 25.4 | 41.8 | 38.0 | 52.5 |
| U1121 | 773 | 11.9 | 25.1 | 42.2 | 41.5 | 57.1 |
| U1122 | 243 | 7.4 | 26.2 | 34.1 | 30.9 | 41.4 |
| U1123 | 204 | 10.4 | 25.5 | 51.9 | 34.6 | 47.8 |
| U12 | 1510 | 24.0 | 32.5 | 54.4 | 48.7 | 57.2 |
| U121 | 728 | 23.6 | 28.0 | 55.7 | 55.0 | 67.1 |
| U122 | 782 | 24.2 | 35.4 | 53.0 | 41.8 | 46.6 |
| U2 | 155 | 6.0 | 14.2 | 18.9 | 21.3 | 21.9 |
| U21 | 39 | 5.3 | 11.6 | 7.9 | 9.8 | 15.0 |
| U22 | 116 | 6.4 | 15.6 | 25.5 | 27.2 | 33.3 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis) dont l'homme est salarié du public

TABLEAU E16 : Couples dont l'homme est salarié du privé: proportion de locataires HLM selon la PCS de l'homme et le type de commune de résidence (pour 100)

| Type | nombre de locataires HLM | % de locataires HLM par PCS : | | | | |
|---------|--------------------------|-------------------------------|---------|-------|------|--------|
| | | Cadres | Interm. | Empl. | O.Q. | O.N.Q. |
| Essonne | 7596 | 8.0 | 16.1 | 28.4 | 33.0 | 38.0 |
| A | 44 | 2.7 | 1.8 | 2.6 | 3.7 | 10.0 |
| U111 | 2145 | 5.8 | 12.3 | 20.6 | 23.8 | 27.0 |
| U1111 | 1978 | 6.6 | 14.3 | 23.4 | 28.9 | 33.6 |
| U1112 | 167 | 3.1 | 5.4 | 6.1 | 6.8 | 7.4 |
| U112 | 2251 | 10.3 | 20.8 | 30.9 | 37.4 | 41.0 |
| U1121 | 1186 | 11.5 | 20.9 | 29.8 | 36.1 | 42.4 |
| U1122 | 479 | 7.3 | 19.0 | 32.7 | 37.5 | 39.6 |
| U1123 | 584 | 9.0 | 23.0 | 32.3 | 39.7 | 39.7 |
| U12 | 2716 | 16.3 | 31.4 | 44.7 | 49.1 | 57.0 |
| U121 | 1698 | 16.0 | 30.1 | 47.2 | 52.0 | 62.2 |
| U122 | 1018 | 16.7 | 32.9 | 40.5 | 44.3 | 45.7 |
| U2 | 440 | 5.3 | 15.9 | 19.2 | 25.8 | 31.6 |
| U21 | 234 | 5.6 | 16.5 | 21.5 | 26.7 | 29.3 |
| U22 | 206 | 5.2 | 15.3 | 16.8 | 24.6 | 35.9 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)
 dont l'homme est salarié du privé

TABLEAU E17 : Couples dont l'homme est salarié du public : proportion de locataires en HLM construits après 1974 selon la PCS de l'homme et le type de commune de résidence (pour 100)

| Type | nombre de locataires en HLM post. à 74 | % de HLM construit après 1974 par PCS : | | | | |
|---------|--|---|---------|-------|------|--------|
| | | Cadres | Interm. | Empl. | O.Q. | O.N.Q. |
| Essonne | 500 | 2.4 | 3.3 | 4.5 | 3.3 | 2.2 |
| A | 5 | 0.0 | 2.0 | 1.0 | 1.5 | 0.0 |
| U111 | 137 | 1.5 | 2.3 | 2.5 | 3.4 | 3.6 |
| U1111 | 90 | 0.6 | 2.2 | 2.4 | 2.8 | 3.3 |
| U1112 | 47 | 4.7 | 2.7 | 3.1 | 5.3 | 4.9 |
| U112 | 54 | 1.2 | 1.4 | 2.1 | 1.1 | 0.6 |
| U1121 | 20 | 1.0 | 1.2 | 1.3 | 0.2 | 0.0 |
| U1122 | 24 | 1.5 | 1.1 | 4.7 | 3.1 | 3.4 |
| U1123 | 10 | 1.3 | 3.0 | 1.2 | 1.9 | 0.0 |
| U12 | 258 | 7.0 | 6.6 | 8.4 | 6.4 | 3.9 |
| U121 | 26 | 1.9 | 1.5 | 0.9 | 3.5 | 0.0 |
| U122 | 232 | 10.2 | 9.9 | 16.0 | 9.6 | 8.2 |
| U2 | 46 | 1.5 | 5.5 | 6.5 | 4.1 | 3.1 |
| U21 | 15 | 2.4 | 5.9 | 1.6 | 2.4 | 0.0 |
| U22 | 31 | 1.1 | 5.2 | 9.4 | 4.9 | 8.3 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)
 dont l'homme est salarié du public

TABLEAU E18 : Couples dont l'homme est salarié du privé : proportion de locataires en HLM construits après 1974 selon la PCS de l'homme et le type de commune de résidence (pour 100)

| Type | nombre de locataires en HLM post. à 74 | % en HLM construit après 1974 par PCS : | | | | |
|---------|--|---|---------|-------|------|--------|
| | | Cadres | Interm. | Empl. | O.Q. | O.N.Q. |
| Essonne | 830 | 1.6 | 2.9 | 3.1 | 2.7 | 2.3 |
| A | 17 | 0.8 | 0.9 | 0.0 | 1.9 | 2.5 |
| U111 | 182 | 1.0 | 1.6 | 1.2 | 1.6 | 1.3 |
| U1111 | 119 | 0.8 | 1.3 | 0.9 | 1.4 | 1.1 |
| U1112 | 63 | 1.5 | 2.6 | 2.4 | 2.0 | 1.9 |
| U112 | 103 | 0.4 | 1.8 | 2.1 | 1.1 | 1.4 |
| U1121 | 27 | 0.4 | 0.7 | 0.4 | 0.6 | 0.9 |
| U1122 | 42 | 0.0 | 2.5 | 6.2 | 2.5 | 2.5 |
| U1123 | 34 | 1.4 | 4.9 | 3.0 | 1.0 | 1.3 |
| U12 | 403 | 4.4 | 6.8 | 6.8 | 5.8 | 4.2 |
| U121 | 61 | 2.2 | 1.9 | 1.7 | 1.2 | 0.7 |
| U122 | 342 | 6.6 | 12.1 | 15.1 | 13.5 | 12.0 |
| U2 | 125 | 2.1 | 4.1 | 6.1 | 6.4 | 7.9 |
| U21 | 61 | 2.6 | 4.6 | 5.6 | 4.7 | 6.7 |
| U22 | 64 | 1.8 | 3.5 | 6.5 | 8.6 | 10.3 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
 champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis) dont l'homme est salarié du privé

TABLEAU E19 : Distribution des logements selon la période de construction et le type regroupé de commune de résidence (fréquences et % en colonne)

| | A | U111 | U112 | U12 | U2 | Total |
|--------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------|
| construit avant 1871 | 616 22.98 | 977 3.89 | 765 5.03 | 152 1.23 | 261 4.49 | 2771 |
| construit de 1871 à 1914 | 348 12.98 | 1171 4.66 | 1007 6.61 | 263 2.13 | 311 5.35 | 3100 |
| non hlr 1915 à 1948 | 168 6.27 | 2776 11.05 | 2095 13.76 | 639 5.17 | 456 7.85 | 6134 |
| hlr 1915 à 1948 | 2 0.07 | 32 0.13 | 81 0.53 | 23 0.19 | 0 0.00 | 138 |
| non hlr 1949 à 1961 | 217 8.09 | 3471 13.81 | 2054 13.49 | 859 6.95 | 634 10.91 | 7235 |
| hlr 1949 à 1961 | 3 0.11 | 743 2.96 | 606 3.98 | 420 3.40 | 87 1.50 | 1859 |
| non hlr 1962 à 1967 | 162 6.04 | 3569 14.20 | 1829 12.01 | 1221 9.88 | 540 9.29 | 7321 |
| hlr 1962 à 1967 | 4 0.15 | 1045 4.16 | 1273 8.36 | 830 6.72 | 131 2.25 | 3283 |
| non hlr 1967 à 1974 | 522 19.47 | 5679 22.60 | 2081 13.67 | 3166 25.62 | 1617 27.82 | 13065 |
| hlr 1967 à 1974 | 31 1.16 | 1449 5.77 | 1804 11.85 | 2598 21.03 | 271 4.66 | 6153 |
| non hlr 1975 à 1982 | 582 21.71 | 3875 15.42 | 1453 9.54 | 1472 11.91 | 1316 22.64 | 8698 |
| hlr 1975 à 1982 | 26 0.97 | 345 1.37 | 175 1.15 | 713 5.77 | 186 3.23 | 1447 |
| Total | 2681 | 25132 | 15223 | 12356 | 5812 | 61204 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
champ : tous couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E20 : Distribution des logements selon la période de construction et le type détaillé de commune de résidence (fréquences et % en colonne)

| | A | U1111 | U1112 | U1121 | U1122 | U1123 | U121 | U122 | U21 | U22 | Total |
|-----------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|-------|
| construit avant 1871 | 616 22.98 | 450 2.31 | 527 9.27 | 172 2.01 | 302 8.52 | 291 9.31 | 99 1.49 | 53 0.93 | 180 7.15 | 81 2.46 | 2771 |
| construit 1871 à 1914 | 348 12.98 | 716 3.68 | 455 8.00 | 205 2.40 | 308 8.69 | 494 15.81 | 156 2.35 | 107 1.87 | 140 5.56 | 171 5.19 | 3100 |
| non hlr 1915 à 1948 | 168 6.27 | 2313 11.89 | 463 8.15 | 1230 14.38 | 512 14.45 | 353 11.30 | 319 4.80 | 320 5.61 | 138 5.48 | 318 9.65 | 6134 |
| hlr 1915 à 1948 | 2 0.07 | 32 0.16 | 0 0.00 | 36 0.42 | 5 0.14 | 40 1.28 | 19 0.29 | 4 0.07 | 0 0.00 | 0 0.00 | 138 |
| non hlr 1949 à 1961 | 217 8.09 | 2921 15.02 | 550 9.68 | 1429 16.70 | 408 11.52 | 217 6.95 | 344 5.17 | 515 9.02 | 163 6.48 | 471 14.29 | 7235 |
| hlr 1949 à 1961 | 3 0.11 | 717 3.69 | 26 0.46 | 455 5.32 | 92 2.60 | 59 1.89 | 95 1.43 | 325 5.69 | 0 0.00 | 87 2.64 | 1859 |
| non hlr 1962 à 1967 | 162 6.04 | 3075 15.81 | 494 8.69 | 1306 15.26 | 299 8.44 | 224 7.17 | 593 8.92 | 628 11.00 | 110 4.37 | 430 13.05 | 7321 |
| hlr 1962 à 1967 | 4 0.15 | 1009 5.19 | 36 0.63 | 771 9.01 | 264 7.45 | 236 7.62 | 589 8.86 | 241 4.22 | 87 3.46 | 44 1.33 | 3283 |
| non hlr 1967 à 1974 | 522 19.47 | 4214 21.67 | 1465 25.77 | 1310 15.31 | 1248 12.48 | 329 10.53 | 1882 28.31 | 1284 22.49 | 836 33.23 | 781 23.70 | 13065 |
| hlr 1967 à 1974 | 31 1.16 | 1352 6.95 | 97 1.71 | 919 10.74 | 384 10.84 | 501 16.04 | 1828 27.50 | 770 13.49 | 148 5.88 | 123 3.73 | 6153 |
| non hlr 1974 à 1982 | 582 21.71 | 2420 12.44 | 1455 25.60 | 674 7.88 | 454 12.81 | 325 10.40 | 625 9.40 | 847 14.84 | 631 25.08 | 685 20.78 | 8698 |
| hlr 1974 à 1982 | 26 0.97 | 229 1.18 | 116 2.04 | 49 0.57 | 73 2.06 | 53 1.70 | 99 1.49 | 614 10.76 | 83 3.30 | 105 3.19 | 1447 |
| Total | 2681 | 19448 | 5684 | 8556 | 3543 | 3124 | 6648 | 5708 | 2516 | 3296 | 61204 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
champ : couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E21 : Distribution des logements selon la taille de l'immeuble et le type détaillé de commune de résidence (fréquences et % en colonne)

| | A | U111 | U112 | U12 | U2 | Total |
|----------------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|-------|
| immeuble de 1 log. | 2406 89.74 | 14842 59.06 | 7365 48.36 | 3530 28.57 | 4137 71.18 | 32280 |
| immeuble de 2 log. | 102 3.80 | 592 2.36 | 452 2.97 | 108 0.87 | 128 2.20 | 1382 |
| immeuble 3,4 log. | 49 1.83 | 499 1.99 | 489 3.21 | 138 1.12 | 102 1.75 | 1277 |
| immeuble 5 à 9 log. | 75 2.80 | 2805 11.16 | 1860 12.22 | 1635 13.23 | 453 7.79 | 6828 |
| non hlr 10 à 19 log. | 12 0.45 | 2235 8.89 | 940 6.17 | 1404 11.36 | 303 5.21 | 4894 |
| hlr 10 à 19 log. | 3 0.11 | 1322 5.26 | 1405 9.23 | 1762 14.26 | 217 3.73 | 4709 |
| non hlr 20 à 49 log. | 18 0.67 | 1357 5.40 | 866 5.69 | 1501 12.15 | 174 2.99 | 3916 |
| hlr 20 à 49 log. | 4 0.15 | 964 3.84 | 1136 7.46 | 1356 10.97 | 250 4.30 | 3710 |
| non hlr > 50 log. | 0 0.00 | 264 1.05 | 275 1.81 | 507 4.10 | 46 0.79 | 1092 |
| hlr > 50 log. | 12 0.45 | 252 1.00 | 435 2.86 | 415 3.36 | 2 0.03 | 1116 |
| Total | 2681 | 25132 | 15223 | 12356 | 5812 | 61204 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
champ : tous couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E22 : Distribution des logements selon la taille de l'immeuble et le type regroupé de commune de résidence (fréquences et % en colonne)

| | A | U1111 | U1112 | U1121 | U1122 | U1123 | U121 | U122 | U21 | U22 | Total |
|-------------------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------|
| immeuble de 1 log. | 2406 89.74 | 10105 51.96 | 4737 83.34 | 4219 49.31 | 1813 51.17 | 1333 42.67 | 1632 24.55 | 1898 33.25 | 1937 76.99 | 2200 66.75 | 32280 |
| immeuble de 2 log. | 102 3.80 | 388 2.00 | 204 3.59 | 200 2.34 | 135 3.81 | 117 3.75 | 49 0.74 | 59 1.03 | 61 2.42 | 67 2.03 | 1382 |
| immeuble 3,4 log. | 49 1.83 | 336 1.73 | 163 2.87 | 176 2.06 | 158 4.46 | 155 4.96 | 74 1.11 | 64 1.12 | 34 1.35 | 68 2.06 | 1277 |
| immeuble 5 à 9 log. | 75 2.80 | 2513 12.92 | 292 5.14 | 1008 11.78 | 483 13.63 | 369 11.81 | 819 12.32 | 816 14.30 | 149 5.92 | 304 9.22 | 6828 |
| non hlr 10 à 19 log. | 12 0.45 | 2081 10.70 | 154 2.71 | 522 6.10 | 249 7.03 | 169 5.41 | 608 9.15 | 796 13.95 | 60 2.38 | 243 7.37 | 4894 |
| hlr 10 à 19 log. | 3 0.11 | 1303 6.70 | 19 0.33 | 778 9.09 | 386 10.89 | 241 7.71 | 962 14.47 | 800 14.02 | 108 4.29 | 109 3.31 | 4709 |
| non hlr 20 à 49 log. | 18 0.67 | 1271 6.54 | 85 1.51 | 615 7.19 | 116 3.27 | 135 4.32 | 1005 15.12 | 496 8.69 | 32 1.27 | 142 4.31 | 3916 |
| hlr 20 à 49 log. | 4 0.15 | 951 4.89 | 13 0.23 | 572 6.69 | 201 5.67 | 363 11.62 | 807 12.14 | 549 9.62 | 121 4.81 | 129 3.91 | 3710 |
| non hlr plus de 50 log. | 0 0.00 | 248 1.28 | 16 0.28 | 225 2.63 | 2 0.06 | 48 1.54 | 421 6.33 | 86 1.51 | 14 0.56 | 32 0.97 | 1092 |
| hlr plus de 50 log. | 12 0.45 | 252 1.30 | 0 0.00 | 241 2.82 | 0 0.00 | 194 6.21 | 271 4.08 | 144 2.52 | 0 0.00 | 2 0.06 | 1116 |
| Total | 2681 | 19448 | 5684 | 8556 | 3543 | 3124 | 6648 | 5708 | 2516 | 3296 | 61204 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
champ : tous couples de l'Essonne (sauf ceux habitant Fleury-Mérogis)

TABLEAU E23 : Quelques chiffres sur les communes de moins de 1465 hab. (couples dont l'homme est salarié)

| Type | effect. | part des étrangers | meme la commune en 1975 | part des maisons individ. | statut d'occupation du logement : | | | | PCS de l'homme (% ligne) | | | |
|----------|---------|--------------------|-------------------------|---------------------------|-----------------------------------|----------------|-----------------|---------------|----------------------------|---------|---------------|-------|
| | | | | | prop. non accé. | prop. accédant | locataire libre | locataire hir | Ouvrier | Employé | Intermédiaire | Cadre |
| ensemble | 8452 | 10 | 51 | 84 | 11 | 65 | 12 | 4 | 34 | 11 | 31 | 24 |
| A | 1640 | 9 | 53 | 88 | 12 | 64 | 12 | 3 | 39 | 10 | 30 | 21 |
| U111 | 4777 | 10 | 50 | 85 | 11 | 67 | 11 | 3 | 33 | 11 | 31 | 24 |
| U1111 | 1160 | 6 | 46 | 83 | 10 | 64 | 11 | 8 | 28 | 12 | 34 | 25 |
| U1112 | 3617 | 11 | 51 | 86 | 11 | 68 | 11 | 2 | 35 | 10 | 31 | 24 |
| U112 | 807 | 11 | 54 | 77 | 11 | 56 | 14 | 9 | 44 | 15 | 26 | 14 |
| U1121 | 176 | 3 | 56 | 82 | 7 | 65 | 3 | 18 | 36 | 20 | 25 | 19 |
| U1122 | 285 | 9 | 50 | 73 | 10 | 54 | 13 | 8 | 37 | 16 | 33 | 15 |
| U1123 | 346 | 15 | 55 | 78 | 14 | 53 | 21 | 5 | 54 | 12 | 22 | 12 |
| U121 | 58 | 16 | 36 | 86 | 5 | 64 | 14 | 0 | 40 | 7 | 36 | 17 |
| U2 | 1170 | 8 | 54 | 79 | 12 | 67 | 10 | 5 | 25 | 9 | 30 | 36 |
| U21 | 1097 | 8 | 53 | 78 | 11 | 67 | 10 | 5 | 26 | 9 | 30 | 35 |
| U22 | 73 | 8 | 58 | 97 | 18 | 73 | 4 | 0 | 21 | 5 | 32 | 42 |

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC

champ : couples de l'Essonne résidant dans des communes de moins de 1465 habitants et dont l'homme est salarié

TABLEAU E24 : Croissance démographique entre 75 et 82, et densité des types

| Type | Taux de croissance | Taille moyenne | densité moyenne | nombre de communes |
|----------------|--------------------|----------------|-----------------|--------------------|
| Département | 7.0 | 5041 | 5.5 | 196 |
| A | 18.4 | 591 | 0.58 | 70 |
| U111 | 6.4 | 5793 | 6.92 | 68 |
| U1111 | 2.5 | 9548 | 13.95 | 32 |
| U1112 | 22.4 | 2456 | 2.53 | 36 |
| U112 | -3.0 | 9469 | 8.84 | 26 |
| U1121 | -4.7 | 14915 | 20.95 | 9 |
| U1122 | -1.8 | 6743 | 4.39 | 8 |
| U1123 | 0.4 | 6411 | 6.74 | 8 |
| U12 | 13.7 | 17176 | 28.70 | 12 |
| U121 | 6.4 | 16168 | 27.61 | 7 |
| U122 | 24.1 | 18586 | 30.15 | 5 |
| U2 | 22.1 | 4891 | 5.54 | 19 |
| U21 | 29.3 | 2986 | 3.18 | 13 |
| U22 | 17.4 | 9019 | 11.92 | 6 |
| Fleury-Mérogis | 13.2 | 7419 | 11.40 | 1 |

source : bande des données communales.

TABLEAU E25 : Croissance démographique entre 75 et 82, densité des types Communes de moins de 1465 habitants agricoles et urbaines

| Type | nombre | Taille | Densité | Taux |
|------------|--------|--------|---------|------|
| ensemble | 100 | 514 | 0.58 | 21.4 |
| type A | 65 | 407 | 0.43 | 20.3 |
| communes U | 35 | 713 | 0.91 | 22.6 |

source : bande des données communales.

TABLEAU E26 : Profil socioprofessionnel des lieux de travail selon la distribution des hommes actifs résidant dans l'Essonne, les communes de l'Essonne sont ventilées d'après leur type (% en ligne)

| Lieu de travail | emplois | Cadres non ing. | Ingénieurs | Interr. ni tech. ni contr. | Technic. contrem. | Employé public | Employé privé | O.Q. | O.N.Q. |
|------------------------|---------|-----------------|------------|----------------------------|-------------------|----------------|---------------|------|--------|
| Essonne | 44487 | 11.1 | 9.4 | 12.2 | 17.4 | 8.8 | 6.2 | 27.3 | 7.6 |
| 1ère couronne | 11426 | 10.6 | 13.2 | 10.5 | 21.0 | 6.1 | 5.4 | 26.2 | 6.8 |
| 2ème couronne | 2163 | 10.0 | 18.4 | 10.4 | 26.9 | 3.1 | 4.9 | 22.1 | 4.3 |
| Paris | 10357 | 16.4 | 10.2 | 14.7 | 12.7 | 15.0 | 8.5 | 17.3 | 5.1 |
| hors Ile-de-France | 350 | 23.4 | 10.6 | 18.3 | 12.0 | 2.6 | 3.4 | 20.9 | 8.9 |
| Dans l'Essonne : types | | | | | | | | | |
| A | 689 | 4.9 | 5.7 | 8.4 | 17.1 | 2.3 | 4.2 | 44.0 | 13.4 |
| U1111 | 5400 | 6.8 | 5.7 | 12.9 | 16.4 | 9.1 | 6.3 | 33.3 | 9.5 |
| U1112 | 2257 | 9.9 | 7.3 | 8.9 | 19.6 | 3.6 | 5.4 | 35.2 | 10.1 |
| U1121 | 2507 | 6.9 | 5.1 | 14.3 | 15.2 | 7.3 | 5.6 | 34.6 | 10.9 |
| U1122 | 1412 | 5.8 | 2.6 | 14.8 | 12.7 | 12.0 | 5.4 | 30.9 | 10.7 |
| U1123 | 2149 | 4.7 | 6.9 | 9.0 | 18.4 | 4.4 | 6.3 | 39.0 | 11.2 |
| U121 | 1390 | 8.5 | 6.3 | 14.1 | 11.2 | 7.1 | 8.2 | 32.5 | 12.2 |
| U122 | 2473 | 8.4 | 6.4 | 11.8 | 18.2 | 10.6 | 5.4 | 31.9 | 7.3 |
| U21 | 420 | 6.9 | 5.2 | 17.6 | 11.2 | 4.3 | 5.2 | 36.4 | 13.1 |
| U22 | 1350 | 26.7 | 8.0 | 7.6 | 25.3 | 5.2 | 3.4 | 20.3 | 3.6 |
| Fleury-Mér. | 144 | 2.1 | 0.7 | 12.5 | 4.9 | 55.6 | 2.8 | 15.3 | 6.2 |

lecture: sur 100 hommes actifs ayant un emploi, résidant dans l'Essonne, et travaillant en première couronne, 10.8 sont des cadres, 9.4% sont des ingénieurs, etc.

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
champ : couples de l'Essonne dont l'homme est actif ayant un emploi

TABLEAU E27 : Distribution des hommes migrants alternants de chaque type de résidence selon leur lieu de travail (% en ligne)

| type de résidence | lieu de travail: | | | | dans le département de l'Essonne : | | | | | | | | | | | | Total |
|-------------------|------------------|-------------|-------|--------------------|------------------------------------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|----------|-------|-------|
| | 1ère couro. | 2ème couro. | Paris | hors Ile-de-France | type A | Fleury Mér. | type U1111 | type U1112 | type U1121 | type U1122 | type U1123 | type U121 | type U122 | type U21 | type U22 | | |
| A | 16.3 | 5.5 | 15.4 | 3.8 | 5.9 | 0.3 | 10.2 | 7.7 | 4.2 | 13.9 | 5.9 | 3.1 | 3.6 | 1.0 | 3.1 | 1319 | |
| U1111 | 34.4 | 6.1 | 31.8 | 0.7 | 0.4 | 0.3 | 9.1 | 3.1 | 3.1 | 1.0 | 1.7 | 2.3 | 3.6 | 0.3 | 2.1 | 12297 | |
| U1112 | 24.2 | 6.8 | 20.7 | 0.8 | 2.6 | 0.1 | 11.6 | 10.6 | 5.6 | 3.3 | 2.2 | 2.9 | 2.9 | 0.6 | 5.0 | 3551 | |
| U1121 | 33.6 | 3.5 | 27.7 | 0.7 | 0.7 | 0.3 | 8.3 | 5.2 | 7.3 | 1.2 | 3.1 | 1.3 | 6.1 | 0.3 | 0.8 | 5466 | |
| U1122 | 26.4 | 4.0 | 25.0 | 1.3 | 4.0 | 0.0 | 13.4 | 6.1 | 5.6 | 2.4 | 4.4 | 1.3 | 4.0 | 1.0 | 0.9 | 1712 | |
| U1123 | 18.1 | 5.6 | 17.5 | 1.0 | 2.2 | 0.4 | 12.7 | 3.7 | 5.5 | 3.0 | 8.0 | 1.0 | 15.8 | 4.5 | 0.8 | 1433 | |
| U121 | 31.9 | 5.3 | 28.0 | 0.9 | 0.5 | 0.7 | 12.4 | 3.9 | 2.9 | 1.0 | 1.7 | 1.0 | 4.1 | 0.4 | 5.2 | 4659 | |
| U122 | 25.9 | 4.3 | 31.3 | 0.8 | 0.6 | 1.2 | 9.1 | 3.0 | 6.6 | 1.1 | 6.8 | 1.8 | 5.5 | 0.8 | 1.0 | 3838 | |
| U21 | 24.1 | 8.0 | 18.0 | 1.1 | 1.1 | 0.0 | 5.8 | 2.6 | 4.9 | 1.0 | 19.1 | 1.0 | 11.2 | 1.1 | 0.8 | 1646 | |
| U22 | 34.5 | 10.9 | 25.1 | 1.0 | 0.8 | 0.0 | 8.2 | 5.2 | 0.6 | 0.0 | 0.8 | 2.8 | 0.7 | 0.1 | 9.2 | 2011 | |
| Total | 11426 | 2163 | 10357 | 350 | 439 | 144 | 3724 | 1752 | 1692 | 676 | 1394 | 725 | 1820 | 242 | 1028 | 37932 | |

lecture: sur 100 hommes personnes de référence, résidant dans une commune de type A, et étant migrants alternants, 16.3 vont travailler dans une commune de la 1ère couronne

source : fichier au quart du recensement 1982, exploitation CREDOC
champ : couples de l'Essonne dont l'homme personne de référence est migrant alternant

